**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО –**

 **ЗАЛОГ УСПЕХА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**БУРЯТСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ФИЛАРМОНИИ**

 Первичная профсоюзная организация Бурятской государственной филармонии – одна из старейших в Бурятской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры. Она была создана с формированием первых творческих коллективов филармонии в 1938 году. На протяжении 85 лет главным в работе выборного руководящего органа профорганизации – профсоюзного комитета было решение актуальных для каждого времени производственных и жизненно важных вопросов, создание условий для плодотворной работы всех сотрудников филармонии.

 На 1 января 2023 года в первичной профсоюзной организации Бурятской государственной филармонии состоит на учете 27 членов Общероссийского профсоюза работников культуры (100% от числа работников).

 В современных условиях приоритетным направлением в деятельности профкома является регулирование социально-трудовых отношений, которое предполагает активное участие профсоюза в разработке нормативно-правовых документов, переговорных процессах и в управлении организацией. Для достижения позитивных результатов в решении этих задач взаимоотношения между работодателем и профсоюзным комитетом Бурятской филармонии строятся на принципах социального партнерства, взаимопонимания, равноправия и ответственности сторон.

 Начиная с 1998 года главным нормативно-правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения в филармонии, является Коллективный договор, где сформулированы обязательства сторон по вопросам трудового договора, переподготовки и повышения квалификации, занятости работников, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот, гарантий деятельности профсоюза. Хочется отметить, что филармония стала одной из первых среди учреждений культуры республики, заключившая Коллективный договор.

 20 декабря 2022 года был заключен новый, седьмой по счету, Коллективный договор между работодателем и работниками Бурятской государственной филармонии. Документ прошел регистрацию в Комитете экономического развития Администрации г. Улан-Удэ 27.12.2022 № 284. Приложением к Коллективному договору являются локальные нормативные акты: Правила внутреннего трудового распорядка; Положение об оплате труда работников и другие локальные акты по вопросам оплаты, компенсации и стимулирования труда; Положение по охране труда; Положение о стимулировании (премировании) труда работников; Положение о командировках, Положение об аттестации работников филармонии.

 Социальное партнерство в Бурятской филармонии уже давно носит деловой, конструктивный характер. В процессе многолетнего взаимодействия установились продуктивные, благоприятные и доброжелательные отношения между работодателем в лице исполнительного директора Балсунаевой Натальи Олеговны и председателем профкома Ринчиновой Натальей Леонидовной. В решении многих вопросов, касающихся как производственных тем, так и личных проблем отдельного человека всегда достигается понимание, согласованность, в сложных ситуациях находится компромиссный выход. Наталья Олеговна с большим уважением относится к каждому работнику нашей организации.

 Уровень заработной платы работников филармонии – одна из важных и первостепенных задач в реализации Коллективного договора. Как руководитель Балсунаева Н.О. прилагает максимум усилий для достойной оплаты труда. Об этом красноречиво говорит тот факт, что филармония на протяжении многих лет имеет лучший показатель индикатора по заработной плате среди республиканских учреждений культуры (52291 руб. против 50452,60 руб.) Отношение средней зарплаты работников филармонии к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в республике составляет 117%.

 Обеспечению работникам здоровых и безопасных условий труда посвящена 10 глава Колдоговора. Так, на охрану труда в 2021 году было потрачено 34751руб. Из них, на обучение по охране труда – 7700 руб., проверку работников на антитела к коронавирусу – 8883 руб., страхование работников, чей труд сопряжен с опасными видами производства, - 5832 руб., медосмотр водителя – 2456 руб., приобретение антисептиков – 8400 руб. В 2022 году на охрану труда было потрачено 79575 руб., из них на обучение по программам «Оказание первой помощи пострадавшим», «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» – 38075 руб., на проведение оценки профессиональных рисков рабочих мест сотрудников филармонии – 33000 руб., на проведение специальной оценки условий труда – 1500 руб. и др. Кроме того, один раз в три года для работников филармонии организовываются обследования медицинского центра «Здоровье». Ежегодно проводятся вакцинации от гриппа.

 В 8-ой главе Колдоговора «Предоставление отпуска» предусмотрены следующие дополнительные дни отпуска работникам: при рождении ребенка в семье - 2 дня; для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 день; в связи с переездом на новое место жительства - 1 день; для проводов детей в армию - 1 день; в случае регистрации брака работника (детей работника) – 3 дня; похорон близких родственников - 3 дня; для работников с ненормированным рабочим днем - 3 дня.

