

1 мая – День международной солидарности трудящихся!



Профсоюзы Бурятии

« а мир! Труд! Май!» « а мир без нацизма!»



Профсоюзы России проводят первомайский Всероссийский автопробег

«За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» - под такими девизами Федерация независимых профсоюзов России в рамках первомайских мероприятий проведет всероссийский автопробег – в поддержку человека труда, российской армии и действий президента страны Владимира Путина.

Участниками автопробега и сопровождающих митингов станут тысячи профсоюзных лидеров и активистов из всех регионов России. Отправными точками пробега станут Хабаровск, Пятигорск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург и Тула. Профсоюзные автоколонны пройдут через Читу, Улан-Удэ, Красноярск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Тамбов и множество других городов. 1 мая - День солидарности трудящихся - участники

автопробега встретят на Красной площади в Москве, присоединившись к профсоюзному шествию. А 9 мая объединенная профсоюзная автоколонна прибывает в Волгоград, где на Мамаевом Кургане состоятся масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы.

Цель автопробега – поддержка действий руководства страны и решений, принятых президентом России Владимиром Путиным, необходимость сплочения общества, ак-

тивной работы по укреплению экономических и социальных позиций России, поддержки занятости и доходов людей.

Руководство пробегом поручено заместителю председателя Федерации независимых профсоюзов России Александру Шершукову, заместителем назначен секретарь ФНПР Дмитрий Чуйков. Территориальные профсоюзные объединения в регионах России примут активное участие в организации пробега.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Митинг в поддержку всероссийского профсоюзного автопробега собрал в Улан-Удэ более 1000 человек

19 апреля в Улан-Удэ состоялся масштабный митинг в поддержку Всероссийского профсоюзного автопробега «За мир! Труд! Май!» «За мир без нацизма!», организованного Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР). Участниками акции стали больше 1000 человек и 300 автомобилей.

На митинге перед собравшимися выступил Глава Республики Бурятия Алексей Цыденов, Председатель Народного Хурала РБ Владимир Павлов, и.о. мэра г.Улан-Удэ Сергей Гашев, руководитель автопробега, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, Председатель ООП РБ Дмитрий Колмаков.

Выступая перед собравшимися, зампреда ФНПР, руководитель автопробега Александр Шершуков поблагодарил жителей региона за поддержку и рассказал о целях автопробега.

– Обычно профсоюзы на первомайских мероприятиях говорят о достойной заработной плате, о достойных рабочих местах. Но сегодня мы говорим о поддержке наших Вооруженных Сил, поддержке спецоперации и нашего президента. Сегодня мы склоняем голову в память о тех наших героях, которые пали смертью храбрых, выполняя свой воинский долг. Вечная память героям! Сегодня мы говорим о том, что несмотря на любые санкции, которые пытаются ввести против нас, мы всё равно их преодолеем, если будем сплоченными внутри себя! – подчеркнул Александр Шершуков.

Его поддержал Председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Дмитрий Колмаков:

– Поддерживая этот автопробег, мы говорим о том, что все регионы России сплочены, мы все едины, мы поддерживаем Президента нашей страны, — отметил Дмитрий Колмаков.

В Улан-Удэ в Доме Правительства состоялось заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений

06 апреля 2022 года в Правительстве Республики Бурятия прошло заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством Первого заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия, Координатора Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений В.В. Мухина.



В заседании приняли участие члены комиссии от Правительства РБ: Цыбикжапов В.Б., Альхеев И.А., Рузавин Н.Ю., Винокурцев В., Халтакшинова В.В., Мадаев Г.Э., от Профсоюзов Республики Бурятия: Колмаков Д.В., Юдаева Е.А., Шигаева А.А., Кемер А., Жанаева Л.Д., От Союза промышленников: Соляник С.В., Зайцев Н.С., Захарова И.А.

Также были приглашены: Пыкин А.И., - Руководитель ГИТ по РБ, Козырев И.В., Унгаев А.А., Винокурцев В.М.

Комиссия на заседании оперативно рассмотрела три важных вопроса.

Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков на территории Республики Бурятия в 2022 году.

О состоянии условий и охраны труда в Республике Бурятия по итогам 2021 года.

Отчет о работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в 2021 году, в том числе о реализации мероприятий Регионального соглашения

между Правительством Республики Бурятия, союзами работодателей Республики Бурятия и Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия на 2021 – 2023 годы.

По первому вопросу выступили:

Козырев И.В. – министр спорта и молодежной политики Республики Бурятия и Юдаева Е.А. – заместитель Председателя Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия».

По результатам обсуждения комиссия приняла к сведению информации министра спорта и молодежной политики РБ Козырева И.В. об организации оздоровительной кампании на территории Республики Бурятия в 2022 году и заместителя Председателя Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» Юдаевой Е.А. об организации оздоровительной кампании на территории Республики Бурятия в 2022 году.

Поручено министерству спорта и молодежной политики РБ (Козырев И.В.) провести инфор-

мационную кампанию по летнему отдыху в 2022 году для родителей через СМИ и социальные сети в срок до 09.06.2022 года.

По второму вопросу - О состоянии условий и охраны труда в Республике Бурятия по итогам 2021 года выступили: Винокурцев В.М. – заместитель министра экономики Республики Бурятия – Председатель Комитета по управлению доходами и Руководитель ГИТ по РБ Пыкин А.И.

Комиссия приняла к сведению информацию заместителя министра экономики РБ Винокурцева В.М. Также рекомендовано работодателям своевременно направлять в Республиканский центр профпатологии работников, в отношении которых имеются подозрения на наличие профессионального заболевания в рамках проведения периодического медицинского осмотра для дальнейшего обследования. Министерству образования и науки РБ (Позднякову В.А.): обеспечивать проведение ревизии в подведомственных учреждениях образования на предмет функционирования системы управления охраной труда и внедрения оценки профессиональных рисков в срок до 31.05.2022 г., на очередном заседании РТСК представить информацию о состоянии производственного травматизма в учреждениях образования, а также результаты проведения ревизии, разработать и утвердить План профилактических мероприятий, направленный на предупреждение нарушений обязательных требований трудового законодательства на 2022 год, обеспечить участие подведомственных учреждений образования в реализации мероприятий по финансовому обеспечению предупредительных мер за счет сумм страховых взносов. Рекомендовано Союзу «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» усилить профсоюзный контроль по направлению охраны труда в учреждениях на постоянной основе.

В заключение комиссия рассмотрела отчет о работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в 2021 году, в том числе о реализации мероприятий Регионального соглашения между Правительством Республики Бурятия, союзами работодателей Республики Бурятия и Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия на 2021 – 2023 годы.

По этому вопросу выступили: Винокурцев В.М. – заместитель министра экономики Республики Бурятия – председатель Комитета по управлению доходами и Председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» Колмаков Д.В.

Комиссия решила: принять к сведению информацию заместителя министра экономики РБ Винокурцева В.М., одобрить отчет о реализации мероприятий Регионального соглашения между Правительством Республики Бурятия, союзами работодателей Республики Бурятия и Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия на 2021 - 2023 годы., рекомендовать органам местного самоуправления Республики Бурятия разработать и утвердить план мероприятий по реализации Регионального соглашения на территории муниципального образования в срок до 29.04.2022 г.

Также рекомендовано органам местного самоуправления Республики Бурятия направить информацию в Министерство экономики РБ о ходе выполнения мероприятий Регионального соглашения за 2021 год до 11.04.2022 г.

Министерству образования и науки РБ (Позднякову В.А.) совместно с Бурятской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ рассмотреть вопрос по ситуации с МБОУ «Новосретенская СОШ». Информацию направить в Министерство экономики до 29.04.2022 г.

В России могут разрешить выдавать наличными до 5% маткапитала

Средства семьям предполагается выплачивать однократно.

Законопроект о выдаче наличными до 5% материнского капитала из его остаточной суммы всем семьям, имеющим на него право и независимо от их дохода, планируется внести в Госдуму в весеннюю сессию.

Средства семьям предполагается выдавать однократно. Зачастую остатки маткапитала, неиспользованные на основные направления, хранятся годами. Важно, чтобы у людей была возможность получить все, что им положено по закону.

Выплаченные деньги пойдут на компенсацию затрат на покупку товаров и услуг, предназначенных для удовлетворения семейных нужд, перечень которых предлагается утвердить правительству. Компенсация будет выплачиваться только тем семьям, которые уже использовали часть капитала на одно из основных направлений.



Профсоюз помог

Справедливость восторжествовала благодаря помощи профсоюзов Бурятии



ПРОФСОЮЗ – единственная организация, которая по закону имеет право представлять интересы работников и способна реально на деле их защитить.

В 2021 году в Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия поступило обращение от Председателя первичной профсоюзной организации ГАУК РБ «Бурятский государственный Академический театр оперы и балета им. н.а. СССР Г.Ц. Цыдынжапова» Раднаева Булыта с просьбой оказать содействие в разрешении многолетней проблемы, волнующей работников театра. С подавляющим большинством артистов театра из года в год заключались срочные трудовые договоры, при этом работников беспокоили неблагоприятные послед-



ствия в виде потери стажа, а также иных социально-трудовых гарантий.

Кстати, указанная проблема возникла не только в Бурятии, также многие российские театры столкнулись с аналогичной проблемой.

Как известно, в силу ст. 59 ТК РФ с творческими работниками театров (в соответствии с перечнями профессий, утвержденными Правительством РФ) по соглашению сторон может заключаться срочный трудовой договор. Т.е. само по себе заключение срочных трудовых договоров не является нарушением трудового законодательства. Однако, порождает для работников определенные негативные последствия.



В связи с поступившим обращением была проведена внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства.

Проверкой были выявлены следующие нарушения трудо-

вого законодательства: работникам не была установлена доплата за разделение рабочего дня на части на основании ст. 149 ТК РФ; допускалась подмена трудовых отношений гражданско-правовыми договорами (с гардеробщиками, билетными контролерами, уборщицами, дворником); нарушался порядок проведения аттестации работников.

Комиссией были также даны рекомендации по замене срочных трудовых договоров на трудовые договоры, заключенные на неопределенный срок.

По этому вопросу проводились неоднократные встречи, переговоры с участием руководства театра, специалистов Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия, БРО общероссийского профсоюза работников культуры, профактива театра.

В итоге – более 70 артистов творческого коллектива Бурятского театра оперы и балета переведены со срочных трудовых договоров на бессрочные. Также все требования Правовой инспекции труда ООП РБ о нарушении трудового законодательства устранены, в том числе со всеми гардеробщиками, билетными контролерами, дворником, заключены трудовые договоры, которые до этого не состояли в штате театра, а работали по договорам возмездного оказания услуг.

На торжественном собрании по итогам года, приуроченном ко Дню работника культуры, состоявшемуся 25 марта 2022 года в Театре оперы и балеты, представителям профсоюзов РБ были вручены благодарственные письма за действенную помощь и плодотворное сотрудничество.

Благое дело

Профсоюзы Бурятии отправили гуманитарную помощь военнослужащим участвующим в спецоперации по демилитаризации и денацификации Украины.

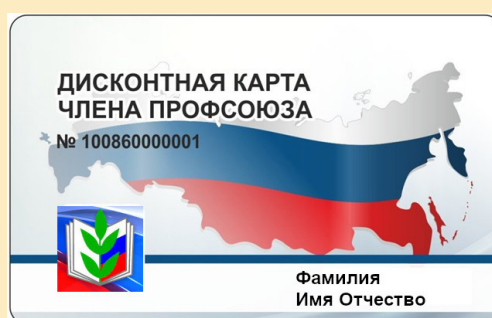
Профсоюзы Бурятии не остались в стороне от проводимых в стране акций в поддержку российских военнослужащих участвующих в спецоперации на Украине. Так, 25 марта 2022 года в здании Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия прошла важная общественная акция по передаче гуманитарной помощи нашим военным.

Со словами приветствия к участникам акции обратились Дмитрий Колмаков -Председатель ООП РБ, Алексей Бурлаков, подполковник, Елена Лысенко, Председатель ТО профсоюза гражданского персонала ВС РФ в РБ, Августа Шигаева, Председатель БРО профсоюза работников здравоохранения, Лариса Жанаева, Председатель БРО профсоюза работников образования и науки РФ.

На собранные профсоюзным активом ООП РБ средства были закуплены продовольственные товары первой необходимости с длительным сроком хранения: тушенка, макароны, гречневая крупа, мука, рыбные и мясные консервы, сахар, сгущенное молоко, подсолнечное масло и другие продукты, а также средства гигиены на общую сумму более 515000 рублей.

Благодаря акции, мы еще раз убедились, что в наших профсоюзных коллективах нет равнодушных людей.

Вся гуманитарная помощь ушла по месту назначения.



Добрый день уважаемые коллеги!

Напоминаем, готовится к выпуску 5 тираж карт «Дисконтная карта члена профсоюза»

На данный момент более **140** партнеров присоединились к проекту по Республике Бурятия.

Обращаю ваше внимание, что стоимость карты с 01.04.2022 будет составлять 200 рублей.

Федеральный проект «Дисконтная карта члена профсоюза» развивается с 2015 года, на сегодняшний день проект реализуется в 39 субъектах Российской Федерации. Проектом охвачено 26 отраслевых профсоюзов, всего выпущено более 800 тыс. карт. Суммарно более 9,5 тыс. партнеров по всей стране, 30 федеральных партнеров. Реализация данного проекта позволила сэкономить членам профсоюзов – **7,4 млрд. рублей.**

К наступающим праздникам - Дню Весны и Труда (1 мая), Дню работника связи и Дню работников химической промышленности - мы предлагаем заранее рассмотреть полезный и экономичный подарок – «Дисконтная карта члена профсоюза» в эксклюзивной поздравительной открытке (презентации во вложении), которая порадует сотрудников не только в праздник, но и продолжит экономить денежные средства членам профсоюза постоянно!
У нас четкое правило - дисконтная карта только для члена профсоюза.

