Эссе «Сотрудничество социальных партнеров»

« Самое главное условие успеха —

это отличная команда».

Клаудио Фернандес-Араос

Мудрый человек, проживший долгую жизнь, сказал: «Важно, не сколько мы работаем, а каковы результаты наших усилий, поскольку они – главный критерий, по которому дают оценку всей нашей деятельности».  
Каковы же на сегодняшний день результаты совместной деятельности социальных партнеров по совершенствованию отношений?  
    Сотрудничество с каждым из социальных партнеров строится на договорной основе с определением конкретных целей и задач каждого партнера.

Основным направлением деятельности профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза. В условиях становления капиталистического общества, перехода к договорному регулированию трудовых отношений, социальное партнерство профсоюзов, работодателей и органов власти – все больше становится гарантией стабильного развития человеческого потенциала страны, способности институтов гражданского общества адекватно ответить на вызовы времени и защитить интересы работников. Определение понятия «социальное партнерство в сфере труда» дано в статье 23 Трудового кодекса России. Применительно к существующей практике - социальное партнерство это метод компромиссов. Но любой компромисс возможен только при взаимном уважении сторон, при желании учесть все интересы и способности идти на диалог. При этом значима и последующая работа по выполнению достигнутых соглашений.

Коллективный договор представляет собой важный источник права, устанавливаемый заинтересованными сторонами трудовых отношений. Это обстоятельство придает ему гибкость, позволяет учитывать различные обстоятельства, вносить коррективы.

Максимально включены в коллективные договоры льготы членам профсоюза, не требующие финансирования. Это дополнительные свободные дни для матерей, имеющих детей дошкольного возраста, отпуск для работников на дни свадьбы, похорон, смену места жительства, по другим, не менее значимым событиям бытового и личного характера, в том числе связанным с сохранением здоровья, повышением профмастерства, творческой и наставнической деятельностью.

Авторитет профсоюзных организаций возрастает, когда коллективные договоры не только заключаются во всех организациях, но и когда в них подробно регламентируются обязанности работодателя по всем направлениям деятельности трудового коллектива, закрепляются его гарантии по дополнительным социально-трудовым льготам работников.

В настоящее время требует особого внимания также строгая регламентация обязанностей работника, особенно в части не только режима труда, но и непосредственно объема труда каждого, времени отдыха, состояния рабочего места и условий труда.

Значит, надо идти дальше, работать глубже и тоньше. Работать на уровне души, понимая свою лидерскую роль в формировании коллективного настроя на **солидарность** и взаимовыручку.

Любая профсоюзная организация сильна своим коллективом, ведь если нет коллектива - нет организации, а цель любого профсоюзного лидера - вовлечь в Профсоюз как можно больше людей. В нашей Еравнинской профсоюзной организации работников культуры состоят в профсоюзе 90% коллектива, а, значит, у нас сильный Профсоюз. Большую роль Профсоюз играет в сплочении коллектива. Мы участвуем в организации различных корпоративных праздников. А как приятно нашим именинникам принимать от нас поздравления! Профсоюз это не просто организация, а ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ, где каждый член будет чувствовать себя защищенным. Где любые конфликты можно решить в процессе коллективных переговоров, главной целью которых грамотное и эффективное решение поставленной задачи.

В заключении следует сказать, что система социального партнерства приносит успех только в комплексе: лишь высокий процент охвата членов Профсоюза, их защищенность региональными, территориальными соглашениями и КД обеспечивает сохранение численности организации и её рост.

Профсоюз располагает необходимыми правами и механизмами для успешной реализации своих функций. Задача - научиться, действуя в правовом поле, умело, эффективно и грамотно использовать их, совершенствовать и развивать социальное партнерство, обеспечить через него защиту прав и интересов всех членов Профсоюза.