



Профсоюзы Бурятии

1945–2025 80 ПОБЕДА!

С ПРАЗДНИКОМ
ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

2025 год - Год трудовой доблести «Всё для Победы!»

2025 год – 80-летие Великой Победы. Это особенная дата для нашей страны, символизирующая единство народа, его силу духа и стойкость. Мы не только чтим героев, отдавших свои жизни за Родину, но и ещё раз напоминаем всему миру о значимости тех событий.

В знак нашей немеркнувшей памяти о событиях Великой Отечественной войны, о грандиозной Победе над нацизмом, как символ неразрывной преемственности поколений, готовность защищать судьбу От-

чества, как это делают внуки и правнуки солдат-победителей – участники Специальной военной операции, указом Президента РФ в Российской Федерации в 2025 году проводится Год защитника Отечества.

Трудовой подвиг, сам образ человека труда должны стать ещё одной важнейшей темой мероприятий, приуроченных к 80-летию Великой Победы. Признание заслуг конкретных населённых пунктов, заводов, фабрик, тружеников тыла – основа формирования у молодёжи чёткой мировоззренческой позиции о востребованности трудовой доблести.



120 ЛЕТ

НА ЗАЩИТЕ ПРАВ
ТРУДЯЩИХСЯ
ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ

ИСПОЛКОМ ФНПР ОПРЕДЕЛИЛ ГЛАВНУЮ ТЕМУ ПЕРВОМАЯ

18 марта 2025 года в Москве состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. Согласно его решению, Первомайская акция в 2025 году пройдет под девизом «Доблестный труд - гарантия Победы». Она приурочена к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР. Акция пройдет с 21 апреля по 1 мая.

Основными формами ее проведения станут массовые мероприятия, конечно, с обеспечением мер безопасности, а также информационные акции и просветительские встречи, направленные на популяризацию истории профсоюзного движения и роли труда в достижении национальных целей развития России.

Лозунги Первомай-2025:

- Сильные профсоюзы - стабильное общество!
- Наша сила - в единстве и солидарности!
- Достойный ответ санкциям - развитие собственной экономики!
- Доступное и качественное образование для всех!
- Защитим права работников реального сектора экономики!
- Награды - лучшим в профессии!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Сверхурочную работу - в трудовой стаж!
- Коллективный договор - лучшая защита работника!
- Профсоюзы во все организации!
- Пенсия - это время для жизни, а не «дожития»!
- Мощь российской экономики - основа победы и безопасности Отечества!
- Трудом и Доблестью - за Мир и Победу!



Исполком ФНПР объявил Год трудовой доблести «Всё для Победы!»

28 января 2025 года состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором решили объявить 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

В ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов согласно указу Президента Российской Федерации Владимира Путина в России в 2025 году проводится Год защитника Отечества. Это выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет

и безопасность нашей страны. Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь в своем выступлении отметил, что тематика года отражает приоритеты современной России, такие как патриотизм, преемственность поколений и уважение к защитникам Родины во все времена и труженикам тыла, беспримерный трудовой

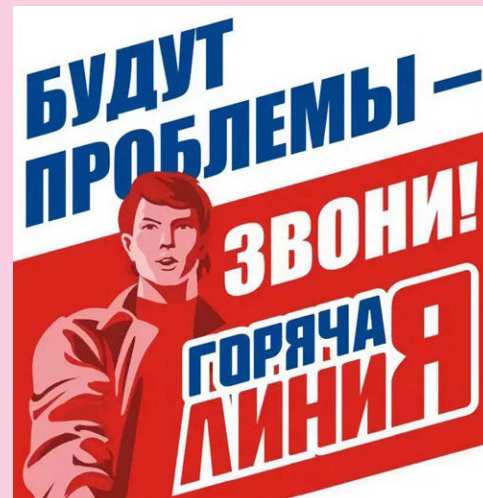
подвиг которых внес достойный вклад в Победу над фашизмом. В этой связи, а также по случаю 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР в 2025 году, Исполком постановил объявить в профсоюзах ФНПР 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!». Члены Исполкома утвердили План основных мероприятий, посвященных Году, и состав Организационного комитета по подготовке и проведению основных мероприятий в его рамках.



Нарушают ваши трудовые права?

- Обращайтесь в Профсоюзы Бурятии, если задерживают зарплату
 - не оформляют трудовой договор
 - оформляют на работу не по Трудовому кодексу
 - устанавливают оклад меньше МРОТ по региону
 - платят «в конверте»
 - не оплачивают переработки
 - предоставляют плохие условия труда
 - не полностью рассчитывают при увольнении
 - нарушают трудовые права беременных сотрудниц или других категорий защищенных работников
 - не дают уйти в отпуск
 - заставляют уволиться по собственному желанию против вашей воли
- Направляйте обращения-нагорячую линию Профсоюзов РБ 8 (3012) 21-03-92. - либо на электронную почту: ooprb@yandex.ru

Личный прием граждан
г. Улан-Удэ, Ул. Коммунистическая, 49, каб. 62. И.о. Заместителя Председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия, Главный правовой инспектор труда ООП РБ Екатерина Валерьевна Абашеева.





Уважаемая Майя Саяновна!

Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия сердечно поздравляет Вас с назначением членом Общественной Палаты Республики Бурятия! Общественная палата Бурятии является одним из важнейших элементов гражданского общества, проч-

ным звеном между органами государственной власти и гражданами, площадкой для решения наиболее актуальных проблем экономического и социального развития, обеспечения национальной безопасности, защиты прав и свобод жителей Бурятии.

Мы твердо уверены, что ваша деятельность в Общественной палате региона

станет более эффективной, и Вы, с присущей Вам ответственностью и целеустремленностью, приложите все усилия для дальнейшего процветания нашего региона и улучшения качества жизни жителей солнечной республики!

Искренне желаем Вам успехов на этом ответственном и высоком посту и новых

побед в реализации самых смелых планов! Ждем новых достижений в общественной деятельности на благо развития Республики Бурятия!

С уважением, **Елена Андреевна Юдаева**, И.о. Председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия.

Рабочая командировка в Бичурский район. Профсоюзное движение активизируется

Команда Профсоюзов Бурятии во главе с лидером профсоюзного движения Бурятии Еленой Андреевной Юдаевой провела встречу с Савельевой Мариной Петровной, Главой Бичурского муниципального района Республики Бурятия.

Стороны обсудили вопросы взаимодействия органов местного самоуправления и профсоюзных организаций. Глава района отметила важность профсоюзов Бурятии в регулировании социально-трудовых отношений и подчеркнула, что эффективное социальное партнерство является ключевым инструментом решения проблем трудящихся. Среди достижений — ряд заключенных отраслевых районных соглашений

и коллективных договоров, которые улучшают гарантии для трудовых коллективов.

Стороны договорились и дальше продолжать совместную работу, направленную на повышение благосостояния трудящихся, в том числе на охрану труда, оздоровление членов профсоюза, защиту прав и интересов работников.

Также были обсуждены планы по созданию новых первичных профсоюзных организаций в районе.

Также во время командировки плодотворные и результативные встречи в районе провела Майя Саяновна Махеева, Председатель БРО профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, одного из самых мощных и многочисленных республиканских комитетов со своими членами профсоюза. Приятно, что в них также приняли участие те колеблющиеся товарищи, кто еще не является членом профсоюза, но это ведь, конечно, временно, ведь эти товарищи уже сильно задумались и проявили большой интерес к профсоюзной повестке дня. И в самое ближай-



шее время мы ждем существенного увеличения профсоюзных рядов в Бичуре. Нужно особо отметить, что Председатель БРО профсоюза работников Государственных учреждений и общественного обслуживания Махеева Майя Саяновна провела целых три семинара – совещания с профактивом отрасли и с теми, людьми, кому интересно профсоюзное движение.

Кстати, один из семинаров Майя Саяновна провела с главами поселений Бичурского района. Все семинары прошли насыщенно и информативно. Жители района услышали много интересной и нужной информации о многогранной работе Профсоюзов от лидеров профсоюзного движения Бурятии.

Пресс-служба
Профсоюзов Бурятии.

Социальное партнерство – действенный механизм формирования условий для достойного труда в Республике Бурятия

Система социального партнерства в Республике работает как единый слаженный механизм. На территории Республики Бурятия сформирована и набирает положительную динамику четырехуровневая система социального партнерства. Так, она представлена 1 января 2025 года в следующих цифрах:

- 2 Региональных соглашения;
- 20 отраслевых соглашений на Региональном уровне;
- 18 отраслевых соглашений на территориальном уровне;
- 1285 коллективных договоров.

В Республики Бурятия заключено и действует два Региональных Соглашения, которые были заключены в отчетном периоде (13.02.2024 года).

Оба Региональных Соглашения имеют статус минимальных гарантий в установлении и реализации обязательств, связанных с регулированием трудовых отношений на территории Республики.

Региональные Соглашения заключены между социальными партнерами на уровне республики, а именно: Правительством Республики Бурятия, Союзом работодателей Республики Бурятия (Союз промышленников и предпринимателей РБ, Аграрный союз и Торгово-промышленная палата Республики Бурятия) и Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» на 2024-2026 годы. Соглашения подписаны в торжественной обстановке, опубликованы в СМИ РБ.

В Региональном Соглашении, где отражены все обязательства в трудовых отношениях на территории Бурятии, появился дополнительный п.3.18, который дает право работодателям начислять в полном объеме компенсационные выплаты связанные с регио-

нальными нормами, молодым работникам.

В Региональном Соглашении «О минимальной месячной заработной плате на территории Республики Бурятия», дополнительно по настоянию профсоюзной стороны, внесена статья 2, которая расшифровывает и поясняет всем участникам трудовых отношений состав МРОТ (ММЗП). Государственная политика в сфере заработной платы, должна быть направлена на реализацию единых подходов к установлению размеров заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников, разработка отраслевых единых справедливых систем оплаты труда.

В Республике Бурятия в 2024 году прошло четыре заседания Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, где были рассмотрены такие важные вопросы как:

О летней оздоровительной кампании в 2024 году (нормативы, льготы);

О состоянии условий и охраны труда в предприятиях и в организациях Республики Бурятия по итогам 2023года, в том числе с рассмотрением информации исполнительных органов государственной власти отраслей с высоким уровнем производственного травматизма.

7 октября – Акции Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд»;

о задолженности по заработной

плате на предприятиях Республики Бурятия на текущий период.

О ситуации на рынке труда Республики Бурятия на 2023. О выполнении работодателями квот по трудоустройству инвалидов.

Утверждение плана заседаний комиссии на 2025 год.

Рассмотрение проекта постановления «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально – демографическим группам населения в Республике Бурятия на 2025 год. И другие важные для Республики Бурятия вопросы. Всего с начала 2024 года на Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений рассмотрено 16 вопросов.

Координатором Республиканской трехсторонней комиссии является Мухин В.В. – заместитель председателя Правительства РБ.

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» активно принимает участие в заседаниях, вносит свои предложения в Планы работ в следующих комиссиях при Правительстве Республики:

1. Комиссия по организации и оздоровлению детей и подростков; председатель комиссии Лудупова Е.Ю.- заместитель Председателя Правительства, Министр здравоохранения РБ.

2. Комиссия по миграционной политике, Председатель комиссии - Мухин В.В.- первый заместитель председателя Правительства РБ;

3. Межведомственная комиссия по противодействию коррупции -председатель комиссии Мухин В.В. – первый заместитель председателя Правительства РБ;

4. Комиссия по формированию просроченной задолженности по заработной плате и нелегальной занятости – председатель комиссии Кочетова Е.Н. - заместитель председателя Пра-

вительства РБ, Министр экономики РБ.

А также в ряде других важных комиссиях сформированы еще дополнительные комиссии связанные с демографической ситуацией в Республике, корпоративному продвижению здорового образа жизни и другие, где профсоюзы республики принимают активное участие, как члены комиссии), включая Прокуратуру Республики Бурятия и Государственную инспекцию труда.

В течение 2024 – I квартала 2025 года состоялись выезды комплексной бригады ООП РБ во все районы республики. На встречах профсоюзного актива с главами муниципальных образований обсуждались вопросы реализации и исполнения территориальных соглашений по социально-трудовым вопросам, созданию профсоюзных организаций, о работе Координационных советов ООП РБ.

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» намерен в 2025 г. продолжить практику выездов с проведением семинаров, посещением организаций и учреждений районов Республики Бурятия. ООП РБ считает необходимым Администрациям МО, Председателям КС ООП РБ возобновить работу территориальных комиссий в районах. В каждом муниципальном образовании республики проводится работа по заключению трехсторонних соглашений. Задача - сделать этот институт по-настоящему эффективным рабочим инструментом, чтобы он существовал не только ради галочки, а чтобы реально работал и решал проблемы трудовых отношений, как в отдельных муниципалитетах, так и в республике в целом.

Отдел социально-трудовых
отношений ООП РБ.

Елена Андреевна Юдаева: «С властью и работодателями Профсоюзы всегда говорят по существу»



2024 год для Профсоюзов Бурятии стал временем слаженной работы по защите интересов трудящихся, открытого и прямого диалога с властью, запуска новых проектов и «перезагрузки» привычных направлений деятельности. О том, как прошел 2024 год, рассказала И.о. Председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Елена Андреевна Юдаева.

- В феврале 2024 года мы подписали очередное Республиканское трехстороннее Соглашение на 2024 – 2027 годы.

Предыдущий документ, который официально закрепляет обязательства трех сторон социального партнерства – профсоюзов, власти и работодателей – был принят давно и он пролонгировался. За это время кардинально поменялась экономическая и общественно-политическая обстановка, что, безусловно, требовалось отразить на правовом уровне. И это нами было сделано.

В обновленном Соглашении работодателям предписано взаимодействовать с профсоюзами в вопросах создания первичных профорганизаций, контролировать своевременное продление коллективных договоров. Профсоюзы Бурятии, в свою очередь, принимают на себя обязательства по развитию партнерских отношений с органами власти и формированию принципов гражданского общества в регионе.

Добавлю, что хорошей традицией стали и ежегодные встречи профактива с главой региона. И это всегда разговор по существу. Лидеры республиканских профобъединений задают вопросы, волнующие работников различных отраслей, обращают внимание на ситуации, сложившиеся на отдельных предприятиях, получают ответы из первых уст, заручаются поддержкой. Мы можем спорить по каким-то моментам, но каждый раз вновь убеждаюсь в том, что у профсоюзов и власти региона общая цель – чтобы людям было комфортно жить и работать в Бурятии, чтобы республика прирастала квалифицированными кадрами и новыми рабочими местами.

И конечно, такие встречи помогают совершенствовать законодательство, обращая внимания на вызовы и запросы, которые поступают непосредственно из трудовых коллективов региона.

С социальными партнерами мы всегда открыто говорим о наиболее актуаль-

ных проблемах рынка труда, ищем пути решения в интересах работников.

- На республиканском уровне диалог с властью развит очень хорошо. А как обстоят дела в муниципалитетах?

- Одна из задач, которую я поставила перед собой, возглавив Профсоюзы Бурятии – это «перезапуск» механизма социального партнерства на местном уровне. Мы стараемся как можно чаще бывать в муниципалитетах, встречаться с профактивом, с представителями местных администраций. Выездные встречи в районах республики помогают выстроить диалог профсоюзов с работодателями и властью, обменяться опытом, распространить сильные кейсы по развитию социального партнерства.

Подчеркну, для нас важно не просто наличие трехсторонних соглашений и трехсторонних комиссий в каждом городе и районе, а наличие реального, эффективного механизма защиты интересов трудовых коллективов. Также в ходе поездок мы организуем семинары для профактивистов по охране труда и правовой защите.

- Развивается ли в Бурятии практика заключения трехсторонних соглашений и коллективных договоров? Какие гарантии они дают работникам?

- На данный момент трехсторонние соглашения и коллективные договоры являются основным механизмом защиты прав работников, обеспечения социальных гарантий: оплаты отпусков, больничных, своевременной выплаты заработной платы, соблюдения норм и правил охраны труда. На республиканском уровне Соглашение заключается каждые три года, дополняясь по мере необходимости новыми пунктами. В действующем документе есть пункты, обязательные для исполнения всеми сторонами социального партнерства – властью, профсоюзами и работодателями. Аналогичные соглашения подписываются и на муниципальном уровне.

- Профсоюзных активистов часто можно увидеть на общественно-политических мероприятиях в Улан-Удэ и других населенных пунктах Бурятии. Какие из проектов уходящего года Вы бы отметили?

- Профсоюзы Бурятии, как крупнейшая общественная организация региона, насчитывающая более 100 тысяч человек, никогда не оставались в стороне от социально-политических процессов. И 2024 год не стал исключением. Так, в начале года мы приняли активное участие в работе республиканского Штаба общественной поддержки Владимира Путина. Кроме того, профактивисты участвовали в наблюдении за процедурой голосования, контролировали соблюдение избирательных прав жителей, работали в ТИК и УИК.

Говоря об общественной деятельности Профсоюзов Бурятии, хочу остановиться прежде всего на помощи участникам специальной военной операции. Профактивисты региона занимаются сбором и отправкой гуманитарного груза с самого начала СВО. Десятки тонн наших посылок уже доставлены на фронт. И нам очень приятно, что в качестве обратной связи профорганизации регулярно получают благодарности и видеообращения от защитников Отечества!

В 2024 году члены профорганизаций республики активно поддержали патриотическую акцию ФНПР «Профсоюзы России - За СВОих» перечислив денежные средства.

- В 2024 году Профсоюзы Бурятии активно продвигали проекты, связанные с популяризацией рабочих профессий. Это новый тренд?

- Профсоюзы заинтересованы в сохранении кадрового потенциала региона, в том, чтобы рос престиж рабочих специальностей. Я считаю, что для решения этой задачи необходима не только достойная оплата труда, но и постоянная работа с общественным мнением.

В Год семьи хорошей традицией стало чествование трудовых династий, дружных семейных коллективов. На состоявшемся осенью Дне профсоюзного работника Бурятии таких героев мы поздравляли с особым чувством тепла и гордости.

- Актуальны ли сегодня вопросы производственно-го травматизма и нелегальной занятости?

- К сожалению, в 2024 году эти темы не утратили своей актуальности. Более того, на фоне моратория на прокурорские проверки предприятий мы фиксируем увеличение количества травм и смертей на рабочих местах. Отсутствие надзорных полномочий у межведомственных комиссий по охране труда, где активно работают представители профсоюзов, также не улучшают эту статистику.

Представители ООП РБ в 2024 году активно участвовали в работе комиссий по расследованию несчастных случаев с тяжелыми последствиями. Уважая мнение социальных партнеров о важности снижения административной нагрузки на бизнес, профсоюзы ставят во главу угла жизнь и здоровье работающих жителей Бурятии. Обеспечить неукоснительное соблюдение правил охраны труда на предприятиях региона – это сегодня одна из наших главных задач. Поэтому профсоюзы республики проводят разъяснительную работу на предприятиях, где есть профорганизации, организуют проверки состояния охраны труда, подключают к работе надзорные органы, представителей исполнительной власти региона и муниципальных образований, обращают внимание работодателей на имеющиеся проблемы и способствуют их устранению.

