**ПРОГРАММА СЕМИНАРА**

**«ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА, РИСКИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА»**

Программа является рекомендованным профессиональным сообществом аудиторов трудовой сферы минимум для формирования профессиональных знаний и навыков членов Комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Обучению подлежат работники, определенные к участию в Комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Программа разработана на основе требований:

- Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- Приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

- Трудового кодекса Российской Федерации.

Программа может быть использована при обучении и проверке знанийчленаов комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Всем обучаемым для самостоятельного изучения предлагается актуализированный нормативно-методический и справочный материал по проведению специальной оценке условий труда.

В рамках программы предполагается рассмотреть, а также акцентировать внимание слушателей, на следующие основные проблемы организации проведения мероприятий по специальной оценке условий труда

1. Участие работодателя в формировании комиссии по специальной оценке условий труда:

- вопросы регулирования конфликтных отношений с работниками в части определения компетенции в рамках деятельности комиссии по специальной оценке условий труда;

- вопросы защиты интересов работодателя в случаях конфликтных ситуаций с работником при проведении мероприятий по специальной оценке условий труда;

- вопросы определения размеров льгот и компенсаций работников при определении объемов работ в рамках деятельности комиссии по специальной оценке условий труда (вопросы бюджетирования мероприятий по охране труда);

- вопросы организационного взаимодействия с работником (его уполномоченным представителем)/ профсоюзом на предмет рассмотрения письменных обращений (жалоб) в период организации проведения мероприятий по специальной оценке условий труда;

- вопросы организационного взаимодействия с представителями работников при проведении мероприятий по специальной оценке условий труда;

- вопросы согласования с профсоюзами/ работниками контингента лиц, подлежащих специальной оценки условий труда (объем рабочих мест, потенциальные изменения уровня льгот и компенсаций).

1. Выбор потенциального исполнителя проведения работ по специальной оценке условий труда:

- вопросы выбора по критериям фактического опыта проведения работ в области оценки условий труда (рекомендации, фактическая проверка), наличию инструментальной лаборатории и специалистов/ экспертов;

- проверка качества предшествующих аналогичных работ (экспертиза качества работ).

3) Согласование отчетных материалов по идентификации производственных факторов:

- непосредственная поверка достоверности произведенных работ, через оценку посредством действующей методики (визуализация работы эксперта, оценка уровня достоверности произведенных работ);

- представление Комиссии по специальной оценке условий труда возражений относительно качества произведенных работ;

- решение спорных вопросов применения (оценка применения) экспертом результатов предшествующей аттестации рабочих мест, материалов производственного контроля;

- вопросы подтверждения фактического декларирования условий труда по результатам идентификации (контроль отражения заявленного объема идентифицированных рабочих мест в регистрируемых декларациях: возражений, отзывы, представления).

- решение вопросов работы Комиссии по специальной оценке условий труда (замена членов Комиссии), обжалование материалов Протоколов заседаний Комиссии по специальной оценке условий труда;

- обжалование действий экспертов (отчетных материалов идентификации) организации, осуществляющей специальную оценку условий труда.

4) Проведение инструментальных замеров идентифицированных:

 - участие при проведении инструментальных замеров идентифицированных производственных факторов;

- контроль соблюдения методик измерений идентифицированных производственных факторов – обжалование действий экспертов организации производящей инструментальные замеры (ГИТ/ Росаккредитация);

- участие в проведении инструментальных замеров по жалобам работников;

 - контроль оценки производственных факторов (определения классов) – с возможным представлением в адрес Комиссии по специальной оценке условий труда соответствующих возражений (обжалование действий непосредственных исполнителей);

- анализ отчетных материалов с учетом наличия «особого мнения» членов Комиссии по специальной оценке условий труда, наличия возражений и пожеланий работников;

- участие в рассмотрении жалоб работников в части проведения инструментальных замеров производственных факторов;

- экспертиза отчетных материалов/ направление отчетных материалов на государственную экспертизу;

- решение с Комиссией по специальной оценке условий труда вопросов корректировки классов условий труда с потенциальной возможностью изменения уровня льгот и компенсаций.

- обжалование неправомерных действий членов Комиссии по специальной оценке условий труда, экспертов организации, проводящей специальную оценку условий труда, работодателя;

- изменение состава Комиссии по специальной оценке условий труда в рамках утверждения отчетных материалов по результатам специальной оценке условий труда;

- утверждение вопросов потенциальной корректировки общего класса условий труда по результатам оценки СИЗ, оценки временного фактора воздействия.