С уважением, Климов Андрей
Заместитель руководителя проекта
«Дисконтная карта члена профсоюза»
по Сибирскому федеральному округу
тел. 8-929-247-27-17

Экономика

На заседании республиканского оперштаба по экономике были представлены меры по поддержке рынка труда. 197 миллионов рублей в республике будет направлено на снижение напряженности на рынке труда Бурятии

Правительством Бурятии принято Постановление от 24.03.2022 № 138 «О предоставлении субсидий работодателям в целях возмещения затрат, возникающих при реализации отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2022 году». Финансирование будет осуществляться за счет средств федерального бюджета в размере 195 млн. рублей и средств республиканского бюджета порядка 2 млн.

- Прошу всем по своим отраслям отработать с работодателями. Особенно, это касается районов. Меры поддержки существенные. Если в городе работу можно найти, то на селе иная си-

туация. И эти меры будут очень востребованы, - поручил глава Бурятии Алексей Цыденов.

Субсидии будут предоставляться юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на частичную оплату труда:

❖ при организации общественных работ для ищущих и безработных граждан, численность участников – 821 человека. На эти цели выделено 53,6 млн. руб. Срок проведения общественных работ при этом должен составлять 3 месяца;

❖ при организации временного трудоустройства работников организаций,



находящихся под риском увольнения, численность участников программы - 1368 чел. На эти цели выделено порядка 103 млн руб. Также при организации временного трудоустройства будут возмещаться затраты на одно рабочее место работника в период материально-технического обеспечения работ, 10 тыс. руб. на весь период. Срок проведения временного трудоустройства - 3 месяца.

Также в рамках новых федеральных мер поддержки будет осуществляться профессиональное обучение работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения. Работодателям предоставляются субсидии в целях возмещения за-

трат на профессиональное обучение данных сотрудников – на обучение одного работника возмещается в пределах 59,58 тыс. рублей. Всего на реализацию мероприятия по профессиональному обучению выделено 40,3 млн. руб. - Важно, чтобы люди могли не только получать выплаты пособий по безработице, но и освоить новую профессию, пройти переобучение, если потребуется», — отметил председатель Правительства РФ Михаил Мишустин. По его словам, сейчас основная цель кабмина – поддержка людей и сохранение спроса. Это, как считает, позволит бизнесу адаптироваться к новым условиям. Как заявил премьер-министр, Правительством РФ направлено 39 миллиардов рублей на поддержку занятости в условиях санкций.

Позиция ФНПР

В России предложили ввести сокращенную рабочую неделю для сохранения занятости

По данным Минтруда, по найму в стране работают порядка 55 млн. граждан

Введение сокращенной рабочей недели может быть одной из мер, которая будет способствовать сохранению рабочих мест на рынке труда. Такое мнение выразил замглавы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

Ранее министр труда и социальной защиты Антон Котяков сообщал, что многие компании перенастраивают свои процессы и логистику из-за ухода зарубежных компаний. В этой связи часть сотрудников выведены в простой, однако массовых увольнений не планируется. Работодатели уведомили о планах по сокращению 50 тыс. сотрудников. По данным Минтруда, всего по найму в стране работают порядка 55 млн. граждан.

«В случае, если сокращается количество рабочих мест, возможно, имеет смысл вернуться к той теме, которая уже обсуждалась - это сокращенная продолжительность рабочей недели. Эта тема никуда не уходила. Здесь ситуация следующая - сократившееся количество рабочих мест, на них претендует большее количество людей. Возможно, имеет смысл сократить продолжительность нормального рабочего времени для того, чтобы разделить эту ставку без потери заработной платы между несколькими работниками», - сказал собеседник агентства.

Шершуков отметил, что эта тема должна пройти дискуссию. По его мнению, мера может быть введена в системообразующих отраслях экономики.

По проверкам

Минтруд предложил штрафовать работодателей, которые мешают профсоюзам проводить проверки

Хотят установить ответственность для организаций, которые нарушают права профсоюзов при проведении проверки или препятствуют им. Речь идет о контроле, в частности, за тем, соблюдают ли работодатели (их представители) трудовое законодательство, выполняют ли условия коллективных договоров.



Сколько дней?

Половина россиян одобрила введение короткой рабочей недели

Должностных лиц предлагают штрафовать на сумму от 2 тыс. до 5 тыс. руб., юрлиц — от 5 тыс. до 10 тыс. руб.

Если из-за действий (бездействия) работодателя проверку не удалось провести или завершить, должностные лица заплатят от 5 тыс. до 10 тыс. руб., юрлица — от 20 тыс. до 50 тыс. руб.

Другим проектом Минтруд предлагает закрепить в ТК РФ, что организации обязаны обеспечить беспрепятственный допуск профсоюзных инспекторов труда для проверок.

Планируют, что изменения вступят в силу с 1 сентября. Пока проекты проходят публичное обсуждение до 22 апреля включительно.

Идею введения в России четырехдневной рабочей недели поддержали 48% россиян. Таковы результаты опроса, опубликованного SuperJob.ru.

«Замглавы Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков предложил сократить рабочую неделю с пяти до четырех дней. По его мнению, это поможет сохранить рабочие места в условиях санкций и экономической нестабильности. Однако в подавляющем большинстве российских компаний такая возможность не обсуждалась», — напоминают аналитики сервиса.

Инициативу ввести короткую рабочую неделю сейчас поддерживает почти половина опрошенных россиян. Каждый третий при этом выступает против сокращения рабочей недели, аргументируя свою позицию вероятным снижением доходов. Предложение работать четыре дня в неделю чаще поддерживают опрошенные в возрасте до 34 лет и респонденты с доходом от 50 тыс. до 80 тыс. рублей в месяц.

Подписывайтесь на Telegram каналы ПРОФСОЮЗНОГО ДИСКОНТА в Сибирском федеральном округе в которых вы найдете всю актуальную информацию по программе! Чтобы подписаться на каналы, перейдите по ссылкам ниже:
Республика Бурятия - https://t.me/profdiscout_buryatia
Новосибирская область - https://t.me/profdiscout_novosib
Кемеровская область - https://t.me/profdiscout_kuzbass

Красноярский край - https://t.me/profdiscout_krasnoyarsk
Алтайский край и Республика Алтай - https://t.me/profdiscout_altay
Томская область - https://t.me/profdiscout_tomsk

С уважением, Климов Андрей
Заместитель руководителя проекта «Дисконтная карта члена профсоюза» по Сибирскому федеральному округу.
Тел.: 8-929-247-27-17

Детский лагерь «Берёзка» - лучший лагерь на земле!



- обучающий форум «Юный медик» - программа по оказанию первой доврачебной помощи при неотложных состояниях;
- игра, учеба совместно с МЧС – «Надежная защита»;

имеющихся знаниях, которые могут пригодиться не только в различных жизненных ситуациях, но и при выборе профессии.

Согласно Постановлению Правительства РФ в 2021 году за детский отдых проводилось возмещение 50% от стоимости путевки в лагерь и, таким образом, лагерь «Берёзка» участвовал в программе детского туристического кэшбэка. Каждый родитель, отправивший своего ребенка в ДОЛ «Берёзка», получил возмещение потраченных средств.

- игры по финансовой грамотности.

Дети, успешно прошедшие обучение получают свидетельства - это их первый документ об

В этом году программа лояльности продолжается и у детей есть возможность также выгодно отдохнуть в лагере в 2022 году.

Стоимость пребывания в ДОЛ «Берёзка» в 2022 году

	Ориентировочная цена (руб.)
Стоимость пребывания за 21 день	28 308, 00
Возврат денежных средств в размере 50% по карте МИР в программе лояльности «кэшбэк»	14 154, 00

Приглашаем в детский оздоровительный лагерь «Берёзка» - самый лучший лагерь на земле!

Заезды в 2022 году:

1 смена: с 17 июня по 07 июля;

2 смена: с 11 по 31 июля;

3 смена: с 04 по 24 августа.

Справочную информацию и консультации можно получить по телефонам:

8(3012)21-14-69, 37-80-20.

Лагерь «Берёзка» является одним из старейших детских оздоровительных лагерей республики и в 2022 году отмечает свой 85-летний юбилей.

Бурятская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ предлагает отдых и оздоровление детей от 7 до 16 лет в условиях детского оздоровительного лагеря «Берёзка», расположенного в с.Ильинка Прибайкальского района Республики Бурятия.

Для полноценного отдыха детей созданы все

условия для пребывания. Дети распределяются поотрядно с учетом возраста. Имеются комфортные спальные корпуса, бассейн под открытым небом, благоустроенные туалеты, банно-прачечный комплекс, медицинский пункт, стадион, библиотека, уличная эстрадная зона, танцевальный зал. Пятиразовое питание с учетом

общепринятых норм и правил.

Воспитательная работа организована с привлечением квалифицированных, специально подготовленных вожатых, воспитателей и психологов. В лагере на все время пребывания детей круглосуточно дежурит медицинская бригада. Лагерь окружен защитным ограждением, обеспечен круглосуточной службой охраны, налажен пропускной режим.

В лагере функционируют 3 обучающие профориентационные программы:

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ МЕДРАБОТНИКАМ ПРОДЛЕНЫ ДО КОНЦА 2022 ГОДА

Осенью 2021 года Профсоюз здравоохранения Бурятии добился восстановления выплат прочему персоналу, оказывающим медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению COVID-19. Тогда вышло Постановление Правительства Республики Бурятия от 14.12.2021 №732 об установлении социальных выплат с 01 ноября по 31 декабря 2021 года.

Это стало хорошим показателем и результатом социального партнерства, направленное на улучшение ситуации с выплатами медработникам, работающим в условиях covid-19. Профсоюз добился справедливости, но не в полном объеме. Работа по защите прав работников здравоохранения продолжилась и дальше. Таким образом, Профсо-

юзом были направлены письма в Минздрав Бурятии, Правительство РБ, а также в ЦК Профсоюза о продлении выплат на 2022 год.

Благодаря усилиям всех заинтересованных лиц, а также учитывая сложную эпидемиологическую ситуацию в регионе, связанной с распространением омикрон-штамма, Правительство Республики Бурятия утвердило Постановление от 24.02.2022 года №69 «О социальной поддержке медицинских и иных работников медицинских организаций из средств республиканского бюджета в 2022 году», где четко написано:

- «Установить с 1 января по 31 декабря 2022 года социальную поддержку медицинским и иным работникам медицинских организаций (их структурных подразделений), в том числе частных медицинских организаций (их структурных подразделений), оказывающим медицинскую помощь (участвующих в ее оказании, изоляции, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике, изоляции и лечению новой корона-

вирусной инфекции (COVID-19), контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и не подпадающим под действие постановления Правительства Российской Федерации от 30.10.2020 № 1762, в форме ежемесячных специальных социальных выплат за счет средств республиканского бюджета».

Данные выплаты получают медицинские работники бюро судебно-медицинской экспертизы; медицинские работники, обеспечивающие условия для изоляции лиц из групп риска заражения; врачи скорой медицинской помощи, обеспечивающие условия для организации оказания скорой медицинской помощи, но не контактирующим с пациентами с установленным диагнозом COVID-19; иной персонал, обеспечивающий условия для оказания медицинской помощи (дезинфекторы, водители, уборщики и т.д.).

Заместитель председателя
БРО профсоюза Сергей Дамбаев



Профсоюз здравоохранения подвел итоги 2021 года

2021 год выдался также сложным и неоднозначным, по сравнению с 2020 годом. Медицинские работники нашей республики достойно справились со всеми задачами и проблемами. Министрством здравоохранения Бурятии проведено много мероприятий по улучшению материальной базы медицинских организаций и улучшению условий труда работников здравоохранения.



Реском профсоюза, как и в 2020 году активно включился в работу по организации помощи профсоюзам республики, оказывая им финансовую и материальную помощь по различным направлениям. В течение 2021 г. профсоюзные комитеты медицинских организаций систематически обращались в БРО профсоюза об оказании финансовой помощи для организации питания ковидных бригад и реабилитации медработников, после перенесенной коронавирусной инфекции. Кроме того была оказана материальная помощь рядовым членам профсоюза по различным причинам, в т.ч. по причине заражения COVID-19. Первичные профсоюзные организации максимально уделяли внимание условиям труда работников, а также занимались страхованием членов профсоюза от заражения коронавирусом.

Таким образом, в рамках взаимодействия с руководителями медицинских организаций Профсоюз работников здравоохранения Бурятии в течение 2021 года выделил 2 889 399 рублей в виде материальной и финансовой помощи членам профсоюза, поликлиническим и стационарным подразделениям республики.

На реабилитацию и оздоровление 184 медицинских работников, переболевших новой коронавирусной инфекцией за весь период было направлено 517 156 рублей. БРО профсоюза совместно со СКУП «Байкалкурорт» разработали специальные программы реабилитации для лиц после перенесенного COVID-19, а также работающих в условиях пандемии для вос-

становления эмоционального, психологического, физического состояния, работоспособности после перенесенных физических нагрузок и стрессовых ситуаций на курортах Бурятии: «Аршан», «Саяны» в п.Аршан Тункинско-го района и «Горячинск» в с.Горячинск Прибайкальского района.

В конце августа в республике Бурятия объявили чрезвычайную ситуацию в связи с наводнениями по руслу реки Селенги с территории соседней Монголии. Большое количество населения республики и города пострадало от чрезвычайной ситуации. Среди пострадавших оказались и работники здравоохранения нашей республики. По информации, полученной от первичных профсоюзных организаций более 40 семей медицинских работников пострадали от паводковой ситуации в республике Бурятия.