Что касается нелегальной занятости, то мораторий на проверки бизнеса также вносит определенные сложности в этот процесс. Для противодействия нелегальной занятости в Бурятии создана межведомственная комиссия, в которую входит представитель профсоюзов.

- 2024 год Профсоюзы Бурятии провели очень активно и результативно. А какие планы на следующий 2025 год?

- В планах на 2025 год у Профсоюзов Бурятии – десятки семинаров, форумов, спортивных и культурных активностей. Мы самое активное участие примем в подготовке и проведении мероприятий в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.

- Спасибо, Елена Андреевна за содержательную беседу! Успехов в работе по защите трудовых прав работающего человека!

Пресс-служба ООП РБ.

Шестнадцать оснований быть членом профсоюза!

1 Организованное взаимодействие работников является гарантией их защищенности.

2 Вы можете оказывать влияние на свои собственные трудовые отношения, условия труда и уровень зарплат.

3 Бесплатная юридическая помощь по вопросам социально-трудовых отношений, а также при необходимости представительство ваших интересов в суде.

4 Вы можете рассчитывать на предоставление информации и помощь в вопросах, касающихся заработной платы и условий труда, производственных травм, заключения коллективных договоров, социального обеспечения, незаконного

перевода и увольнения, трудовых споров, коллективных действий работников.

5 Возможность на равных вести переговоры и заключать соглашения, коллективные договоры с представителями работодателей и власти.

6 Соглашения и коллективные договоры на практике обеспечивают более высокий уровень гарантий для работников по сравнению с действующим законодательством.

7 Профсоюзные, правовая и техническая инспекции труда осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда, восстанавливают нарушенные права членов профсоюзов.

8 Система профсоюзных уполномоченных по охране труда поможет обеспечить безопасность и улучшить условия труда работников.

9 Возможность отдыха и лечения на льготных условиях в санаторно-курортных учреждениях профсоюзов.

10 Вы можете участвовать в спортивных, культурных и других мероприятиях, организуемых профсоюзами.

11 Бесплатное обучение профагистов по вопросам социально-трудовых отношений и профсоюзной работе в образовательных учреждениях профсоюзов.

12 Возможность льготного обучения профагистов в Академии труда и социальных отношений.

13 Возможность проведения солидарных действий, забастовок и других акций в поддержку ваших прав и интересов.

14 Законодательство предоставляет работникам целый ряд прав, а членам профсоюзов немало других дополнительных преимуществ и гарантий.

15 Кроме того, в каждом отраслевом, территориальном и первичном профсоюзных организациях республики, есть свои дополнительные льготы членам профсоюзов.

16 И, наконец: у вас всегда есть поддержка Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия!

Блиц-интервью

Профсоюзы – пережиток прошлого или необходимая реальность?

В беседе с лидером республиканского профобъединения Еленой Андреевной Юдаевой мы узнали о роли профсоюзных организаций в жизни общества. И о том, есть ли будущее у профсоюзов Бурятии в современных реалиях.

– Елена Андреевна, на ваш взгляд, насколько значима роль лидеров профсоюзных организаций в КПД их работы? Что важнее – опыт или настрой?

– Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров. Все эти люди, хочу обратить особое внимание, не пришли с улицы, а многие годы работали в своих организациях, проявили свои лидерские качества и зарекомендовали себя с только лучшей стороны. Это показали недавно прошедшие отчетно-выбор-

ные конференции в отраслевых профсоюзах. Все действующие председатели членских организаций своими делегатами были переизбраны повторно на очередной пятилетний срок. Это говорит, что своим тяжелым трудом они заслужили вотум доверия.

Так что опыт, безусловно, важен, но, опираясь на свой жизненный опыт, могу сказать, что позитивный настрой на постоянный ответственный труд и умение вести за собой людей своим примером – это главное всего.

– Исходя из вашего большого опыта профсоюзной работы, как считаете, нужно

ли готовить кадровый резерв будущих руководителей и специалистов, начиная с «первичек»?

– Безусловно. И это надо делать постепенно, отбирая в кадровый резерв тех, кто хочет и способен работать на результат. Кадры надо учить, воспитывать и проверять в деле, что у нас и делается в большинстве организаций. Надо доверять молодежи и растить кадровый потенциал из лучших ее представителей профессиональных сообществ, я в этом глубоко убеждена.

– Молодежь и профсоюз. Развейте слухи о том, что профсоюз – это пережиток прошлого и не интересен современному поколению. Что, на ваш взгляд, нужно для привлечения современной молодежи в профсоюз?

– Молодежь – наш серьезный стратегический ресурс. Мы много вкладываемся в него, и успешно! Благодаря профсоюзным образовательным площадкам молодые люди с первых шагов в профессии приобретают компетенции, которые всегда будут выделять их среди других коллег, они всегда будут востребованы работодателями. Причем эти компетенции они обретают благодаря профсоюзу и, хорошо понимая это, поддерживают рост имиджа профорганизации и, как следствие, ее рядов.

Отрадно, что сегодня в рядах профсоюзов Бурятии, каждый третий член профсоюза – это молодой человек.

Наша молодежь участвует в разработке законодательных и нормативных актов в области молодежной политики, организации и проведении профсоюзных молодежных акций, конкурсов профмастерства, вовлечении в профсоюзы новых членов.

– Елена Андреевна, как Вы считаете, есть ли будущее у профсоюзов в современных условиях?

– А разве вы не видите тенденцию последнего времени: люди не приемлют одиночества, они тянутся друг к другу, к объединению. Они понимают, что, отсиживаясь по углам и наблюдая со стороны, ничего не добиться – можно только все потерять, как это и происходило с нашей страной в известные 90-е годы, когда мы слепо доверились чужим ценностям. Я твердо уверена, что профсоюз – это необходимая реальность, и наши ряды с каждым годом будут расти, а голос многомиллионного, самого крупного общественного объединения страны – профсоюзов, будет слышен еще громче.

– Елена Андреевна, спасибо за содержательную беседу! Успехов в нелегком труде!

Эрдэм Будаев, пресс-служба Профсоюзов Бурятии.

Профсоюзы Республики Бурятия принимают самое активное участие в акции изготовления маскировочных сетей для бойцов, участвующих в специальной военной операции

Маскировочные сети укрывают технику, вооружение, блиндажи, окопы и другие позиции, чтобы сделать их по возможности невидимыми для врага.

С самого начала специальной военной операции в стенах Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия плетут маскировочные сети, которые затем через волонтерские организации отправляют бойцам в зону СВО.

Идея организовать такое место принадлежит И.о. Председателя ООП РБ Елене Андреевне Юдаевой. Лидер профсоюзов Бурятии договорилась с неравнодушными людьми, что они будут предоставлять исходные материалы для сетей, а желающие в профсоюзах Бурятии, неравнодушные люди займутся их плетением на специально изготовленных станках. А таковых людей в общественной организации нашлось немало.

Потом готовые изделия через волонтеров отправляются на фронт.

Плетением сетей, в основном занимаются утром, до начала рабочего

дня, в обед или по вечерам. Со временем удалось освоить технологию плетения, которая позволяет сетям эффективно выполнять свои защитные функции, а также повысить скорость плетения.

– Этот труд физически непростой, но очень важный и нужный. Мы всегда рады дополнительным рукам в наших рядах. Важна любая помощь “от сердца”. Кто-то оплетает сети, кто-то привозит и увозит их, кто-то оказывает финансовую помощь для приобретения расходных материалов. Очень нужны люди, имеющие опыт плетения и оплетения самой сетки – основ. Для создания сетей используются разные техники – от сложной до простой, такой как зигзаг и узел. Все изготовленные в рамках акции сети будут незамедлительно отправлены российским военнослужащим, находящимся в зоне СВО – подчеркнула Елена Андреевна Юдаева.

С нового в данной акции принимают самое активное участие волонтеры из БРО профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (Махеева Майя Саяновна), БРО профсоюза работников образования и науки РФ (Жанаева Лариса Дамбаевна), а также волонтеры из РОИ Советского района. Благодарим неравнодушных людей!

Так, буквально на днях, Профсоюзы РБ передали маскировочные сети военным летчикам, которые очень нужны им для маскировки важных объектов на военных аэродромах, ведь военные летчики выполняют очень важную работу в различных точках, в том числе непосредственно вблизи военных действий! Пусть хранят вас наши сети! Профсоюзам РБ была выражена огромная благодарность от наших смелых и отважных летчиков! ВМЕСТЕ МЫ СИЛА! Враг будет разбит – Победа будет за нами!

С начала этого года, за месяц, профсоюзные волонтеры уже изготовили 100 кв.м. маскировочных сетей для участников специальной

военной операции. Вся готовая продукция с гуманитарным конвоем оперативно передается нашим военным служащим.

Каждый принявший участие в этом благом деле, верит, что сети, сплетенные их руками, помогут сохранить чью – то жизнь. Нам нужно всего лишь быть полезными и помочь защитить мужей, сыновей и братьев, которые защищают страну. Им нужна любая помощь, и каждый из нас может им помочь, плетя маскировочные сети. Это совсем не сложно – помогать фронту своими руками. Сети необходимы нашим бойцам, чтобы защитить их от беспилотников и маскировать оружие и технику. Поэтому труд людей, которые их плетут, так важен и нужен. Отметим, что оказание гуманитарной помощи воинским подразделениям является важным фактором сохранения и укрепления патриотических ценностей в стране. И профсоюзы Бурятии не остаются в стороне от благого дела!

