***Приложение 1***

**ЗАЯВКА**

**на участие в республиканском проекте «Территория социального партнерства»**

|  |
| --- |
| Организация (полное наименование Учреждения культуры) |
| ФИО (полностью) руководителя, контакты (телефон, e-mail) | Осипова Галина Владимировна, раб. тел. 83012224566, kdc.zarechnyi@mail.ru |
| ФИО (полностью) председателя первичной профсоюзной организации (телефон, e-mail) | Назарова Анна Владимировна, раб. тел. 83012224566, kdc.zarechnyi@mail.ru |
| Количество работников в организации | 21 человек |
| Количество членов профсоюза | 15 человек |
| Наличие действующего коллективного договора (копии) с приложениями | *Коллективный договор Муниципальное автономное учреждение Культурно-досуговый центр «Заречный» г. Улан-Удэ с 01.10.2021г.-31.09.2024 г… Зарегистрирован от 28.10.2021 г. Комитет по экономическому развитию и туризму Администрации г. Улан-Удэ**Приложение: Дополнения и изменения к Коллективному договору от 16 сентября 2022 г., зарегистрирован 20.09.2022 г. Комитет по экономическому развитию и туризму Администрации г. Улан-Удэ**Приложение: Дополнения и изменения к Коллективному договору от 12декабря 2022 г., зарегистрирован 13.12.2022 г. Комитет по экономическому развитию и туризму Администрации г. Улан-Удэ* |
| Дополнительные меры социальной поддержки для членов профсоюза в разделе «Коллективный договор: льготы и гарантии»  | В целях социальной поддержки работников, проработавших не менее 1 года в учреждении и бывших работников учреждения, ушедшим на пенсию оказывается материальная помощь в следующих случаях: 6.11.1. В случаях длительного лечения (Приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011г, № 624Н, «об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности»):- в стационаре - до 5 000 (пять тысяч) рублей;- амбулаторного лечения – до 3 000 (три тысячи) рублей; 6. 11.2. В случае смерти:- работника учреждения - до 10 000 (десять тысяч) рублей. Выплачивается близким родственникам (родители, муж, жена, дети, брат, сестра);- близких родственников (родители, муж, жена, дети, брат, сестра) – до 5 000 (пять тысяч) рублей. 6.11.3. В связи с рождением ребенка – до 5 000 (пять тысяч) рублей;- в связи с поступлением ребенка в школу или по ее окончанию - до 5 000 (пять тысяч) рублей; 6.11.4. В связи с другими особыми обстоятельствами, требующих оказания материальной помощи сотрудникам учреждения (тяжелое материальное положение, семейные материальные обстоятельства и т. п. пожар, наводнение и т.д.) – до 10 000 (десяти тысяч) рублей. 6.11.5. Ко Дню пожилого человека, работникам, бывшим работникам учреждения – до 1000 (одна тысяча) рублей; 6.11.6. К юбилейным датам (50,55,60,65,70 и т.д.) – до 10 000 (десять тысяч) рублей работникам и бывшим работникам учреждения, проработавшим свыше 10 лет в МАУ КДЦ «Заречный» г.Улан-Удэ; - молодым специалистам единовременно в размере 5 000 (пять тысяч) рублей, имеющим профильное образование. 6.12. Основанием для выплаты материальной помощи является личное заявление Работника и приказ директора МАУ КДЦ «Заречный» г.Улан-Удэ, для директора – приказ Комитета по культуре Администрации г. Улан-Удэ. 6.13. Источник финансирования оказания материальной помощи внебюджетные средства учреждения. Оказание материальной помощи осуществляется только при наличии средств в учреждении на такие цели: за счет экономии фонда оплаты труда и из средств от оказания платных услуг на основании приказа директора учреждения, а для директора на основании приказа Комитета по культуре Администрации г. Улан-Удэ. |
| Участие в республиканских профсоюзных социальных проектах (перечислить) | - |
| Соблюдение трудового законодательства в отношении работников учреждений культуры (отсутствие предписаний госнадзорных органов и представлений правовой и технической инспекций Профсоюза, отсутствие жалоб и обращений от членов Профсоюза) | отсутсвует |
| Наличие службы охраны труда, | Назначен ответственный из числа сотрудников за Охрану труда в учреждении |
| Отсутствие несчастных случаев с работниками за последние два года | отсутствуют |
| Соблюдение гарантий профсоюзной деятельности | Гарантии профсоюзной деятельности соблюдаются |
| Наличие профсоюзного кабинета | отсутствует |