**ПРОГРАММА СЕМИНАРА**

**«ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА, РИСКИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА»**

**ДАТА 01.07.2014 год Республика Бурятия г. Улан-Удэ**

**Цель семинара:** приобретение, усвоение и овладение обучающимися необходимых знаний правовых основ проведения специальной оценки условий труда, умения применять их в практической деятельности с целью исключения потенциальных нарушений методики проведения специальной оценки условий труда.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Время****Проведения** | **Наименование разделов и тем** | **Форма обучения** |
| 9.30 - 10.00 | Регистрация слушателей |  |
| 1. Нормативные основы оценки условий труда |
| 10.00. - 10.30 | Государственное регулирование оценки условий труда.Основные принципы обеспечения мероприятий в области оценки условий труда.Правовые основы оценки условий труда в рамках требований федерального законодательства.  | СеминарПериод проведения: 30 минут |
| Обновление федерального законодательства в области охраны труда и трудовых отношений с 01.01.2014 г.  |
| Реализация мероприятий в области оценки условий труда за счет средств фонда социального страхования.  |
| Последствия оценки условий труда для формирования дополнительных тарифов пенсионного обеспечения. |
| Государственный контроль в области оценки условий труда. (Административная ответственность: 2014 г./ 2015 г.) |
| **2. Общие требования к исполнителям по проведению специальной оценки условий труда** |
| 10.30 - 11.00  | Нормативные требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда. | СеминарПериод проведения: 30 минут |
| Порядок определения исполнителя по специальной оценке условий труда.  |
| Потенциальные риски работодатели при выборе непосредственного исполнителя (практические рекомендации).  |
| Нормативные требования к экспертам. |
|  Сложности переходного периода: аттестация рабочих мест по условиям труди и специальная оценка по условиям труда. Основные риски работодателя при определении размеров льгот и компенсаций, проведении мероприятий по улучшению условий труда. |
| **11.00. - 11.10 ПЕРЕРЫВ** |
| 1. **Характеристика процедур проведения мероприятий по специальной оценке условий труда**
 |
| 11.10 - 12.00 | Формирование комиссии по проведению специальной оценке условий труда.  | СеминарПериод проведения: 50 минут |
| **Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов.**  |
| Участие в подтверждении фактического применения, при проведении работ, материалов производственного контроля/ предшествующей аттестации рабочих мест. Основные ошибки/ сложности и их последствия.  |
| Утверждение отчета по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов. Участие профсоюза. Особое мнение. Оформление запросов на обоснование результатов произведенной работы (промежуточные запросы).  |
| Участие в подтверждении оснований декларирования условий труда. |
| Определение объемов проведения инструментальных замеров идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. Мнение работников. Механизмы корректировки объемов, исходя из фактического состояния условий труда.  |
| **Проведение инструментальных замеров вредных и (или) опасных производственных факторов. Контроль соблюдения методик. Внеплановые заседания комиссии по специальной оценке условий труда. Особое мнение. Оформление запросов на обоснование произведенной работы (промежуточные запросы).** |
| Проверка достоверности отнесения условий труда к соответствующему классу условий труда. Особое мнение. Приостановление процедуры проведения специальной оценки условий труда.  |
| Утверждение отчета по специальной оценке условий труда. Проведение экспертизы качества проведения работ в рамках государственной экспертизы условий труда: порядок обращения, последствия.  |
| Порядок организации взаимодействия Комиссии по проведению специальной оценки условий труда и профсоюза (отраслевого профсоюза) в рамках реализации мероприятий по специальной оценке условий труда (формы обращения, профсоюзный контроль (представления и пр.).  |
| **12.00 - 13.00 ПЕРЕРЫВ НА ОБЕД** |
| 1. **Внеплановая специальная оценка условий труда**
 |
| 13.00 - 13.30  |  Условия проведения внеплановой специальной оценки условий труда. | СеминарПериод проведения: 30 минут |
| Формы и сроки проведения внеплановой специальной оценки условий труда.Основные риски работодателя в рамках внеплановой специальной оценки условий труда (профсоюзы, работники). Практические рекомендации.  |
|  Последствия проведения внеплановой специальной оценки условий труда. |

|  |
| --- |
| **5. Внеплановая специальная оценка условий труда** |
| 13.30 - 13.45 |  Условия проведения внеплановой специальной оценки условий труда. | СеминарПериод проведения: 15 мин. |
| Формы и сроки проведения внеплановой специальной оценки условий труда. |
|  Последствия проведения внеплановой специальной оценки условий труда. |
| **6. Защита прав работников при проведении специальной оценки условий труда** |
| 13.45. - 14.00 |  Профсоюзный контроль реализации мероприятий области специальной оценки условий труда. | СеминарПериод проведения: 15 мин. |
| Судебная защита прав работников в рамках оценки условий труда (практика). |
| **14.00 - 14.10 ПЕРЕРЫВ** |
| **8. Выступление перед слушателями надзорно-контрольных органов** |
| 14.10. - 14.25 | Государственная инспекция труда в Республики Бурятия | Период проведения: 15 мин. |
| 14.25 - 14.40 | Министерство экономики Республики Бурятия | Период проведения: 15 мин. |
| 14.40 - 14.55 | ГУ Отделение Пенсионного фонда РФ по РБ  | Период проведения: 15 мин. |
| 14.55 - 15.10 | Объединение организаций профсоюзов РБ | Период проведения: 15 мин. |
| 15.10 - 15.20 ПЕРЕРЫВ |
| 15.20 - 16.00 | Собеседование, консультирование, вопрос-ответ, обсуждение. |  |

***Итоговый период семинара: 6 часов.***