1. Назовите одну главную причину, для чего необходима профсоюзная организация руководителю?

Главной причина, для чего нужна профсоюзная организация руководителю это совместная работа по гармонизации личных, трудовых и социально-экономических интересов работников учреждения. Повышении эффективности работы, организации коллективного совместного отдыха работников (выездные мероприятия- знакомство с культурой старообрядцев, бурятской национальной культурой, проведение корпоративных вечеров к праздникам, поздравление работников с днем рождения, юбилеем, оказание помощи в различных жизненных ситуациях), проведение оздоровительных мероприятий для работников с выездом на природу, проведение разминок и занятий на рабочих местах.

1. Какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать идеальный председатель первичной профсоюзной организации?

Профсоюзный лидер должен быть коммуникабельным, внимательным к людям, настойчивым, толерантным, а также обладать качествами психолога.14 февр. 2016 г.

масштаб, эффективность и качество деятельности профсоюзного лидера в значительной мере предопределяются его личностными качествами и компетентностью в самом широком смысле

1. Возникают ли у вас трудности в процессе ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора?

В процессе ведения коллективных переговоров у нас не возникают противоречия, так как каждый сотрудник понимает специфику деятельности учреждения, с учетом возможностей организации.

1. На ваш взгляд, в чем заключается основная роль Профсоюза в учреждении культуры?

Необходимо наладить контакт, укрепить связь и взаимодействие с работодателем, от позиции котиорого зависит многое. Это залог социального равновесия и спокойствия в коллективе.

От того, как работает профком, насколько его поддерживают члены профсоюза, насколько компетентно решаются задачи, стоящие перед пер-вичной профсоюзной организацией, зависит, в конечном счете, результативность работы профсоюза в целом.

1. Приведите несколько примеров того, как вы смогли улучшить условия работы коллектива?

В декабре 2022 года внесли изменения и дополнения в положение о премировании работников: улучшили показатели премирования работников. Работникам предоставляется 2 оплачиваемых дня для прохождения вакцинации против КОВИда-19, приобретен спротнивный инвентарь для производственной гимнастики на рабочем месте.