**Это должен знать каждый!**

Практически любому человеку (если он, конечно, не наследует крупную фирму/корпорацию своих родителей и не становится сразу после школы Большим боссом) приходится идти работать и зарабатывать деньги, т.е. «вступать в трудовые отношения» (другими словами – становиться «наемным работником» и идти к «работодателю»). Проблема в том, что слишком часто первый же опыт такой «работы» оказывается неудачным (денег не платят, не заводят трудовую книжку, заставляют работать по 12 часов, после «бесплатного» или малооплачиваемого испытательного срока увольняют и т.п.). Понятно, что не все и не всегда могут с этим бороться.  
Но, по крайней мере, есть один железный рецепт – ЗНАТЬ СВОИ ПРАВА и если даже не всегда пытаться их защищать, то – осознанно, а не в силу невежества. Опыт подсказывает, что если человек ЗНАЕТ свои права, его вообще намного сложнее обманывать…  
  
Итак, в сфере трудовых и социальных прав есть ряд вещей, про которые можно сказать «ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ!»  
  
Например:  
1) что Трудовой Кодекс Российской Федерации (ТК РФ) действует для ВСЕХ организаций и предприятий (и если Вам говорят, что «у нас частная/иностранная фирма, и Трудовой Кодекс у нас не действует» - Вам врут!);  
2) что такое «Трудовой договор», и чем он отличается от «гражданско-правового» (т.е. когда Вы нечто подписываете, а потом оказывается, что тот договор, который Вы подписали, не предполагает ни трудовой книжки, ни оплату больничных, ни пенсионное страхование и т.д.);  
3) что такое «испытательный срок», и когда он законен;  
4) что такое «оплата труда», какие она имеет формы и т.д.;  
5) что такое «отпуск», когда он дается, кем оплачивается и т.д.;  
6) что такое «режим рабочего времени» (что вообще-то в России 8-ми часовой рабочий день (!), что такое «сверхурочные», сколько их может быть, и как они оплачиваются;  
7) что такое «взыскания» (и что их не так уж много, и что, например, за опоздание Вас не могут «штрафовать»);  
8) вопросы «увольнений» (и их законности);  
9) вопросы «безопасности труда» и ответственности работодателя за травмы и т.д.;  
10) какие бывают «коллективные права и возможности солидарных действий» (права профсоюзов, коллективный договор, право на забастовки и т.п.);  
  
и еще многое другое…