

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией г.Улан-Удэ,
Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия»
и Союзом промышленников и предпринимателей Республики Бурятия
на 2021-2024 годы

01 апреля 2021г.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации г. Улан-Удэ (далее - Администрация), Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» (далее - профсоюзы) и Союза промышленников и предпринимателей Республики Бурятия (далее - работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Территориальное соглашение на 2021- 2024 годы (далее - Соглашение).

Настоящее Соглашение является правовым актом в сфере социального партнерства, определяющим приоритетные цели в области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, устанавливающим взаимные обязательства Сторон Соглашения по их достижению, также устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории г. Улан-Удэ.

Стороны Соглашения осуществляют взаимодействие в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Конституцией Республики Бурятия, законами Республики Бурятия, нормативными правовыми актами Республики Бурятия и Администрации г.Улан-Удэ и настоящим Соглашением.

Стороны Соглашения обязуются соблюдать условия настоящего Соглашения и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Соглашения.

Стороны Соглашения взаимно обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников и работодателей, и выработать по рассмотренным вопросам решения.

Условия, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения.

Раздел I. Экономическая политика

Совместные обязательства сторон:

1.1. Принимают меры по реализации Стратегии социально-

экономического развития города Улан-Удэ до 2035 года, государственных и муниципальных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций города.

1.2. Для этого осуществляют совместные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, ценовой (тарифной) политики, совершенствования межбюджетных отношений, направленных на достижение целевых показателей экономического развития и повышение уровня жизни населения.

1.3. Принимают участие в пределах своих полномочий в проведении работы по легализации трудовых отношений, вывода «из тени» заработной платы.

Обязательства Администрации:

1.4. Способствовать представлению интересов организаций реального сектора экономики города на межрегиональном и международном уровнях. Привлекать к участию местных товаропроизводителей в выставочно-ярмарочной деятельности. Оказывать содействие в продвижении продукции местных товаропроизводителей.

1.5. Организовывать смотры-конкурсы организаций реального сектора экономики для повышения качества продукции и культуры обслуживания населения, расширения видов оказываемых услуг, развития здоровой конкуренции на потребительском рынке и малого предпринимательства в г.Улан-Удэ.

1.6. Осуществляет мероприятия, направленные на повышение качества и доступности муниципальных услуг.

Обязательства профсоюзов:

1.7. Путем заключения соглашений и коллективных договоров добиваться стабилизации производства, вовлечения работников в процессы повышения производительности труда и улучшения качества продукции, способствовать укреплению трудовой и технологической дисциплины, развитию трудового соревнования.

1.8. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов, работников при приватизации организаций, а также при перепрофилировании, ликвидации (банкротстве) организаций с точки зрения интересов работников.

1.9. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов управления организаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.10. Осуществлять общественный контроль по регулированию тарифов на электричество и тепло, транспортные перевозки, жилищно-коммунальные услуги, а также цен на газ.

1.11. Осуществлять общественный контроль за вопросами, связанными с реформированием ЖКХ и реализацией муниципальной жилищной политики, обеспечением доступности жилья и созданием безопасных и комфортных условий проживания.

Обязательства работодателей:

1.12. Принимать необходимые меры по стабилизации экономического положения организаций, разрабатывать и реализовывать программы по их развитию и финансовому оздоровлению, техническому переоснащению, внедрению новых технологий, обеспечивать загрузку мощностей и увеличение объемов производства, повышать конкурентоспособность выпускаемой продукции.

1.13. Осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности. Обеспечивать своевременную оплату труда работников, полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней, обязательные страховые взносы во все внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия. Содействовать развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях

1.14. Вносить на рассмотрение городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о законах и иных нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, для формирования предложений по внесению в установленном порядке изменений в действующее законодательство.

Раздел II. Развитие трудовых ресурсов и содействие занятости населения

Совместные обязательства сторон:

2.1. Совместно вырабатывать и реализовывать меры поддержки городских товаропроизводителей всех форм собственности, информировать горожан о результатах работы в этом направлении.

2.2. Содействовать снижению показателей безработицы до средних показателей по Российской Федерации.

Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда г. Улан-Удэ. Оказывать жителям г. Улан-Удэ

из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или адаптации инвалида. Содействовать развитию практики наставничества в организациях.