В связи непредвиденной ситуацией в республике, в которой пострадали целые семьи членов профсоюза, Президиум комитета БРО профсоюза работников здравоохранения РФ постановил удовлетворить ходатайства профсоюзных комитетов и оказать материальную помощь пострадавшим членам профсоюза из средств ЦК и БРО профсоюза. При расчете суммы помощи учитывались: степень затопления, нанесенный ущерб, а также социальное, семейное и материальное положение члена профсоюза. Общая сумма оказанной помощи составила более 300 тысяч рублей.

БРО профсоюза совместно с Министерством здравоохранения, Медицинской Палатой РБ и Ассоциацией медицинских сестер ежегодно выступает организатором и спонсором республиканских конкурсов на звание лучших по профессии. Так и в 2021 году профсоюз выделил денежные средства для награждения победителей по различным номинациям таких республиканских конкурсов, как «Лучший врач», «Лучший врач-педиатр», «Лучший средний медицинский работник». В этом году на эти цели было потрачено 60 тысяч рублей.

В день медицинско-го работника Профсоюз традиционно награждает своих членов различными видами поощрения. В 2021 году почетными грамотами, нагрудными знаками и благодарственными письмами награждены более 200 человек из 43 медицинских организаций. К каждому виду поощрения прилагается денежная премия от 1 до 5 тысяч рублей. В этом году введена новая награда – медаль за борьбу с коронавирусом, которую вручили медицинским работникам – членам профсоюза, непосредственно работавших на передовой в борьбе с коронавирусом. Кроме медалей, для студентов медицинских колледжей были разработаны и вручены значки за борьбу с коронавирусом. Сумма денежных премий к поощрениям в 2021 году составила 217 тысяч рублей.

В отчетном году в 81 первичной профсоюзной организации, входящих в Бурятскую республиканскую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ, имеется 66 коллективных договоров. Действием соглашений охвачено 94,8% работников здравоохранения республики.

Специалистами БРО профсоюза активно проводилась работа по вопросам защиты социально – экономических и трудовых прав членов профсоюза. Даны консультации по различным вопросам, в том числе по продолжительности рабочего времени, отпускам (очередным, учебным), досрочном пенсионном обеспечении, трудовым договорам, сокращению, жилищным вопросам, заработной платы и т.д. Множество вопросов возникало в связи с проведением специальной оценки условий труда, снятием льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых за работу во вредных условиях труда по результатам СОУТ.

По всем вопросам правовым инспектором совместно с экономистом и специалистом по охране труда БРО профсоюза дано 405 устных консультаций и письменных ответов.

В целом экономическая эффективность, проведенная специалистами БРО профсоюза в пользу членов профсоюза, составила 5,8 миллионов рублей, в том числе в 42 судебных разбирательства, которые были решены в пользу членов профсоюза.

Благодаря обращениям БРО профсоюза

в ЦК удалось добиться в 2021 году выделения средств из федерального бюджета на оплату отпусков и выплат компенсаций за неиспользованные отпуска медицинским и иным работникам за выполнение особо важных работ, особые условия труда и дополнительную нагрузку (в рамках постановлений Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 № 415 и от 12.04.2020 № 484) - ответ ЦК от 23.06.2021 № 03Б/3 – о направлении обращения в Минздрав РФ; от 12.07.2021 № 03Б/3-1 – о положительном решении – принятии соответствующих НПА). В итоге выделено в июле 2021г. 85,6 млн. руб.

В 2021 году БРО профсоюза направил письма в Центральный Комитет по вопросу социальной поддержки работников бюро судебно-медицинской экспертизы, прочих сотрудников, не относящихся к медицинским работникам, но непосредственно контактирующих с пациентами с установленным диагнозом «новая коронавирусная инфекция» (уборщицы, буфетчицы, электрики, водители неотложной помощи, работники СМЭ и др.) за счет средств федерального бюджета. Обращение, к сожалению, не поддержано. Однако благодаря нашему обращению в Минздрав РБ, вышеуказанный вопрос решен положительно. Принято постановление Правительства РБ от 14.12.2021 № 732 «О социальной поддержке медицинских и иных работников медицинских организаций из средств республиканского бюджета в 2021 году» - выплаты установлены с 01.11 по 31.12.2021). В 2022 году этот вопрос будет снова подниматься.

Благодаря инициативе БРО профсоюза в 2021 году был положительно решен вопрос о включении в Отраслевое соглашение, заключенное между Минздравом РБ и БРО профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2024 годы – нормы о сохранении квалификационной категории при временном переводе медработников в «ковидные» подразделения.

Также в Отраслевое соглашение включен пункт 6.1.11, в котором говорится, что работодатели государственных организаций, подведомственных МЗ РБ и МЗ РБ предоставляют два оплачиваемых дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от

коронавирусной инфекции (COVID-19).

В 2021 году большим достижением Бурятской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в отчетном периоде является сохранение работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, льгот, гарантий и компенсаций, установленных им до проведения специальной оценки условий труда. Данная гарантия была закреплена за работниками здравоохранения пунктом 5.7. Отраслевого соглашения между Министерством здравоохранения Республики Бурятия и Бурятской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2019 – 2021 год, а также сохранена в проекте отраслевого соглашения на 2022 – 2024 годы.

ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ в 2021 году обратился к властям с требованием вернуть действие постановления правительства №1191, предусматривающее для медработников зачет одного дня работы с коронавирусными больными за два дня. Сейчас эта льгота отменена, с чем Профсоюз категорически не согласен. Направленные по этому поводу письма в Минтруд, Минздрав, Правительство, а также вице-премьеру Правительства Татьяне Голиковой и Президенту РФ Владимиру Путину пока результата не дали. Работа в этом направлении будет продолжена и в 2022 году.

В условиях пандемии, Профсоюз работников здравоохранения уделяет пристальное внимание условиям труда медицинских работников. На первый план вышел контроль соблюдения работодателями трудового законодательства в области охраны труда и оплаты труда. В дальнейшем Профсоюзом будет продолжена работа по оказанию консультативной помощи по правозащитной работе медицинским работникам, но самое главное, Профсоюз надеется, что сложившаяся ситуация в мире изменит отношение населения к медицинским работникам, потому что именно они встали непоколебимой преградой на пути пандемии и Профсоюз всегда будет рядом с ними.

Председатель БРО профсоюза работников здравоохранения РФ
Августина Шигаева

КАК ЗАКОННО ОРГАНИЗОВАТЬ ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Законом о персональных данных и Конституцией РФ накладывается запрет на распространение персональных данных. В новой редакции ТК РФ и правила по охране труда разрешают работодателям вести видео фиксацию на рабочих местах, поэтому ошибки в ее организации чреваты штрафами от Роскомнадзора.

Главный технический инспектор труда ООП РБ Хрущёв Г.П.



ПВТР правилами видеонаблюдения или утвердить отдельный локальный акт, например, Положение о видео наблюдении на рабочих местах в котором закрепить: цели и порядок видеонаблюдения, также места, где установите видеокамеры, порядок, в котором работникам и третьим лицам сообщают о видеонаблюдении, правила, по которым будете хранить и использовать видеоматериалы и обеспечите конфиденциальность информации и перечень лиц с доступом к материалам и ответственных за их хранение.

Отдел кадров должен ознакомить работников с локальным актом под подпись как того требует ст.8, абз.10 части 2 статьи 22 ТК. Если работник откажется знакомиться с документом, ему зачитывают правила видеонаблюдения и составляют акт. Он поможет доказать, что правила довели до сведения работника.

Кто организует наблюдение, хранит и уничтожает видеозаписи и имеет к ним доступ, лучше определить приказом, но этого мало, необходимо кадровой службе внести изменения в должностные инструкции и дополнить трудовые договоры ответственных за данную процедуру и предлагается уведомить работников за два месяца, и если они отка-

жутся работать в новых условиях, уволить по пункту 7 части 1 статьи 77 ТК. Если видеонаблюдение введете меньше чем за два месяца, запись в суде не признают доказательством проступка работника

Когда работодатель снимает рабочий процесс, он реализует свое право на контроль за исполнением работником своих трудовых обязанностей. В этом случае согласно пункта 5 части 1 статьи 6 Закона о персональных данных, обрабатывать персональные данные можно без согласия работников. Поэтому достаточно уведомить работников о том, что на их рабочих местах компания будет вести видеосъемку, но в лучшем варианте нужно получить согласие

работника на обработку персональных данных (ведь при посещении больниц мы все даем такие согласия), сделайте это, лишним не будет.

Права работников не нарушаются, если видеонаблюдение ведется для обеспечения безопасности, сохранности имущества работников, компании и третьих лиц, осуществления

Ведите видеонаблюдение открыто. Вести скрытую видеосъемку можно только на основании судебного решения и в оперативно-розыскных целях (часть 2 статьи 8 Закона от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности»). В остальных случаях запись должна вестись открыто.



Профсоюз здравоохранения Бурятии выделил 420 тысяч рублей на борьбу с омикрон-штаммом

Особо заразный омикрон-штамм оказался коварнее всех предыдущих разновидностей коронавирусной инфекции. В середине января выяснилось, что этот штамм вируса добрался и до Бурятии, где были выявлены первые заболевшие. В настоящее время количество заболевших людей исчисляется тысячами. Учитывая высокую заразность омикрона среди населения, в медицинских организациях города и республики были мобилизованы все силы здравоохранения на борьбу с коронавирусом.

Следует отметить, что среди зараженных были и медицинские работники, которые заболели при выполнении своих обязанностей. На плечи руководителей первичного звена здравоохранения легла большая задача сохранить здоровье медицинского персонала для работы с населением, т.к. в разы выросла нагрузка на ковидные центры, госпитали, амбулатории, ФАПы, службу скорой помощи, а также обращения на call-центры и горячие линии медорганизаций города.

Профсоюз работников здравоохранения Бурятии, учитывая сложную эпидемиологическую

ситуацию в Республике Бурятия, связанную с распространением нового штамма коронавирусной инфекции «омикрон» и увеличением нагрузки на медицинские организации, непосредственно занятых в оказании помощи пациентам с COVID-19 и ОРВИ, постановил оказать целевую финансовую помощь профсоюзам для улучшения условий труда медицинского персонала. Общая сумма оказанной финансовой помощи составила 420 000 рублей.

В первый список, кому была оказана помощь, вошли: Городские поликлиники №1,2,3 и 6; Городские больницы №4 и 5, Боль-



ница скорой медицинской помощи им.В.В.Анганова, Детская республиканская клиническая больница, Республиканская клиническая инфекционная больница, Станция скорой медицинской помощи, а также call-центр Минздрава Бурятии. Денежные средства были израсходованы на приобретение бытовой техники, средств связи, улучшения бытовых и рабочих условий труда, а также для организации питания ковидных бригад.

Кроме оказания финансовой помощи, в рамках партнерства и дружбы с Минздравом Бурятии Реском здравоохранения направил двоих сотрудников для работы в call-центре Минз-

драва на «горячую» линию 122. 3 февраля сотрудники Профсоюза успешно прошли стажировку на базе ТЦМК и сразу же приступили к работе на «горячей» линии, расположенной по ул.Коммунистической, 49.

В непростое время, когда республику захлестнула очередная волна коронавируса, в помощь медицинским организациям и Минздраву Бурятии приходили обычные горожане, которые прилагают все усилия, чтобы хоть как-то помочь в сложившейся ситуации. На горячую линию поступало большое количество звонков, где людям нужна просто информация в том или ином вопросе, касающейся заболевания. Профсоюз не остался в стороне и также проявил солидарность и предложил свою помощь в этом вопросе.

Профсоюз здравоохранения и дальше продолжит помогать своим первичным профсоюзным организациям с учетом дальнейшей эпидемиологической ситуации в регионе. Спасибо нашим медицинским работникам за труд и героизм, проявленный в борьбе с пандемией, за то, что они спасают наши жизни и облегчают страдания. Вместе мы справимся со всеми бедами и напастями! Профсоюз всегда рядом!

Председатель БРО профсоюза работников здравоохранения Августина Шигаева

МЕДОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ ПО-НОВОМУ

Вы можете удивиться тому, что в данном материале уделяется много места при обсуждении вопроса медосмотров. Но этому есть объяснение – во первых данная тема беспокоит как работодателей так и профсоюзы, а также высокий уровень профессиональных заболеваний к которому как мне кажется медосмотр имеет самое прямое отношение.

Главный технический инспектор труда ООП РБ
Хрущёв Г.П.

С 1 апреля 2021 года вступил в силу новый перечень вредных или опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры - Приказом Минтруда России № 988н и Минздрава России № 1420н от 31 декабря 2020 года утверждены перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

Документы были приняты с целью устранения избыточных требований в части необходимости проведения обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работникам, не занятым работой во вредных и (или) опасных условиях труда, приведения наименований факторов и работ в соответствие с действующим законодательством, исключения работ, при выполнении которых медицинские осмотры работников проводятся в целях предупреждения развития инфекционных заболеваний.

Новый документ – Приказ Минздрава РФ № 29н от 28.01.2021 вступил в силу с 1 апреля 2021 года и будет действовать до 1 апреля 2027 года. Также с 1 апреля 2021 года признается утратившим силу аналогичный приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года № 302н.

МЕДОСМОТР ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Вопросов, как провести предварительный и периодический медосмотр по новым правилам сейчас очень много, масса расхождений, недопонимания в трактовании приказа №29н.

На фактические вопросы Минтруд и Минздрав если и дают ответы, то крайне размытые, либо ссылаются друг на друга, либо вообще на Роспотребнадзор, а со вступлением в силу приказа, медосмотры никуда не денутся их нужно будет проводить в кратчайшие сроки.

