



**Постановление
Совета Объединения организаций профсоюзов
Республики Бурятия**

Улан-Удэ

№ 6-2

от «22» декабря 2011 г.

«О практике работы работодателей и профсоюзных комитетов по обеспечению охраны и условий труда в организациях, состоящих на профсоюзном обслуживании в членских организациях ООП РБ»

**Совет Объединения организаций профсоюзов
Республики Бурятия постановляет:**

1. Принять к сведению информацию о практике работы работодателей и профсоюзных комитетов по обеспечению охраны и условий труда в организациях, состоящих на профсоюзном обслуживании в членских организациях ООП РБ (Приложение № 1).

2. Объединению организаций профсоюзов Республики Бурятия:

2.1. Поручить технической инспекции труда ООП РБ подготовить Методические рекомендации по осуществлению общественного контроля над соблюдением законодательства об охране труда через уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, комиссии по охране труда в профсоюзных организациях.

2.2. Разработать цикл лекций по охране труда для их использования республиканскими отраслевыми комитетами в учебном процессе уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

2.3. В целях реализации статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществления профсоюзного контроля над состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, в срок до 15 марта 2012 года разработать Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда ООП РБ 2012 года». В марте 2012 года обсудить на заседании Исполкома ООП РБ Положение о смотре - конкурсе.

2.4. Провести работу по принятию в 2012 году Закона Республики Бурятия об охране труда.

3. Рекомендовать членским организациям, входящим в состав Объединения организаций профсоюзов РБ:

3.1. Усилить работу среди уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, комиссий по охране труда в первичных профсоюзных организациях отрасли;

3.2. Провести среди первичных профсоюзных организаций организационную работу по принятию активного участия в смотре конкурсе на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда ООП РБ 2012 года»;

3.3. Использовать участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве (происшедших у работодателей, не имеющих профсоюзные организации) для проведения работы по созданию первичных профсоюзных организаций.

4. Контроль над исполнением данного Постановления возложить на постоянную комиссию Совета ООП РБ по охране труда, здоровья и экологии.

**Председатель Объединения организаций
профсоюзов Республики Бурятия**

А.В.Голых

Информация «О практике работы работодателей и профсоюзных комитетов по обеспечению охраны и условий труда в организациях, состоящих на профсоюзном обслуживании в членских организациях ООП РБ»

Работа технической инспекции труда ООП РБ в 2011 году велась в соответствии с планом работы ООП РБ. При осуществлении планирования работы технической инспекции берётся во внимание планирование работы с республиканскими отраслевыми комитетами профсоюза (которые не имеют своих технических инспекторов).

За 9 месяцев 2011 года технической инспекции труда ООП РБ проведено 9 комплексных проверок, которыми выявлено 163 нарушения работодателями законодательства об охране труда. По результатам проверок работодателям и председателям профсоюзных комитетов выдано 9 Представлений с требованиями об устранении выявленных нарушений, 1 требование о приостановке эксплуатации здания, представляющего опасность при его дальнейшей эксплуатации. Для проведения проверок привлекались органы прокуратуры, которыми выносились Определения о привлечении виновных должностных лиц к административной ответственности.

В 2011 года Федерация Независимых Профсоюзов России и Федеральная служба по труду и занятости Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации дали разъяснение о применении части 2 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации при формировании комиссий по расследованию несчастных случаев, которое даёт основание для соответствующих исполнительных органов признавать Акты по форме Н-1, составленные комиссией ненадлежащего состава, юридически недействительными. В связи с этим технические инспектора ООП РБ вынуждены принимать участие в проведении всех несчастных случаев с квалификацией «Тяжёлые», «Групповые» и «Смертельные». По данным 2011 года их было 47. Мониторинг травматизма показывает, что 68% несчастных случаев происходит в организациях, которые не имеют профсоюзные организации.

Технические инспектора принимали участие в судебных процессах в качестве представителей членов профсоюза первичных профсоюзных организаций.

Техническая инспекция труда Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия приняла участие в проведении межрегионального семинара-совещания по теме «Совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда. Внедрение систем профессиональных рисков». Данная тема на сегодняшний день актуальна, т.к. сегодня происходит реформирование системы управления охраной труда на фоне роста травматизма в производстве. На данном совещании принимали участие заместитель Министра здравоохранения и социального развития РФ Сафонов А.Л., научно исследовательские институты охраны труда, заместитель директора Департамента заработной платы, охраны труда и социального партнёрства Минздравсоцразвития России Корж В.А., руководители Государственных инспекций труда различных регионов России, представители Фонда социального страхования РФ и другие.

Техническая инспекция труда принимает непосредственное участие в работе республиканского Координационного совета по охране труда, который создан под давлением профсоюзов республики. Первоочередная задача перед данным органом - это осуществление взаимодействия по вопросам охраны труда со всеми сторонами социально-трудовых отношений, с Республиканской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-

трудовых отношений. Результаты работы данного Совета скромные, но нужно учесть, что данный Совет работает менее года и в дальнейшем профсоюзы постараются реализовать свою задачу, а данная задача состоит в следующем:

1. Добиваться от Правительства Республики Бурятия принятия Закона об охране труда;
2. Повышать правовую культуру сторон социального партнёрства (работодателей и работников) в сфере охраны труда, повышения уровня квалификации общественных контролёров и профактива;
3. Шире использовать возможности предоставленные Соглашением с Гострудинспекцией в РБ и Прокуратурой РБ в проведении профилактической работы по устранению причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, уделив при этом особое внимание обследованию организаций с высоким уровнем травматизма и профессиональной заболеваемости;
4. Активизировать работу по созданию в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса РФ совместных комитетов или комиссий по охране труда, являющихся составной частью системы управления охраной труда в организациях с усилением роли общественных контролёров;
5. Принимать участие в проведении расследований несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с разработкой «качественных» мероприятий направленных на устранение причин травматизма;
6. Совместно с учебными центрами республики совершенствовать образовательный процесс общественных контролёров - уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

В 2011 году техническая инспекция работала далеко не со всеми Республиканскими отраслевыми комитетами, хотя и в конце каждого года обращалась к каждому рескому о планировании в следующем году работы. Работа осуществлялась со следующими организациями:

- госучреждений и общественного обслуживания;
- «Всероссийский Электропрофсоюз»;
- строительства и промстройматериалов;
- жизнеобеспечения;
- автомобильного транспорта ;
- территориальная организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;
- первичная профсоюзная организация ОАО «УУППО»;
- первичная профсоюзная организация ОАО «Тугнуйский угольный разрез».

Из вышеперечисленных республиканских отраслевых комитетов профсоюза хотелось бы поставить в пример работу по вопросам охраны труда рескомов госучреждений и общественного обслуживания и территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Данные рескомы не ограничиваются только проведением проверок, они проводят свои Пленумы и Президиумы с повесткой о состоянии дел в области охраны труда в отраслях. На данные мероприятия приглашаются и заслушиваются руководители учреждений, ответственные за охрану труда, а так же председатели первичных профсоюзных организаций. По итогам вырабатываются рекомендации об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда. Указанный механизм разрешения вопросов в области охраны труда со своими социальными партнёрами показывает свою действенность, повышает авторитет профсоюзной организации в глазах работодателя и привлекательность к профсоюзному движению.

В том случае если работодатель игнорирует требования профсоюзов о соблюдении законодательства об охране труда, Территориальная организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России показывает как нужно поступать, а именно: для

повторной проверки данных работодателей привлекается военная Прокуратура (в рамках заключенных Соглашений), которая пользуясь своими правами, выносит Определение о привлечении к административной ответственности виновных в нарушении законодательства об охране труда соответствующих должностных лиц. Кроме того в адрес штаба Восточного военного округа направляются Требования о привлечении должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

Отмечается работа профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Тугнуйский угольный разрез» с Технической инспекцией труда ООП РБ. Если работодатель не прислушивается к требованию первичной профсоюзной организации о соблюдении законодательства об охране труда, то данное требование выносится на разрешение в судебных органах и тому есть положительный пример.

Приведено три положительных примера работы Республиканских отраслевых профсоюзной организации в области охраны труда при взаимодействии с Технической инспекцией труда.

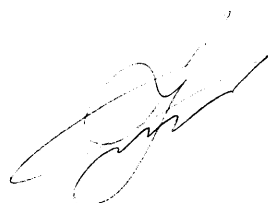
Первый пример как нужно решать вопросы по обеспечению безопасных и безвредных условий труда для своих членов профсоюза, а именно без вынесения данного вопроса в соответствующие государственные органы, т.е. в рабочем порядке в рамках социального партнёрства.

Второй пример как нужно решать вопросы по обеспечению безопасных и безвредных условий труда для своих членов профсоюза, если работодатель не выполняет требования профсоюзов. В данном случае на работодателя действуют двумя путями - через административный ресурс, т.е. вышестоящее руководство (по требованию профсоюзов) привлекает соответствующих должностных лиц к дисциплинарной ответственности и к административной ответственности привлекают органы прокуратуры (по результатам проверки совместно с прокуратурой).

Третий пример. Если работодатель не решает вопросы по обеспечению безопасных и безвредных условий труда, то данный спор выносится на разрешение в судебные органы.

Во всех случаях достигаются положительные результаты по обеспечению соблюдения законодательства об охране труда в коллективах, работает на положительный имидж профсоюза, способствует росту членства в профсоюзах. И каждая профсоюзная организация вправе выбрать любой метод в зависимости от специфики производства, отрасли экономики и отношения работодателя к профсоюзной деятельности в своих коллективах.

**Заведующий технической инспекцией труда –
Главный технический инспектор ООП РБ**



Г.П.Хрущёв