Пресс-служба Профсоюзов РБ

Отчеты и выборы

Профсоюз работников автотранспорта Бурятии подвел итоги работы и избрал председателя

12 ФЕВРАЛЯ 2025 ГОДА состоялась XIX РЕСПУБЛИКАНСКАЯ отчетно-выборная конференция БРО Общественной организации «Общероссийский Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» в ТРЦ «Капитал - Молл».

По повестке работы делегаты отчетно-выборной конференции республиканской профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства рассмотрели следующие вопросы:

1. Отчет о работе Республиканского Комитета, председателя Профсоюза за период 2020 – 2025 гг. и задачах республиканской профсоюзной организации работников автотранспорта и дорожного хозяйства по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза за на 2025 – 2030 гг.;

2. Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии республиканской профсоюзной организации работников автотранспорта и дорожного хозяйства;

3. Выборы председателя Республиканского комитета профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства;

4. Выборы Контрольно-ревизионной комиссии республиканской профсоюзной организации работников автотранспорта и дорожного хозяйства;

5. Выдвижение кандидатуры на должность председателя ЦК Роспрофтрансдор Ломакина В.В.;

Открывая конференцию председатель профсоюза автотранспортников Бурятии Игорь Федорович Сластин в своем отчетном аналитическом докладе подробно проинформировал собравшихся делегатов о работе республиканского комитета профсоюза за период с 12 февраля 2020 года по 12 февраля 2025 года. За этот прошедший период времени была проделана огромная работа.

Лидер профсоюза в своем выступлении подчеркнул: - Деятельность нашей организации осуществлялась в сложных условиях, значительно выросли требования к частному перевозчику по оснащению транспортных средств новым оборудованием, по ведению документации на транспортное средство, на основе новых нормативных документов повышены требования и ответственность лицензиата.

Выполняя решение 18 отчетно-выборной конференции республиканский комитет профсоюза и я, его председатель, проводили следующую работу:

На проводимых ежемесячных совещаниях с руководителями маршрутов и председателями первичных

профсоюзных организаций прорабатывались все намеченные мероприятия и пути их выполнения. Я стал членом различных комиссий, которые имели отношение к пассажирскому транспорту. Участие в работе комиссий дало возможность заявить о республиканском комитете, как об органе, защищающем права индивидуальных предпринимателей - перевозчиков. К нашим предложениям по различным аспектам работы перевозчиков стали прислушиваться, мы находили поддержку в Министерстве транспорта и городском комитете по транспорту.

Не осталась в стороне и работа по поощрению лучших водителей. По настоянию республиканского комитета профсоюза, стало традицией проведение торжественных собраний в «День работника автомобильного транспорта», на которых награждение лучших водителей происходит в торжественной обстановке с участием работников Министерства транспорта, работников городского комитета по транспорту и руководителей города и республики. Здесь же вручаются и высшие профсоюзные награды. Совместно с городским комитетом по транспорту ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший водитель автобуса», который широко освещается в средствах массовой информации.



Большая работа проделана в прошлом году по пересмотру цены на проезд. Вопрос обсуждался на заседаниях городского Совета Улан-Удэ, во всех средствах массовой информации. Найдено определенное понимание, как со стороны властных структур, так и со стороны жителей города.

За отчетный период регулярно проводились заседания президиума республиканского Комитета, на которых рассматривались различные вопросы работы Республиканского Комитета и первичных профсоюзных организаций, большинство заседаний Комитета проводились с приглашением председателей первичных профсоюзных организаций.

Работа Бурятского профсоюзного комитета получила высокую оценку со стороны Центрального Комитета профсоюза автотранспортников России.

В своем выступлении Игорь Федорович четко и лаконично рассказал о работе профсоюза за пятилетний срок, весомо обозначил все набравшие проблемы и наметил планы профсоюза на будущие пять лет.

- Потенциал профсоюза работников автотранспорта Бурятии позволяет эффективно решать самые разнообразные задачи в своей отрасли, а огромный авторитет Игоря Федоровича, безусловно, позволяет решать проблемы профсоюза на всех уровнях власти, и я даю самую высокую оценку его работе за прошедший период, он настоящий профсоюзный лидер, не на словах, а на деле, - сказала Елена Андреевна Юдаева, И.О. Председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия.

Также все выступающие делегаты высоко оценили работу профсоюза в отчетном периоде и полностью поддержали кандидатуру Игоря Федоровича Сластина на пост председателя.

В результате открытым голосованием на безальтернативной основе председателем БРО профсоюза автотранспортников на очередной пятилетний срок единогласно был избран Игорь Федорович Сластин.

Мы поздравляем Игоря Федоровича и желаем дальнейших успехов на высоком посту!

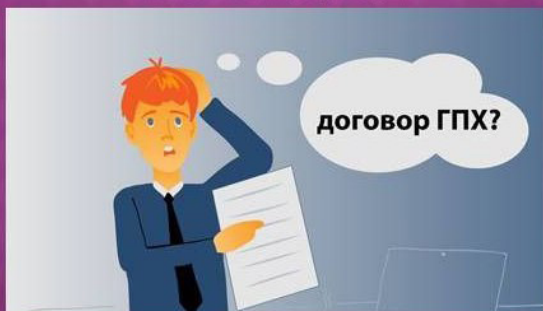
Прежде всего, исключительная особенность в том, что **предметом гражданско-правового договора является выполнение (оказание) определенных услуг.**

Гражданско-правовой договор заключается между **заказчиком и исполнителем.** При этом исполнитель всегда сохраняет самостоятельность и не входит в штат сотрудников.

По гражданско-правовому договору **исполнитель может привлекать других лиц для работы, а также самостоятельно устанавливать порядок её выполнения.**

Исполнитель **не подлежит обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности.**

Оплата производится заказчиком **по факту** выполнения определенной услуги и подтверждается актом выполненных работ.



Подскажите, чем отличается трудовой договор от договора гражданско-правового характера?



Наше интервью

Охрана труда – приоритет для профсоюзов Бурятии

Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Международная организация труда проводит под эгидой ООН информационные кампании для привлечения внимания мировой общественности к масштабам проблемы и к тому, как пропаганда и формирование культуры безопасности могут помочь сократить число смертей и травм. Эта дата также является Международным днем памяти людей, погибших и травмированных на рабочем месте, который профсоюзы отмечают по всему миру с 1996 года.

Выстраивание эффективной системы охраны труда и благополучия работника – активно развивающееся направление в российской экономике и государственном управлении. Обеспечение комфортных и безопасных условий работы – задача, которую совместно решают структуры власти, работодатели и профсоюзы в рамках политики социального партнерства.

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» – крупнейшая общественная организация в нашем регионе, которая насчитывает около 100 тысяч человек. В число ее первоочередных задач входят защита прав работников на безопасный труд, обеспечение комфортных условий работы.

Сегодня мы поговорили с главным техническим инспектором труда Профобъединения Бурятии **Артуром Викторовичем Кемером** о ключевых элементах безопасности на рабочем месте, травматизме и несчастных случаях на производствах.

Системные требования

– **Уважаемый Артур Викторович, давайте для начала определим, что такое «охрана труда»?**

– Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работника, включающая в себя различные требования: начиная от времени, проводимом за компьютером, температуры воздуха на рабочем месте и заканчивая обеспечением безопасности на вредных производствах.

Правовые аспекты охраны труда включают в себя законы, стандарты, инструкции, нормативные акты, установленные государством. Социально-экономические – определяют практику страхования, компенсации при травмах и профзаболеваниях. К санитарно-гигиеническим аспектам относятся меры, которые защищают работников от вредных и опасных воздействий. К лечебно-профилактическим – медицинские осмотры и обследования, организация режимов труда и отдыха, обустройство медпунктов, а к реабилитационным – действия, предпринимаемые, когда работник получил травму или получил профзаболевание.

Между тем, до 1999 года в этой сфере использовалась формулировка «техника безопасности». Однако понятие «охрана труда» имеет более широкое значение. Термин ТБ – лишь её составная часть и включает меры безопасности при выполнении определенных видов работ.

В систему управления охраной труда входят: выявление и оценка профессиональных рисков, организационные вопросы, касающиеся ответственности всех должностных лиц, а также выполняемые процедуры, к примеру, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты,

медосмотры, обучение, подготовка кадров по охране труда и т.д.

Все эти процедуры, зависящие от специфики предприятия, должны быть расписаны и правильно реализованы. Только тогда на производстве будут безопасные условия труда.

– Все ли работодатели должны заниматься охраной труда или это касается только некоторых производств?

– Конечно, такими вопросами должен заниматься каждый работодатель! Более того, он обязан создать в своей организации соответствующую систему управления охраной труда. Ему также требуется проходить обучение и проверку знаний. Для подготовки руководителей и профильных специалистов действуют различные учебные центры. Работодатели должны обращаться туда самостоятельно, а если проигнорируют требование, то подвергнутся санкциям по статье 5.27.1 КоАП РФ. Наказание предусматривается как для юридического лица, так и для должностного.

Чтобы не было формализма, система обучения и подготовки по охране труда постоянно меняется.

Предупредить – предотвратить!

– **С какими вопросами по этой теме работники чаще всего обращаются к профсоюзам?**

– Чаще всего – по вопросам условий труда на рабочем месте. Оно должно быть удобным, комфортным и соответствовать определенным санитарным нормам. Нередко люди жалуются на то, что работодатель не предоставляет положенные гарантии и компенсации. Например, доплату, дополнительный отпуск, спецодежду, медосмотр. Действительно, многие работодатели этим пренебрегают.

Помимо того, что мы принимаем обращения, можем и сами организовать проверки на производствах в рамках статьи 370 Трудового кодекса РФ. Наши полномочия при этом распространяются только на членов профсоюза, остальные работники могут обращаться в Государственную инспекцию труда.

