

**Информация  
о реализации Комплексной программы действий профсоюзов  
по мотивации профсоюзного членства, сохранению  
и организационному укреплению профсоюзных организаций  
за период 2021-2023 гг.**

По состоянию на 01.01.2024 года в состав Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия входят 24 членских организаций: из них 15 республиканских отраслевых организаций профсоюзов и 9 первичных профсоюзных организаций. Общее количество первичных профсоюзных организаций, входящих в состав ООП РБ - 1354 (из них 6 – профсоюзные организации студентов и учащихся). Численность членов профсоюзов в 2023 г. составила – 72558 чел., включая членов профсоюзов - неработающих пенсионеров и временно неработающих членов профсоюза.

Анализ статистической отчетности показывает, что сохраняется тенденция снижения численности членов профсоюзов. В 2021 численность составляла - 76 466 человек, в 2022 – 73 504 человека, 2023 – 72 558 человек.

Наименование показателей	На 1 января			
	2021	2022	2023	2024
Общая численность членов профсоюза ООП РБ	80 906	76466	73504	72558
Количество первичных профсоюзных организаций	1494	1446	1403	1354
Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций	10	21	7	9

Членскими организациями ООП РБ в 2023 году проводилась определенная работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, усилению мотивации профсоюзного членства.

Рост членов профсоюзов произошел в 9 организациях по сравнению с 2022 годом:

- БРО профсоюза работников здравоохранения - на 434 человека или 2,5%;
- БРО профсоюза работников АПК - на 200 чел. или 21%;
- БРТОО ПРОФСПОРТТУР РФ - на 99 чел. или 15%;

- БРО профсоюза работников ГУ и ОО - на 88 чел. или 1,3%;
- БРО профсоюза работников жизнеобеспечения - на 36 чел. или 2,7%;
- ТО профсоюза ГП ВС России РБ - на 24 чел. или 8,7%;
- БРО ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» - на 8 чел. или 0,2%;
- ППО «УУАЗ» на 1166 чел. или 30%;
- ППО «УУППО» на 84 чел. или 14%.

Снижение численности произошло в 10 организациях:

- БРО профсоюза работников лесных отраслей - на 1214 чел. или 47%;
- БРО профсоюза работников связи - на 498 чел. или 34,5%;
- БРО профсоюза работников культуры - на 467 чел. или 13%;
- БРО профсоюза работников народного образования и науки РФ - на 137 чел. или 0,5%.
- БРО профсоюза работников автотранспорта - на 54 чел. или 11%;
- БРО профсоюза работников строительства - на 33 чел. или 11%;
- ППО Бурятского ЦГМС - на 67 чел. (30%);
- ППО ГМПР рудника Черемшанский АО «Кремний» - на 8 чел. (13,0%);
- ППО ГП «Республиканский аналитический центр» - на 2 чел. (5%);
- ППО "Аэропорт г.Улан-Удэ" - на 8 чел. (10,0%).

Численность указана по данным прошлого года, т.е. не изменилась в 3 членских организациях ООП РБ:

- БРО профсоюза работников «Торговое Единство»;
- БРО профсоюза работников потребкооперации;
- ППО ФГУ «Байкалрыбвод».

Указана нулевая численность, т.к. прекратили существование 2 ППО:

- ППО ООО «Бурятнефтепродукт»
- ППО ООО «Улан-Удэстальмост».

Наибольший процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся среди членских организаций ООП РБ составил:

- 88% - БРО профсоюза работников потребкооперации;
- 74,9% - БРО профсоюза работников здравоохранения РФ;
- 72,8% - БРО профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 71% - ППО АО «УУАЗ».

