

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

**УСТАВ ПРОФСОЮЗА-
главный документ
организации**

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

Приложение к журналу
«Профсоюзная тема»

август 2006

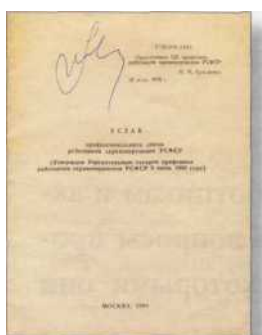
Уважаемый коллега!

В 2003 году - с целью формирования стройной системы усвоения и понимания основных положений Устава Профсоюза для самообразования впервые избранных руководителей организаций Профсоюза - отдел организационной работы аппарата Профсоюза подготовил методическое пособие «Изучаем Устав», где основные положения, входящие в разделы Устава, были представлены в виде схем и рисунков.

Это пособие, изданное 15-тысячным тиражом, вызвало интерес у широкого круга профработников и актива. Оно было выдвинуто на конкурс ФНПР

«Активное обучение - эффективный профсоюз». По итогам конкурса в номинации «Учебно-методическая разработка года для системы профсоюзного образования» наш Профсоюз стал лауреатом, был награжден дипломом и ценным призом.

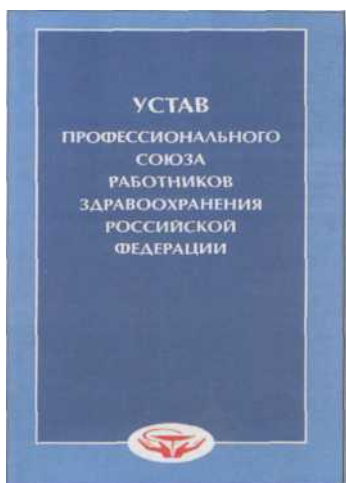
Хотим Вам напомнить, что наш Профсоюз создан на **УЧРЕДИТЕЛЬНОМ СЪЕЗДЕ** в июне 1990 года, на котором был принят Устав отраслевого Профсоюза.



На прошедших в 1995 и 2000 годах II и III съездах Профсоюза в действующий Устав вносились изменения и дополнения, которые регистрировались Министерством юстиции РФ.



25 мая 2005 года **IV съезд** Профсоюза внес изменения и дополнения в Устав профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, которые были зарегистрированы Федеральной регистрационной службой 28 июля 2005 года.



Устав значительно увеличился в объеме за счет включения в него новых статей, в которых даны основные понятия, применяемые в Уставе, права и обязанности органов Профсоюза и его организаций, права вышестоящих профсоюзных органов. В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, в Уставе прописан порядок реорганизации и ликвидации организаций Профсоюза и др.



Данные изменения и дополнения внесены:



с целью облегчения профработникам и активистам поиска ответов на вопросы профсоюзной деятельности, с которыми они встречаются на практике;

в связи с появившейся судебной практикой, которая показала, что суды все чаще в своих выводах при принятии решений базируются на нормах Устава профсоюза работников здравоохранения РФ.



И, что очень важно, настоящий Устав Профсоюза приведен в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, все главы

и статьи главного документа нашей организации имеют названия, каждая позиция оформлена и пронумерована пунктом или подпунктом.

Устав состоит из 12 глав и 63 статей.

По многочисленным просьбам руководителей региональных организаций Профсоюза, отдел организационной работы аппарата Профсоюза подготовил учебно-методическое пособие «Устав Профсоюза - главный документ организации». Авторы пособия попытались изложить материал в доступной и наглядной форме. В отличие от предыдущего издания, данное пособие рассчитано на широкий круг читателей: рядовых членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов, окружных и региональных координаторов по вопросам профсоюзного обучения по схеме «Научи учителя», тренеров-преподавателей.

Желаем успеха!



Введение

Что такое УСТАВ?

В Толковом словаре живого великорусского языка **В.И. Даля** дано следующее толкование данного понятия:

Устав - собрание законов, правил на какой-либо предмет.

В Словаре русского языка (автор - С. И. Ожегов) данное понятие трактуется следующим образом:

Устав - свод правил, положений, устанавливающий порядок деятельности, исполнения чего-нибудь.

Устав Профсоюза - важнейший документ организации, определяющий цели, задачи и суть работы Профсоюза, принципы и формы его организационного строения, единые правила и нормы внутрисоюзной жизни, формы и методы практической деятельности.

Устав называют «законом» профсоюзной жизни и деятельности, поскольку он принимается высшим руководящим органом Профсоюза - съездом и только по его решению может быть дополнен и изменен.

Следовательно,

Устав для членов Профсоюза, организаций Профсоюза и их выборных органов и Профсоюза в целом - главный документ, основополагающий правовой акт, своеобразная «Конституция».

Какое содержание Устава?

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» определяет право профсоюзов самостоятельно разрабатывать и утверждать свои уставы.

Статья 7

Профсоюзы, их объединения (ассоциации) самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, положения о первичных профсоюзных организациях, свою структуру; образуют профсоюзные органы, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

В той же статье этого Федерального закона указывается, что устав любого профсоюза должен предусматривать:

- наименование, цели и задачи профсоюза;
- категории и профессиональные группы объединяемых граждан;
- условия и порядок образования профсоюза, принятия в члены профсоюза и выхода из него, права и обязанности членов профсоюза;
- территорию, в пределах которой профсоюз осуществляет свою деятельность;
- организационную структуру;
- порядок образования и компетенцию профсоюзных органов, сроки их полномочий;
- порядок внесения дополнений и изменений в устав, порядок уплаты вступительных и членских взносов;
- источники образования доходов и иного имущества, порядок управления имуществом профсоюза;
- местонахождение профсоюзного органа;
- порядок реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации профсоюза и использование его имущества в этих случаях;
- другие вопросы, относящиеся к деятельности профсоюза.

Устав профсоюза работников здравоохранения РФ соответствует законодательству Российской Федерации, и, в частности, Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Глава 1 Устава Профсоюза.

Общиe положения

П риступая к рассмотрению этой главы Устава, Вы должны знать, что право на объединение в профессиональные союзы - одно из основных прав человека, широко признанных в современном мире. Правовое положение профсоюзов в Российской Федерации определяют Конституция РФ; ратифицированные Российской Федерацией конвенции Международной организации труда; международные договоры, содержащие профсоюзные права; законы и иные нормативные правовые акты, которые приняты соответствующими органами государственной власти нашей страны.

На профсоюзы распространяется законодательство об общественных объединениях, которое регулирует содержание прав граждан на объединение разных видов, основные государственные гарантии этого права, статус общественных объединений, порядок их создания, деятельности, реорганизации и (или) ликвидации.

Профессиональные союзы являются одним из видов общественных объединений. По своей организационно-правовой форме профессиональные союзы - разновидность общественных организаций.

В то же время Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» выделил особые признаки, характеризующие профсоюз. Он строится по производственно-территориальному принципу.

В профсоюзе представлены граждане совершенно разных социальных статусов, различных профессий, происходит соединение интересов граждан разных возрастных групп, выражающих подчас принципиально отличающиеся мировоззренческие идеологии.