Задача профсоюза – обеспечить контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, выявить и предупредить нарушения, защитить законные интересы работников. Это поможет сберечь чье-то здоровье или спасти чью-то жизнь.

Профобъединение Бурятии оказывает деятельную поддержку в проведении обучающих семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций, членов профкомов, уполномоченных по охране труда. Также мы регулярно проводим выездные семинары в районах республики. Мы там подробно рассказывали об изменениях в законодательстве, порядке проведения обязательных медосмотров. Большое внимание

уделили практике расследования несчастных случаев, в частности – роли уполномоченных по охране труда, составлению мотивированного мнения профкома и ошибкам при установлении вины пострадавшего. Отмечу, что много вопросов нам задавали о нормах выдачи средств индивидуальной защиты, говорили о проблемах со снабжением ими.

– **К сожалению, в новостях мы регулярно встречаем сообщения о несчастных случаях на рабочем месте. Какие ситуации происходят чаще всего?**

– Согласно статистике, ведущейся в России с 2000 года, случаев травматизма и гибели людей стало значительно меньше. Общая численность пострадавших снизилась в семь раз, количество инцидентов со смертельным исходом – в 3,7 раза. Эта тенденция сохранилась и в 2024 году. Однако нужно сказать, что, хотя количество происшествий суммарно снизилось, доля тяжелых случаев увеличилась.

Чаще всего травмы происходят в результате падения с большой высоты или даже высоты собственного роста – 30%, и получение травм в результате ДТП – 24%. Гораздо реже случаются ожоги и поражения электротоком. Профсоюзы Бурятии обязательно участвуют в работе государственных комиссий по расследованию несчастных случаев с тяжелым исходом.

Человеческий фактор

– **Возможно ли создание идеального безопасного условий труда?**

– По моему мнению, нет. Всё-таки технологии несовершенны. Они меняются, но не всегда эффективны и безопасны. Риск травматизма есть на любом производстве, как бы ни старались его исключить. Даже если созданы оптимальные условия, остаётся человеческий фактор.

Представьте, сотрудника подготовили, обеспечили спецодеждой, по медицинским показателям допустили к работе – а инцидент всё равно имеет место. Как это ни парадоксально, несчастные случаи происходят как с новичками, так и опытными сотрудниками, потому что у них настолько отработаны навыки, что они просто забывают о безопасности.

Не стоит забывать, что есть профессии, априори связанные с вредными условиями. Работодатель, конечно, должен обеспечивать безопасность, но на производствах пока невозможно полностью исключить шум, электромагнитные поля, недостаток освещения, загазованность и другие вредные факторы.

– **Всегда ли смерти случаются из-за нарушений безопасности и человеческого фактора?**

– Большинство извещений о тяжелых и смертельных случаях, которые мы получили за прошлый год, связаны со смертью на рабочем месте. Конечно, бывают профзаболевания, это отдельная тема. Но если человеку стало плохо, и он умер, виновата болезнь, а не воздействие опасных факторов. Хочу особо подчеркнуть, что такое происходит все чаще. Также мы выяснили, что средний возраст скончавшихся на работе от общих заболеваний молодеет. Такая «помо-



лодевшая» статистика тревожит, ведь это далеко не пожилые люди. Поэтому к здоровью работников нужно относиться очень внимательно, о чём я постоянно говорю работодателям.

– **Вы упоминали медосмотры. Всем ли их нужно проходить?**

– В медицинском обеспечении нуждается не всякая сфера деятельности. Законом закреплены требования того, какие работники должны проходить предварительные, периодические и предсменные медосмотры. Поэтому работодатель обязан определить состав сотрудников и заключить договоры с медучреждениями. Например, водители, некоторые категории железнодорожников и энергетиков должны обязательно проходить предсменные медосмотры. Также работодатель может по собственной инициативе выделять средства на оздоровление.

Профсоюзная оценка

– **Расскажите про проведение специальной оценки условий труда? Для чего она нужна? Каковы основные требования к рабочему месту?**

– В рамках такого мероприятия определяется, как на сотрудников влияют различные факторы среды. Класс условий труда – это степень вредности условий на рабочем месте по итогам экспертной оценки. От класса зависят гарантии и компенсации, которые будет получать работник.

Оценка проводится экспертными организациями. Вместе с работодателем, работниками и профсоюзом идентифицируют вредные и опасные факторы на рабочем месте, составляют индивидуальную карту оценки условий труда.

Иногда добросовестные работодатели сами предлагают сотрудникам улучшить что-то ещё в области безопасности. Они собирают инициативы, предложения и, исходя из возможностей, реализуют их.

– **Что может и должен делать сам работник в сфере охраны труда?**

– Он обязан соблюдать все требования безопасности, применять средства индивидуальной защиты, проходить обучение и медосмотры, правильно обращаться с оборудованием, информировать работодателя о поломках оборудования, а также об ухудшении состояния своего здоровья. Обязанности сотрудников подробно прописаны в недавно доработанной статье 215 Трудового кодекса РФ.

Важно знать и помнить, что обеспечение законных прав граждан на достойный и безопасный труд во многом зависит и от них самих. Наша задача – помочь в этом деле. Профсоюзы всегда действуют в интересах людей. Профсоюзы – это сила!

Эрдэм Будаев,

пресс-служба Профсоюзов Бурятии.



Трудовая слава Бурятии

Семейные династии – гордость ЛВРЗ. Общий трудовой стаж семейной династии Патутиных из Улан-Удэнского ЛВРЗ составляет 724 года.

Успех работы любого предприятия определяется работающими в нем людьми. Особый показатель — семейные трудовые династии. Навыки, мастерство передаются из поколения в поколение, от родителей к детям. Преемственность традиций, сопричастность к общему делу и профессионализм — именно эти черты характерны для трудовых династий. Особенно много таких семей на крупных производственных предприятиях Улан-Удэ. Они из поколения в поколение остаются верны родному предприятию. А можете ли вы себе представить трудовой стаж более 700 лет? Скажете, такого не бывает? Да, один человек столько проработать не сможет. Но, целой семьей с богатыми рабочими традициями и преемственностью поколений это вполне по силам.

Улан-Удэнский ЛВРЗ издавна славится своими династиями, некоторые из них имеют за плечами долгие годы труда. Одна из них — семейная династия Патутиных, общий стаж которой составляет целых 724 года. История семьи Патутиных — это история ЛВРЗ. Завод стал родным для нескольких поколений целой семьи.

Основателем и родоначальником династии стал Петр Иванович Патутин, который в далеком 1935 году приехал в Бурятию вместе с женой и четырьмя детьми и устроился на ЛВРЗ кузнецом. За свой безупречный и добросовестный труд он был удостоен звания «Почетный железнодорожник».

Старшая дочь Мария пошла вместе с отцом на завод, когда ей было

16 лет. Девушку взяли в сталелитейный цех лаборанткой. Заметив боевой характер, отправили в Иркутск, в комсомольскую школу, которую она закончила прямо в канун войны. Поработав меньше года вторым секретарем райкома, Мария ушла в армию, служила радисткой. Войну закончила в Манчжурии, а после снова устроилась на завод в вагонно-комплектовочный цех полировщицей. Как и отцу, ей присвоили звание «Почетный железнодорожник».

Карьера сына Николая началась в 1941 году, когда 13-летний подросток, прибавив себе год для солидности, поступил в железнодорожное училище. Первой его «продукцией» в модельном цехе оказалась скамеечка, которую пришлось скотить, чтобы дотянуться до станка дотянуться. Дальше — личное клеймо качества, самый высший, восьмой, разряд. Как и отец, был занесен в заводскую Книгу Почета.

Николай Петрович — заслуженный работник транспорта Бурятии, ветеран труда. Его жена Сталина Васильевна Масалова — дочь одного из первых заводских комсогов — Василия Степановича Мосолова.

То, что их сын, Андрей, пойдет на завод, в семье даже не обсуждалось. В итоге он практически 40 лет посвятил родному заводу, работая мастером в цехе водоснабжения.

Вторая дочь, Тамара Петровна Каховская шутит: «Меня в стальцах Мария «по блату» устроила, она под сказала мне теплое местечко, вот и прикипела я к нему». Тамара Петровна проработала на заводе 50 лет. Работала электромонтером и любила

свое дело. За отличную работу ей вручили именные часы министра и знак «Почетный железнодорожник». Эстафету у нее принял внук основателя династии Сергей — электрослесарь аппаратного цеха, а его отец, Леонид Иванович Каховский, работал помощником машиниста.

Третья дочь, Александра Петровна Лобозерова — еще одна ветвь семейного древа Патутиных. Она, как и сестра Тамара, связала свою жизнь со стальцем. Была крановщицей, видимо с высоты и рассмотрела свою судьбу — Николая Мартемьяновича, который вырос по карьерной лестнице от сварщика до старшего мастера.

Их дочь, Галина Николаевна Мазнева, после железнодорожного техникума долго не размышляла о выборе, работала мастером вагонно-борочного цеха и привела на завод свою дочь Екатерину, которая начинала трудовую деятельность с испытателя электрических машин электровагонного цеха. В настоящее время работает ведущим инженером отдела СМК и СМБ.

Муж Екатерины, Сергей Анатольевич Назаров, прошел трудовой путь на заводе от мастера до заместителя директора завода по качеству. В настоящее время продолжает трудовую деятельность старшим инспектором-приемщиком Центра технического аудита.

Продолжателем рода Патутиных стал второй сын главы династии — Юрий Петрович. Он поддерживал фамильную славу в вагонном производстве начальником технологического бюро в электровагонном цехе. Его жена, Раиса Андреевна, трудилась маляром, после — нарядчицей и нормировщицей.

