



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
**БУРЯТСКАЯ  
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
ПРОФСОЮЗА**

670001, г. Улан-Удэ, ул. Коммунистическая, д.49  
тел. (8-3012) 21-15-82; 21-61-43  
факс (8-3012) 21-61-43; 21-15-82  
E-mail: burjated@mail.ru <http://www.broprof.ru>

20 января 2014г. № 8

Главе  
Республики Бурятия  
Председателю  
Правительства  
Республики Бурятия

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

В.В. Наговицыну

Уважаемый Вячеслав Владимирович!

Республиканский комитет Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации обращается к Вам в связи с ситуацией, сложившейся с заработной платой работников образовательных учреждений Республики Бурятия. Особую озабоченность вызывает низкий уровень оплаты труда технического и учебно-вспомогательного персонала в образовательных учреждениях. Средняя заработная плата этой категории работников составляет с учетом налоговых вычетов 5820 руб., что значительно ниже прожиточного минимума, установленного в Республике Бурятия для трудоспособного населения (для трудоспособного населения – 7771 руб., данные на III квартал 2013 года).

Прописанный в региональном Соглашении размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики (6693руб) после уплаты налога на доходы физических лиц составляет лишь 80 % прожиточного минимума трудоспособного населения республики.

Территория Республики Бурятия относится к местностям с суровыми климатическими условиями, за проживание в которых законодательством Российской Федерации предусмотрены компенсационные дополнительные выплаты в виде районного коэффициента и процентной надбавки к зарплате, эти выплаты незаконно включаются в минимальную заработную плату работников.

В соответствии со статьей 146 Трудового Кодекса Российской Федерации труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями оплачивается в повышенном размере.

Статья 148 Трудового Кодекса Российской Федерации предусматривает,

что оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Указанные нормы трудового законодательства допускают установление окладов (тарифных ставок), как составных частей заработной платы работников, в размере менее минимального размера оплаты труда при условии, что их заработная плата будет не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. При этом районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы в районах севера должны начисляться к заработной плате сверх установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

Эти выводы подтверждены Судебной коллегией по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации в Определении Верховного Суда РФ от 17 мая 2013 года № 73-КГ13-1.

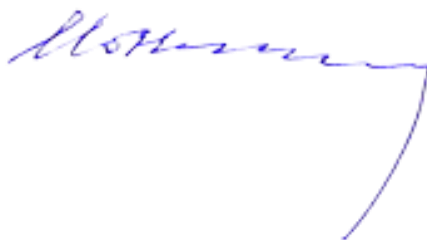
Учитывая изложенное, Верховный Суд определил, что выплата минимального размера оплаты труда работника без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный северный стаж работы является нарушением трудовых интересов работников.

Однако, до настоящего времени органы исполнительной власти Республики Бурятия придерживаются позиции, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) включает в себя стимулирующие и компенсационные выплаты, в том числе за работу в особых климатических условиях.

В результате целый ряд работников образовательных учреждений Республики Бурятия получают месячную заработную плату в размере установленного на сегодня минимального размера оплаты труда (6693 руб.) без начисления на него районного коэффициента и северной процентной надбавки.

Республиканский комитет Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации предлагает на законодательном уровне установить размер заработной платы работников в соответствии с действующим законодательством в размере не ниже минимального размера оплаты труда с начислением на него районного коэффициента и процентной надбавки за стаж в районах севера.

Председатель  
Бурятской республиканской  
организации Профсоюза  
работников народного  
образования и науки  
Российской Федерации



А.У. Монголонов