**Рекомендации участников круглого стола**

**"Мотивация профсоюзного членства, сохранение**

**и организационное укрепление профсоюзных организаций"**

30 сентября 2014 года г. Улан-Удэ

Участники круглого стола отмечают, что работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности, отнесения мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех структурных организаций профсоюзов.

Наличие профсоюзной организации на предприятии является показателем социальной ответственности работодателя, позволяет эффективнее решать вопросы обеспечения социальных льгот и гарантий, защиты прав и интересов работников, увеличения производительности труда, роста заработной платы работникам.

Участники круглого стола считают необходимым:

1. Улучшить систему информирования членов профсоюзов и наемных работников, не входящих в профсоюзы, о позиции и действиях профсоюзов по защите социально-экономических интересов трудящихся, используя СМИ, республиканские и городские публичные мероприятия (форумы, презентации, участие в грантовой деятельности), регулярное проведение собраний, индивидуальную работу, придавая особое значение повышению престижа рабочего человека;

2. Активизировать работу первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов трудящихся через коллективный договор. Заключать коллективные договоры и соглашения, обеспечивающие более высокие условия, оплату труда и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством. Организовать смотры-конкурсы «Лучший коллективный договор»;

3. Повысить роль правозащитной деятельности профсоюзов, усилить контроль за соблюдением работниками законодательства о труде и об охране труда;

4. Усилить внимание к вопросам вовлечения в профсоюзы молодежи, избрания ее представителей в состав выборных органов, создания при профкомах молодежных комиссии. Разработать специальные программы действий по работе с молодежью, наполнять КД обязательствами по предоставлению льгот молодежи, усилению социальной поддержки молодых специалистов;

5. Одобрить практику обеспечения реальных преимуществ профсоюзного членства через предоставление льготных путевок, потребительских кредитов, работу касс взаимопомощи, оздоровление детей и др.;

6. Организовать подготовку и обучение специалистов из числа профсоюзных работников и актива для проведения работы по вовлечению работников в профсоюзы, созданию профсоюзных организаций на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий;

7. Шире использовать практику морального и материального поощрения профсоюзного актива за увеличение численности членов профсоюзов, создание профсоюзных организаций;

8. Анализировать опыт профсоюзных организаций по вовлечению работников в профсоюз и распространять его по другим организациям;

9. Рассмотреть в качестве приоритетного вопрос о мерах по усилению мотивации профсоюзного членства и вовлечению в профсоюзы новых членов на заседаниях выборных профсоюзных органов.

10. Проводить встречи, консультации с отдельными работодателями по созданию профсоюзных организаций с приглашением сторон социального партнерства.

11. Взаимодействовать с органами власти по вопросам создания профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности.