Эссе

Партнерство/сотрудничество - взаимодействие с другими людьми, выстраивание отношений сотрудничества, выявление и учет потребностей и интересов других, предложения взаимовыгодных решений и работа над совместным развитием идей/проектов для достижения общей цели. Партнеры могут быть разными. Партнеры в танцах должны понимать и чувствовать друг друга, быть заинтересованы в развитии своего партнера и своей пары, потому что они команда и за результат отвечают вдвоем. Партнеры по бизнесу следуют общей стратегии, что бы в конечном результате достигнуть общей цели.

В соответствие со статьей 23 Трудового кодекса РФ «социальное партнерство – это сотрудничество работников и работодателей на равных». В основе таких отношений – диалог сторон, взаимоуважение, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Для коллектива Национальной библиотеки Республики Бурятия важно, чтобы в нашем учреждении крепко и надежно работала система взаимоотношений между работниками и работодателем (социальными партнерами) в лице директора Людмилы Владимировны Гармаевой и председателя профкома Светланой Васильевной Петровой. И она работает!

Социальное партнерство нашего учреждения основано на уважении, взаимопонимании, возможности искать компромисс, ставить задачи и вместе решать их. Для сотрудников это – гарантии реализации права на труд и отдых, оплату и охрану труда.

На 1 февраля 2023 г. коллектив насчитывает 130 человек со 100% членством в профсоюзной организации. Это о чем-то говорит!

Результативное взаимодействие руководства и профсоюза невозможно без ежедневной слаженной работы для возможности воплощения всех поставленных задач. Ведь нужно провести переговоры и заключить коллективный договор, навестить ветеранов, поздравить их с очередным юбилеем или устроить им совместную встречу. Организовать молодежь для участия в «Профсоюзном турнире по боулингу» или «Слете работающей молодежи». Написать сценарий, сшить костюмы и провести «Новогоднюю елку» для детей сотрудников. Организовать «День здоровья» для всего коллектива в рамках празднования Общероссийского дня библиотек, как правило, мы выезжаем на природу! Вовремя поздравить юбиляров библиотеки, детей сотрудников с поступлением в первый класс и окончанием средней школы, с днем свадьбы, рождением ребенка, оказать материальную помощь в трудную минуту и т.д.

Людмила Владимировна и Светлана Васильевна являются непосредственными участниками всех мероприятий, проводимых нашей библиотекой, Бурятской республиканской организацией ОПРК**,** Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия. Это Республиканские дни здоровья, интеллектуальные игры «Профсоюзный брейн-ринг», конкурс «Лучший уголок по охране труда в учреждениях культуры Республики Бурятия», республиканский конкурс «Я иду на Первомай», республиканский конкурс «Лучший коллективный договор». Почти во всех конкурсах наша организация занимает призовые места. Мы имеем диплом за 1 место в Республиканском конкурсе «На лучшее проведение информационной и пропагандисткой работы» в номинации «Лучшая агитационная печатная продукция» и III место в конкурсе «На лучшее проведение информационной и пропагандистской работы в организациях ***Российского Профсоюза Работников Культуры***». Особой гордостью является диплом за 1 место в Республиканском конкурсе ***«Лучшая членская профсоюзная организация».***

Главный успех сотрудничества и социального партнерства – это наличие правого акта, который регулирует социально-трудовые отношения в нашем учреждении между работниками и работодателем в лице их представителей. Он отражает все интересы нашего большого дружного коллектива.

Согласно ст. 27 Трудового кодекса РФ заключение такого договора является одной из форм социального партнерства, которое подразумевает добровольность принятия сторонами на себя обязательств (ст. 24 ТК РФ). Наши социальные партнеры готовы взять на себя обязательства и считают, что Коллективный договор обязательно должен быть!

Он есть в нашей организации! И он работает! В «Коллективном договоре Национальной библиотеки Республики Бурятия» прописаны такие пункты как, выделение финансовых средств полученных от приносящей доход деятельности для первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в коллективе. Единовременная материальная помощь из экономии фонда оплаты труда в следующих случаях: работникам при уходе на заслуженный отдых, работникам-юбилярам (пенсионерам вышедшим на пенсию), в связи с рождением ребенка, в связи с поступлением ребенка в первый класс и окончанием средней школы, в связи с бракосочетанием, в связи с болезнью и трудным материальным положением, работникам-ветеранам ВОВ и т.д.

Также, в п. 3 договора «Режим труда и отдыха» предусмотрены дополнительные оплачиваемые дни в период посадки, обработки и уборки картофеля, со свадьбой работника, со смертью близких родственников, с юбилейными датами работника, за работу без больничного от 1 до 4 дней, за стаж, работникам отдела основного книгохранения, за ненормированный рабочий день.

В целях социальной защиты производятся компенсационные выплаты в размере 20% к заработной плате: молодым специалистам в течение трех лет, за два года до наступления пенсионного возраста и т.д. Есть и такой пункт – «Работникам являющимся членами профсоюзной организации, имеющим Почетную грамоту профсоюзного органа работников культуры федерального или союзного значения, производится выплата в размере 5% к окладу». Поощрение работников библиотеки, это отдельная тема! Раз в квартал администрация и Профсоюз рассматривают предложения руководителей структурных подразделений о поощрение и награждение сотрудников библиотеки различными грамотами и наградами. Очень приятно, что в прошлом году пять наших ветеранов получили медаль «За заслуги перед Республикой». При получении грамоты, каждый сотрудник библиотеки обязательно получает материальное поощрение! Поэтому есть к чему стремиться и на кого ровняться! Директор библиотеки Людмила Владимировна человек деловой, очень грамотный, творческий, лояльный и справедливый. Она имеет звание «Заслуженный работник Республики Бурятия», Почетную грамоту Министерства культуры РФ и РПКР, Благодарность Председателя РПКР, «25 лет ВООВ «Боевое братство». Председатель Профкома Светлана Васильевна Петрова, безусловно - лидер, которому доверяют, который имеет авторитет. Во главу ее личностных качеств я бы поставила коммуникативность, дипломатичность, умение отстаивать интересы работников и, безусловно, грамотность в нормативно-правовом поле. Это человек не безразличный к происходящему в судьбах коллег, желающий помочь, поддержать, умеющий основную работу совмещать с общественным поручением. Она имеет Почетную грамоту Министерства культуры РФ и РПК, Почетный знак РПКР «За активную работу в профсоюзе (серебряный)», Нагрудный знак «100 лет профсоюзам Бурятии», Почетную грамоту ФНПР, Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах». А то, что она отзывчивый человек и хороший семьянин говорят такие награды как: «Почетный донор России» и медаль «За любовь и верность».

Наши социальные партнеры работают на благо нашего коллектива, они уважают, ценят, а главное слышат друг друга.