Сын семейной пары, Андрей, после окончания железнодорожного техникума и службы в армии пришел на ЛВРЗ. За трудовой стаж работал электромонтажником-схемщиком, мастером локомотивосборочного цеха, энергетиком, главным технологом. В настоящее время продолжает трудиться в должности главного конструктора завода. Супруга Андрея, Татьяна Валерьевна Патутин, трудится здесь же на заводе начальником сектора в отделе главного технолога. В общий стаж семьи Патутиных добавила 33 года.

Правнук Петра Ивановича Патутин, Алексей Владимирович закончил ВСГТУ. Трудовой путь начал в автотранспортном цехе водителем. Окончив университет, перешел трудиться в отдел главного технолога.

В разные годы численность трудовой династии Патутиных достигала 23 человека, в настоящее время на производстве работает 5 человек. Всего в трудовой династии четыре «Почетных железнодорожника», девять имеют звание «Ветеран труда».

Хочется верить, что представителей трудовых династий на заводе появится еще больше. Ведь, как известно, сила завода — не только в наличии современного высокоэффективного оборудования, но и в преемственности поколений и возможности передавать друг другу свое профессиональное мастерство и бесценный опыт. Конечно, у каждой семьи своя история, но несомненно, что каждый член династии семьи Патутиных продолжает вносить вклад в развитие и процветание родного завода.

— Вся моя трудовая жизнь прошла на одном предприятии, — рассказывает Андрей Юрьевич Патутин, главный конструктор завода. — За эти годы много было трудностей, но хорошего — гораздо больше. Молодым парнем пришел я на завод и нашел тут свою судьбу, будущую супругу Татьяну. На заводе у меня появилось много друзей, с которыми мы общаемся до сих пор и при встречах всегда вспоминаем свои юные и зрелые годы, которые прошли в его цехах. Надеюсь, что стаж нашей трудовой династии будет только увеличиваться, а мои дети и внуки продолжат наши семейные трудовые традиции и придут работать на ЛВРЗ.

— Трудовые династии — это не что-то искусственное, они создаются и образуются сами по себе, младшие берут пример со старших, хотя стимулов придти на завод и остаться здесь на всю жизнь может быть много. И это не только условия труда и социальный пакет, которые ставят во главу угла в наши дни. Например, во времена СССР я и мои коллеги всегда испытывали огромную гордость за наш завод. Конечно, с тех пор стимулы поменялись, но отношение людей к родному заводу и профессии осталось прежним. Трудовые династии важны тем, что они сплачивают коллектив, превращают его в одну большую дружную семью, — так считает Валентин Николаевич Нарожный, Председатель профсоюзного комитета Улан-Удэнского локомотивного — вагоноремонтного завода. — Ведь это не только улучшает отношения, но и повышает качество продукции. Ведь если у человека прадед, дед и отец были уважаемыми заводчанами, это обязывает его хранить честь мундира. И трудовые династии — это, прежде всего, опора любого предприятия.

Истинный лидер Профсоюзов Бурятии, душевный человек, красивая женщина



Дыжидма Базаровна Иванова — председатель Бурятской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ с 1999 года по 2021 год.

Родилась 2 августа 1949 года в селе Ярикто Баргузинского района. Окончила школу с серебряной медалью и поступила на лечебный факультет Иркутского государственного медицинского института.

В начале карьеры работала врачом-оториноларингологом в городских больницах №1 и №5, а затем заместителем главного врача по поликлинической части больницы №5. В 1986 году была приглашена в Бурятский обком профсоюза медицинских работников, а в 1999 году избрана на должность председателя Бурят-

ской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

За время работы в профсоюзе Дыжидма Базаровна внесла значительный вклад в дело профсоюзного движения в республике. Усилила работу по защите прав членов профсоюза, решила многие вопросы по оплате и охране труда медицинских работников, систематизировала работу по делопроизводству, информационной, молодежной и физкультурно-спортивной работе.

Дыжидма Базаровна — заслуженный врач Республики Бурятия, заслуженный

работник здравоохранения РФ.

Да, безусловно, профсоюзный лидер, без сомнения, и должен быть именно таким. Целеустремленным, активным, коммуникабельным, полным идей и знаний, ответственным, чутким, компетентным практически в любом вопросе, мудрым, умеющим слышать людей, справедливым, способным повести за собой и вдохновить на достижение высоких результатов, с горящими глазами и большим сердцем. Именно такой и осталась в нашей памяти наша уважаемая коллега и хороший товарищ Дыжидма Базаровна Иванова.

Дыжидма Базаровна не просто обладательница самых лучших лидерских качеств, безграничного энтузиазма и харизмы, она человек, наполненный добротой и дарящий свою доброту людям. О Дыжидме Базаровне, ее искреннем труде на благо профсоюза медиков, больших достижениях профсоюза можно рассказывать бесконечно много и все равно всего не перечислить.

Дыжидма Базаровна более двадцати лет возглавляла БРО профсоюза работников здравоохранения РФ — одну из лучших на сегодня в РФ. Благодаря заложенному ей фундаменту, она не только в данное время самая многочисленная в профсоюзах Бурятии, но и самая активная в профсоюзной деятельности.

Профсоюз медиков всегда делал акцент на усиление своей роли в защите профессиональных, трудовых, экономических интересов работников отрасли. Поэтому задачей было участие профсоюза в совершенствовании законодательства,

затрагивающего права работников, противодействие попыткам снижения их социальной защищенности. Все эти важнейшие вопросы не раз ставились перед Правительством РБ, отражались в требованиях профсоюза в рамках коллективных договоров, выносились на обсуждение медицинской общественности республики. И работа Профсоюза носила многогранный характер, и Дыжидма Базаровна всегда, как лидер Профсоюза представляла интересы членов профсоюза в разных инстанциях и на разных уровнях.

И, наверное, будет правильным передать на бумаге слова тех, в кого Дыжидма Базаровна вкладывала свои силы и душу, кого ценила, поддерживала и вдохновляла, в кого бесконечно верила и в ком умела видеть только самое лучшее — это слова звучат от сотрудников аппарата ООП РБ.

Елена Андреевна Юдаева, И.О. Председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия:

— Я очень благодарна Дыжидме Базаровне, и как должностное лицо профсоюзов, и в большей степени, как человек, которого она всегда поддерживала во всех начинаниях, моих первых шагах в профсоюзной деятельности, и в принятии каких бы то ни было сложных решений, и в трудные минуты. Она была источником мудрости, источником юмора, человек, на которого всегда хочется равняться, с которым было приятно проводить время и в рабочие минуты, и в минуты досуга.

Как профсоюзный лидер — Дыжидма Базаровна — и днем, и ночью заботилась о членах родного профсою-

за. Нам всегда была видна лишь одна сторона медали — праздничная и нарядная. И по-хорошему мы иногда завидовали: «Ах, какая у человека замечательная и позитивная работа!». Но ведь у каждой медали две стороны, и обратная отнюдь не такая яркая. Это кропотливый повседневный профсоюзный труд, это реальная забота о людях ежечасно. Профсоюзную работу она выполняла на самом высоком уровне, ведь кроме Председателя БРО профсоюза работников здравоохранения РФ, Дыжидма Базаровна, являлась членом Президиума и Совета ООП РБ, кроме того она возглавляла и комиссию по имуществу ООП РБ. И везде она имела свое веское слово, могла аргументировано донести свои мысли для коллег для принятия правильных решений.

И, еще вы знаете, что самое интересное? Что все то, к чему бы ни прикасалась по своей работе Дыжидма Базаровна, чем бы ни занималась в Профсоюзе, всегда наполнялось невероятным светом и идеей. Поэтому, наверное, у наших коллег, так будет много добрых воспоминаний о нашей совместной работе и досуге. И это действительно достойно большого уважения!

Совсем неудивительно, что у многих сотрудников Профсоюзов Бурятии были слезы на глазах и нотки грусти в голосе, когда пришла печальная весть о ее безвременном уходе из жизни, ведь каждому из нас Дыжидма Базаровна старалась подарить частичку души, и это останется в нашей памяти навсегда.

**Пресс-служба
Профсоюзов РБ**



Бригада профсоюзов Бурятии посетила Хоринский и Кижингинский районы

На прошлой неделе бригада профсоюзов Бурятии во главе с И.О. Председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Еленой Андреевной Юдаевой работала в двух районах.

Основная задача рабочих поездок — это встреча с профсоюзным активом районов и создание новых профсоюзных организаций.

В ходе поездок прошли результативные встречи с главой Кижингинского района Геннадием Лхасарановым и Хоринского Булатом Цыремпиловым. В ходе бесед с руководителями районов обсудили вопросы развития социального партнерства и уровень заработных плат.

Елена Андреевна подробно рассказала о работе республиканского объединения, о развитии социального партнерства на территории Бурятии.

Нужно отметить, что главы обоих районов отметили значимость социального партнерства на их территориях и уже сегодня есть ряд заключенных отраслевых районных соглашений.

Стороны договорились, что продолжат работу совместно с отраслевыми профсоюзами о создании и укреплении действующих первичных профсоюзных организаций в районах.

Таким образом, поездки в эти два района стали завершающими в цикле годовых командировок ООП РБ в течение всего 2024 года. Были охвачены все районы республики, в некоторых, северных, профсоюзы

не видели более десяти лет.

И.о. Председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Елена Андреевна Юдаева:

- Во время рабочих командировок в районы республики команда профсоюзов Бурятии выполняла различные задачи, связанные с защитой прав и интересов работников региона. Она проводила встречи с представителями власти, работодателями и другими заинтересованны-

ми сторонами для обсуждения вопросов трудового законодательства, условий труда, заработной платы и социального обеспечения.