Профсоюзу приходится взаимодействовать с различными видами работодателей, действовать в новых и разнообразных по своим организационно-правовым формам организациях.

Особое значение для профсоюзного движения имеют признаки свободы и независимости деятельности профсоюзов. Принципы свободы профсоюзов, в первую очередь, заключаются в добровольности объединения граждан в профсоюзы, самостоятельности (самоуправлении) профсоюзов в организации своей деятельности. Профсоюзы самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, положения, регламенты, программы действий. Они сами определяют свою структуру, образуют профсоюзные органы, свободно выбирают своих представителей, организуют свой аппарат.

Глава 1. Общие положения

Важным фактом, отраженным в п.п. 3 и 8 статьи 1 Устава нашего Профсоюза, являются нормы, которые определяют, что основу Профсоюза составляют члены Профсоюза, объединившиеся на добровольных началах в первичные организации Профсоюза, а действие Устава распространяется на членов профсоюза работников здравоохранения РФ, организации Профсоюза и их выборные органы.

Впервые в статью 2 Устава внесены основные понятия, используемые в организационной деятельности Профсоюза и применяемые в тексте самого Устава (см. приложение на стр. 69-71).

Учебные цели

Изучив данную главу Устава, Вы сможете

УЗНАТЬ:

в статье 1 • Кого объединяет Профсоюз. • Организационно-правовую форму и территориальную сферу деятельности Профсоюза. • На основании какой законодательной базы действует Профсоюз. • Кто составляет основу Профсоюза. • На кого распространяется действие Устава. • Взаимоотношение Профсоюза с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями и общественными организациями.

в статье 2 • Основные понятия, применяемые в Уставе.

ЗАПОМНИТЬ понятия, наиболее часто встречающиеся в 1 главе:

- Общероссийский Профсоюз;
- Член Профсоюза.

Основные понятия

Общероссийский Профсоюз - добровольное объединение членов Профсоюза - работников одного или нескольких видов деятельности, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, действующее на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации, либо объединяющее не менее половины общего числа работников одного или нескольких видов деятельности.

Член Профсоюза - физическое лицо (работник; лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью; обучающийся в учреждении среднего и высшего профессионального образования; временно неработающий; а также пенсионер), вступившее в Профсоюз, признающее его Устав и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

См. также схемы на стр. 10-13.

Понятие дано в ст. 2 ФЗ "О некоммерческих организациях"

Некоммерческой организацией является организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая полученную прибыль между участниками.

Некоммерческая организация



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
- это общественное объединение



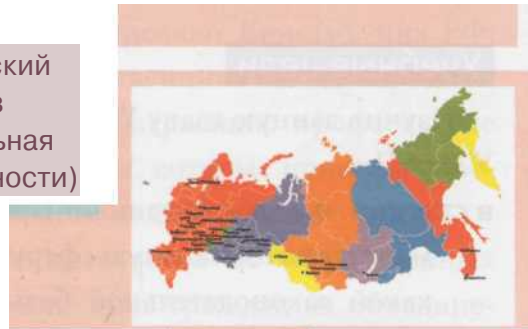
Понятие дано в ст. 5 ФЗ "Об общественных объединениях"

Под общественным объединением понимается добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения.

Понятие дано в ст. 3 ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

Общероссийский профсоюз - добровольное объединение членов профсоюза - работников одной или нескольких отраслей деятельности, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, действующее на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации либо объединяющее не менее половины общего числа работников одной или нескольких отраслей деятельности

Общероссийский профсоюз (территориальная сфера деятельности)



Областные, краевые, республиканские организации Профсоюза действуют в 78 субъектах Российской Федерации

Понятие дано в ст. 8 ФЗ "Об общественных объединениях"

Общественной организацией является основанное на членстве общественное объединение, созданное на основе совместной деятельности для защиты общих интересов и достижения уставных целей объединившихся граждан.

Общественная организация (организационно-правовая форма)



Понятие дано в ст. 15 ФЗ "Об общественных объединениях"

Деятельность общественных объединений основывается на принципах добровольности, равноправия, самоуправления и законности. Общественные объединения свободны в определении своей внутренней структуры, целей, форм и методов своей деятельности.

Самоуправляемая организация



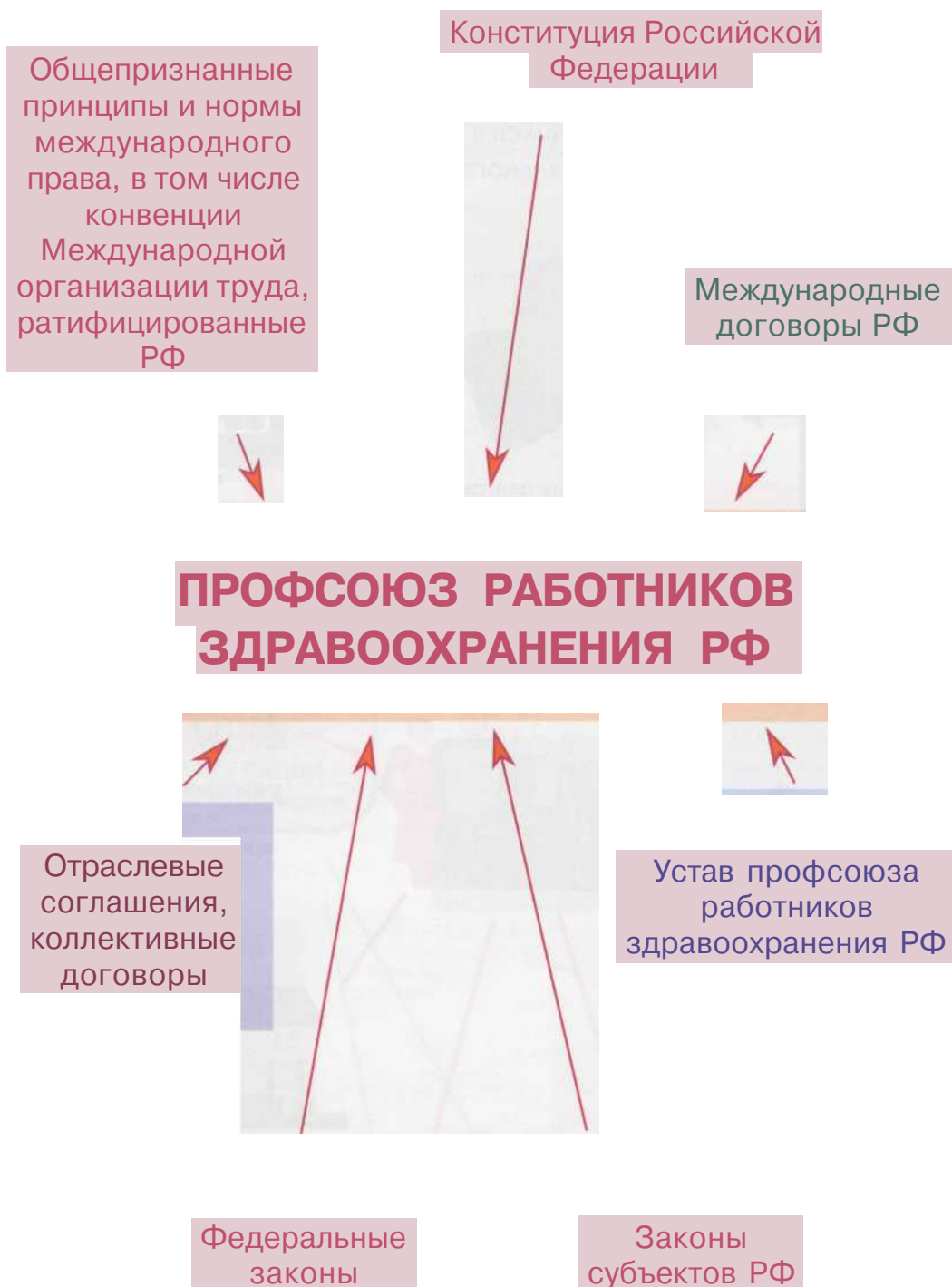
Добровольная организация

Кого объединяет Профсоюз

Профессиональный союз работников здравоохранения РФ - общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза - работников, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в учреждениях, организациях, предприятиях; занятых индивидуальной трудовой деятельностью; а также работающих и обучающихся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования.



Правовая основа деятельности Профсоюза



ПРОФСОЮЗ НЕЗАВИСИМ В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



федеральных органов исполнительной
власти и органов исполнительной
власти субъектов РФ



органов местного
самоуправления



работодателей
и их объединений
(союзов, ассоциаций)



политических партий
и других общественных
объединений

Профсоюз им не подотчетен и
не подконтролен. Взаимоотношения
с ними он строит на основе социального
партнерства, диалога и сотрудничества.

Глава 2 Устава Профсоюза.

Цели, задачи и основные принципы деятельности Профсоюза

Логическим продолжением политических и социально-экономических преобразований, происходящих в стране, явилось создание в 1990 году профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, который в 2005 году отметил свое 15-летие. За эти годы он сумел организационно укрепиться, прочно встать на ноги, приобрести авторитет и уважение в профсоюзном движении России. Менялись формы и методы работы организаций Профсоюза, но при этом не менялась изначальная сущность Профсоюза, основные цели его деятельности - он всегда был и остается представителем и защитником социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

Сегодня основными задачами Профсоюза и его организаций являются защита прав и интересов членов Профсоюза посредством становления и упрочения системы социального партнерства, конструктивного диалога и эффективного сотрудничества с органами государственной и исполнительной власти всех уровней, участия в совершенствовании законодательства, затрагивающего социально-трудовые отношения, укрепления профсоюзной солидарности, защиты профсоюзных прав.

Что включают в себя социально-трудовые права и интересы работников (из краткого словаря-справочника «Социальное государство». АТиСО. Москва. 2002 г.):

- право на объединение, на создание профессиональных союзов для защиты своих интересов;
- право на свободное использование и свободное распоряжение своими способностями к труду, на выбор рода деятельности и профессии;
- право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- право на защиту от безработицы;
- право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения;
- право на забастовку;

Глава 2. Цели, задачи и основные принципы деятельности Профсоюза

- право на отдых, ежегодный оплачиваемый отпуск;
- право на гарантируемое социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности.

Во второй главе Устава отражены цели и задачи Профсоюза, обстоятельно прописаны права и обязанности органов Профсоюза и его организаций для достижения целей и реализации задач Профсоюза, основные принципы его деятельности.

Учебные цели

Изучив данную главу Устава, Вы сможете

УЗНАТЬ:

- в **статьях 3, 4** - Какие основные цели и задачи поставлены перед Профсоюзом в современных условиях.
- в **статье 5** - Какие права и обязанности имеют организации Профсоюза и их органы для достижения целей и реализации задач, стоящих перед Профсоюзом в целом.
- в **статье 6** - На каких основных принципах основана деятельность Профсоюза и его организаций.

ЗАПОМНИТЬ понятия, наиболее часто встречающиеся во 2 главе:

- работник;
- работодатель.

Основные понятия

Работник - физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора; либо лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью; либо лицо, обучающееся в учреждении среднего или высшего профессионального образования.

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

См. также схему на стр. 16.

Цели и задачи Профсоюза

ЗАДАЧИ



1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищённости работников



4. Контроль за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда на предприятиях, в учреждениях, организациях



ЦЕЛИ

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза



2. Контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Защита членов Профсоюза от незаконных взысканий и увольнений



5. Участие в совершенствовании законодательства, затрагивающего социально-трудовые отношения (права) работников, противодействие попыткам снижения социальной защищённости работников

реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления



3. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством



6. Укрепление единства и профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав

способствование созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей

Глава 3 Устава Профсоюза.

Членство в Профсоюзе

Учитателя может возникнуть вопрос: кто может быть членом Профсоюза? Ответ на него надо искать в третьей главе Устава Профсоюза. Устав говорит о том, что членом профсоюза работников здравоохранения РФ может быть каждый работающий в учреждении, на предприятии или в организации здравоохранения, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности; лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью; а также студенты и учащиеся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования при достижении возраста 14 лет.

Что нужно для вступления в профсоюз работников здравоохранения РФ

1. Личное желание работника, студента или учащегося вступить в Профсоюз.
2. Признание Устава Профсоюза.
3. Регулярная уплата членских взносов в Профсоюз.

В Уставе Профсоюза соблюдены нормы, заложенные в Федеральном законе «Об общественных объединениях», о том, что «членами общественного объединения являются физические лица..., чья заинтересованность в совместном решении задач данного объединения в соответствии с нормами его устава оформляются соответствующими документами, позволяющими учитывать количество членов общественного объединения в целях обеспечения их равноправия как членов данного объединения». То есть закон закрепил равные права и равные обязанности для членов общественных объединений, в том числе и для членов профсоюзов. Эта позиция предусмотрена Уставом Профсоюза и изложена в 8 и 9 статьях Устава.

Многие права членов Профсоюза, заложенные в Уставе, отражают глубокий демократический характер деятельности Профсоюза. Среди них:

- участие в выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением;
- обсуждение любых вопросов профсоюзной жизни на собраниях и заседаниях выборных органов, а также в СМИ;
- открытое высказывание и отстаивание своего мнения;
- право избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в состав выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, и другие.

Глава 3. Членство в Профсоюзе

Закреплено в Уставе и право члена Профсоюза на личное участие в профсоюзных собраниях, заседаниях комитетов организаций Профсоюза всех уровней, когда рассматривается вопрос о его деятельности. В этом состоит дополнительная гарантия того, что вопрос будет рассмотрен объективно и справедливо.

Наконец, член Профсоюза может получать материальную помощь из средств Профсоюза; пользоваться профсоюзными фондами (в соответствии с положениями о них); состоять членом кассы взаимопомощи; пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями органов организаций Профсоюза с учетом профсоюзного стажа.

Обязанности у члена Профсоюза вытекают из целей и задач профсоюза работников здравоохранения РФ. Член Профсоюза обязан соблюдать Устав профсоюза работников здравоохранения РФ, выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, уплачивать ежемесячно взносы в Профсоюз, поддерживать и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

И последнее - член Профсоюза не может допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

В соответствии с Уставом Профсоюза разработана и действует Инструкция о порядке учета членов Профсоюза в первичных организациях профсоюза работников здравоохранения РФ. Как сказано в Уставе Профсоюза и в этой Инструкции, прием в Профсоюз и выход из него производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную организацию Профсоюза.

Члены Профсоюза состоят на учете в первичной организации Профсоюза по месту основной работы, учебы, их учет ведется по учетным карточкам, которые хранятся в профсоюзном комитете первичной организации Профсоюза. Ответственность за организацию и правильное ведение учета членов Профсоюза возлагается на председателя первичной организации Профсоюза. Каждый член Профсоюза может подтвердить свое членство профсоюзной карточкой, которая выдается ему профкомом первичной организации Профсоюза и хранится у члена Профсоюза.

Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах.

Глава 3. Членство в Профсоюзе

Учебные цели

Изучив данную главу Устава, Вы сможете

УЗНАТЬ:

- в статье 7
 - Кто может быть членом Профсоюза.
 - От каких условий не зависит членство в Профсоюзе.
- в статьях 8-9
 - О правах члена Профсоюза.
 - Об обязанностях члена Профсоюза.
- в статье 10
 - О порядке приема в Профсоюз и выхода из него.
 - Где должны состоять на учете члены Профсоюза из числа неработающих пенсионеров, временно не работающих в результате экологических катастроф, а также члены Профсоюза, работающие в учреждениях, где нет первичных организаций Профсоюза, и члены профсоюзов работников здравоохранения, входящих в МКПРЗ и имеющих статус беженца.
- в статье 11-12
 - О видах поощрения членов Профсоюза.
 - Кто может ходатайствовать о награждении членов Профсоюза знаками отличия профсоюзных объединений, ассоциаций, в которые входит Профсоюз или его организации.
 - О мерах общественного воздействия на членов Профсоюза.
- в статьях 13-14
 - Основания, при которых прекращается членство в Профсоюзе, и за кем сохраняется право состоять в Профсоюзе.

ЗАПОМНИТЬ понятия, наиболее часто встречающиеся в 3 главе:

- Член Профсоюза.
- Работник.

Основные понятия

Член Профсоюза - физическое лицо (работник; лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью; обучающийся в учреждении среднего и высшего профессионального образования; временно неработающий; а также пенсионер), вступившее в Профсоюз, признающее его Устав и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

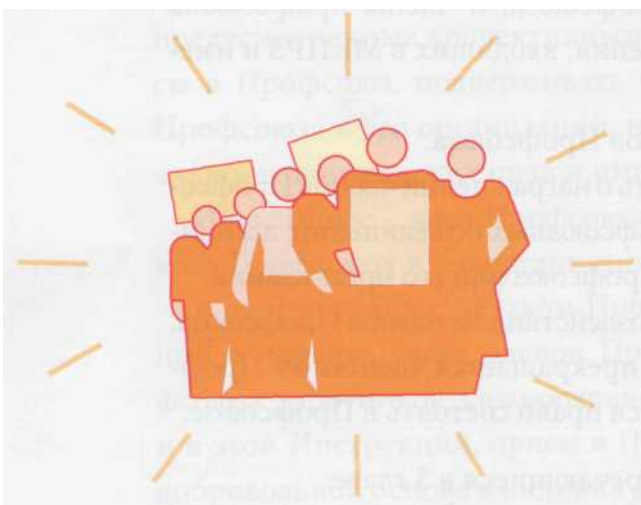
Работник - физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора; либо лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью; либо лицо, обучающееся в учреждении среднего или высшего профессионального образования.

См. также схемы на стр. 20-28.

Прием в Профсоюз

КТО МОЖЕТ БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА?

Лица, достигшие возраста 14 лет, изъявившие желание состоять в Профсоюзе, признающие Устав, регулярно уплачивающие членские взносы в Профсоюз



Работники, занятые в учреждениях, на предприятиях, в организациях здравоохранения, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности

Лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью

Лица, обучающиеся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования

ОТ ЧЕГО НЕ ЗАВИСИТ ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ?



национальности

пола

политических и религиозных убеждений

социального положения или иных различий

Права члена Профсоюза



УЧАСТВОВАТЬ

в деятельности Профсоюза, в том числе в выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением

в работе профсоюзных собраний, конференций, а также заседаниях выборных органов организаций Профсоюза при рассмотрении вопросов выполнения им уставных требований, профсоюзных обязанностей и поручений

ОБСУЖДАТЬ

любые вопросы профсоюзной жизни на заседаниях выборных органов организаций Профсоюза, профсоюзных собраниях, конференциях, а также в средствах массовой информации, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой любого органа Профсоюза, любого члена Профсоюза, независимо от занимаемой им должности

ОБРАЩАТЬСЯ

в профсоюзный комитет и вышестоящие профорганы для защиты своих социально-трудовых прав и интересов с вопросами, заявлениями и предложениями и получать ответ по существу обращения

ИЗБИРАТЬ И БЫТЬ ИЗБРАННЫМ

делегатом на съезды, конференции, в состав выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза



Права члена Профсоюза

ПОЛУЧАТЬ

бесплатную правовую помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов

поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу

материальную помощь из средств Профсоюза

помощь в прохождении медицинской экспертизы при временной и стойкой утрате трудоспособности

ПОЛЬЗОВАТЬСЯ

всеми видами льготного профсоюзного страхования, если первичная организация Профсоюза является членом страхового общества

другими правами и льготами в соответствии с решениями организаций Профсоюза и их органов с учетом профсоюзного стажа

профсоюзными фондами в соответствии с положениями об этих фондах

с учетом профсоюзного стажа, бесплатно или на льготных условиях имуществом Профсоюза, спортивным и культурным инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, дворцов культуры, спортивными сооружениями, являющимися собственностью Профсоюза, в установленном соответствующими организациями Профсоюза порядке

БЫТЬ ОТМЕЧЕННЫМ

за активную работу в Профсоюзе морально и материально

СОСТОЯТЬ

членом кассы взаимопомощи, созданной при участии профсоюзного органа

Обязанности члена Профсоюза

Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе первичной организации Профсоюза, выполнять решения органов Профсоюза, заботиться об авторитете первичной, территориальной организаций Профсоюза и Профсоюза, не допускать действий, противоречащих Уставу Профсоюза.



Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями.



ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ОБЯЗАН



Уплачивать ежемесячно, в установленном размере и порядке, членские взносы в Профсоюз.