Охват профсоюзным членством от 50 до 70% составляет в организациях:

- 65% - БРО профсоюза работников АПК;
- 63,6 % - БРО ОО «Всероссийский Электропрофсоюз»;
- 61,3% - БРТОО ПРОФСПОРТТУР РФ - на 99 чел. или 15%;
- 58,1% - БРО профсоюза работников госучреждений;
- 54% - ППО АО «УУППО»;
- 52% - БРО профсоюза работников культуры;

Менее половины всех работников состоят в профсоюзах работников:

- 47,3 % - БРО профсоюза работников связи;
- 47,2% - ТО профсоюза гражданского персонала ВС России РБ,
- 47% - БРО профсоюза работников автотранспорта;
- 44% - ППО ГП «Республиканский аналитический центр»;
- 40,6% - БРО профсоюза работников жизнеобеспечения;
- 39,4% - БРО профсоюза работников лесных отраслей;

39%- ППО Бурятского ЦГМС-филиала ФГБУ «Забайкальское УГМС».  
37,5% - БРО профсоюза работников строительства и  
промстройматериалов,  
29,7% - ППО ГМПР рудника Черемшанский АО «Кремний»,  
26,7 % - БРО профсоюза работников «Торговое Единство»;  
20% - ППО ООО "Аэропорт Улан-Удэ",

Республиканскими организациями профсоюзов продолжалась работа по созданию новых первичных профсоюзных организаций. В 2023 году вновь созданы 9 ППО (в 2022 году – 7 ППО):

- 4 - в БРТОО ПРОФСПОРТТУР РФ;
- 3 - в БРО профсоюза работников жизнеобеспечения;
- 1 – в БРО профсоюза работников госучреждений;
- 1 – в ТО профсоюза гражданского персонала ВС России РБ.

«Комплексная программа действий профсоюзов Республики Бурятия по мотивации профсоюзного членства, сохранению и организационному укреплению профсоюзных организаций на 2021-2025 гг.» была принята на заседании Совета ООП РБ (Постановление Совета ООП РБ №4-1 от 29 апреля 2021 года) и определила стратегию в работе профсоюзных организаций Республики Бурятия по мотивации работающих и обучающихся на вступление в отраслевые профсоюзы.

В соответствии с основными направлениями работы были проведены следующие мероприятия.

### **1. Создание новых первичных профсоюзных организаций.**

Ежегодно Президиум ООП РБ до 1 марта рассматривает вопрос об основных показателях статистической отчетности по профсоюзному членству.

В 2021 году отделом организационной работы были подготовлены методические рекомендации в помощь агитаторам по созданию профсоюзных организаций (12 страниц).

Аппарат ООП РБ, руководители членских организаций по мере необходимости проводят встречи, консультаций с отдельными работодателями по созданию профсоюзных организаций. А также взаимодействуют с органами власти по вопросам создания профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности.

Однако есть пункты программы, которые не реализованы за отчетный период:

- не проводились Круглые столы по вопросам создания профсоюзных организаций на предприятиях внебюджетного сектора экономики с приглашением органов государственной власти, отраслевых министерств и ведомств, работодателей ежегодно;

- не проводилось обучение профсоюзного актива технологиям мотивационной работы;

- не обсуждались итоги работы по созданию новых профсоюзных организаций на заседании коллегиальных органов ООП РБ.

## **2. Вовлечение работников в организациях, где созданы ППО**

В данном направлении большую роль имеют председатели первичных профсоюзных организаций. Во многом результаты зависят от того, как проводится работа на местах (Проведение собраний с работниками организаций с отчетом о проделанной работе профсоюзов, об итогах выполнения коллективного договора, Проведение встреч, бесед с отдельными работниками по вступлению в профсоюз, Поощрение профсоюзных кадров и актива за успешную работу по вовлечению в профсоюз).

В 2024 году запланировано проведение конкурса на лучшую первичную организацию по мотивации профсоюзного членства.

Однако есть пункты программы, которые не реализуются:

- не подготовлены методические рекомендации в помощь профактиву по вовлечению в профсоюз;
- не разработан информационный материал о преимуществах работника, члена профсоюза, для использования в статьях, листовках, плакатах;
- не обобщается и не распространяется передовой опыт первичных и территориальных профсоюзных организаций в части организации эффективной мотивационной работы.