А у некоторых работодателей медосмотр назначен уже в первые числа апреля, то есть подготовиться нужно заранее и нужно знать заблаговременно актуальную информацию, либо принять какое-то решение, направлять или нет работников.

Но так как очень много споров и различных мнений, разных видений и трактовок приказа №29н, то сейчас я расскажу вам о своей позиции и понимании нового порядка. Не говорю, что оно основное и на него нужно делать упор при направлении на медосмотр, но вы можете его принять к сведению и далее основываясь на финансовые возможности компании, основываясь на свое видение этого приказа принимать какое-то решение.

Возможно, вы решите, да не будем «заморачиваться» всех на медосмотр, и проще, и предписаний точно не будет. Но к сожалению, так далеко не у всех дело обстоит.

Поэтому сейчас необходимо узнать обо всех нюансах, деталях и, возможно, у вас появится какое-то своё отличное от моего видение. Или же вы со мной согласитесь и поступите именно так, как мне подсказывает моя практика и мой опыт.

Для каких категорий работников требуется проводить медицинский осмотр по приказу № 29н

С 1 апреля требования приказа по порядку проведения предварительных и периодических медосмотров приведено в соответствии с ч. 4 статьи 213 ТК РФ. То есть осмотр сейчас проводится только для работников, если по результатам СОУТ на данных рабочих местах были выявлены вредные и опасные производственные факторы и для тех кто выполняет определенные виды работ.

Об этом четко говорится в статье 213, а также в пунктах 1 и 20 приказа Минздрава №29н. То есть сейчас на медосмотр идут все «вредники» и лица, у кого выявлен класс условий труда 2, но они выполняют определенные виды работ.

То есть направляем всех сотрудников с классом условий труда 3.1, подбирая необходимые пункты по Приложению к порядку, и, так называемый, декретированный персонал. Это те работники, которые в обязательном порядке проходят медосмотр с оформлением медкнижки, их список приведен в п.1 Приказа 29н.

Что изменилось в порядке проведения предварительных медицинских осмотров

В порядке проведения предварительных медосмотров изменилась сама форма направления. Она уже не такая и в приказе № 29н нет приложений и образцов,

то есть перечень пунктов, которые должны быть в обязательном порядке указаны в направлении (п. 9 Приказа № 29н).

Следующее нововведение – это список лиц, подлежащих предварительному медосмотру (п.10 Порядка). Многие ухмыляются это названию, что какой список лиц, ведь в этом документе указываются только профессии, которые подлежат предварительному медосмотру. Но не вижу особого смысла разводить по этому поводу дебаты, потому как приказ есть и теперь мы этим документом должны обязательно пользоваться при направлении сотрудников на МО, которые трудоустроиваются в организацию.

Следующее изменение – это перечень документов, который работник должен предоставить при прохождении медицинского осмотра (п.9 нового Порядка).

Направление, паспорт и СНИЛС требовались и раньше, но еще добавился полис обязательного медицинского страхования, а также прошу обратить ваше внимание, решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (ОПО).

Вот этот момент очень важный, обращаю ваше внимание, чтобы потом не было сюрпризом, когда медорганизация не примет будущего работника, так как у него нет этого заключения, а оно в данной профессии требовалось.

Предположим, у вас работник приходит устраиваться в должность фрезеровщика или водителя, то он должен предоставить при прохождении медосмотра решение врачебной комиссии. Если он его ранее не проходил, то вам придется сначала направить сотрудника на ОПО, а потом только на предварительный медосмотр.

Расходов на медосмотры у организации много, но можно и экономить, за счет того, что учитываются результаты проведенных медосмотров не позднее года, а также использовать результаты диспансеризации (п. 11 и 14 Порядка).

Если по результатам предварительного медосмотра были выявлены противопоказания к работе в данной должности, то работодатель может направить будущего сотрудника на экспертизу профпригодности (п.14 Порядка). Это если работодатель очень заинтересован в этом работнике, он ему жизненно необходим, именно данный человек, а у него есть противопоказания, то руководитель организации может проверить на профпригодность, а далее уже делать выводы принять и не принять этого работника.

По результатам предварительного медосмотра составляется заключение в трех экземплярах (п. 17 Приказа № 29н). Ранее это была в 4, теперь уже нет теперь не нужно направлять заключение в мед организацию, к которой прикреплен будущий работник по месту жительства. Срок направления заключения по результатам медосмотра остался тот же самый, здесь ничего не изменилось, также 5 рабочих дней.

Очень важно сразу обратить внимание на пункт 20 Приказа № 29н, где есть перечисление работников, которые в обязательном порядке должны быть направлены на осмотры.

Это занятые на работах во вредных или опасных условиях труда, с подтверждением по результатам спецоценки, а также связанные с работами при движении транспорта. Далее выделен, декретированный персонал, формулировки об этом в приказе № 29н нет, но тем не менее определение такое существует. Это работники пищевой промышленности, общественного питания, торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций, детских учреждений, а также некоторых других работодателей.

Основное нововведение по периодическим медосмотрам – это список работников, который подлежит периодическому осмотру (п.21 Порядка). Образец оформления данного документа и более подробную информацию, вы можете найти в этой заметке.

Начиная с 1 апреля 2021 года, список работников, подлежащих периодическому медосмотру, нужно направлять не позднее 10 рабочих дней в территориальный Роспотребнадзор (п.22 Приказа №29н).

Но не все, а только определенный перечень организаций, который должен направлять списки. Это организации, которые проходят медосмотр в целях охраны здоровья населения предупреждения возникновения и распространения заболеваний. Если просто сказать, это те, кто получает и оформляет медкнижки.

После того как вы подготовите список работников, подлежащих периодическому медосмотру, готовите поименный список. Он остался, как было ранее, но внесены небольшие корректировки, форма новая, хотя и осталось старое наименование (п.23 Порядка).

И поименные списки утверждаются и не позднее чем за 2 месяца, до согласованной с медорганизацией датой начала проведения периодического осмотра, направляются медучреждению, если иной срок не установлен договором между работником и работодателем (п. 24 Порядка).

Далее, работодатель не позднее чем за 10 рабочих дней до даты проведения медосмотра, должен ознакомить работников с днем, когда ему необходимо явиться на медосмотр (п.27 Порядка).

Это требование обязательное, но многие о нем забывают, хотя было и раньше в приказе

Еще одно изменение в порядке проведения периодических медицинских осмотров – это заключение, которое составляется теперь в 5-ти экземплярах, ранее было в 4-х, потому как, помимо всего прочего, по письменному запросу направляется заключение в ФСС (п. 34 Приказа № 29н).

Перечень сроков, указанных в приказе Минздрава 29н

Рекомендую ознакомиться и соблюдать сроки, обязательные



для выполнения, потому как в случае нарушения возможен штраф. Может и обойдется, и никто не заметит, не узнает, но лучше не рисковать.

За 2 месяца до даты начала проведения периодических МО вам нужно предоставить поименный список в лечебное заведение (п. 24).

В течение 10 дней медицинское учреждение разрабатывает календарный план проведения периодического медосмотра и передает его вам на согласование (п. 26).

Не менее чем за 14 дней до начала проведения медосмотров календарный план должен быть согласован и утвержден (п.26).

Не позднее чем за 10 дней до даты проведения медосмотров персонал должен быть ознакомлен с календарным планом, лучше это делать приказом по предприятию с указанием периода проведения медосмотра и списка сотрудников, которые подлежат прохождению периодического медосмотра.

КОГО НЕОБХОДИМО НАПРАВЛЯТЬ В ЦЕНТР ПРОФПАТОЛОГИИ

Требование направлять «вредников» в центр профпатологии было еще в Приказе № 302н, но о нем многие работодатели просто не знали. В приказе Минздрава № 29н особых изменений в данном вопросе нет.

Поэтому остановлюсь отдельно, что работники, занятые во вредных и опасных условиях труда, на рабочих местах, где установлен результатами СОУТ класс 3,1 и выше, должны направляться на периодические медосмотры в центры профпатологии с периодичностью 1 раз в 5 лет (п.40 Порядка).

Идет удорожание, но тем не менее вы должны контролировать, не выявлено или у работника какое-то профзаболевание

на ранней стадии. Необходимо это делать для того, чтобы узнать заранее для того чтобы начать лечение, перевести работника на другую должность с допустимыми условиями труда.

Ведь это требуется не для увеличения расходов работодателя, а для сохранения здоровья и жизни работника.

Допустим, у работника класс условий труда 3.1 по шуму и в центре профпатологии выявлена тугоухость на начальной стадии, вам необходимо будет принять меры и перевести сотрудника на другую должность, а сотруднику рекомендовано соответствующее лечение.

И чтобы снизить нагрузку на бюджет компании, в год проведения данного осмотра периодический медосмотр не проводится.

Много возмущений было, когда данное требование было внесено в приказ № 302н, потому как доставка работников до центра профпатологии могла «выйти в копеечку». Теперь же добавлена информация о том, что периодические медосмотры специалистами профпатологами могут проводиться с использованием мобильных медицинских комплексов, то есть возможность проводить у вас в организации.

МЕДОСМОТР ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ С 2021 ГОДА ДЛЯ ОФИСНЫХ РАБОТНИКОВ

Очень много дебатов сейчас ведется о том, нужно или нет проходить медосмотр офисным работникам по новому приказу №29н. Выскажу свою точку зрения, свою позицию, а вам уже принимать решение, придерживаться ее или нет.

Согласно пунктов 1 и 20 Приказа №29н, медицинские осмотры проводятся для «вредников», если класс условий труда

3.1 и выше, а также на работах, указанных в разделе VI приложения к порядку.

А как же электромагнитное поле широкополосного спектра частот, оно же там указано в 4 разделе? Есть приложение к порядку, но формулировки о том, что, медосмотры проводятся в случае превышения или не превышении этой фразы нет. Возникают вопросы потому что при проведении специальной оценки условий труда измерение данного фактора не проводится, и вы не можете определить является он допустимым на рабочем месте или есть превышение.

Но при проведении производственного контроля с 1 марта 2021 года мы используем новый СанПиН 1.2.3685-21, где исключено нормирование электромагнитного поля диапазона 5 Гц 400 кГц для работников, занятых за ПК. И получается, что двоякая ситуация, в Приказе №29н данный пункт есть, а СОУТ и при производственном контроле не проводятся.

Если вы сейчас закажете лабораторные измерения данного фактора, то вам его проведут, но сравнить и отталкиваться от нормы не будет возможности. Так проводить медосмотр офисникам или нет?

Есть несколько вариантов решения, либо тем не менее организовать лабораторные измерения электромагнитного поля широкополосного спектра частот, сравнивать не с чем, но «бумажка» есть и уже спокойнее. Либо убедиться, что есть в наличии сертификат безопасности ТР ТС 04 или ТР ТС 20, которые доказывают, что уровни электромагнитных полей являются безопасными, и в этих случаях медосмотр не проводится.

А если у вас этих сертификатов нет, то работодатель однозначно направляет работников на медосмотр. Но отсутствие данного документа (сертифика-

та), это уже нарушение статьи 215, потому что работодатель обязан обеспечить работников сертифицированным оборудованием и инструментом.

В целом, получается, что офисным работникам медосмотр не требуется, но если эти работники работают в детских дошкольных учреждениях или в медицинской отрасли, то направлять нужно, так как тут уже имеет действие вид работ.

Тех же офисников на медосмотр, вопросов и дебатов по этому поводу больше, чем по каким-либо другим видам прохождения медосмотров работников. Больше чем по другому контингенту работников.

А все из-за чего? В приказе Минздравсоцразвития №302Н в приложения №1 была сноска, что осмотр работников проводится в случае превышения класса условий труда 3.1 и выше. А в приказе Минздрава № 29н такого уточнения нет, но в то же время именно это и вводит в заблуждение.

Основные выводы по медосмотрам

Проводить медосмотр по новым правилам - это не только правильно оформить документы, работодатель старается убрать по максимуму направление работников, чтобы уменьшить финансовые затраты. Не забывайте о том, что медицинские осмотры нацелены на выявление заболеваний на ранней стадии, предупреждение профзаболеваний.

Вовремя невыполненные рекомендации по результатам медосмотра, могут привести еще к более печальным последствиям. Сейчас никого не запугиваю, а просто призываю вспомнить, что охрана труда - это не только правильно подготовленные «бумажки», а сохранение здоровья и жизни работников!

Именно поэтому я за то, чтобы лишний раз провести медосмотр, чем найти сто причин,

МИНТРУД ВПЕРВЫЕ УСТАНОВИЛ ТРЕБОВАНИЯ К ИНСТРУКЦИЯМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для того чтобы поднять значимость профсоюзных общественных инспекторов (доверенных лиц) по охране труда, я предлагаю информацию, освоив которую позволит Вам выразить свое мнение по качеству подготовки инструкций по охране труда службой промышленной безопасности и охраны труда, а не подписывать их, не вдумываясь в содержание представленного локального акта на согласование и тем самым компрометируя профсоюзное движение. Хочу предупредить, о том, что работодатель согласно части 2 статьи 372 имеет полное право не учитывать мнение профсоюза, если пройдет более 5 дней со дня направления проекта инструкций.

Главный технический инспектор труда ООП РБ
Хрущёв Г.П.

Минтруд впервые утвердил обязательные требования к разработке и содержанию инструкций, которые вступили в силу 1 марта 2022 года. Раньше действовали лишь Методические рекомендации по их разработке.

С 1 марта 2022 года работодатель должен работать по новым инструкциям по охране труда, которые должны соответствовать новым требованиям. Раньше при подготовке инструкций использовали Методические рекомендации Минтруда от 13.05.2004 (кстати, этот документ не был обязательным). Теперь приказ Минтруда от 29.10.2021 № 772н (прошел регистрацию в Минюсте и имеет статус обязательности для всех работодателей), утвердил Требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.

