**Культурно-досуговый центр «Заречный»**

**в режиме диалога с социальными партнерами.**

 Сфера культуры – одна из уязвимых отраслей экономики, требующая активного участия всех сторон в социальном партнерстве.

 В 2021 году в МАУ КДЦ «Заречный» г.Улан-Удэ был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца работала комиссия, которой удалось включить следующие положения:

 - **Обеспечение занятости Работников**.

При сокращении численности или штата Работников преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться Работникам: предпенсионного возраста; отработавшим в организации более 15 лет; числящимися молодыми специалистами, работающими после окончания учебного заведения менее 3 лет.

- **Время отдыха.**

Для решения неотложных социально - бытовых вопросов, выполнения родственного долга Работодателем предоставляются дополнительные отпуска с сохранением заработной платы в связи: с юбилейной датой Работника; с похоронами родных и близких Работника; в связи с бракосочетанием Работника; в связи с бракосочетанием детей Работника;Работникам, имеющим детей, обучающихся в начальной школе (1 сентября); в связи окончанием школы детьми Работника; проводами детей Работников в армию; Работнику при рождении ребенка; за каждые 10 лет непрерывной работы в Учреждении.

- **Оплата труда гарантии и компенсации.**

В целях социальной поддержки работников и бывших работников учреждения, ушедших на пенсию, из внебюджетных средств оказывается материальная помощь: в случаях длительного лечения; в случае смерти работника или близких родственников; в связи с рождением ребенка; поступлением ребёнка в школу; в связи с другими особыми обстоятельствами, требующими оказания материальной помощи сотрудникам учреждения; ко Дню пожилого человека и молодым специалистам, имеющим профильное образование.

 **- Положение о премировании работников.**

Руководствуясь результатами анализа выполнения плана работы и достижения целевых показателей деятельности учреждения, с целью усиления заинтересованности работников, создания условий для улучшения эффективности работы и творческой инициативы устанавливаются единовременные, ежемесячные, ежеквартальные премии, премии по итогу работы за год. Кроме этого премии за подготовку Лауреатов и Дипломантов различных конкурсов, за качественное и оперативное выполнение особо срочных работ, за добросовестное выполнение должностных обязанностей, за реализацию творческого проекта, значимого для учреждения, за разработку и реализацию грантов.

**- Соглашение по охране труда.**

В перечень мероприятий Соглашения по охране труда вошли: организационные мероприятия, технические мероприятия, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты и мероприятия по пожарной безопасности.

 В 2022 году были приняты **ДОПОЛНЕНИЯ и ИЗМЕНЕНИЯ**

к Коллективному договору, благодаря которым в процентном соотношении увеличились ежемесячные премиальные выплаты стимулирующего характера для Работников учреждения. Пополнился список Премиальных выплат работникам по итогам работы за квартал:

- за самостоятельное повышение профессионального уровня квалификации,

- за отсутствие письменных жалоб, наличие положительных отзывов,

- за своевременное предоставление оперативной и статистической отчетности и другой отчетной документации,

- за представление опыта учреждения на публичных мероприятиях,

**-** за работу без нарушений требований охраны труда и безаварийную работу, используемого оборудования.

 В культурно - досуговом центре «Заречный» **действует Программа корпоративного здоровья «Укрепление здоровья на рабочем месте».**

Укрепление здоровья, формирование здорового образа жизни, приобщение к физической культуре и спорту – одно из активно развивающихся направлений работы профсоюза и администрации учреждения.

 Ежегодно составляется и реализуется план мероприятий по укреплению здоровья работников. В план входят:

1 . Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые

мероприятия:Предварительные и периодические медицинские осмотры работников; Оборудование санитарных постов и обеспечение их аптечками первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава, Оборудование и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробных, санузлов, помещений хранения и выдачи спецодежды).

2. Мероприятия, разработанные совместно с ГБУЗ «Республиканский центр медицинской профилактики им. В.Р. Бояновой» по обследованию и анализу показателей здоровья работников.

3.Мероприятия по формированию здоровой среды. Организация тестирования на раннее выявление лиц с риском пагубного потребления алкоголя, организация консультативной помощи сотрудникам с выявленным риском. Информирование сотрудников о вреде вредных привычек. Информационные мероприятия, направленные на стимулирование к отказу от курения.

4. Создание условий для занятий физкультурой и спортом: Производственная гимнастика, Дни здоровья, Физкультминутка.

5. Мероприятия, направленные на сохранение психического здоровья: Консультации сотрудников с психологом, Проведение «трезвых» корпоративных мероприятий и профессиональных праздников.

 Только в таком коллективе, где профсоюзная организация и администрация учреждения заинтересованы в создании хороших условий труда для работников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. В коллективе, где каждый может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации, где коллектив разделяет радость и боль сотрудников, работа дает результаты, которыми коллектив может гордиться. Только в таком сплоченном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.