Также профсоюзы организовывали мероприятия по повышению правовой грамотности работников, проводить обучающие семинары и консультации. Они отслеживали на местах соблюдение трудовых прав и интересов членов профсоюза, помогали им в решении конфликтов с работодателями.

В рамках командировок профсоюзы Бурятии помогали первичным профсоюзным организациям в районе, обменивались опытом и лучшими практиками. Также участвовали в разработке и реализации совместных проектов, направленных на защиту прав работников.

Кроме того, профсоюзы Бурятии проводили информационную работу среди населения районов, рассказывая о своих целях, задачах и достижениях, чтобы привлекать новых

членов в свои ряды, чтобы увеличить своё влияние и возможности в защите прав работников.

В целом, основная цель командировок в районы профсоюзов Бурятии — это укрепление позиций и повышение эффективности и деятельности в муниципалитетах.

Итогами командировок я полностью удовлетворена. Впереди — огромная работа.

Легализация заработной платы - актуальная тема!



В настоящее время легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты остается одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений.

Как бороться с неформальной занятостью? И чем эти отношения грозят для человека? Сегодня мы беседуем на эту тему с И.о. Председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Еленой Андреевной Юдаевой.

- Елена Андреевна, скажите, пожалуйста, действительно ли так серьезно стоит эта проблема?

- Да, это так. Проблема «теневой» заработной платы - одна из актуальных и острых не только в Бурятии, но по всей стране. Под теневой заработной платой подразумевается выплата работникам, не учитываемая при налогообложении, — это заработная плата, выдаваемая в «конвертах» или промышленными и продовольственными товарами. Так, бывает, что какие то организации малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в конвертах.

Соккрытие сумм реально выплачиваемой заработной платы, занижение работодателями суммы страховых взносов, перечисляемых в Пенсионный фонд, ведет к нарушению конституционных прав граждан на

получение трудовых пенсий в полном объеме. «Теневая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников. Распространено явление, когда работодатели используют труд наемных работников без оформления трудовых договоров, тем самым работодатель лишает своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, т.к. при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателем.

- Скажите, чем чревата неформальная занятость для человека?

- В частности, у такого работника не идет трудовой стаж, в том числе льготный трудовой стаж, который необходим для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Работник также не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, т.к. он исключается из

сферы действия Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет.

Легализация налоговой базы по начислению и удержанию с заработной платы и отражение в бухгалтерских и налоговых документах сумм фактически выплачиваемой заработной платы работникам — это возможность получить в полном объеме помощь по временной нетрудоспособности, отпускные, выходное пособие при увольнении, банковский кредит, налоговый кредит при приобретении квартиры в ипотеку, получении платного образования и платных медицинских услуг, а также достойную пенсию в дальнейшем.

Необходимо отметить, что при любом варианте «серых трудовых отношений» и, как следствие, выплаты зарплаты «в конверте» возникает проблема следующего рода: с одной стороны работнику платят, как правило, достаточно большую заработную плату, при этом с неё не уплачиваются налоги, различные взносы в фонды обязательного социального страхования, т.е. фактически у работника «в кармане» должно оставаться больше денег.

Однако работник, работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, так как для этого требуются свидетельские показания, однако, далеко не всегда действующие работники организации соглашаются дать показания на суде против собственного работодателя.

Вызывает вопросы и денежно-налоговая составляющая трудовых отношений. Записав в договор полную сумму вознаграждения, предприятие автоматически обязано заплатить страховые взносы в пенсионный фонд и иные внебюджетные фонды. И работодатель начинает думать: вычесть эти деньги из зарплаты сотрудника или записать на собственные убытки? При стольких трудностях вменяемый руководитель вряд ли пойдет на полную легализацию трудовых отношений, а значит, кодекс останется на бумаге, а зарплата — в конверте.

- Не могли бы Вы объяснить, что такое серая и черная зарплата?

- Что такое серая зарплата? Иногда работник устраивается на предприятие на какую-нибудь ни о чем не говорящую должность с каким-нибудь минимальным окладом, но при этом выполняет, например, совершенно иные функции, чем указанные в его должностной инструкции, и за это ежемесячно получает к своей официальной, проходящей по документам зарплате некоторую солидную (или не очень) сумму наличными без каких-либо записей и ведомостей на руки. Это и есть серая зарплата.

Что такое черная заработная плата? С целью снижения налоговой нагрузки многие работодатели предпочитают нанимать работников без официального оформления: с ними не заключают трудовой договор, им ничего не пишут в трудовые книжки (даже если трудовая книжка работника по просьбе работодателя принесена и хранится на предприятии). Разумеется, заработная плата выплачивается в конверте. Сумма такой зарплаты может быть самой разной: от минимальной до действительно хорошей по рынку вакансий.

- Чем еще опасна неофициальная заработная плата?

- Соглашаясь на зарплату в конверте, работник предприятия рискует следующим: недоплаченными отпускными и социальными выплатами; маленькой пенсией вследствие мизерных отчислений при серой зарплате в Пенсионный фонд; прочими недоплатами, которые гарантирует трудовое законодательство при выплате официальной зарплаты. Те же работники, которые согласились получать черную зарплату, рискуют еще больше. Как правило, такие выплаты не включают в себя ни оплату отпуска, ни оплату больничного листа или отпуска по беременности и родам. К тому же, если работодателю вдруг что-нибудь не понравится, он вполне может уволить работника без выходного пособия и без выплаты зарплаты за отработанный период. Или же в любой момент может просто перестать платить работнику вовсе.

Что за собой влечет неофициальная работа? Как уже упоминалось выше, в первую очередь работник рискует недополучить всех положенных ему по государственным гарантиям выплат либо вообще остаться без денег, если выплачивавший черную зарплату работодатель по каким-либо причинам решит перестать ее выплачивать. Но, помимо этого работник, получавший неофициальные выплаты, попадает в категорию уклоняющихся от уплаты налогов, а это уже уголовная ответственность (в тех случаях, когда сумма уклонения выходит солидной). Поэтому, соглашаясь на черную или серую зарплату, стоит трижды подумать, стоит ли оно того.

- Елена Андреевна, спасибо за содержательную и нужную беседу!



резагрузка», в котором был представлен комплекс мероприятий, ориентированных на различные интересы молодежи, что сделало его особенно актуальным и востребованным.

Закрытие проекта прошло в тёплой и дружеской атмосфере. Все участники получили:

- Удостоверение о повышении квалификации от Центра опережающей профессиональной подготовки Республики Бурятия - партнеров нашего проекта;
- Сертификат участника Проекта профсоюзной кадровой школы работающей молодежи «Команда лидеров»;
- Брендированную сувенирную продукцию (шоперы, термос-кружки, ручки);
- Подарочные сертификаты.

После защиты эксперты дали обратную связь по каждому проекту, указали, что необходимо подкорректировать и выразили общее мнение, что все проекты необходимо реализовывать при помощи грантовой поддержки. Чем и займуться наши участники в ближайшее время....

Такой формат мероприятия не только вдохновляет молодежь на активные действия, но и создаёт активное сообщество, где молодые специалисты могут обмениваться идеями, поддерживать друг друга и совместно развивать свои проекты. Подобные инициативы играют важную роль в профессиональном и личностном становлении молодежи, формируя активных и целеустремлённых лидеров.

Успешность проекта служит ярким примером эффективной работы по вовлечению молодежи в профсоюзное движение и общественную жизнь города, а также подтверждает важность инвестиций в лидеров молодежных организаций.

Наталья Овчинникова,
заведующий общим отделом
ООП РБ, член Молодежного
Правительства РБ

«Команда лидеров» - будущее профсоюзов Бурятии

В Штабе общественной поддержки Республики Бурятия в рамках Проекта профсоюзной кадровой школы работающей молодежи «Команда лидеров» состоялась защита проектов, разработанных участниками.

Перед началом защиты выступила заведующий общим отделом - куратор направления по работе с молодежью Наталья Овчинникова, руководи-

тель проекта. Она отметила, что отбор в проект прошли и зачислены 40 человек. Обучение проходило 3 месяца. Реализация проекта стала возможной благодаря фи-

нансовой поддержке грантового конкурса Министерство спорта, молодежной политики Бурятии.

В качестве экспертов на защиту были приглашены: Абашеева Екатерина Валерьевна - И.о. заместителя председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия; Махеева Майя Саяновна - пред-

седатель БРО профсоюза работников гос. учреждений и общественного обслуживания; Вильмова Татьяна Николаевна директор по персоналу АО «Улан-Удэнское Приборостроительное производственное объединение» Кутумова Светлана Васильевна - заместитель руководителя, методист ЦОПП Республика Бурятия Иванова Мария Георгиевна - ведущий специалист ГАУ РБ «Молодежный центр»

Группы презентовали 5 проектов, каждый из которых вызвал интерес и положительные отклики у членов экспертной комиссии.

Наиболее высокую оценку жюри получил проект под названием «Молодежная пе-

Народный Хурал и Профсоюзы Бурятии: сотрудничество укрепляется

В Народном Хурале Республики Бурятия состоялась рабочая встреча с И.о. Председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Елены Андреевны Юдаевой и председателя БРО профсоюза работников физкультуры и спорта Г.И.Бидогаевой с Председателем Комитета по социальной политике НХ РБ И.В.Марковцом.

На важной встрече стороны рассмотрели вопросы:

- О мотивации профсоюзного членства в спортивных школах города;
- О необходимом финансировании питания детей в школах города, а также о стоимости питания в летних оздоровительных лагерях Республики Бурятия.

Так же в рамках встречи были обсуждены основные направления перспективного сотрудничества Народного Хурала РБ и ООП РБ, кото-

рое будет способствовать дальнейшему развитию социального партнерства в республике.