## **3. Совершенствование системы услуг для членов профсоюзов**

В целом данное направление реализуется достаточно полно.

15 июля 2021 года было подписано соглашение о развитии проекта «Профсоюзная дисконтная карта» в Республике Бурятия. Основная цель - взаимовыгодное сотрудничество профсоюзов с предприятиями торговли и сферы услуг и популяризация профсоюзного движения. 09 сентября 2021 года в режиме ВКС на платформе ZOOM в Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия состоялась презентация проекта. "Дисконтная карта члена профсоюза» – представляет собой универсальную дисконтную карту, которая является индивидуальной, именной и выдается профсоюзной организацией члену профсоюза. Проект реализуется в 65 субъектах, всего выпущено 1,5 млн. карт, 29 тыс. партнеров, из них 30 федеральных. Стоимость выпуска карты: 250 рублей. Выпуск карт производится через исполнителей проекта 1 раз в месяц по заявкам от профсоюзных организаций. За все время в Республике Бурятия выдано более 12 000 карт, подключено более 300 партнеров.

В качестве положительного примера по принятию дополнительных соглашений к коллективным договорам только для членов профсоюзов «Права и льготы члена профсоюза» можно привести Первичную профсоюзную организацию АО «У-УППО». Списочная численность работающих - 1182 человека. Численность членов профсоюза 640 человек, что составляет 54,1%. Форма собственности объединения - негосударственная - акционерное общество. Срок действия КД - 3 года, что позволяет правильно скорректировать

расширенные социальные гарантии для работников. Профсоюзный комитет заключил с работодателем отдельное Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов профсоюза, что говорит о возможности довести профсоюзное членство до уровня 100%. Протокол разногласий отсутствует, все вопросы, поставленные профсоюзным комитетом, имеют своевременное принятое решение. Заработная плата по объединению составляет более высокий уровень по сравнению с бюджетными отраслями в республике - от 80000 до 120000 рублей. ММЗП на региональном уровне соблюдается. Ниже ММЗП по штатной численности работников никто не получает.

Правовая инспекция труда ООП РБ, техническая инспекция труда ООП РБ и отдел социально-трудовых отношений ООП РБ совместно с членскими организациями постоянно проводят консультаций для членов профсоюза по вопросам трудового законодательства и охраны труда, взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля, прокуратурой, работодателями по соблюдению требований трудового законодательства и иных, связанных с трудом нормативно-правовых актов, проводят комплексные проверки на предприятиях и в организациях по соблюдению действующего трудового законодательства, охраны труда. Ежегодно на заседании Президиума ООП РБ рассматриваются отчеты по данным направлениям (4-ПИ, 19-ТИ, КДК-2,3).

Члены профсоюзов обеспечены льготным санаторно-курортным лечением и отдыхом (в системе «Профкурорт ФНПР» - 20%, «Курорты Бурятии» - 10%, Гостевой дом ООП РБ «Маяк» - специальные цены для членов профсоюзов и членов их семей, гораздо ниже рыночной стоимости).

#### **4. Совершенствование информационной работы, формирование положительного имиджа профсоюзов**

В целом информационная работа в профсоюзах ведется. Об информационной политике профсоюзов в последнее время сказано и написано немало. Это направление работы - многогранное, сложное и специфичное - самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.

Профсоюзы РБ используют все современные инструменты для полноценной информационной работы для повышения имиджа профсоюзов РБ.

В крупнейших телерадиокомпаниях республики (ГТРК "Бурятия", Тивиком, АригУс, АТВ, Буряд-ТВ) в 2023 году вышло 12 репортажей о значимых республиканских профсоюзных мероприятиях.