На что хотелось бы обратить Ваше внимание: Не ссылайтесь на типовые инструкции по охране труда, уберите из своих локальных документов все упоминания о типовых инструкциях по охране труда, т.к. их в результате регуляторной гильотины отменили, а вновь разрабатывать необходимо на основе государственных нормативных требований охраны, локальных стандартов и правил по охране труда, анализа профстандартов и трудовой функции работников, результатов спецоценки и оценки профрисков, анализа результатов расследования несчастных случаев, профзаболеваний в организации и после изучения типичных причин несчастных случаев и профзаболеваний, характерных для должности, профессии или вида работ и разработанных Вами безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ.

После разработки новых инструкций, Вам следует в обязательном порядке, согласно пунктов 3 и 29 Требований № 772н, данные Инструкции по охране труда перед утверждением работодателем, согласовать профсоюзной организацией коллектива.

К государственным нормативным требованиям относят правила по охране труда по отраслям и видам работ, порядок обучения по охране труда, правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, порядок проведения обязательных медосмотров и др. Также можете использовать ГОСТы, гигиенические нормативы и стандарты безопасности.

Инструкции по охране труда разрабатывают для каждой должности, профессии или вида работы (пункт 18 Требований № 772н). Для разработки инструкций, служба охраны труда и промышленной безопасности, особо отмечаю - совместно с руководителями структурных подразделений составляет перечень профессий и видов работ, для которых требуются инструкции. Его составляют исходя из специфики деятельности на основании штатного расписания, рабочих и должностных инструкций работников. Согласно 4 пункта Требований № 772н, перечень инструкций, в обязательном порядке, утверждается руководителем организации.

«Особо хочется отметить, что результаты анализа профрисков и опасностей (характерных для работ, которые выполняют работники соответствующей должности или профессии), как того требуют Требования № 772н – пункт 22 обязательно должны включаться в инструкции, да и сам перечень выявленных профрисков и опасностей выявленных при выполнении работ включаются в инструкцию. Это является дополнением к тем правилам, которые действовали до внесения изменений - перечни вредных и опасных производственных факторов.



Прописывайте в инструкциях правила безопасной работы с конкретным оборудованием, которое применяют сотрудники на своих рабочих местах. Используйте для этого требования безопасности из эксплуатационной и ремонтной документации организаций — изготовителей оборудования. Также учитывайте технологические документы организации для конкретных условий производства и применительно к должности, профессии работника или виду работы (п. 20 Требований № 772н).

Требование учитывать документы организации-изготовителя на конкретные виды оборудования дополнительно закрепили почти во всех правилах по охране труда. Поэтому инспекторы ГИТ вправе уже сейчас проверять инструкции по охране труда на соответствие этому требованию. Например, ПОТ № 835н обязывают разрабатывать инструкции на основе технической документации организации изготовителя на конкретные виды инструмента и приспособлений (п. 5 ПОТ, утв. приказом Минтруда от 27.11.2020 № 835н). Правила № 884н требуют при разработке инструкций использовать документы организации-изготовителя на конкретные виды электросварочного, газосварочного оборудования и инструмента (п. 3 ПОТ, утв. приказом Минтруда от 11.12.2020 № 884н).

Обязательные разделы в инструкциях по охране труда, которые должны быть не изменили, но установили обязательный минимум к их содержанию.

Руководители структурных подразделений не должны сторонними наблюдателями при разработке инструкций, кто как не они смогут подробно описать в инструкции безопасные методы и приемы выполнения работ, а также порядок, по которому работник должен взаимодействовать непосредственно с ним. Теперь в инструкциях нужно прописывать, как работникам уведомлять своего ру-

ководителя: о травмах, случаях неисправности оборудования, инструмента и приспособлений, ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, недостатках, которые влияют на безопасность труда. Чтобы требовать разработку инструкций от руководителей структурных подразделений, обязанность надо включить в их должностные инструкции. Также эту обязанность прописывают в положении о СУОТ и в приказе о разработке инструкций по охране труда.

Ответственность за обеспечение безопасности при производстве работ своих работников, согласно ТК РФ (статья 214 ТК РФ) возлагается на работодателя, поэтому совершенно правильно Минтруд разрешил им (работодателям) устанавливать в инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности в зависимости от специфики деятельности и оценки профрисков.

Если в инструкциях не хватает информации, отдайте их на доработку руководителям структурных подразделений: начальникам отделов, служб и т. д. Инструкцию должен разрабатывать технический специалист, который знает особенности работы с конкретным оборудованием и инструментом, правила его проверки до, вовремя и после работы.

Работодатель обязан поддерживать инструкции по охране труда в актуальном (рабочем) состоянии (п. 5 Требований № 772н). За этим на предприятии следит специалист по охране труда (п. 3.1.1 профстандарта, утв. приказом Минтруда от 22.04.2021 № 274н). В случае необходимости он составляет перечень инструкций, которые нужно переработать. Этот перечень утверждает руководитель, и в организации издаётся приказ о пересмотре инструкций. В документе указывают ответственных работников, перечень инструкций, которые нужно переработать, и сроки выполнения. Пересмотр инструкций по охране труда производится в тех случаях, которые прописаны в пункте 30 Требований № 772н, но это не исчерпывающий перечень причин для пересмотра инструкций. Их также нужно актуализировать, если изменились государственные нормативные требования или локальные стандарты и правила по охране труда, на основе которых составляли документы. Если изменения касаются требований, описанных непосредственно в самой инструкции, ее нужно пересмотреть. Пересмотр и внесение изменений связан с управлением профрисками, добавляйте описание безопасных методов и приемов выполнения работ. В старых рекомендациях было условие о пересмотре инструкций 1 раз в 5 лет, в новом документе такого требования нет.

Минтрудом разработана инструкция по учёту микро- травм работников. Приказ Минтруда России № 632Н от 15.09.2021 «Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников» вступает в силу также с 1 марта 2022 года. Рекомендации призваны унифицировать порядок учёта микротравм на всех предприятиях. Так рекомендации Минтруда содержат примерный перечень мероприятий, которые направлены на оказание содействия работодателям в осуществлении учёта и рассмотрения обстоятельств и причин, которые привели к возникновению микроповреждений работников.

Что же такое микротравмы - это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, которые сотрудники получили в процессе работы.

Что необходимо работодателю сделать для того чтобы эту работу исполнять:

- 1 шаг.** Назначьте ответственного за рассмотрение и учет микротравм (специалиста по охране труда, лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя, или другого уполномоченного работодателем работника).
- 2 шаг.** Разработать внутренний регламент и утвердить им порядок учёта микроповреждений (микротравм) работников, с учётом специфики предприятия, т.е. «Положение об особенностях расследования микротравм». При составлении данного документа необходимо учесть особенности организационной структуры и специфику производства.
- 3 шаг.** Ознакомить всех работников с данным Положением. Хочу отметить, что о данном Положении об учете микротравм, обязательно прописать в Положении о системе управления охраной труда.
- 4 шаг.** Осуществите действия, если работник получил микротравму, т.е. провести расследование с составлением соответствующих документов (согласно Положения об учете микротравм).

ОСНОВЫВАЯСЬ
НА МИРОВОЙ ПРАКТИКЕ,
СОГЛАСНО КОТОРОЙ НА:

10 микротравм - **1** несчастный случай с временной утратой трудоспособности

100 микротравм - **10** несчастный случай с тяжелым исходом

1000 микротравм - **1** один несчастный случай со смертельным исходом

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

1. Нарушение требований безопасности.
2. Неудовлетворительная организация производства.
3. Нарушение Правил дорожного движения.
4. Несовершенство технологического процесса.
5. Конструктивные недостатки оборудования.
6. Неприменение средств индивидуальной защиты.
7. Нарушение трудовой и производственной дисциплины и др.

О МИКРОТРАВМАХ

С 1 марта 2022 года вступило в действие изменения X раздела Трудового кодекса РФ (Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ), которым внесены обязанности для работодателей учет микротравм, которые получили сотрудники. Кроме этого, работодатели должны будут анализировать и выявлять причины, из-за которых такие микроповреждения возникли в целях профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Главный технический инспектор труда ООП РБ
Хрущёв Г.П.

5 шаг. Проведите анализ обстоятельств и выявите причину, которая привела к микроповреждению (микротравмы) работника, оформите справкой.

6 шаг. Сделать соответствующие записи в Журнал учета расследованных микротравм.

Информация потребуется работодателю для разработке мероприятий направленных на исключение из производственного процесса рисков получения травм или их минимизацию воздействия на работников.

Для чего регулятор вводит данные требования о расследовании полученных микротравм на рабочих местах

1. Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Обязанность руководителей структурных подразделений – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением. Положение разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм, порядка их расследования, учета и анализа.
2. Своевременное выявление и устранение возникающих опас-

ностей получения работником микротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

3. Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При этом производство здесь несет материальные убытки, связанные с определенными затратами, в том числе на оказание медицинской помощи травмированному работнику (в отдельных случаях сопровождение травмированного другим лицом), или (и) со снижением производительности труда за счет стоимости невыполненной работы на простаивающем оборудовании, на оплату сверхурочных часов при замене травмированного работника.
4. Основываясь на мировой практике, согласно которой на 10 происшедших микротравм допускается один несчастный случай с временной утратой трудоспособности (на 100 микротравм – один несчастный случай с тяжелым исходом, на 1000 микротравм – один несчастный случай со смертельным исходом), на производстве остается без внимания большое

количество нарушений требований охраны труда, которые могут привести как к несчастным случаям, так и к другим аварийным ситуациям.

5. При рассмотрении результатов расследования микротравм рекомендуется, чтобы руководители структурных подразделений, допустившие случаи микротравм, не привлекались к дисциплинарной ответственности. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или их необъективному расследованию, что не позволит получить реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

Выявление микротравм, их учет и количество не должны также влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения, учитываться в рейтингах руководителей и служб охраны труда или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

6. Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка докладной записки руководству и др.).

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАССЛЕДОВАНИЯ МИКРОТРАВМ

Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей, профсоюзных организаций и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Для того чтобы поднять значимость профсоюзных общественных инспекторов (доверенных лиц) по охране труда, я предлагаю информацию, о том, как у работодателя должна проводиться работа по управлению профессиональными рисками.

Главный технический инспектор труда ООП РБ
Хрущёв Г.П.



или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Что говорит 214 статья
Трудового кодекса:
работодатель
обязан



2 июля 2021 года был принят Федеральный закон № 311 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», впервые было дано определение профессиональному риску. Указано для чего вводится понятие профессионального риска и для чего оно вводится.

Начнем с того, что говорит 209 статья Трудового кодекса: Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья, а управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков

обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков с составлением карт на каждое рабочее место, их регулярный анализ и оценку, а в соответствии с 1 частью статьи 5.27.1 КоАП РФ, работодатель может быть наказан штрафом не менее 50 тыс. рублей за неисполнение этих требований. Это говорит о том, что работа над профессиональными рисками отводится одна из основных ролей в системе управления охраной труда (СУОТ) коллектива.

Кажется, я всё рассказал о профессиональных рисках, об управлении рисками и даже о том, что ждет работодателя, если он будет игнорировать требования трудового законодательства. А теперь о том, для чего необходима эта работа и как эту работу проводить.

В законе нет прямого требования вести карты оценки профрисков, но работодатель обязан создать и поддерживать на предприятии СУОТ и данная работа должна

найти отражение в Положении о СУОТ. В Положении необходимо указать, в какой форме и в каком порядке информируют работников об условиях труда и уровнях профрисков на их рабочих местах.

«Чтобы подтвердить факт, что работники ознакомлены с ожидаемыми опасностями на их рабочих местах, в документах с результатами оценки профрисков должны стоять реальные подписи работников.

Не запрещено ознакомить персонал с полным отчетом по оценке профрисков и не разрабатывать отдельные карты, но на практике это неудобно. Если проводите процедуру поэтапно, придется постоянно собирать подписи со всех работников, когда вносите изменения в общий отчет. Чтобы этого не делать, внедряют карты оценки профрисков для каждого рабочего места. В этом случае повторно подпись работника получают, только если в карту оценки профрисков для его рабочего места внесли изменения.

Карта полезна для работников. После разработки карты оценки профрисков, разместите их на рабочих местах, у сотрудников будет к ним постоянный доступ наравне с инструкциями по охране труда. Перечень потенциальных опасностей поможет работникам обратить внимание на риски их здоровья, о которых они даже не задумывались. Приведу банальный пример: сотрудники часто ходят по офису с горячими напитками и не обращают внимания на лужи в уборной или в помещениях после влажной уборки. В таких ситуациях есть риск обжечься или поскользнуться и получить травму.

Полезную для себя информацию работники найдут в графе о мерах по снижению риска. С ее помощью они смогут исключить опасное поведение. Например, напротив опасности «полу-

чить ожог» укажите на «запрет пить горячие напитки на ходу». Рядом с опасностью «поскользнуться в офисе» порекомендуйте не спешить при ходьбе, а для клиринговых организаций предусмотрите следующие мероприятия: проводить уборку помещений во вне-рабочее время, устанавливать таблички «мокрый пол», определить дополнительные зоны уборки и пр.

Отсутствие обязательной формы позволяет вносить в карту любую информацию, которая поможет в работе. Например, чтобы легко ориентироваться, вносите в «шапку» документа не только наименование рабочего места или должности, но и структурное подразделение. Укажите оборудование, которое используют работники, так как оно может отличаться даже у тех, кто трудится на аналогичных должностях. Для полной информативности, в карте должны быть обязательно графы: наименование рабочего места, перечень опасностей, уровень риска, средства предупреждения или меры по снижению риска и конечно дата ознакомления, Ф. И. О. и подпись работника.