 Также предусмотрено предоставление работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению численности или штата, свободного от работы времени не менее 8 часов в неделю для самостоятельного поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

 В Колдоговоре установлены расходы, связанные со служебными командировками: размеры суточных – 400 руб. на территории Бурятии, 700 руб. за пределами Бурятии (в отличие от 100 руб. по существующему законодательству о командировках).

 Большое внимание в Колдоговоре уделено оказанию материально помощи работникам филармонии: в случае смерти близких родственников: 6 000 руб.; в связи с длительной, тяжелой болезнью работника в размере 10 000 руб.; в связи с юбилейными датами от 3 000 до 10 000 руб. (в зависимости от стажа работы в филармонии); в случае регистрации брака работника, рождении ребенка у работника – 6 000 руб.; в случае смерти работника филармонии в размере 15 000 руб.; на приобретение путевки в детский оздоровительный лагерь – 2 000 руб. Работодатель оказывает материальную помощь пенсионерам филармонии: в связи с юбилейными датами в размере 3 000 руб.; в случае смерти пенсионера филармонии в размере 6 000 руб.; ко «Дню пожилого человека», ко «Дню Победы».

 Показателем эффективности социального партнерства в Бурятской филармонии является равноправное участие работодателя и профсоюзного комитета в управлении организацией. Работодатель принимает решения с учетом мнения Профкома по решению вопросов, касающихся оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий работникам, в случаях, предусмотренных законодательством Коллективным договором. Представители Профкома включаются в комиссии: по реорганизации или ликвидации филармонии; по тарификации творческого персонала и аттестации работников; по рассмотрению персональных должностных надбавок, распределению стимулирующих и компенсационных выплат, премиальных выплат; по проверке деятельности подразделений; по проверке расходованию финансовых средств; по расследованию несчастных случаев на производстве; по социальному страхованию; по проведению специальной оценки условий труда.

 Большое внимание работодатель и профком уделяют культурно-массовым и спортивно-оздоровительным мероприятиям. Ежегодно к Дню Победы мы чествуем наших пенсионеров-детей войны, проводим встречу ветеранов труда в День пожилого человека. Для детей и внуков работников филармонии проводятся детские новогодние утренники с вручением подарков. Проходят мероприятия по случаю Дня защитника Отечества, Дня 8 марта, Дня работников культуры, международного Дня музыки, Сагаалгана, Нового года и др. Два раза в год проводятся выездные «Дни здоровья»: зимой на Верхнюю Березовку (центр отдыха «Оранж Хаус» или база ВСГУТУ), где катаемся на лыжах, коньках, устраиваем катание на «ватрушках» или санках с горки. В сентябре, когда по буддийской астрологии на небосклоне появляется звезда Риха, мы выезжаем на водные процедуры (источник «Халюты», пансионат Ута-Булаг, бассейн термальных вод «Ильинка»). Кроме того, летом работникам филармонии организовываются двухдневные поездки на турбазы на Байкал или Щучье Озеро. На все мероприятия администрация филармонии выделяет средства из приносящей доход деятельности.

 Профсоюзная организация филармонии принимает активное участие во многих республиканских мероприятиях. В конкурсе «Лучший профсоюзный стенд» - 1 место; в конкурсе «Лучший коллективный договор» - 1 место; в конкурсе «Лучший уголок по охране труда» - 1 место; в конкурсе «Лучшая профсоюзная организация по мотивации профсоюзного членства» (до 100 чел.) – 1 место. Работники филармонии участвуют в коллективных акциях Профсоюза 1 Мая, Всемирный день действий «За достойный труд». Солисты филармонии Сэсэг Аюшеева и Тимур Болотов в апреле 2022 года участвовали в концертной бригаде Бурятии по обслуживанию воинов СВО в Донецкой и Луганской Республиках. Они выступают в благотворительных концертах в госпиталях, перед мобилизованными на СВО, в акциях-концертах «Своих не бросаем», в поддержку референдумов по вхождению Донецкой и Луганской Республик, Херсонской и Запорожской областей в состав России и др. В поддержку воинов СВО филармонией из средств от приносящей доход деятельности было выделено 40000 руб., из средств профорганизации – 4000 руб. Доход от концерта, посвященного Дню Защитника Отечества, в размере 504000 руб. был перечислен в АНО «Содействие» для военных Бурятии, участвующих в СВО.

 Успехи в деятельности Бурятской государственной филармонии – заслуга всего коллектива. Социальное партнерство – это, в первую очередь, диалог сторон, учитывающий интересы друг друга, это слаженная командная работа. И на всех этапах партнерских отношений работодателя и работников мы всегда стараемся находить общность мнений, готовность услышать друг друга, взаимопонимание и согласие в решении важнейших вопросов социально-трудовых отношений.