

В соответствии со ст.129 ТК РФ, заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно ст.135 ТК РФ условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Приказом Министерства здравоохранения Республики Бурятия №557 от 14.12.2007 г. установлена отраслевая система оплаты труда работников учреждений здравоохранения Республики Бурятия.

Приказом Министерства здравоохранения Республики Бурятия №695 от 04.12.2008 г. внесены изменения в приказ №557 от 14.12.2007 г., Положение об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений здравоохранения изложено в новой редакции. Установлены рекомендуемые размеры должностных окладов по следующим профессиональным квалификационным группам: младший медицинский и фармацевтический персонал, профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования – размер оклада 2900 руб.; средний медицинский и фармацевтический персонал, профессии рабочих и должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования – размер оклада 3207 руб.; врачи, провизоры, должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования – размер оклада 4300 руб.

Вступившим в законную силу решением Тарбагатайского районного суда РБ от 14.12.2010 г. по гражданскому делу по иску работников МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ» Ивановой О.В., Думновой Е.К., Давыдовой Е.И. к МУЗ «Тарбагатайская центральная районная больница» о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы, компенсации морального вреда, имеющего в силу ч.2 ст.61 ГПК РФ преюдициальное значение по рассматриваемому делу, установлены следующие обстоятельства. При применении Администрацией МО «Тарбагатайский район» при разработке Положения об отраслевой системе оплаты труда работников МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ» положений приказа МЗ РБ №695 от 04.12.2008 г., размеры окладов должны быть установлены в соответствии с данным приказом.

Неприменение указанных положений одним из муниципальных образований Республики Бурятия влечет за собой дискриминацию работников в сфере оплаты труда, выражающуюся в том, что работники учреждения здравоохранения данного муниципального образования за выполненный труд равной ценности с трудом, выполненным работниками учреждения здравоохранения других муниципальных образований, получают более низкую оплату.

Судом исследованы представленные сторонами доказательства, в том числе: список членов профсоюза МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ» (221 работников); выписка из протокола профсоюзного комитета МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ» от 20.06.11 г. об обращении в суд о взыскании заработной платы работникам с представлением их интересов БРО профсоюза; тарификационные списки, штатные расписания, сведения о фонде оплаты труда работников МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ»; Положение об отраслевой системе оплаты труда работников МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ», утвержденное постановлениями Администрации МО «Тарбагатайский район» от 19.07.2011 г. №407, с изменениями от 23.08.2011 г. №492, в котором установлены оклады – 1 ПКГ – 2900 руб., 2 ПКГ – 3207 руб., 3 ПКГ – 3727 руб.; утратившее силу с 19.07.11 г. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ».

Согласно ч.3 ст.196 ГПК РФ суд принимает решение по заявленным истцом требованиям.

В силу изложенного, с учетом признания исковых требований представителями ответчиков, они подлежат удовлетворению.

Согласно п.п.1 п.1 ст.333.36 НК РФ от уплаты госпошлины освобождаются истцы - по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений.

В силу п.п.19 п.1 ст.333.36 НК РФ от уплаты государственной пошлины по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции освобождаются органы местного самоуправления, являющимися истцами или ответчиками.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.173, 194-198 ГПК РФ, суд