Остальные графы и обозначения вводятся исходя из особенностей своего предприятия. Например, данные об уровне профессиональных рисках, можно сопроводить знаками которые помогут работникам понять, какими последствиями грозит нарушение правил. Чтобы работники легче усваивали информацию, промаркируйте цветом уровни риска: наиболее опасные ситуации обозначьте красным, наименее опасные — желтым.

Внесите в карту меры, которые должны обеспечить соответствующие руководители - например, проведение своевременных инструктажей, размещение плакатов о соблюдении требований охраны труда, проведение организационно-технических мероприятий и т.д., т.е. всё то, что способствует исключению из производственного процесса этих самых рисков или при выполнении их минимизировать воздействие на работника. Обращаю внимание на то, что использование СИЗ, должно применяться в исключительных случаях, когда исчерпаны все другие возможности.

ЧТО ДЛЯ ВАС ЗНАЧИТ ПРОФСОЮЗ?

Для меня профсоюз – это серьезная и ответственная работа. Это единомышленники, друзья, коллеги. Это защита и поддержка в трудную минуту.

ЭТО – МОЯ ЖИЗНЬ! Для меня ПРОФСОЮЗ – это:

- ❖ вовремя протянутая рука помощи;
- ❖ новые знакомства, новые друзья, общение с людьми;
- ❖ уверенность в завтрашнем дне.

- ❖ хороший отдых, занятия спортом, заряд бодрости; Профсоюз – наша надежда, наша помощь, наша сила.

Профсоюз - это наша опора, надежда, защита и помощь.

А наша сила – когда мы вместе!

Профсоюз – это моя жизнь, любимый коллектив, общение, отдых душой, постоянная забота и поддержка!



Он помогает раскрыть творческие способности сотрудников, организует досуг, отдых и оздоровление коллег. Это – социальное партнерство. Без профсоюза мы просто не можем жить!

Что такое профсоюз?
Кто же нам ответит?
Это подвиг, вечный труд
Мы за все в ответе!
Вас в обиду не дадим!

Мы научим, защитим!
Вступим дружно
в профсоюз,
Пусть крепчает
наш союз!

Это - общественная работа, образ жизни, быть с людьми помогая им преодолевать неприятности.

Для меня профсоюз это - взаимопомощь, поддержка, общение, отдых.

Это повседневная скрупулезная работа, возможно, и не всегда заметная на первый взгляд. В центре внимания профсоюза находятся интересы всех сфер жизни работников: со-

СПОСОБЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Принимая во внимание тот факт, что в Рекомендациях по организации работы уполномоченных по охране труда, утвержденных Постановлением Министерства труда Российской Федерации № 30 от 8 апреля 1994 г. (пункт 3.7) указывается, что профсоюзные инспектора имеют право не только проверять, требовать исполнения выявленных нарушений и отстранять при определенных обстоятельствах должностных лиц, они обязаны совместно с работодателем информирование работников о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в своих подразделениях), проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда. Поэтому я Вас знакомя с Приказом Минтруда от 29.10.2021 № 773н, (Приказ № 773н), в котором даются разъяснения того, как работодатель (и соответственно профсоюз в лице уполномоченных) обязан информировать работников о трудовых правах и условиях труда.

Главный технический инспектор труда ООП РБ
Хрущёв Г.П.

КАКИЕ СПОСОБЫ МИНТРУД РЕКОМЕНДУЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ?

Приказом № 773н были утверждены формы и способы для информирования работников об их трудовых правах, в том числе о праве на безопасные условия и охрану труда. Отмечаю, что данный Приказ зарегистрирован в Минюсте, поэтому у него статус обязательного исполнения для всех работодателей. При этом большая часть норм Приказа № 773н рекомендации, которые организации могут выполнять исходя из своих финансовых возможностей. Эти условия ведомство прописало в пунктах 2, 3 и 4 приложения 1 к Приказу № 773н.

Работодатель может информировать работников не только способами, которые предлагает Минтруд в новом документе. Он вправе использовать иные методы, но об этом работодатель (разумеется по согласованию с профсоюзом) должны прописать в своем положении о СУОТ либо в другом локальном акте, который будет регламентировать данную процедуру.

В соответствии со статьей 216.2 ТК РФ, работодатель обязан немедленно проинформировать работника, если на его рабочем месте по результатам спецоценки установили опасный класс условий труда.

Та же самая статья обязывает сообщать работнику актуальную и достоверную информацию об

условиях и охране труда на его рабочем месте, о профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов. Кроме этого, работник вправе знать о положенных ему гарантиях, компенсациях и СИЗ.

Статьей 22 ТК РФ работодатель обязывает знакомить работников под подпись с локальными нормативными актами, которые непосредственно связаны с их трудовой деятельностью. В пункте 1 приложения 1 к Приказу № 773н Минтруд перечислил формы и способы, которые работодатель обязан использовать для информирования работников. Требования не исчерпывающие и не новые, они есть в Трудовом кодексе и в других НПА. Давайте разберемся, на каких документах обязательно должны быть подписи работников и кто за это отвечает.

Трудовой договор. Обязательный документ, в котором указывают трудовые права работника и информацию об условиях труда (ст. 67 ТК). Трудовой договор составляют специалисты кадровой службы, поэтому они отвечают за его содержание и за то, чтобы в документе была подпись работника.

Результаты спецоценки. Чтобы информировать работника об условиях труда на его рабочем месте, недостаточно указать в трудовом договоре итоговый класс, который установили при спецоценке. Работодатель обязан ознакомить работника со всеми результатами процедуры на его рабочем месте (ч. 5 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ, подп. «б» п. 1 приложения 1 к Приказу № 773н).

Подпись работника предусматривает форма карты СОУТ (приложение 3 к Методике, утв. приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н). Документ оформляет экспертная организация, которая проводила спецоценку, но за подпись работника в нем отвечает представитель работодателя. Кто конкретно в организации знакомит работников с результатами СОУТ, решает директор и назначает ответственных при-

казом. Это могут быть непосредственные руководители, специалисты службы охраны труда или кадровики.

Помимо Приказа № 773н, статьями 214 и 216.2 ТК РФ работодатели должны информировать работников с результатами оценки профрисков и их уровнях. При этом в законе нет обязательной формы документа, которую должен подписать работник, чтобы ознакомиться с результатами оценки профрисков. На усмотрение работодателя, но об этом должны закрепить в своем локальном акте, с которым его (работника) знакомят.

Документы по управлению профрисками оформляют специалисты службы охраны труда, но знакомить персонал с результатами процедуры могут и другие работники, которых назначили ответственными приказом руководителя. Например, ознакомить с возможными рисками, их уровнями и мерами по защите от их воздействия могут непосредственные руководители работников во время инструктажа на рабочем месте.

Удобно знакомить работников с результатами процедуры с помощью карты оценки профрисков для конкретного рабочего места. Если не оформляете карты, а вносите результаты в общий документ по организации, ознакомьте работника с ним.

Другие локальные документы, которые регламентируют трудовые права, обязанности и безопасные условия труда. В этот список входят: должностная инструкция, правила, стандарты и инструкции по охране труда, перечень выдаваемых СИЗ и другие ЛПА, которые касаются трудовой деятельности работника (ст. 22, 68, 214 ТК). Непосредственные руководители знакомят работников с этими документами под подпись, а также выдают их на руки на инструктажах на рабочем месте.

Чтобы информировать работников об их трудовых правах, Минтруд предлагает и такую форму как использовать печатные материалы, видеоматериалы и интернет-ресурсы (приложение 2 к Приказу № 773н).



циально-трудовые отношения, оздоровление, организация досуга.

Для меня профсоюз это, во-первых, - возмож-

ность реализовать свое право, гарантированное главным законом страны – Конституцией РФ на объединения (ст. 30 Конституции РФ);

- во-вторых – профсоюз это помощь и защита мне, как работнику;

- в третьих – профсоюз независимое (в рамках закона) от государства, работодателя и его администрации, объединение (организация) работников.

Это мой образ жизни. Это работа среди людей и для людей, которые мне доверяют. Это друзья и единомышленники.

Профсоюз поддерживает и помогает людям в трудных жизненных ситуациях. Он раскрывает творческие способности человека, способствует его самореализации.

Способствует самообразованию людей в области трудового законодательства, оказывает юридическую помощь.

Каждый человек задавался вопросами, зачем надо вступать в профсоюз, что это даёт и вообще что это такое? И только Вы сами для себя можете ответить на этот вопрос.

Лично мне профсоюз дал возможность переосмыслить своё отношение к работе и место в коллективе. Защищая чьи-то права и интересы, мы в первую очередь помогаем сами себе. Благодаря профсоюзу, я стала активно участвовать в общественной жизни

своего коллектива. Я уверена, что моя активная жизненная позиция позволит реализовать еще множество идей.

Тем, кто ещё сомневается, вступать или не вступать в профсоюз, мой совет: узнайте подробнее о деятельности профсоюзной организации, чтобы лучше понимать, заявлять и защищать свои права. Никто от вас ничего не скрывает, а если вы еще и захотите помочь и как-то проявить себя, то никто не откажется от вашей помощи, все будут только рады. Надеюсь, вы примите правильное решение, как когда-то приняла его я.

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

ПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ ОТМЕНИЛИ

Для малого бизнеса в 2021 году был объявлен мораторий на проверки контрольно-надзорными органами. 22 год не стал исключением, наоборот Правительство решило поддержать работодателей и своим постановлением от 10 марта 2022 года № 336, отменило запланированные на 2022 год проверки, инспекционные визиты и рейдовые осмотры Государственной инспекции труда (ГИТ), послабление теперь действует для всех предприятий, а не только для малого бизнеса.

Послабления послаблениями, но есть исключения не для Роструда, например, МЧС, они проводят контрольные мероприятия по плану в школах, детсадах, летних детских лагерях, роддомах, интернатах, приютах, общежитиях, которым присвоили чрезвычайно высокую или высокую категорию риска. Далее - Роспотребнадзор дополнительно к этим организациям с чрезвычайно высоким риском будут проверять предприятия водоподготовки и водоснабжения. Ростехнадзору тоже не отменили плановые проверки на опасных производственных объектах. II класса опасности (эти исключения закреплены в пункте 2 Постановления Правительства РФ № 336 от 10.03.22 г.).

Кое что осталось и для проверок Рострудом Трудинспекторы могут заменить плановые контрольные мероприятия на профилактические визиты, им предоставили такое право. Раньше (часть 6 статьи 52 Федерального закона № 248 от 31.07.2020 года) работодателям разрешали отказываться от профилактических визитов, если они уведомят об этом ГИТ не позднее чем за три рабочих дня до мероприятия. Однако в период моратория на проверки запретили отказываться от профилактических визитов.

Ниже я предлагаю ознакомиться со статьей, в которой Вам расскажут, как Роструд будет проверять и что необходимо делать, когда Гострудинспекция уведомила Вас о визите на предприятие.

Главный технический инспектор труда ООП РБ
Хрущёв Г.П.

ЧТО ДЕЛАТЬ. Если ГИТ уведомила о визите на предприятие, подготовьтесь к нему. Работодателю должны предоставить как минимум пять рабочих дней на подготовку (ч. 5 ст. 52 Закона № 248-ФЗ).

Не заблуждайтесь в том, что профвизит ничем не грозит. Выдавать предписание и привлекать к административной ответственности по итогам профвизита действительно нельзя. Но если инспектор выявит непосредственную угрозу причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью, он незамедлительно направит информацию об этом руководству ГИТ, которое примет решение о проведении проверки (абз. 2 подп. «а» п. 3 Постановления № 336). Чтобы не получить предписание, устраняйте выявленные во время профвизита нарушения, пока инспектор не вернулся на предприятие.

КАК ПОДДЕРЖАЛИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ. Теперь ГИТ должна согласовывать внеплановые мероприятия с прокурорами (подп. «а» п. 3 Постановления № 336). Утвердили условия для внеплановых контрольных мероприятий. Контролеры проведут их, если узнают, что нарушения создают непосредственную угрозу причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью работников либо есть факт причинения такого вреда. Проверку предприятий с высокой категорией риска, где причинили тяжкий вред здоровью или вред жизни, согласовывать с прокуратурой ГИТ не нужно, достаточно известить о ней. Если у инспекторов есть сведения об угрозе жизни и здоровью, работодате-

лю не уведомят о внеплановой выездной проверке (п. 4 Постановления № 336, абз. 4 п. 49 Положения, утв. постановлением Правительства от 21.07.2021 № 1230).

Фактом причинения вреда жизни признают смертельный несчастный случай на производстве. Факт тяжкого вреда здоровью подтвердит тяжёлый несчастный случай на производстве. Непосредственной угрозой причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью могут признать случаи, когда на предприятии не соблюдаются требования правил по охране труда, не выдают СИЗ, допускают к работе без обучения, инструктажей и медосмотров, не выплачивают или несвоевременно выплачивают зарплату, уклоняются от оформления трудового договора и пр.

ГИТ не нужно согласовывать с прокурорами внеплановые мероприятия после поручений Президента, Председателя Правительства или его зама. Инспекторы также не согласовывают мероприятия по требованию прокуроров, которые получили материалы или обращения о нарушениях (подп. «б» п. 3 Постановления № 336).

КАК ИНСПЕКЦИЯ БУДЕТ ПРОВЕРЯТЬ. Ждать согласования долго не приходится. Прокуроры принимают решение не позднее следующего рабочего дня после того, как из ГИТ поступило заявление с приложенными к нему документами (ч. 7 ст. 66 Закона № 248-ФЗ).

Когда у ГИТ нет возможности оценить исполнение предписания по предоставленным работодателем документам и информации, трудинспектор выедет на предприятие с проверкой повторно.