Поддерживать и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

Порядок приема в Профсоюз



Примерный образец заявления

Заявление
в первичную
организацию
Профсоюза

*В первичную организацию Профсоюза
поликлиники № 1
отв. терапевтического отделения
Иванова И. И.*

Заявление
*Прошу принять меня в члены Профсоюза ра-
ботников здравоохранения РФ. С Уставом мо-
накомлени обязуюсь его выполнять.*

Дата, месяц, год. *Подпись*

Собрание

или

Заседание

первичной
организации
Профсоюза

(если ее
численность менее
30 человек)

профсоюзной
группы

(если
первичной организации
есть профгруппы)

профсоюзного
бюро

(если *i*
в первичной организации
есть профбюро)

профсоюзного
комитета

(если
в первичной организации
отсутствуют профбюро
и профгруппы)

Решение о приеме в Профсоюз
(принимается не позднее одного месяца со дня подачи заявления)

Профсоюзный стаж

(исчисляется со дня проведения собрания или заседания,
на котором принято решение о приеме в Профсоюз)

Оформление
профсоюзной карточки
(осуществляется профкомом и
хранится у члена Профсоюза)

Образец профсоюзной карточки

Оформление
учетной карточки
(осуществляется профкомом
и хранится в профкоме)

Образец учетной карточки

Заявление на имя
работодателя

Примерный образец заявления

*Главному врачу поликлиники
№ 1 Петрову П. П.
отв. терапевтического
отделения
Иванова И. И.*

Заявление

*Прошу ежемесячно и бесплатно
перечислять из моей заработной
платы членские взносы в Профсо-
юз на расчетный счет первичной
организации Профсоюза, в разме-
ре, установленном уставом про-
фсоюза работников здравоохра-
нения РФ — 1%, в соответствии
сколективным договором.*

Дата, месяц, год.

Подпись



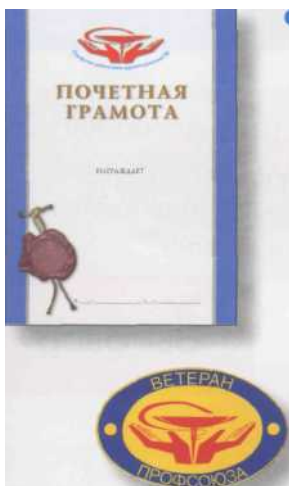
Поощрение членов Профсоюза

За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

Объявление благодарности

Моральные

Награждение знаками отличия Профсоюза:



Почетной грамотой Профсоюза работников здравоохранения РФ;



- Нагрудным знаком Профсоюза работников здравоохранения РФ I, II и III степени.

Присвоение почетного звания «Ветеран Профсоюза работников здравоохранения РФ»,
Награждение знаками отличия организаций Профсоюза.

Награждение знаками отличия профсоюзных объединений, ассоциаций, в которые входит Профсоюз и его организации, в том числе:

- знаками отличия Федерации независимых профсоюзов России;
- нагрудным знаком «Ассоциация профессиональных союзов работников непроеизводственной сферы Российской Федерации»;
- знаками отличия территориальных объединений организаций профсоюзов

Денежные премии

Материальные



Награждение ценным подарком

Ответственность членов Профсоюза

Решение о применении меры общественного воздействия принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае его отказа без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана, вопрос о применении меры общественного воздействия может решаться в его отсутствие

Меры общественного воздействия

Замечание

Исключение
из Профсоюза -
как
крайняя мера

Выговор

Решение об определении меры общественного воздействия к члену Профсоюза принимают:

Органы организаций
Профсоюза, имеющие право
приема в Профсоюз

Вышестоящие профорганы,
с последующим
информированием
первичной организации
Профсоюза, в которой
он состоит на учете

Прекращение членства в Профсоюзе

При прекращении членства в Профсоюзе работник выбывает из Профсоюза



Сохранение членства в Профсоюзе

Лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости - до трудоустройства

Неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной организацией Профсоюза

Сезонные работники в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне

Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

Лица, уволенные в связи с призывом на военную службу - на весь период срочной службы

Лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжело больным членом семьи

В других случаях, по решению органа организации Профсоюза

Глава 4 Устава Профсоюза.

Организационная структура Профсоюза

Законодательство Российской Федерации определяет правовые основы деятельности профсоюзов. На них распространяется законодательство об общественных объединениях, которое регулирует права граждан на объединение, статус созданного общественного объединения, его организационную структуру, порядок деятельности и многие другие вопросы.

Так, Федеральный закон «Об общественных объединениях» предусматривает создание внутри общественного объединения структурных подразделений разных видов, в том числе и организаций. Их отличительной чертой является то, что они могут являться юридическими лицами и действовать на основании устава того общественного объединения, структурным подразделением которого они являются (ст. 21).

Немаловажное значение для профсоюзов имеет законодательство о некоммерческих организациях, в котором определен порядок работы некоммерческих организаций, основы их управления.

Например, Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ст. 29) определил, что относится к высшему органу управления некоммерческой организации - общее собрание членов организации, а также перечень вопросов, рассмотрение которых относится к исключительной компетенции высшего органа управления некоммерческой организации. Этим же законом дается разъяснение (ст. 30) по исполнительным органам некоммерческой организации - они могут быть как коллегиальными, так и единоличными. В законе указывается их компетентность и подотчетность.

Читатель должен четко понимать, что для обеспечения на законных основаниях представительства и защиты прав и интересов своих членов, уставы профсоюзов не должны противоречить действующему в России законодательству. Именно поэтому на IV съезде профсоюза работников здравоохранения РФ были внесены изменения и дополнения в Устав Профсоюза.

Наш Устав является основным документом, регулирующим внутреннюю жизнь профсоюза работников здравоохранения РФ. В нем четко прописана структура Профсоюза, органы Профсоюза и его организаций, их подотчетность. В четвертой главе Устава можно найти ответы практически на все вопросы, касающиеся организационной структуры Профсоюза, внутрисоюзной деятельности органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

Глава 4. Организационная структура Профсоюза

Эта глава Устава дополнена новым разделом - статьей 24.

Статья 24. Права вышестоящих профсоюзных органов.

Президиум комитета (совета) территориальной (местной, региональной) организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза своим решением имеет право отменять или приостанавливать решения нижестоящих организаций Профсоюза, их выборных органов, если они противоречат Уставу Профсоюза, законодательству Российской Федерации.

Изменения и дополнения, внесенные в Устав Профсоюза на IV съезде профсоюза работников здравоохранения РФ, позволили не только привести его в соответствие с законодательством Российской Федерации, но и облегчить для профработников и актива поиск ответов на встречающиеся в практической жизни вопросы, касающиеся профсоюзной деятельности, исключить двоякое понимание тех или иных позиций Устава Профсоюза.