Игорь Васильевич выразил заинтересованность в увеличении профсоюзного членства в спортивных школах города и республики. Также парламентарий выразил обеспокоенность в связи с недостаточным финансированием горячего питания детей в образовательных организациях республики и летних лагерях республики.

В свою очередь лидеры ООП РБ и БРО профсоюза работников физкультуры и спорта заверили, что вопросы взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти на всех уровнях занимают центральное место в профсоюзной работе.

Игорь Васильевич подчеркнул, что сотрудничество Хурала и Профсоюзов дает возможность слышать и слушать профсоюзную общественность, учитывать мнение профсоюзов при обсуждении значимых инициатив парламента. Законодатель считает, что в целом сотрудничество и взаимодействие сторон в 2024 году было плодотворным, направленным на эффективную защиту социально-трудовых, экономических прав и интересов работников Республики Бурятия.

В завершение встречи лидер Профсоюзов Бурятии Елена Андреевна Юдаева напомнила, что подобные встречи в стенах Хурала проходят ежегодно, где обсуждаются важнейшие вопросы, которые предстоит решать совместными усилиями Профсоюзов и Народного Хурала РБ.

В свою очередь, Игорь Васильевич Марковец поблагодарил Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия за многолетнее конструктивное сотрудничество, и выразил уверенность, что совместная деятельность, основной целью которой является улучшение благосостояния жителей республики, защита их социально-трудовых прав и интересов и в дальнейшем получит новое развитие.

В Улан-Удэ состоялось заседание республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Бурятия



18 марта 2025 года, в Правительстве Республики Бурятия состоялось первое в новом году заседание республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Бурятия под председательством Первого заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия, Координатора Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Всеволода Мухина.

От Правительства Республики Бурятия в работе комиссии приняли участие заместители Председателя Правительства Республики Бурятия Евгения Юрьевна Лудупова, Екатерина Кочетова, министры Правительства РБ – члены комиссии, приглашенные руководители министерств и учреждений РБ.

От Союза промышленников и предпринимателей РБ – Станислав Алексеев, исполнительный директор Улан-Удэнского приборостроительного объединения. Сторону профсоюзов представляли И.о. Председателя ООП РБ Елена Андреевна Юдаева, председатели членских организаций ООП РБ, Председатель БРО профсоюза работников здравоохранения РФ Шигаева А.А., Кемер Артур Викторович – заведующий отделом – главный технический инспектор труда «Объединение организаций профсоюзов РБ» и другие члены комиссии.

В ходе заседания комиссия рассмотрела пять вопросов.

По первому вопросу о ситуации (мониторинге) по заключению и исполнению Территориальных соглашений в муниципальных образованиях Республики Бурятия выступили Ниндаков Арсалан Анатольевич – заместитель министра экономики Республики Бурятия и Юдаева Елена Андреевна – и.о. Председателя Союза «Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия».

В своем докладе и.о. Председателя Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» Юдаева Елена Андреевна подчеркнула, что Союз «Объедине-

ние организаций профсоюзов Республики Бурятия» проводит большую работу по заключению и исполнению Территориальных соглашений в муниципальных образованиях. На заседании Президиума ООП РБ утвержден макет территориального соглашения для муниципальных образований. В течение 2024 – I квартала 2025 года состоялись выезды комплексной бригады ООП РБ во все районы республики. На встречах профсоюзного актива с главами муниципальных образований обсуждались вопросы реализации и исполнения территориальных соглашений по социально-трудовым вопросам, созданию профсоюзных организаций, о работе Координационных советов ООП РБ. По итогам года составлен отчет о регулировании социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях на территории Республики Бурятия. В большинстве районов основу Координационных советов ООП РБ составляют представители профсоюзных организаций из следующих отраслей: образование, госучреждения, культура, здравоохранение. Также присутствуют профсоюзы в следующих организациях – лесхозы, спорт, «Почта России», представители РЭС. Единично представлены профсоюзы торговли, АПК, строительства, автотранспорта, жизнеобеспечения. На всех встречах представители ООП РБ подробно рассказывали о деятельности профсоюзов Бурятии по защите социально - трудовых прав трудящегося человека на республиканском уровне, большее внимание уделялось исполнению territori-

альных соглашений. Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» намерен в 2025 г. продолжить практику выездов с проведением семинаров, посещением организаций и учреждений районов Республики Бурятия.

Также лидер профсоюзов Республики Бурятия считает необходимым Администрациям МО, Председателям КС ООП РБ возобновить работу территориальных комиссий в районах. В каждом муниципальном образовании республики проводится работа по заключению трехсторонних соглашений. Задача - сделать этот институт по-настоящему эффективным рабочим инструментом, чтобы он существовал не только ради галочки, а чтобы реально работал и решал проблемы трудовых отношений. В целом, система социального партнерства в Республике Бурятия по своей структуре соответствует основным уровням общественного производства и регулирования социально

- трудовых отношений и включает совокупность постоянно действующих двух и трехсторонних органов, формируемых представителями работников, работодателей, исполнительной власти и управления, осуществляющих взаимодействие между ними на различных уровнях регулирования социально - трудовых отношений.

По второму вопросу - О состоянии условий и охраны труда в Республике Бурятия за 2023-2024 годы, в том числе в организациях, у которых зафиксированы случаи производственного травматизма со смертельным исходом, произошедшие по вине работодателя (отрасль «Добыча полезных ископаемых») выступили: Гармаев Юрий Гармаевич – руководитель Государственной инспекции труда в Республике Бурятия – главный государственный инспектор труда в Республике Бурятия и Тумуреева Наталья Николаевна – министр природных ресурсов и экологии Республики Бурятия.





По третьему вопросу - О проведении в 2025 году республиканского конкурса «Лучшие практики корпоративного демографического стандарта в Республике Бурятия»

выступила Лудупова Евгения Юрьевна – заместитель Председателя Правительства Республики Бурятия – министр здравоохранения Республики Бурятия. Евгения Юрьевна рекомендовала организациям и предприятиям, заключившим в 2024 году соглашения с Правительством Республики Бурятия о сотрудничестве в рамках реализации проекта по корпоративному демографическому стандарту принять в 2025 году участие в республиканском конкурсе «Лучшие практики корпоратив-

ного демографического стандарта в Республике Бурятия».

По четвертому вопросу - О летней оздоровительной кампании в 2025 году выступила

Юдаева Елена Андреевна – и.о. Председателя Союза «Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия». В своем выступлении и.о. Председателя Союза «Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия» Юдаева Елена Андреевна выступила с предложением от Союза «Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия»:

1.Предусмотреть софинансирование из федерального бюджета в 2025 году и в последующие годы

оздоровительной кампании детей участников СВО и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

2.Возобновить программу возврата родителям части средств за приобретенные путевки в организации детского отдыха («детский кешбэк»);

3.Необходимо дополнительное финансирование:

- для улучшения материально - технической базы: строительство, реконструкция и текущие ремонты. Многие загородные лагеря в Республике Бурятия были построены еще более 50-60 лет назад. Также нужны новые спальные корпуса и столовые (ДООЦ «Огонек», ДООЦ «Березка», «ДООЦ «Родник» на Верхней Березовке);

4. В этом году страна празднует 80-летие Великой Победы поэтому необходимо разрабатывать и реализовывать программы по этой знаменательной дате с учетом возрастных и индивидуальных особенностей ребенка, разрабатывать программы, где особый упор сделать на развитие детских военно - патриотических, военно – исторических и семейных ценностей. А также предусмотреть программы, мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни подрастающего поколения.

По пятому вопросу - Об установлении в Республике Бурятия допустимой доли иностранных работников на 2026 год выступил Ниндаков Арслан Анатольевич – заместитель министра экономики Республики

Бурятия. В целях поддержания регионального рынка труда министерство экономики предлагает необходимым установление допустимой доли иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории республики на 2026 год. В основном мигранты из-за рубежа осуществляют трудовую деятельность в строительстве, деятельности домашних хозяйств, обрабатывающем производстве, торговле, деятельности гостиниц и предприятий общественного питания. Они работают подсобными рабочими, мастерами строительных и монтажных работ, плотниками, арматурщиками, поварами, водителями самосвалов, каменщиками, монтажниками, бетонщиками и др. Правительством Республики Бурятия проводится последовательная работа по снижению квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на временное проживание на территории Республики Бурятия и привлечения иностранной рабочей силы. В настоящее время в Республике Бурятия наблюдается оптимальный уровень привлечения иностранных работников. Иностранные работники в основном выполняют работы низкой квалификации, которые не востребованы местным населением.

По итогам заседания комиссии по всем рассмотренным вопросам одобрены решения, которые приняты в работу всеми тремя сторонами социального партнерства.

Пресс-служба Профсоюзов РБ

Профсоюзный лидер переизбран на новый пятилетний срок

Сегодня в зале заседаний Правительства РБ состоялась XXXII отчетно-выборная конференция БРО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В ее работе приняли участие от Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия И.о. Председателя ООП РБ Елена Андреевна Юдаева и и.о. Заместителя Председателя ООП РБ Екатерина Валерьевна Абашеева. От Правительства Республики Бурятия принял участие Михаил Харитонов - И.о. Руководителя Администрации Главы и Правительства Республики Бурятия.

Делегаты конференции заслушали и обсудили доклад Председателя БРО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Майи Саяновны Махеевой за прошедший пятилетний период. Конференция дала высокую оценку деятельности отраслевого профсоюза.

В результате голосования семьдесят делегатов конференции единогласно избрали Председателем БРО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на очередной пятилетний срок Майю Саяновну Махееву.

Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия сердечно поздравляет Майю Саяновну с переизбранием и желает успешной работы на высоком посту!

Пресс-служба Профсоюзов РБ