2.4. Не допускать увольнение лиц предпенсионного возраста. Информировать работодателей и граждан предпенсионного возраста о возможности участия в региональных программах по профессиональному обучению.

Обязательства Администрации:

2.5. Инициировать и проводить мероприятия, направленные на повышение уровня деловой активности молодежи.

2.6. Развивать систему трудового соревнования: проводить конкурс профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, конкурс «Лучшее предприятие высокой социальной ответственности г. Улан-Удэ».

2.7. Совместно с ГКУ «Центр занятости населения г. Улан-Удэ» проводить мониторинг ситуации на рынке труда.

2.8. Для привлечения трудовых ресурсов, в рамках государственной программы, содействовать добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Обязательства профсоюзов:

2.9. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения.

2.10. Предоставлять бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, работникам по вопросам занятости и трудовых отношений и защиту в судебных органах по этим вопросам.

2.11. Совместно с работодателями отражать в отраслевых соглашениях, а также в коллективных договорах организаций гарантий женщинам, совмещающим обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, и установления для них гибких форм занятости.

Обязательства работодателей:

2.12. Разрабатывать мероприятия, направленные на полную занятость работающих (при обеспечении роста их заработной платы) и максимальное использование производственных мощностей.

2.13. Принимать меры по сохранению и развитию системы корпоративного обучения и подготовки кадров, направлять информацию о потребности в кадрах всех уровней профессионального образования в отраслевые органы исполнительной власти для формирования предложений по объемам подготовки кадров в учреждениях профессионального образования Республики Бурятия.

2.14. Обеспечить взаимодействие с учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывать помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений. Предоставлять рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, обеспечить закрепление наставников за всеми молодыми работниками в первый год их работы.

2.15. Подготавливать предложения по разработке программ обучения учащихся учреждений профессионального образования, с учетом профиля и специализации конкретной организации. Обеспечить участие ведущих специалистов организаций на всех этапах учебного процесса.

2.16. Обеспечивать установленные в соответствии с законодательством о занятости населения квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.17. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» информировать органы службы занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

2.18. Содействовать созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

2.19. Содействовать организации общественных работ и временному трудоустройству безработных граждан по направлениям центров занятости населения.

2.20. Регулярно информировать через средства массовой информации работодателей, население о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, повышении квалификации и переподготовки граждан.

2.21. Обеспечить обязательное прохождение работниками курсов повышения квалификации и переподготовки кадров.

2.22. Совместно с профсоюзами отражать в отраслевых соглашениях, а также в коллективных договорах организаций гарантий женщинам, совмещающим обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, и установления для них гибких форм занятости.

2.23. Участвовать в реализации Закона №238-ФЗ от 03.07.2016 «О независимой оценке квалификации».

2.24. Обеспечивать установленные в соответствии с законодательством особенности регулирования трудовых отношений с работниками при дистанционной (удаленной) работе.

Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Совместные обязательства сторон:

3.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности, реальных доходов населения, и уменьшение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума, и создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения.

3.2. Добиваться обеспечения одинакового уровня оплаты за равнозначный труд в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных

требований и тарифно-квалификационных характеристик.

3.3. Осуществлять работу по легализации теневой заработной платы, обеспечивать минимальную месячную заработную плату, в размере равном минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), установленному федеральным законом, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненного к ним местностям.

Обязательства Администрации:

3.4. Обеспечить своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных льгот работникам муниципальных учреждений и предприятий, финансируемых из муниципального бюджета.

3.5. Осуществлять мониторинг по своевременной выплате заработной платы в подведомственных организациях Администрации г. Улан-Удэ.

Обязательства работодателей:

3.6. Совместно с профсоюзным органом разрабатывать меры по моральному и материальному стимулированию работников в целях повышения качества и эффективности труда.

3.7. Выплачивать заработную плату работникам в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, и в предусмотренные коллективным договором сроки, учитывая установленные законодательством особенности трудовых отношений с работниками при дистанционной (удаленной) работе.

3.8. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, но не ниже установленной ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. Выплачивать всем категориям работников заработную плату за нерабочие праздничные дни в размерах, предусмотренных коллективными договорами.

3.10. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

Обязательства профсоюзов:

3.11. Осуществлять контроль за:

- своевременностью выплаты заработной платы, погашением ее задолженности;
- целевым использованием средств, предназначенных на оплату труда;
- выполнением условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда.

3.12. Вносить предложения по совершенствованию систем оплаты труда, материального стимулирования.

3.13. Инициировать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договора и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.14. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

3.15. Проводить переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры и соглашения обязательств по установлению часовой тарифной оплаты труда отдельным категориям работников.

3.16. Реализовывать мероприятия, направленные на выявление работодателей, выплачивающих заработную плату в «конвертах», полученные данные публиковать в средствах массовой информации.

Раздел IV. Социальная политика

Совместные обязательства сторон:

4.1. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города. Принимать участие в финансировании спортивно-культурных мероприятий.

4.2. Рассматривать возможность выделения средств для организации летнего отдыха и оздоровления детей, в т.ч. из семей социально-незащищенных категорий населения (многодетных, одиноких родителей, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

4.3. Обеспечивать организацию новогодних представлений и других мероприятий для детей и подростков.

4.4. Способствовать развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых Спартакиад, внедрению физкультурно - спортивного комплекса ГТО.

4.5. Поддерживать расширение масштабов благотворительной деятельности, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

4.6. Разрабатывать и реализовывать систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов женщин, детей, участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем материнства и детства.

4.7. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда, принимают меры по повышению их профессионального статуса. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда безработных женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в городе Улан-Удэ.

4.8. Сохранять за работниками среднюю заработную плату при прохождении диспансеризации:

- на один рабочий день один раз в три года;
- на два рабочего дня один раз в год работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления того возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Обязательства Администрации:

4.9. Создать условия для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях, а также организация отдыха детей в каникулярное время.

4.10. Осуществлять комплексные мероприятия по предотвращению террористических актов на территории города, охрану общественного порядка.

4.11. Содействует созданию необходимых условий для оздоровления, занятий физкультурой, спортом и туризмом различных категорий населения.

4.12. Принимать меры по сохранению и развитию сети детских стационарных оздоровительных лагерей, в том числе укреплению материально-технической базы учреждений отдыха и оздоровления детей.

Обязательства работодателей и Администрации:

4.13. Принимать меры к недопущению закрытия, перепрофилирования под иные цели и продажи объектов организаций, осуществляющих физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых горожан.

Обязательства работодателей:

4.14. Через коллективные договоры и соглашения оказывать финансовую помощь и содействие:

- в предоставлении помещений при организации деятельности клубов молодой семьи и других клубных объединений социальной направленности;
- в организации физкультурно-оздоровительных мероприятий, в т.ч. развитии и укреплении материально-спортивной базы;
- в выделении транспортных средств для участия в районных, городских и республиканских культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

4.15. Оказывать организационно-методическую помощь клубным и спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям предприятий.

4.16. Обеспечивать своевременное и в полном объеме перечисление взносов на обязательное медицинское страхование и государственное пенсионное страхование работников, занятых на производстве.

4.17. Участвовать совместно с медицинскими и лечебно – профилактическими организациями в проведении дополнительной

диспансеризации работников организаций. Организовывать необходимый медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

4.18. Рассматривать вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших в организации.

4.19. Рассматривать возможность включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях. Обеспечивать гендерное равенство в вопросах оплаты труда мужчин и женщин. Разрабатывать и осуществлять систему мер по переводу женщин с работ с тяжелыми условиями труда, сокращению занятости женщин в ночное время. Обеспечивать представление очередного оплачиваемого отпуска женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет в летнее или другое удобное время года.

Обязательства работодателей и профсоюзов:

4.20. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых оздоровительными, социально-бытовыми объектами организаций, и поддержанию на должном уровне их технического состояния.

4.21. Способствовать включению в коллективные договоры предложений по развитию негосударственного пенсионного обеспечения.

4.22. Принимать участие в организации и контроле проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.

Обязательства профсоюзов:

4.23. Осуществлять общественный контроль за расходом средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.24. При заключении коллективных договоров, содействовать выделению работодателями средств на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействовать их эффективному использованию для отдыха и оздоровления работников и членов их семей. Оказывать содействие ветеранским организациям. Организовывать работу комиссий по пенсионным вопросам, проводит в организациях разъяснительную работу по вопросам пенсионной реформе с привлечением специалистов Пенсионного фонда.

Раздел V. Молодежная политика

Совместные обязательства сторон:

5.1. Реализуют меры государственной поддержки, обеспечивают защиту законных прав и интересов молодых граждан, участие в реализации соответствующих целевых программ.

5.2. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи и повышение престижа рабочих профессий, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации. Содействовать привлечению и закреплению молодежи на предприятиях и в организациях реального сектора экономики.

5.3. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДа среди работающей и студенческой молодежи, а также направленные на пропаганду здорового образа жизни. Обеспечивать поддержку талантливой молодежи, способствовать организации и проведению конкурсов, смотров, выставок и других мероприятий в научной, общественно-политической, социально-культурной сферах.

5.4. Стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Соглашения работников в возрасте до 35 лет.

Обязательства Администрации:

5.5. Осуществляют поддержку деятельности детских и молодежных общественных объединений, некоммерческих организаций.

5.6. Создают условия для вовлечения молодежи в решение социально-экономических задач города. Оказывают поддержку талантливой и одаренной молодежи.

5.7. В целях обеспечения сезонной занятости молодежи оказывают содействие в организации деятельности трудовых отрядов.

5.8. Оказывают поддержку развитию добровольческих инициатив, патриотического воспитания молодежи.

Обязательства работодателей:

5.9. Создают и развивают институт наставничества и производственных практик. Заключают ученические договоры на профессиональное обучение.

5.10. Организуют работу с молодежью, решение вопросов по молодежным проблемам производят с учетом мнения соответствующих комиссий профсоюзных организаций. Включать в коллективные договоры и соглашения разделы по работе с молодежью.

5.11. Проводят для молодежи, в том числе для школьников, «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.12. Предоставляют льготы молодым работникам для обучения в учебных учреждениях среднего или высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенными коллективными договорами, при необходимости по

согласованию с работодателем устанавливать индивидуальный режим труда для лиц, совмещающих работу с обучением.

5.13. Содействуют созданию молодежных советов, советов молодых специалистов, других форм молодежного самоуправления на предприятиях, в учреждениях. Предусматривать выделение денежных средств на реализацию мероприятий молодежной политики (при наличии финансовой возможности).

Обязательства профсоюзов:

5.14. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по поддержке молодежи, обеспечению занятости молодежи и повышению ее профессионального уровня. Создают в первичных профсоюзных организациях молодежные советы и комиссии, иные молодежные структуры. Организуют обучение председателей молодежных советов и комиссий, молодых профсоюзных активистов.

5.15. Организуют переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, отраслевые и иные соглашения обязательств по реализации молодежной политики, обеспечению достойной оплаты и безопасных условий труда, социальных льгот и гарантий молодым работникам.

5.16. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации, создают кадровый резерв.

5.17. Организуют обучение профсоюзного актива.

5.18. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

Раздел VI. Охрана труда

Совместные обязательства сторон:

6.1. Принимать и контролировать ход выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, отраслевые соглашения.

6.2. Проводить обучение, инструктажи и проверку знаний по охране труда руководителей подразделений, специалистов, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также других категорий работников, предусмотренных действующим законодательством и другими нормативно-правовыми актами в области охраны труда.

6.3. Проводить мероприятия, приуроченные к всемирному дню охраны труда - 28 апреля.

6.4. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, работающим на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с федеральным законодательством.

Обязательства Администрации:

6.5. Предусматривать в коллективных договорах подведомственных

12

организаций меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.6. Обеспечивать реализацию государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий и в соответствии с требованиями действующего законодательства в рамках ведомственного контроля в подведомственных организациях Администрации г. Улан-Удэ.

Обязательства работодателей:

6.7. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации). Также, при финансовых возможностях, направлять на финансирование указанных мероприятий дополнительные средства.

6.8. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и обеспечивать реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

6.9. Обеспечить разработку и функционирование системы управления охраной труда в коллективах, при этом руководствоваться ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007». Обеспечивать последовательное совершенствование системы управления охраны труда, в том числе предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Обеспечить в соответствии с законодательством особенности охраны труда дистанционных работников.

6.10. Обеспечивать условия для осуществления муниципального и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду.

6.11. Организовывать обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и работников организаций Республики Бурятия, в том числе, органов исполнительной государственной власти.

6.12. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им гарантии и компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

6.13. Проводить мероприятия по технологическому усовершенствованию производства, проведению анализа оснащенности и эффективности использования средств индивидуальной защиты.

6.14. Улучшать качество медицинской помощи работающим путем проведения углубленных предварительных и периодических медицинских осмотров с целью выявления ранних признаков профессиональных болезней и своевременного выведения работающих из вредных производственных

условий.

6.15. Проводить профилактическое лечение всех работающих в группе риска по развитию профессиональных заболеваний.

6.16. Полноценно использовать возможности санаториев-профилакториев для проведения восстановительного лечения диспансерных больных, пациентов группы риска.

6.17. Ежегодно разрабатывает программу мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

Обязательства профсоюзов:

6.18. Принимать активное участие в построении и эффективной работе системы управления охраной труда в коллективах через выявление на рабочих местах опасностей, профессиональных рисков и реализации мероприятий, направленных на исключение их из производственных процессов или минимизацию воздействия на работников.

6.19. Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий, улучшающих условия труда работающих, предусматривающих предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также предоставление гарантии и компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.20. Защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

6.21. Избирать в каждой организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Организовывать совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

6.22. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями трудового законодательства Российской Федерации.

6.23. Участвовать в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

6.24. Взаимодействовать с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

6.25. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций.

6.26. Предъявлять требования к работодателю о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

6.17. Осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений условий коллективного договора в сфере охраны труда.

6.18. Участвовать в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Раздел VII. Развитие системы социального партнерства

Совместные обязательства сторон:

7.1. Участвовать в единой коллективно-договорной кампании по подготовке и заключению коллективных договоров, согласованно действуют в целях совершенствования системы социального партнерства.

7.2. Участвовать в совместных мероприятиях по решению социально-экономических проблем (Тарифная комиссия, Координационный совет по малому и среднему предпринимательству г. Улан-Удэ, конкурсная комиссия по присуждению звания «Лауреат премии мэра города Улан-Удэ «Молодые таланты»).

7.3. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам.

7.4. Взаимно обеспечивать представителям сторон возможность принятия участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.5. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и отраслевых соглашений.

7.6. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров. Принимать такую систему управления охраной труда, которая предполагает активное участие сторон социального партнерства в непрерывном улучшении условий труда работников.

Обязательства профсоюзов:

7.7. Оказывать практическую помощь представителям Сторон в заключение коллективных договоров и соглашений.

7.8. Выявлять причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимать необходимые меры для их урегулирования.

7.9. Организовать обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.

Обязательства работодателей:

7.10. Обеспечить безвозмездное предоставление органам первичных профсоюзных организаций оборудованных помещений, оргтехники, средств связи для выполнения уставной деятельности, проведения заседаний, хранения документации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.11. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно бесплатно перечислять на счета профсоюзных организаций членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

7.12. Обеспечить участие представителей соответствующих профсоюзов в заседании коллективных органов управления организацией.

7.13. Не препятствовать созданию первичных профсоюзных организаций, осуществлению законных прав профсоюзов.

Раздел VIII. Механизм реализации соглашения и ответственность сторон за его выполнение.

8.1. Стороны признают настоящее Соглашение актом социального партнерства и принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством РФ ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон.

8.3. Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет.

8.4. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, Государственной инспекцией труда в Республике Бурятия, трехсторонней Комиссией. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также Государственной инспекции труда необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

8.5. Информировать раз в год работодателей, входящих в союз, о ходе реализации обязательств соглашения на основе обобщенной информации, представленной работодателями.

8.6. Координацию по выполнению Соглашения со стороны работодателей осуществляет «Союз промышленников и предпринимателей Республики Бурятия».

8.7. Обеспечить текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей.


8.8. Регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения, развитии социального партнерства в городе Улан-Удэ, практике заключения коллективных договоров в средствах массовой информации.

Обязательства Администрации:

8.9. Опубликовать подписанное Соглашение на официальном сайте органов местного самоуправления «Город Улан-Удэ».


Мэр
города Улан-Удэ



И.Ю. Шутенков

Председатель Союза «Объединение
Организаций профсоюзов
Республики Бурятия»



Д.В. Колмаков

Руководитель регионального объединения
работодателей «Союз промышленников
и предпринимателей Республики Бурятия»



Л.Я. Белых