ЧТО ДЕЛАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ. Представляйте в ГИТ все запрошенные документы, давайте

письменные объяснения. Если инспектор выявил нарушения при проверке, старайтесь устранить их до конца мероприятия. Тогда инспектор в акте зафиксирует, что нарушение устранили (ч. 2 ст. 87 Закона № 248-ФЗ). Когда исполните все пункты предписания до того, как инспектор вынесет постановление о нарушении, ответственность могут смягчить. Штраф снизят или заменят его на предупреждение (п. 7 ч. 1 ст. 4.2 КоАП).

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ: Предписание должны выдавать, только если нарушения могут непосредственно нанести вред жизни и тяжкий вред здоровью, повлечь ЧС или ущерб обороне и безопасности страны (п. 7 Постановления № 336)

КАК РЕГУЛЯТОРЫ (ПРАВИТЕЛЬСТВО) ПОДДЕРЖАЛИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ. Работодателям дали право просить ГИТ дополнительно продлить срок исполнения предписаний. Подавать ходатайство разрешили самое позднее за день до того, как истечет срок исполнения предписания. Просьбу рассмотрят в сжатые сроки, в течение 5 рабочих дней со дня регистрации (п. 8 Постановления № 336).

КАК ГИТ ПРОВЕРЯЕТ. Шанс на отсрочку предписания у работодателей был всегда. Учтите, ГИТ вправе, а не обязана продлевать срок по ходатайству. Чтобы дать работодателю больше времени на устранение нарушений, нужны веские основания. Когда таких оснований нет, работодатель должен своевременно исполнить предписание.

ЧТО ДЕЛАТЬ. Когда нужна отсрочка на исполнение предписания, аргументируйте просьбу. Укажите в ходатайстве на уважительные причины: почему не успеете вовремя исполнить предписание. Приложите документы, в которых обосновали просьбу продлить срок, а также материалы о том, что уже устранили и какие организационно-распорядительные меры приняли. Если ГИТ откажется продлевать срок исполнения предписания (а это означает, что Вы были не убедительны в своих аргументах представленных в ГИТ), устраняйте нарушения своевременно, иначе будите иметь дело с КоАП РФ.



Подписано Соглашение

Детский омбудсмен Бурятии Наталья Ганькина и Председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Дмитрий Колмаков подписали Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве.



1 февраля 2022 года в рабочей встрече приняли участие Председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Дмитрий Колмаков, заместитель Председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Елена Юдаева, пресс - секретарь ООП РБ Эрдэм Будаев.

Документ предусматривает новые форматы взаимодействия, например, сотрудничество по вопросам трудовых прав и охраняемых законом интересов

несовершеннолетних, использования имеющихся информационных, правовых, научных и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий.

Предметом Соглашения является взаимодействие и обмен информацией Сторонами с целью соблюдения конституционных гарантий ребенка на социальную защиту.

- Уполномоченный по правам детей в РБ не ищет проблему, а занимается непосредственно ее решением, - сказал Дмитрий Колмаков, - Он выявляет эффективные методы борьбы с несправедливостью, придает те или иные случаи огласке, консультируется с различными органами. Таким образом, существует невероятно много направлений деятельности уполномоченного по правам ребенка. И подписанный сегодня документ крайне важен для обеих сторон, ведь профсоюзы Бурятии внесут свою лепту в систему защиты и поддержки детских прав на республиканском уровне.

- Главное для нас - защитить права детей, попавших в трудную жизненную ситуацию, чьи права нарушены, - подчеркнула Наталья Ганькина. - И чтобы делать это более эффективно, необходим постоянный обмен информацией, возможность совместного рассмотрения вопросов, с которыми обращаются дети, их родители, взаимный поиск наиболее эффективных путей их решения. Я твердо убеждена, что это соглашение открывает нам новые возможности. Соглашение предполагает взаимный обмен информацией, проведение совместных мероприятий по защите прав детей, - сказала детский омбудсмен.

Сразу скажем, что аппарат уполномоченного

по правам ребенка в РБ ведет огромную работу в сфере охраны и защиты ребенка в республике. Это, в частности, по занятости детей, квотированию рабочих мест для несовершеннолетних, паллиативной медицинской помощи несовершеннолетним и многое другое. Кстати, уполномоченные по ДФО создали свой координационный Совет, где обмениваются опытом своей работы, своими наущными проблемами, а затем все наработки уже обобщив, уже с пакетными предложениями выходят в вышестоящий федеральный орган, ведь многие проблемы общие для всех. Создан Детский Совет, где в социальных сетях эффективно работают дети, которые сами разрабатывали анкеты, где получают наиболее полные ответы на свои уже не детские проблемы. Есть проблемы по летнему отдыху детей, по концепции безопасности детей. В общем, тем для решения различных и важных проблем множество. Будем надеяться, что совместными усилиями часть каких то проблем будет разрешена в пользу детей и подростков. Надо только совместно двигаться, в правильном направлении.

«Дети – наше будущее, лучшее, что есть в этом мире. И создать для них комфортные, безопасные условия для жизни и здоровья наша общая забота» - резюмировала в конце встречи детский омбудсмен Бурятии.

Благодарность

«За мир! Труд! Май!» и «За мир без нацизма!» - под такими лозунгами профсоюзы Бурятии приняли участие в митинге-проводах на площади Советов участников автопробега, организованного Федерацией независимых профсоюзов России. Он стартовал 12 апреля, на центральной площади Владивостока, и завершится 9 мая в Волгограде. Участниками автопробега и сопутствующих митингов по стране, станут тысячи профсоюзных лидеров и активистов из всех регионов России.



Прошедший в Улан-Удэ митинг показал, что, мы жители Бурятии, как и вся страна, сегодня, в условиях санкций, сплотились вокруг главной идеи – защиты

нашей страны, сохранения своей культуры, истории, защиты своих граждан. И задача власти сегодня - дать россиянам уверенность в сегодняшнем и за-

втрашнем дне. А это, прежде всего, возможно через сохранение и рост доходов работающего населения. Для профсоюзов, это хорошая возможность еще раз обратить внимание общества на наши главные цели. Заявить о необходимости объединения усилий в борьбе за мир без нацизма и достойный труд.

Сегодня мы все прекрасно понимаем, как важна эта акция! Как важно единение нашего российского народа! А идущий автопробег – это хорошая возможность показать силу, единство и солидарность самой многочисленной и дружной общественной организации Республики Бурятия. И профсоюзы Бурятии, наглядно это показали, о чем свидетельствует массовость участников митинга,

более тысячи человек, 300 присоединившихся автомобилистов. И мы все безмерно горды участием в этом масштабном всероссийском мероприятии, прошедшем на одном из этапов на нашей родной бурятской степеримной земле.

Отрадно, что все членские организации Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия принимали самое непосредственное участие во встрече и проводах участников автопробега, никто не остался в стороне, все внесли посильную лепту в благородное дело.

Я искренне, от всей души выражаю огромную благодарность Председателям членских организаций ООП РБ, работникам аппарата ООП РБ за активность, неравнодушие и гражданскую позицию, за привлечение по зову души членов своих первичных профсоюзных организаций для участия в митинге - проводах на площади Советов 19 апреля 2022 года.

В единстве – наша сила! Вместе – мы победим!

Дмитрий Колмаков,
Председатель ООП РБ

Министерство экономики РБ: рынок труда, доходы населения, охрана труда на нашем постоянном контроле

Министерство экономики РБ: рынок труда, доходы населения, охрана труда на нашем постоянном контроле.



Отдел рынка труда обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области рынка труда, трудовой миграции, демографического развития и их нормативно правовое регулирование, а также готовит предложения по развитию кадрового потенциала.

В настоящее время ситуация на рынке труда Республики Бурятия стабильная и находится на ежедневном контроле, ведется мониторинг системообразующих предприятий. Уровень общей безработицы за февраль 2022 года составил 8,8 % (февраль 2021 года 10,8%). В 2022 году обратилось за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы 4682 чел. В республиканском банке вакансий более 17 тысяч вакансий. При возникновении рисков срыва производственных программ порбатываются необходимые меры государственной поддержки предприятий.

На особом контроле ситуация с неформальной занятостью. Проводится комплексная работа по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в Республике Бурятия. Это меры по выявлению как работников, так и работодателей неформального сектора, разъяснение их законных трудовых прав

и обязанностей и проведение информационно-разъяснительной работы в целях снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений.

В министерстве действует «горячая линия» по вопросам нарушения трудовых прав работников, тел. 212440.

Развитие кадрового потенциала региона осуществляется в тесном сотрудничестве между органами государственной власти, образовательными организациями, работодателями в соответствии с принятыми нормативными документами.

В настоящее время в регионе действует порядок определения потребности организаций в профессиональных кадрах, утвержденный распоряжением Правительства Республики Бурятия от 30.11.2017 № 709-р, согласно которому республиканские министерства и ведомства анализируют обеспеченность организаций по курируемым отраслям экономики специалистами необходимой квалификации и направляют соответствующие заявки в Минэкономики Республики Бурятия, на основании которых формируется республиканская потребность в кадрах.

Отдел доходов населения. В Республике Бурятия существует 4-х уровневая система социального партнерства, включающая в себя ре-

спубликанский, отраслевой, территориальный и локальный уровни.

Основной формой реализации социального партнерства в республике является Региональное соглашение между Правительством Республики Бурятия, объединениями профсоюзных организаций и объединениями работодателей.

Условия Регионального соглашения являются обязательными при заключении отраслевых и территориальных тарифных соглашений, а также коллективных договоров.

Также заключено Региональное соглашение на 2021-2023 гг. между Правительством Республики Бурятия, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» и союзами работодателей Республики Бурятия «О минимальной месячной заработной плате на территории Республики Бурятия».

В целях совершенствования социального партнерства принят Закон Республики Бурятия от 13.10.2010 № 1641-IV «О наделении органов местного самоуправления отдельными полномочиями Республики Бурятия в сфере трудовых отношений», которым законодательно закреплена функция по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров по месту нахождения организаций, т.е. в соответствующих органах местного самоуправления.

На территории Республики Бурятия органами исполнительной власти и органами местного самоуправления осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных учреждениях.

Ежегодно осуществляется работа по утверждению прожиточного минимума на душу населения и по демографическим группам в Республике Бурятия (на 2022 год прожиточный минимум на душу населения составляет – 13 793 руб., для трудоспособного населения – 15 034 руб., пенсионеров – 11 862 руб., детей – 14 086 руб.).

Кроме того, реализуется государственная политика в сфере оплаты труда.

Ведется мониторинг по задолженности по заработной плате в организа-

циях республики.

Проводится индексация заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, попавших под «майские указы» Президента Российской Федерации.

Реализация государственной политики по улучшению условий и охраны труда в Республике Бурятия осуществляется отделом государственного управления охраной труда в рамках федерального законодательства, Закона Республики Бурятия от 29.12.2003 № 599-III «О государственном управлении охраной труда в Республике Бурятия» и подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы Республики Бурятия «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной постановлением Правительства Республики Бурятия от 31.05.2013 № 272.

Основными функциями отдела являются:

1. Разработка проектов законов Республики Бурятия, нормативно-правовых актов Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, министерства по вопросам улучшения условий и охраны труда.

В целях совершенствования нормативно-правовой базы Республики Бурятия в области охраны труда в 2021 году разработано 9 НПА.

2. Предоставление государственных услуг, разработка нормативно-правовых актов, регулирующих порядок предоставления государственных услуг:

- по проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников;

- по регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров;

- по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров.

3. Координация проведения на территории Республики Бурятия обучения по охране труда работников.

Принято распоряжение Правительства РБ от 11.03.2022 № 120-р «О Плане мероприятий по ор-

ганизации обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда на территории Республики Бурятия на 2022 - 2024 годы».

Согласно данному Плану ежегодно направляется в Министерство экономики Республики Бурятия информация о потребности в обучении работников по охране труда в обучающих организациях на следующий год, а также о реализации потребности в обучении за текущий год. В свою очередь Министерство экономики РБ осуществляет взаимодействие с обучающими организациями по обучению охране труда работников и руководителей организаций, учреждений.

4. Проведение оперативного мониторинга и анализа состояния условий и охраны труда в организациях.

В целях снижения смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве, профилактики и своевременного выявления профессиональных заболеваний, а также создания условий для развития мотивации работодателей к соблюдению требований трудового законодательства, к улучшению условий труда работников Министерство экономики Республики Бурятия проводит ежегодный мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей республики. Мониторинг проводится с участием исполнительных органов государственной власти и администраций муниципальных образований Республики Бурятия, Государственной инспекции труда в Республике Бурятия, Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Бурятия, Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Бурятия» Минтруда России; организаций в пределах их компетенции. Результаты мониторинга представляются в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда, а также размещаются на официаль-

ном сайте министерства. 5. Обеспечение деятельности Координационного совета по охране труда при Министерстве экономики Республики Бурятия.

На заседаниях Координационного совета по охране труда при Министерстве экономики Республики Бурятия рассматриваются актуальные вопросы в сфере охраны труда, в том числе по предотвращению несчастных случаев и заболеваемости на производстве, соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, внедрению системы управления охраной труда.

Также при Координационном совете по охране труда создана рабочая группа по охране труда с

целью взаимодействия работодателей, исполнительных органов государственной власти, представителей научного сообщества, организаций, осуществляющих услуги в области охраны труда, профсоюзов по осуществлению единой государственной политики в области охраны труда.

6. Организация проведения конкурсов по охране труда: республиканского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда», регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и др.

Неотъемлемой частью профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний яв-

ляется пропаганда охраны труда. Министерство экономики РБ ежегодно организует различные конкурсы как региональные, так и этапы всероссийских конкурсов среди организаций, работников, молодежи и детей.

Также организует Месячник охраны труда в организациях, предприятиях Республики Бурятия

7. Организация в установленном порядке и проведение конференций, совещаний, семинаров по вопросам охраны труда.