Учебные цели

Изучив данную главу Устава, Вы сможете

УЗНАТЬ:

- в статье 15** • По какому принципу строится Профсоюз. • Где состоят на учете и обслуживании первичные, местные и региональные организации Профсоюза.
- в статьях 16-17** • Какие существуют органы в организациях Профсоюза и в Профсоюзе и их подотчетность (высшие руководящие, выборные коллегиальные постоянно действующие руководящие и исполнительные, выборные единоличные Исполнительные). • Какие органы относятся к единой контрольно-ревизионной службе Профсоюза. • Что такое кворум и для чего он нужен.
- в статье 18** • Практически о всех вариантах принятия решений органами организаций Профсоюза и форме голосования.
- в статье 19** • О сроках полномочий выборных органов, руководителей организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителей.
- в статье 20** • Кем устанавливается норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, съезд. • Кто является делегатом по должности.
- в статьях 21-22** • О порядке образования выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих и исполнительных органов в организациях Профсоюза и Профсоюзе. • О порядке *избрания* руководителей организаций Профсоюза и Профсоюза. • Как и с кем вступают в тру-

Глава 4. Организационная структура Профсоюза

довые отношения руководители организаций Профсоюза и Профсоюза после избрания их на должность. • При каких условиях член Профсоюза не может быть избран в выборные органы организаций Профсоюза и Профсоюза.

в статье 24 • О правах вышестоящих профорганов.

ЗАПОМНИТЬ понятия, наиболее часто встречающиеся в 4 главе:

- Профсоюзный орган.
- Профсоюзный учет.
- Профсоюзное обслуживание.
- Вышестоящие органы для организаций Профсоюза.

Основные понятия

Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза, общими положениями о первичной, территориальной организациях Профсоюза, Положением о Центральном комитете Профсоюза.

Профсоюзный учет организаций Профсоюза - это включение региональных организации Профсоюза в реестр Профсоюза; первичных, местных организаций Профсоюза - в реестр региональной организации Профсоюза; первичных организаций - в реестр местной организации Профсоюза, в соответствии с которым они приобретают (утрачивают) статус организации Профсоюза.

Профсоюзное обслуживание - это система взаимоотношений организаций Профсоюза с вышестоящими профсоюзными органами, включающая государственную регистрацию, профсоюзный учет, обеспечение защитных функций по отношению к членам Профсоюза и организации Профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение ее деятельности, использование организацией Профсоюза символики и реквизитов Профсоюза, выполнение взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом.

Вышестоящие органы для организаций профсоюза: для первичной организации Профсоюза - органы местной, региональной организации Профсоюза и Профсоюза; для местной организации Профсоюза - органы региональной организации Профсоюза и Профсоюза; для региональной организации Профсоюза - органы Профсоюза.

См. также схемы на стр. 32-43.

Органы Профсоюза и его организаций

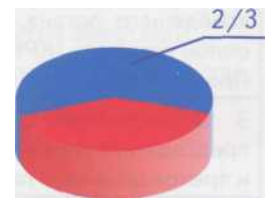
Наименование оргэнз	Для какой организации	Кому подотчетен орган
Высший руководящий орган		
Съезд	Для Профсоюза	
Конференция	Для территориальной организации Профсоюза	
Профсоюзное собрание или конференция	Для первичной организации Профсоюза	
Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган		
Центральный комитет Профсоюза	Для Профсоюза	Съезду Профсоюза
Комитет (совет)	Для региональной организации Профсоюза	Конференции региональной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза
Комитет	Для местной организации Профсоюза	Конференции, вышестоящим постоянно действующим руководящим профорганам
Профсоюзный комитет	Для первичной организации Профсоюза	Собранию (конференции), вышестоящим выборным коллегиальным профорганам
Выборный коллегиальный исполнительный орган		
Президиум ЦК Профсоюза	Для Профсоюза	ЦК Профсоюза
Президиум комитета (совета)	Для региональной организации Профсоюза	Постоянно действующему руководящему органу региональной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза и его Президиуму
Президиум комитета	Для местной организации Профсоюза	Постоянно действующему руководящему органу местной организации Профсоюза, вышестоящим выборным коллегиальным профорганам
Выборный единоличный исполнительный орган		
Председатель Профсоюза	Для Профсоюза	Съезду, а в перерывах между съездами - ЦК Профсоюза
Председатель региональной организации Профсоюза	Для региональной организации Профсоюза	Конференции, а в период между конференциями - постоянно действующему руководящему органу региональной организации Профсоюза, ЦК профсоюза и его Президиуму
Председатель местной организации Профсоюза	Для местной организации Профсоюза	Конференции, а в период между конференциями - постоянно действующему руководящему органу местной организации Профсоюза, вышестоящим выборным коллегиальным профорганам
Председатель первичной организации Профсоюза	Для первичной организации Профсоюза	Профсоюзному собранию (конференции), а в период между собраниями (конференциями) - профсоюзному комитету, вышестоящим выборным коллегиальным профорганам.
Контрольно-ревизионный выборный орган организации Профсоюза и Профсоюза		
Контрольно-ревизионная комиссия (КРК)	Для Профсоюза и его организаций	Собранию, конференции, съезду, вышестоящей КРК

Что такое кворум и для чего он нужен

Кворум (лат. Quorum) - наименьшее количество членов собрания, при котором оно считается законным и может принимать решения. Определяется или какой-либо цифрой, или процентным отношением к общему числу членов. (Большой юридический словарь под ред. А.Я. Сухарева, В.Е. Крутских. Москва, ИНФРА-М, 2001 г.)

КВОРУМ

Конференция, Съезд



Не менее $2/3$ от числа избранных делегатов

Профсоюзное собрание

Более $1/2$ работающих на день проведения собрания членов Профсоюза



Заседание профоргана

Более $1/2$ его членов



Принятие решений органами организаций Профсоюза и Профсоюза и форма голосования при их принятии

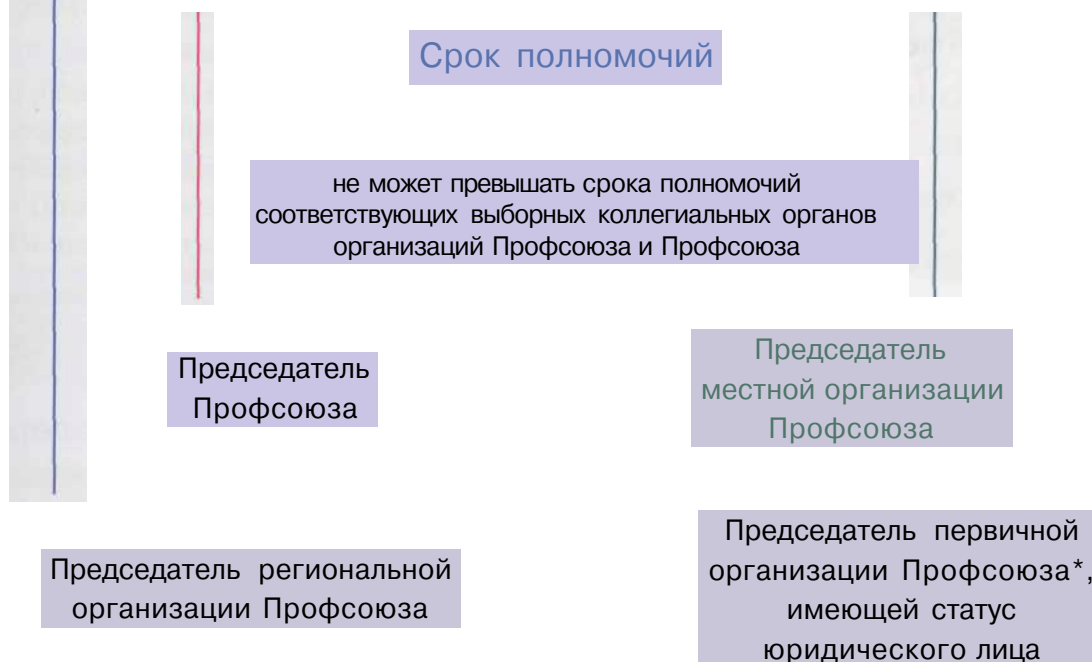
Все решения принимаются при наличии кворума (см. схему на стр.33).
Форма голосования при принятии любых решений (тайное или открытое)
определяется делегатами Съезда, конференции, участниками собрания,
заседания выборного органа

