Профсоюз и школа "В единстве наша сила"

В последние годы все активнее обсуждается вопрос о том, каким должен быть Профсоюз. При всем разнообразии, а иногда и противоположности взглядов, все сходятся в главном: Профсоюз должен быть сильным и независимым. Только тогда можно рассчитывать на успех в отстаивании и защите интересов работников.

Сила организации - в наличии высококвалифицированных специалистов, умеющих грамотно представлять интересы работников. Сила организации - в массовости. Поэтому дело чести каждого педагога — быть членом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, чувствовать свою сопричастность тем изменениям, которые происходят в обществе, влиять на процессы, происходящие в образовании, знать, что твой голос усиливается в миллионы раз, когда ты — член Профсоюза.

Основной целью профсоюза является: защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Профком определяет основные задачи своей работы:

* Постоянно совершенствовать и поднимать уровень развития и укрепления социального партнерства между администрацией и профкомом.
* Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюзной организации, повышение социальной защищенности работников школы.
* Совершенствовать локальную нормативно-правовую базу деятельности первичной профсоюзной организации.
* Создавать благоприятные условия труда и отдыха работников школы.
* Совершенствовать формы и методы спортивной и культурно-массовой работы с членами профсоюза.
* Укреплять и развивать профессиональную солидарность, взаимопомощь и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.
* Внедрять в практику работы профкома новые информационные технологии.

На учёте в профсоюзной организации МАУ ДО «Кижингинская ДШИ» на сегодняшний день состоит 28 человек: 22 педагогических работников и 6 человек обслуживающего персонала.

Деятельность профсоюзного комитета школы охватывает все стороны жизни педагогического коллектива: социальное партнерство, охрана труда, взаимодействие с администрацией, информационная работа, делопроизводство, летний отдых детей, забота о ветеранах педагогического труда, работа в тарификационной комиссии, комиссии по премированию.

Профком школы считает приоритетной задачей своей деятельности соблюдение и защиту законных прав и интересов членов первичной профсоюзной организации в условиях тесного сотрудничества и социального партнерства с администрацией школы.

Главная задача профсоюзного комитета - социальная защита членов профсоюза. Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников является коллективный договор, поэтому одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников. Очередной коллективный договор был разработан совместно с администрацией школы в 2022 году и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в нашем образовательном учреждении.

В новом коллективном договоре нашли отражение вопросы заработной платы, условий и охраны труда и отдыха сотрудников, социально-бытовые льготы и гарантии, вопросы премирования, материальной помощи и различных доплат. Ежегодно заключается соглашение по охране труда.

В связи с переходом на нормативное финансирование роль первичной профсоюзной организации существенно возросла. В полномочия организации теперь входит контроль за распределением фонда оплаты труда (базового, компенсационного, премиального). Все локальные акты в образовательном учреждении принимаются только по согласованию с профсоюзным комитетом, поэтому главная задача – не допустить нарушений Трудового законодательства, стоять на страже всех членов профсоюза.

Жизнь доказывает, что миссия органов образования и миссия профсоюзных органов – совпадающие вещи. Поэтому взаимопонимание в работе администрации и профсоюзного комитета очень важный фактор. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и школы в целом, члены профкома входят в состав комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

Приятно отметить, что профсоюзный комитет всегда находил и находит понимание и поддержку у администрации школы, директором – Билигмой Лубсанцыреновной Ванзатовой.

Неотъемлемой частью работы профкома школы является забота о семьях работников и их детях, нуждающихся в оздоровлении.

В зимний период времени – выезд на лыжные трассы,  различные катания на санках и на лыжах. Такие мероприятия не только оздоравливают, но и сплачивают коллектив, заряжая его хорошим эмоциональным настроем.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние ёлки для детей и сотрудников школы, праздничные «огоньки» к 23 февраля и 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. За эти годы у нас сложились определённые традиции (поздравлять юбиляров, с рождением ребёнка, с законным браком и т.д.) Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно дети получают новогодние сюрпризы.

Профком является организатором и участником спортивных соревнований, проводимых в школе. В районной спартакиаде работников культуры, несмотря на немногочисленный состав коллектива, выставляет полноценную команду и добивается неплохих результатов.

Не остаётся в стороне коллектив и от общественной жизни не только в школе, но и на селе, в районе

Очень  помогает в работе сеть Интернет, так как там можно найти не только необходимые нормативные документы, но и отыскать ответы на практически любые вопросы, с которыми часто обращаются в профком люди: и по зарплате, и по нормированию труда, и по отпускам дополнительным и учебным, и по пенсионным вопросам, и по коммунальным услугам, и по компенсационным выплатам, и ещё много – много чего.
         Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, проделанную или предстоящую сделать, невольно осознаёшь, какое это удивительное явление – профсоюз: где ещё найти общественную организацию, которая практически бескорыстно (потому что трудно назвать корыстью профсоюзные взносы в 1 % от заработной платы) поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости, предоставит возможность отдохнуть, позаботиться о предоставлении санаторных путёвок для детей, сотрудников школы и просто сочувственно выслушает.

Сила профсоюза в массовости, единстве и солидарности, в совместных коллективных действиях.

Сильный профсоюз – это неравнодушные люди!