Проводятся выездные семинары с участием представителей территориального органа Роструда, Союза «Объединение организаций

профсоюзов Республики Бурятия», ГУ ФСС РФ по Республике Бурятия, ЧОУ ДПО «СЦОТ» и работодателей в муниципальных образованиях в Республике Бурятия по вопросам улучшения условий и охраны труда, в том числе по порядку обучения по охране труда. Представители работодателей получают необходимые ответы на поставленные вопросы, иные сведения.

8. Оказание методического и консультационного сопровождения деятельности органов власти, муниципальных образований.

Министерством разрабатываются различные Методические рекомендации для ИОГВ и ведомственных учрежде-

ний по улучшению условий и охраны труда. Ежедневно на официальном сайте Министерства экономики Республики Бурятия и официальных аккаунтах Министерства в социальных сетях размещается актуальная информация по вопросам охраны труда, новости об изменениях в трудовом законодательстве. Кроме того, ежемесячно направляются информационно-методические материалы по вопросам охраны труда в исполнительные органы государственной власти и муниципальные образования Республики Бурятия.

Елена Фомина, председатель Комитета по труду Министерства экономики Республики Бурятия

Новое в законодательстве

Работодателям разрешили временно переводить работников в другие компании без увольнения

Как быть улан-удэнцам, если компания временно приостанавливает работу? Теперь сотрудники такого предприятия могут на время трудоустроиться к другому работодателю, не увольняясь с основного места работы. Такая антикризисная мера позволит работникам сохранить свой доход, а работодателям — приостановить выплаты сотрудникам.

Правительство РФ утвердило порядок трудоустройства сотрудников временно приостановивших работу предприятий (Постановление Правительства РФ от 30 марта 2022 года № 511). В соответствии с Постановлением, работодатели, которые вынуждены приостановили свою работу, имеют право временно переводить своих работников к другим работодателям на условиях срочного трудового договора. Такая возможность будет прежде всего актуальна для сотрудников предприятий и организаций, которые объявили о временной приостановке работы в России без намерения полностью прекратить деятельность в нашей стране.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Процедура такого перевода заключается в следующем:

1) При принятии решения о временной приостановке деятельности работодатель обязан уведомить органы службы занятости в течение 3 рабочих дней после принятия соответствующего решения.

2) Центр занятости населения при наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей направляет работнику «приостановленной организации» предложение о временном переводе его к другому работодателю с указанием должности (профессии, специальности), условий оплаты труда, условий труда на рабочем месте, других условий. Также Центр занятости извещает о такой возможности действующего работодателя работника.

3) При согласии работника с поступившим предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2022 г. при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор. Первоначально заключенный трудовой договор приостанавливается на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя. Если другой работодатель откажет в заключении срочного трудового договора, первоначально заключенный трудовой договор продолжит действовать в полном объеме.

4) Если срочный трудовой договор будет заключен с другим работодателем по указанной схеме, работник выполняет работу только по такому срочному договору. То есть обязанности перед первоначальным работодателем временно приостанавливаются. На это же время приостанавливается и выполнение обязанности первоначального работодателя по отношению к работнику (по выплате заработной платы, предоставлению отпуска и прочее).

Такая схема работы возможна до конца текущего года.

Плюсы временного перевода для работника и работодателя

Для работодателя: возможность временно приостановить выплаты в отношении работника. Если трудовой договор с работником будет приостановлен, обязанности по выплате заработной платы (и других выплат) также приостанавливаются.

Для работника: возможность сохранить (а в некоторых случаях и увеличить) свой ежемесячный доход. При приостановке деятельности компании, как правило, объявляется простой, в период которого работникам выплачивается либо 2/3 от среднего заработка, либо 2/3 от оклада (в зависимости от причин возникновения простоя). Но во всех случаях простоя работник потеряет в привычном заработке. Временный перевод к другому работодателю позволит не только сохранить примерно прежний уровень заработка, но и в отдельных случаях увеличить его — все будет зависеть от условий, которые может предложить «временный»

Обращение к Путину

ФНПР принял Обращение в адрес Президента России Владимира Путина

Самая массовая общественная организация страны заявила о поддержке курса президента по защите политического и экономического суверенитета нашей страны, её территориальной целостности, национальных интересов и безопасности граждан.

Члены Генсовета проголосовали в поддержку документа и поставили свои подписи в обращении.

С текстом обращения можно ознакомиться на сайте ФНПР: <https://fnpr.ru/documents/dokumenty-federatsii/obrashchenie-generalnogo-soveta-federatsii-nezavisimykhp-rofsoyuzov-rossii-k-prezidentu-rossiyskoy-f.html>

Предложение не поддежано

Генсовет ФНПР принял Обращение в адрес Президента России Владимира Путина

Правительство РФ не поддержало предложение продлить майские праздники, однако регионы могут самостоятельно принимать такое решение, сообщил вице-спикер Госдумы Владислав Даванков.

Ранее Даванков выступил с инициативой о продлении майских праздников до десяти дней, чтобы у людей было времени на общение друг с другом и посадки на даче. Идею сделать нерабочими дни с 1 по 10 мая поддержал замглавы экономического комитета Совфеда Иван Абрамов.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков считает, что подобные предложения должны быть рассмотрены трехсторонней комиссией, поскольку затрагивают и рабочий график, и другие стороны деятельности предприятий.

Летний отдых детей – на особом контроле профсоюзов РБ

Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков на территории Республики Бурятия в 2022 году

В соответствии с Указом Президента РФ № 240 от 29 мая 2017 года «Об объявлении в Российской Федерации «Десятилетия детства» период с 2018 по 2027 годы в России будет называться «Десятилетием детства».

В Республике Бурятия вопросам отдыха и оздоровления детей уделяется повышенное внимание.

Ежегодно в ООП РБ проходит круглый стол по оздоровлению детей и подростков.

24 февраля 2022 года в зале заседаний ООП РБ прошел круглый стол по вопросам летнего оздоровления детей и подростков. Участниками мероприятия стали самые заинтересованные лица:

- начальник отдела дополнительного образования и социализации Комитета по образованию г. Улан-Удэ Басхаева Ирина,
- профсоюзные лидеры республики.

Обсуждались такие важные вопросы по оздоровлению детей:

О финансировании детской оздоровительной кампании в 2022 году.

Инфраструктура детской оздоровительной кампании в 2022 г

Нормативы расчетной стоимости детских оздоровительных путевок;

о реализации программы кэшбэк за детский отдых по поручению Президента России в 2022 году.

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» принимает активное участие в заседаниях комиссий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

Так, 15 марта 2022 года ООП РБ принял участие в заседании Комиссии при Правительстве Республики Бурятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, профилактике правонарушений и предупреждению чрезвычайных ситуаций в местах отдыха, обеспечению безопасности организационных групп детей по маршрутам их следования всеми видами транспорта. Комиссия прошла под председательством Заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия В.Б. Цыбикжапова в режиме

видеоконференции.

22 марта и 14 апреля 2022 года Юдаева Е.А. приняла участие в заседании городской комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков. Рассматривались вопросы:

- Об организации отдыха и оздоровления детей и подростков в Республике Бурятия;
- Об утверждении стоимости путевки в летних оздоровительных лагерях;
- Об организации отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

- О медицинском обслуживании в детских оздоровительных лагерях.
- О мерах профилактики терроризма и экстремизма в период проведения летней оздоровительной кампании и работе ЧОП в летних оздоровительных лагерях.

В 2022 году в Республике Бурятия планируется открыть 467 летних оздоровительных учреждений (ЛОУ), охват детей 38 452 человека.

467 организаций отдыха и оздоровления детей, с количеством детей, планируемых к отдыху 38 452, из них:

- 28 стационарных ЛОУ, детей – 8 500;
- 4 стационарных лагеря санаторного типа, с охватом детей - 3624;
- 30 палаточных лагерей, детей – 2 500;
- 347 лагерей с дневным пребыванием, детей - 22343;
- 58 лагерей труда и отдыха на базе образовательных организаций, планируется охватить детей - 1485.

За пределами республики планирует отдохнуть 527 детей. Из них в Краснодарском крае отдохнут 68 детей и в Крыму – 113 детей, в Приморском крае – 346 детей.

В 2022 году также будет продолжена реализация программы детского туристического кэшбэка в организациях отдыха детей и их оздоровления.

В 2021 году охвачено кэшбэк более 3 527 человек, что составило 71,2% от общего числа детей, отдохнувших в стационарных лагерях. Программа завершила своё действие 31 августа. Общий объем

финансирования из федерального бюджета составил свыше 30 млн.руб.

Кроме этого, вернуть свои 50% от стоимости путёвки, но не более 20 тысяч рублей, смогли и те родители, которые заранее, до реализации программы кэшбэка спланировали отдых детей на летние месяцы текущего года, то есть оплатили путёвку в лагерь до 25 мая. В данном случае граждане подавали заявление на компенсацию по 312 заявлениям принято положительное решение о назначении выплаты, в том числе по 312 заявлениям выплата произведена. Общий размер выплат из федерального бюджета составил 3,1 млн рублей.

Главной задачей детской оздоровительной кампании является обеспечение максимальной безопасности отдыха детей и исключение каких-либо чрезвычайных происшествий.

С целью оперативной оценки ситуации в оздоровительных учреждениях в 2022 году сохранится практика выездов в организации отдыха и оздоровления детей.

В 2022 году за каждым

муниципальным образованием Республики Бурятия будут закреплены кураторы из числа членов комиссии по организации отдыха и оздоровления детей при Правительстве Республики Бурятия.

В целях оценки соблюдения организациями отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории муниципальных образований республики, требований комплексной безопасности, оказания консультативной и методической помощи по вопросам организации отдыха, оздоровления и занятости детей в 2022 году будут осуществлены выезды межведомственных рабочих групп.

В текущем году в целях консультирования населения республики по вопросам организации отдыха и оздоровления детей будет осуществлена работа горячей линии «Отдых детей».

Номера телефона: 21-21-25.(Мин. спорта и молодёжной политике); 21-78-22;21-21-64,21-49-31 (Комитет по образованию г. Улан-Удэ)

Средняя стоимость путевки в загородные лагеря составит

приблизительно 31,6 тыс. рублей при 75% наполненности лагеря. а при 100% наполняемости средняя стоимость составит 28484 рубля.

- Длительность сезона составляет 21 день. Средняя родительская доплата ожидается на уровне 20,5 тыс. рублей (75% наполняемости). Средняя родительская доплата составит 17362 рубля (100% наполняемости)

Сумма возмещения из республиканского бюджета по-прежнему остаётся неизменной – 11 121 рублей. Стоимость питания на одного ребёнка в оздоровительном лагере составит 385 рублей в день, в спортивных лагере – 424 рубля.

Напомним, по системе кэшбэка стоимость путёвки, оплаченной родителями, возместят в 50% размере, но не более 20 тысяч рублей.

Лагерь с дневным пребыванием детей (стоимость 3070 рублей, родительская доплата составит -460,50 руб.)

Елена Юдаева, заместитель Председателя Объединения организаций профсоюзов РБ.

График сезонов и стоимость путевок стационарных оздоровительных лагерей в 2022 г. (план)

№	Наименование лагеря	Ф.И.О	Стоимость путевки	1 сезон	2 сезон	3 сезон	4 сезон
1	ДООЦ "Родник"	Цибикова М.К. 44-38-19	28 596,00	31.05-17.06	22.06-12.07	15.07-04.08	07.08-27.08
2	ДООЦ "Огонек"	Павлова С.М. 44-36-69	28 615,00	15.06 - 05.07	09.07-29.07	02.08-22.08	-
3	ЛТО "Чайка"	Цыгунова Е.Т. 55-89-46	28 330,00	08.06.-28.06	02.07-22.07	25.07-14.08	-
4	ДООЦ "Байкальские волны"	Башкуев Н.А. 45-50-29	30 207,00	01.06-21.06	23.06-13.07	15.07-04.08	06.08-26.08
5	ДООЦ "Рассвет"	Будацыренова С.А. 64-44-65	24 545,00	10.06-30.06	03.07-23.07	26.07-15.08	-
6	ДООЦ "Березка"	Намжилов А.Б. 44-11-77	28 592,00	10.06-30.06	06.07-26.07	29.07-18.08	-

Четыре спортивно-оздоровительных лагеря (СОК «Зорька», СОЛ «Старт», СОЛ «Юнтур», СОЛ «Надежда»), находящихся в ведении Управления по физической культуре и спорту, комплектуются из числа воспитанников спортивных школ

№	Наименование лагеря	ФИО руководителя	Фактический адрес, телефон	Юридический адрес, телефон
1	Спортивно-оздоровительный лагерь «Надежда» (МАУ «Спортивная школа № 1»)	Холодилов Максим Владимирович	Селенгинский район, оз. Щучье, 45 - 60 - 77	г. Улан-Удэ, ул. Жуковского, 23, 45-60-77
2	Спортивно-оздоровительный лагерь «Юнтур» (МАУ «Спортивная школа олимпийского резерва № 7»)	Морозова Инна Анатольевна	Тарбагатайский район, В. Саянтуй, 44-04-03	г. Улан-Удэ, ул. Волконского, 2, 44-04-03
3	Спортивно-оздоровительный лагерь «Старт» (МАУ «Спортивная школа № 5»)	Ким Максим Зененович	Тарбагатайский район, В. Саянтуй, 43-81-01	г. Улан-Удэ, ул. Жердева, 9в, 41-78-08
4	Спортивно-оздоровительный комплекс «Зорька» (МАУ «Спортивная школа № 4»)	Сагалаева Саяна Суворовна	г. Улан-Удэ, п. В. Березовка, тел. 89025-65-04-22	