Принятие решения	Количество голосов
1. На собраниях, конференциях, съездах, заседаниях выборных органов	Большинство голосов их участников (присутствующих делегатов), если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза
2. О выборах председателей и их заместителей, членов выборного постоянно действующего руководящего органа, членов контрольно-ревизионной комиссии (КРК) организации Профсоюза и Профсоюза	Более половины присутствующих делегатов конференции, Съезда, участников собрания
3. О досрочном освобождении от должности председателя первичной организации Профсоюза и прекращении его полномочий	Не менее 2/3 членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции
4. О досрочном освобождении от должности председателя местной, региональной организации Профсоюза и Профсоюза и прекращении его полномочий	Не менее 2/3 членов комитета (совета) местной, региональной организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза
5. О досрочном прекращении полномочий профкома, комитета (совета) территориальной организации Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии первичной, территориальной организаций Профсоюза и Профсоюза	Не менее 2/3 членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, Съезда
6. О досрочном прекращении полномочий президиума комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза	Не менее 2/3 членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза
7. О выводе избранного собранием, конференцией, Съездом члена выборного органа организации Профсоюза и Профсоюза из его состава до истечения срока полномочий	Более половины присутствующих на собрании членов Профсоюза, делегатов конференции (для членов профкома) или не менее 2/3 членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза
8. О выражении недоверия председателю организации Профсоюза	Не менее 2/3 членов соответствующего высшего профоргана
9. Об исключении из Профсоюза	Не менее 2/3 членов Профсоюза, присутствующих на собрании, или членов выборного органа организации Профсоюза и Профсоюза, участвующих в заседании
10. О реорганизации или ликвидации организации Профсоюза и Профсоюза как юридического лица	Не менее 2/3 участников собрания, делегатов конференции, Съезда

Выборные коллегиальные органы организаций Профсоюза и Профсоюза



Выборные единоличные органы организаций Профсоюза и Профсоюза



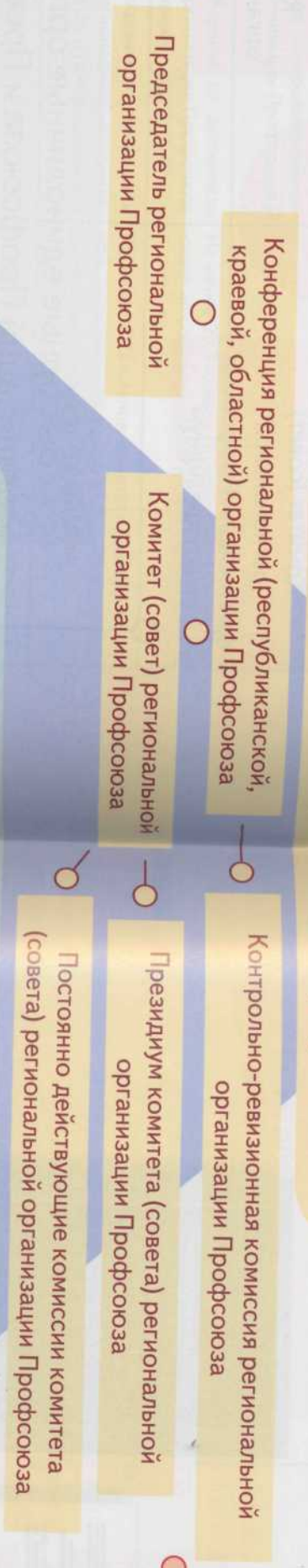
* В течение указанного периода конкретный срок полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза, не имеющей статуса юридического лица, устанавливается решением комитета (совета) региональной организации Профсоюза

Принципу. Территориальные организации Профсоюза создаются по территориальному принципу.

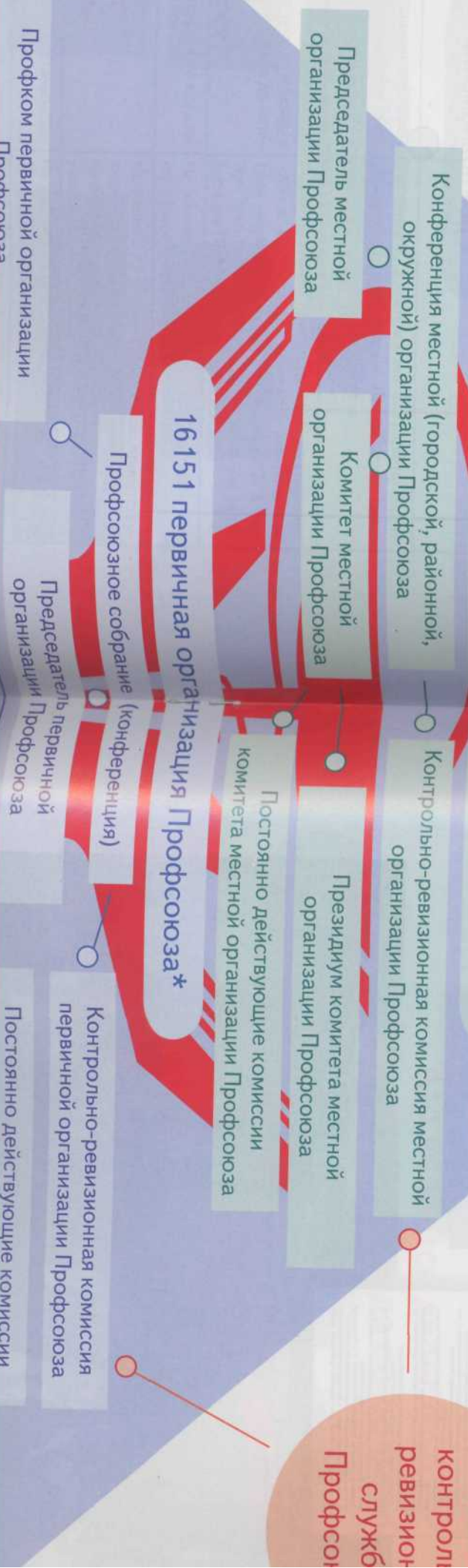
Профсоюз работников здравоохранения РФ



78 региональных организаций Профсоюза *



630 местных организаций Профсоюза *

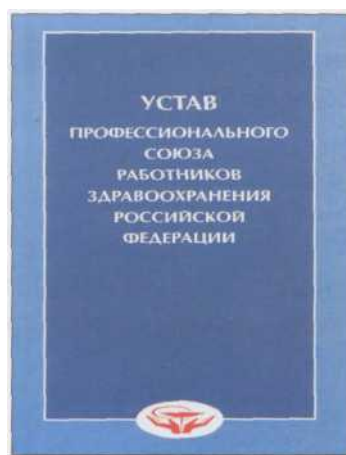


16151 первичная организация Профсоюза *

Единая контрольно-ревизионная служба Профсоюза

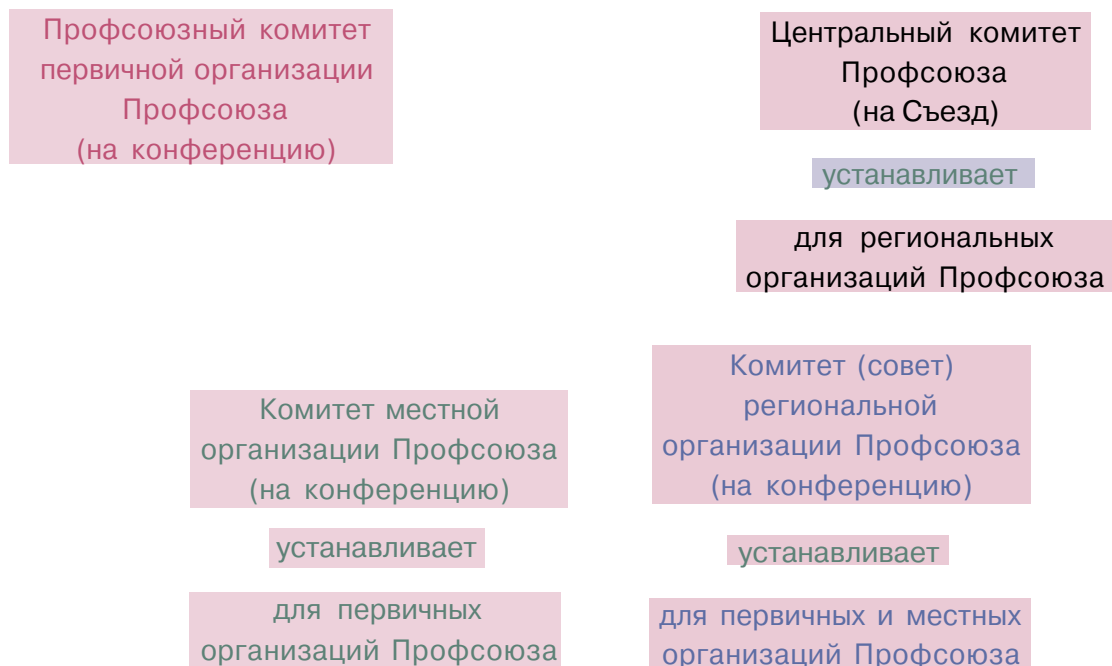
Кто определяет сроки проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза перед Съездом Профсоюза

Отчеты и выборы в организациях Профсоюза накануне Съезда Профсоюза проходят в **единые сроки, определяемые ЦК Профсоюза**, в соответствии с Уставом Профсоюза и Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профорганов в профсоюзе работников здравоохранения РФ.

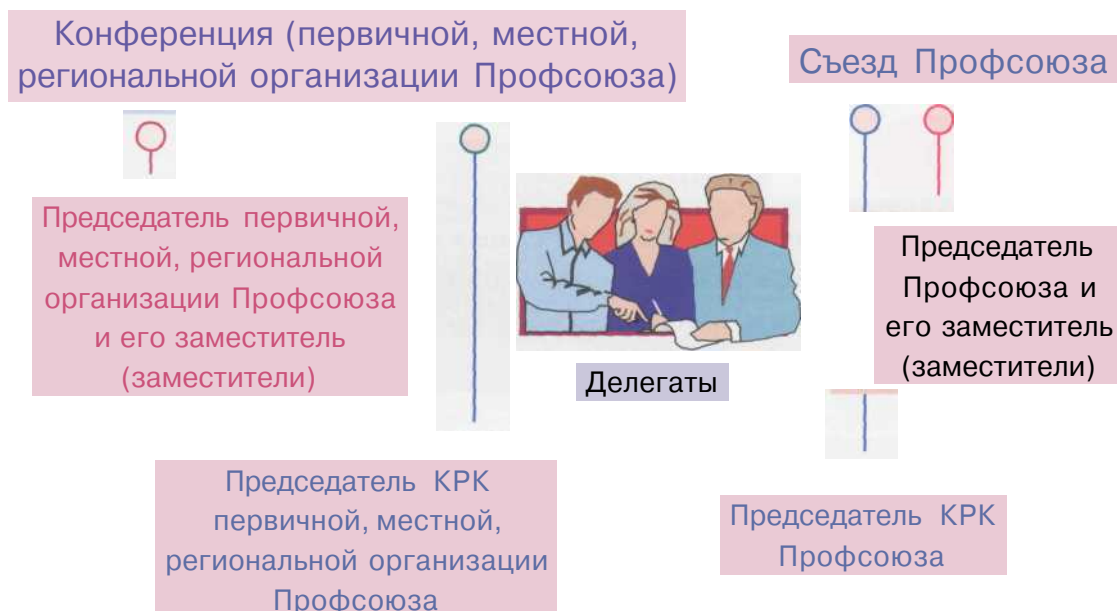


Установление нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию организации Профсоюза, Съезд Профсоюза

Норма представительства, порядок избрания делегатов, место и сроки проведения



Кто является делегатом конференции, Съезда по должности



Порядок образования выборных коллегияльных постоянно действующих руководящих, контрольно-ревизионных и исполнительных органов в организациях Профсоюза и Профсоюзе

Выборные органы	Порядок образования выборных органов
1. Выборные коллегияльные постоянно действующие руководящие и контрольно-ревизионные органы	
Первичные организации Профсоюза <ul style="list-style-type: none"> • профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза, • КРК первичной организации Профсоюза 	Избираются на собрании (конференции) первичной организации Профсоюза
Территориальные (региональные, местные) организации Профсоюза <ul style="list-style-type: none"> • комитет (совет) региональной организации Профсоюза, • комитет местной организации Профсоюза, • КРК территориальной организации Профсоюза, 	Избираются на конференции соответствующей организации Профсоюза или формируются по принципу прямого делегирования представителей*, избираемых организациями Профсоюза, которые объединяет выборный профорган, с правом их отзыва и замены
Профсоюз <ul style="list-style-type: none"> • Центральный комитет Профсоюза • КРК Профсоюза 	Избираются на Съезде Профсоюза или формируются по принципу прямого делегирования представителей*, избираемых региональными организациями Профсоюза, с правом их отзыва и замены
2. