

ОТ СТРАТЕГИИ - К РЕЗУЛЬТАТУ



Авторитет профсоюза растёт.

ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА - ПРАЗДНИК ОСОБЕННЫЙ. В ЭТОТ ДЕНЬ ПРИНЯТО ГОВОРИТЬ ОБ УСПЕХАХ ОТЕЧЕСТВА, О НАРОДЕ РОССИИ, О ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА. НО МЫ ХОТЕЛИ БЫ ПОГОВОРИТЬ О ПРАВАХ ТРУДЯЩИХСЯ, А ИМЕННО О РОЛИ ПРОФСОЮЗОВ В ЗАЩИТЕ ИХ ИНТЕРЕСОВ.

Наш собеседник - председатель Бурятской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения России, заслуженный работник здравоохранения РФ Дыжидма ИВАНОВА.

ИСТОРИЯ И РЕАЛЬНОСТЬ

- Профсоюз сегодня - это мощная организация, объединяющая более 2 миллионов работников здравоохранения в стране в целом, а в Бурятии - свыше 23 тысяч человек в 107 первичных медицинских организациях.

- В наше время авторитет профсоюза растёт, потому что в благородной цели - защите прав трудящихся - профсоюз стал тем самым амортизатором во взаимоотношениях работодателя и наёмного работника, который защищает обе стороны от серьёзных потрясений.

- Насколько эффективны профсоюзы в условиях реформирования российского общества?

- Профсоюзы жизненно необходимы, и это проверено временем. Времена меняются - и с ними профсоюзы. Изменились отношения с органами государственного управления и работодателями, изменились формы работы.

В условиях реформирования здравоохранения профсоюз сделал акцент на усиление своей роли в защите профессиональных, трудовых, экономических интересов работников отрасли.

ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

- С какими проблемами вы сталкиваетесь сегодня?

- Преобразования последних лет в сфере здравоохранения были сложными. Был взят курс на минимизацию социальных обязательств. Проходила реорганизация «неэффективных» медицинских организаций, что оборачивалось для населения снижением объёмов и доступности медицинской помощи, а для медицинских работников потерей рабочих мест. Поэтому наша задача - участие профсоюза в совершенствовании зако-

нодательства, затрагивающего права работников, противодействие попыткам снижения их социальной защищённости.

Эти и другие важнейшие вопросы не раз ставились перед Правительством РБ, отражались в требованиях профсоюза в рамках коллективных договоров, выносились на обсуждение медицинской общественности республики. Наша работа носит многогранный характер, мы представляем интересы членов профсоюза в разных инстанциях и на разных уровнях.

Эффективность нашей позиции подтверждает тот факт, что сегодня в наших рядах находится 92,3 % от всей численности медицинских работников и студентов республики.

ИНТЕРЕСЫ КОЛЛЕКТИВА - В ДОГОВОР!

- Дыжидма Базаровна, много говорят о коллективных договорах. Какова их эффективность?

- Концепция нашего профсоюза - заключить коллективный договор в каждой медицинской организации, причём, мониторинг колдоговоров и соглашений в части установления в них льгот показал их преимущества по сравнению с установленными в законах. Конкретные коллективные договоры имеют различные дополнительные льготы и преимущества для работников, а также гарантии в отношении прав первичных организаций.

На сегодняшний день действуют отраслевые тарифные соглашения, заключённые между БРО профсоюза и Министерством здравоохранения РБ, ТУ Роспотребнадзора, ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Бурятия» и санаторно-курортным управлением профсоюзов РБ «Байкалкурорт». С Министерством здравоохранения РБ соглашение было подписано с протоколом разногласий в части оплаты труда, который стал потом предметом дальнейших коллективных переговоров. На сегодняшний день новое Положение по оплате труда составлено совместно с нами, приняты наши предложения. Гарантированная часть в заработной плате составляет 55%.

УЧИМСЯ ВМЕСТЕ

- Как вы обучаете профсоюзный актив?

- За последние годы были проведены десятки учебных семинаров с охватом более тысячи слушателей, представляющих интересы медицинской отрасли. Новое законодательство, актуальные вопросы по охране труда и многое другое - основные темы семинаров. Без современных и своевременных знаний нельзя решать вопросы, касающиеся интересов как целого трудового коллектива, так и отдельных его работников.



Профсоюзная жизнь может быть не только полезной, но и увлекательной.

В семинарах принимают участие Министерство здравоохранения РБ, Фонд социального страхования по РБ, Управление Пенсионного фонда РФ по РБ, Департамент занятости населения республики. На семинарах работают психологи и модераторы Учебно-методического центра, и, конечно же, представители отраслевого рескома. На них слушатели из первых уст узнают о происходящих реформах в здравоохранении, нововведениях в трудовом и пенсионном законодательстве, участвуют в психологических тренингах, учатся коммуникабельности, необходимой в работе профсоюзного лидера. Кроме этого, ещё мы начали семинары со специалистами медицинских организаций, от деятельности которых зависит работа медицинских работников: работники отделов кадров, специалисты по охране труда, экономисты, бухгалтера расчётной группы и т.д.

Главная цель - защита прав трудящихся.

«БЕРЁЗКА» ОТКРЫВАЕТ ДВЕРИ

На балансе рескома профсоюза более 75 лет находится детский оздоровительный лагерь «Берёзка». В его ремонт, строительство новых корпусов, медицинского пункта, столовой, хозпостроек выделяется немалая часть средств из профбюджета, но эти траты оправданы. Лагерь уникален работой с детьми: помимо насыщенной культурно-спортивной программы, здесь

внедрены две обучающие программы - «Форум юных медиков» и «МЧС - надёжная защита», как ранняя профориентационная работа по сознательному выбору в будущем профессии медработника. Среди 32 оздоровительных лагерей республики «Берёзка» не один раз становилась победителем смотров-конкурсов.

ЗА ПОБЕДЫ В СПОРТЕ!

Кроме того, Реском профсоюза работников здравоохранения - один из немногих отраслевых профсоюзов, проводящих постоянные зимние и летние спартакиады с участием до 45 команд - это шахматы, настольный теннис, шашки, турнир по волейболу, турнир среди руководителей медорганизаций СФО на призы министра здравоохранения РБ. В 2015 году на турнирах по волейболу и мини-футболу на турбазе Щучье озеро было зарегистрировано рекордное количество участников - 750 человек. Лучшие спортсмены в качестве поощрения не раз принимали участие в турнирах за пределами республики, причём показывали высокие результаты в спартакиадах СФО - на спартакиаде работников здравоохранения в 2013 году стали победителями, а на Всероссийском спортивном фестивале работников здравоохранения наша команда входит в пятёрку лучших спортивных команд страны уже не первый год.

БУДУЩЕЕ ПРИНАДЛЕЖИТ МОЛОДЁЖИ

- Расскажите, как вы работаете с молодёжью?

- Это одно из приоритетных направлений нашей деятельности. При рескоме создан Мо-

лодёжный совет для вовлечения молодёжи в профсоюз. Сейчас молодёжь в наших рядах составляет 40,7%. Это не удивительно, ведь профсоюзная жизнь может быть не только полезной, но и увлекательной. Представители Молодёжного совета приняли участие во Всероссийском молодёжном форуме, в 2012 году прошли учёбу молодёжных советов, в 2013 году участвовали в окружном этапе всероссийской молодёжной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв -2013», в 2014 году в Международном фестивале искусств студентов-медиков и медработников и на финальном этапе Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегия 2014 - Восток». В последние годы мы проводим различные выездные форумы, семинары, флешмобы, турниры, концерты с молодёжью. Молодёжь с удовольствием откликается на все мероприятия, интересуется всем, созданы группы в соцсетях.

Вся работа рескома широко освещается на сайтах МЗ РБ, ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, ООП РБ и собственном сайте. На страницах Медицинского вестника МЗ РБ выделяются полосы для профсоюза, публикуются статьи в журнале ЦК профсоюза «Профсоюзная тема», в газете «Профсоюзы Бурятии».

В канун Дня народного единства реском профсоюза медицинских работников поздравляет всех наших партнёров по работе, все первичные организации медицинских работников республики и желает здоровья, оптимизма, успехов во всём!
Екатерина ВАСИЛЬЕВА

Фото из архива БРО профсоюза работников здравоохранения РФ.