

размере 4300 рублей с 19 июля 2011 г.; 3) Обязать Администрацию МО «Тарбагатайский район» внести изменения в постановление Администрации МО «Тарбагатайский район» от 19.07.2011 г. №407 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ» в части установления окладов врачам, провизорам, должностям служащих, требующих наличия высшего профессионального образования МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ» (по 3-й профессиональной квалификационной группе) в размере 4300 рублей; 4) Обязать МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ» произвести перерасчет с 19 апреля 2011 г. по 18 июля 2011 г. и выплату заработной платы с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных постановлением Администрации МО «Тарбагатайский район» «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников и штатного расписания АУП МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ» от 17.03.2010 г. №102, с 19 июля 2011 г. в соответствии с постановлением Администрации МО «Тарбагатайский район» «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ» от 19.07.2011 г. №407 и внесенными изменениями; 5) обязать ответчиков исполнить заявленные требования в срок до 21 октября 2011 г.

Представитель ответчика Администрации МО «Тарбагатайский район» Вишняков А.Л. иски с учетом изменений от 30.09.2011 г. признал.

Представитель ответчика МУЗ «Тарбагатайская ЦРБ» Петрова Н.Н. иски с учетом изменений от 30.09.2011 г. признала.

Согласно ст.39 ГПК РФ ответчик вправе признать иск.

Выслушав пояснения представителей сторон, оценив собранные по делу доказательства, исследовав материалы дела, суд приходит к выводу, что иски подлежат удовлетворению, так как признаны ответчиками, признание иска принято судом, поскольку это не противоречит закону и не нарушает права и законные интересы других лиц. При признании ответчиком иска и принятии его судом принимается решение об удовлетворении заявленных истцом требований (ч.3 ст.173 ГПК РФ).

В соответствии со ст.2 ТК РФ к числу основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;

равенство прав и возможностей работников;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;

обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;

обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

На основании ст.5 ТК РФ органы местного самоуправления имеют право принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Согласно ст.144 ТК РФ система оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений устанавливается в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В соответствии с ч.2 ст.53 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений, устанавливают муниципальные минимальные социальные стандарты и другие нормативы расходов местных бюджетов на решение вопросов местного значения.