На официальном сайте ООП РБ ([www.ooprb.ru](http://www.ooprb.ru)) постоянно публикуются материалы о деятельности Профсоюзов Бурятии (в 2023 году было размещено 310 публикаций)

Также периодически выходили информации о профсоюзной жизни на межрегиональном информационном медиаресурсе "Байкал-Дейли, который ориентируется на три региона – Бурятию, Иркутск и Читу.

Пресс-службой ООП РБ в социальных сетях размещено: ВКонтакте, <https://vk.com/id44673792> - 618 публикаций, в Телеграм-канале в группе "Профсоюзы Бурятии", [https://t.me/profsouz\\_rb](https://t.me/profsouz_rb) – 650 публикаций.

Также информирование о работе профсоюзов Бурятии велось через районные газеты в 21 муниципальных районах республики.

Не менее значимым направлением являлась работа с центральным профсоюзным сайтом ФНПР - [www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru). На его главной странице в рубрике "Новости членских организаций" в 2023 году размещено 23 важные информации о деятельности профсоюзов Бурятии.

Важным событием явилось создание юбилейного видеофильма к 75 - летию образования Облсовпрофа Бурят-Монгольской АССР – «75 лет профсоюзам Бурятии». Над его созданием в течение двух месяцев трудилась творческая группа в составе: автор идеи и продюсер Елена Андреевна Юдаева, режиссер, подготовка текста, подбор фото-видео материала Будаев Э.Б., монтаж Куприянов А., озвучивание фильма Будаев Э.Б. и Овчинникова Н.Л. Объем фильма - 2.70 ГБ, хронометраж - 26 минут, 26 секунд.

В течение 2023 года ООП РБ плотно работало с министерствами Республики Бурятии, в частности, с министерствами здравоохранения и экономики, в целях освещения совместных мероприятий.

19 декабря 2023 года состоялась рабочая встреча профсоюзного актива ООП РБ с Главой Республики Бурятия Цыденовым А.С. На встрече обсуждались вопросы социального партнерства, повышения заработной платы, трудовых отношений и другие злободневные вопросы, волнующие профсоюзных лидеров отраслевых профсоюзов. Также по итогам встречи профсоюзного актива ООП РБ с Главой Республики Бурятия А.С.Цыденовым в декабре 2023 года было достигнуто важное соглашение с ГТРК «Бурятия» (директор Бадмаев Д.И.) по информационному освещению деятельности профсоюзов Бурятии на телевидении и радио Бурятии (охват ГТРК «Бурятия» составляет 95% территории республики за счет установленных ретрансляторов в каждом районном центре в отличие от других телерадиоканалов региона). Также прозвучало предложение об учреждении Дня профсоюзов Бурятии – 14 ноября. 23 апреля 2024 года на сессии Народного Хурала Республики Бурятия будет рассмотрен вопрос о включении в список праздничных дат на территории Республики Бурятии «Дня профсоюзов Бурятии» 14 ноября. Председатель БРО профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Майя Саяновна Махеева вручила главе региона Алексею Самбуевичу Цыденову членский билет БРО общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Многие профсоюзные организации изготавливают и распространяют материалы о работе профсоюзов (листовки, буклеты, памятки, брошюры) и рекламную продукцию с символикой профсоюзов (буклеты, календари, канцтовары, флажки, значки и др.).

Аппаратом ООП РБ не была организована рекламная кампания по созданию положительного имиджа Профсоюзов (баннеры в центре города, рекламные видео-ролики, информационные листовки). Хотя положительным примером может служить информационная компания БРО профсоюза работников здравоохранения. Ими на телевидении были заказаны рекламные видеоролики, запускалась платная реклама в социальных сетях.

Также не проводились смотры-конкурсы: - многотиражных газет на лучшее освещение деятельности профсоюзных органов; - на лучшую наглядную агитацию по освещению деятельности первичной профсоюзной организации.

Недостаточно организована подписка на Центральную профсоюзную газету «Солидарность»: резолюции Съездов ФНПР устанавливают норму подписки на газету «Солидарность» – не меньше одного экземпляра на 100 членов профсоюзов. По Республике Бурятия выписывалось всего 60 экз. в сентябре 2023 года – это 8% от нормы подписки, 78 экз. в сентябре 2022 года – 9 %, и 76 экз. в сентябре 2021 года – 9%.

Выпуск газеты «Профсоюзы Бурятии» стал ежегодным.

## **5. Организационное укрепление организаций профсоюзов. Реализация кадровой политики**

Межотраслевая спартакиада ООП РБ в период с 2021 по 2023 гг. не проводилась, планируется в сентябре 2024 года.

Систематическое обучение профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций проводится, однако, не всеми организациями. Так, по данным статистических отчетов с 2021 по 2023 гг. не провели ни одного обучения профактива БРО профсоюза работников лесных отраслей, автотранспорта, потребкооперации, «Торговое Единство» и ППО ЦГМС, «Аэропорт «Байкал», ГМПР рудника Черемшанский АО «Кремний», РАЦ.

Профсоюзные организации всех уровней должны проводить работу по определению резерва на должности руководителей профсоюзных организаций всех уровней и организовывать его обучение, а также по необходимости:

- выделять дополнительные льготы для активных членов профсоюза,
- принимать своевременные меры по сохранению действующих профсоюзных организаций,
- усиливать внимание к положению дел в малочисленных ППО, оказывать им практическую помощь по выполнению уставной деятельности, по обучению актива, по мотивации профсоюзного членства,
- организовывать торжественное вручение профсоюзных билетов вновь принятым членам профсоюза с обязательным ознакомлением их с Уставом профсоюза и современным состоянием отраслевого профсоюзного движения,
- организовывать проведение и участие в коллективных акциях профсоюзов, обеспечение поддержки всеми работающими с целью привлечения внимания к деятельности профсоюзов,
- использовать юбилейные и памятные даты отраслевого профсоюза, Объединения организаций профсоюзов РБ, первичных профсоюзных

организаций для пропаганды роли и значения профсоюза в жизни трудовых коллективов.

Так, 24 ноября 2023 года в Администрации города Улан-Удэ состоялась профсоюзная Конференция, посвященная 75-летию со дня образования Совета профсоюзов Бурят-Монгольской АССР. Тема конференции - «Укрепление и развитие системы социального партнерства на территории Республики Бурятия». Мероприятие явилось завершающим этапом Года укрепления и развития социального партнёрства объявленного ФНПР в 2023 году.

## **6. Работа с молодежью**

Работа с молодёжью является одним из приоритетных направлений работы профсоюзов, направленное на укрепление и развитие профсоюзного движения.

Деятельность молодежных советов и комиссий профсоюзных организаций всех уровней играет важную роль в реализации молодежной политики профсоюзов Республики Бурятия. Эффективность их работы, слаженность и ответственность, приверженность профсоюзным ценностям и традициям позволяют формировать осознанное членство у молодежи. Профсоюзам Бурятии крайне важно иметь в кадровом арсенале грамотную молодежь, вовлеченную в структуру сильной профорганизации.

В целом Молодежный совет ООП РБ проводит большую работу по всем пунктам программы. Положительный опыт отмечается в работе Молодежных советов БРО профсоюза работников образования, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, культуры, «Всероссийский Электропрофсоюз», гражданского персонала Вооруженных сил РФ РБ, Профспорттур.

В настоящее время не во всех коллективных договорах содержится отдельный раздел по молодежной политике. В основном, пункты по работе с молодежью распределены по разным разделам коллективных договоров. Существует отрицательная практика бесконтрольности по выполнению ряда пунктов соглашений и договоров со стороны профорганизаций, работодателей. Имеет место быть малое представительство профсоюзной молодежи в комиссиях по заключению коллективного договора.

**И.о. Председателя Союза  
«Объединение организаций  
профсоюзов Республики Бурятия»**

**Е.А. Юдаева**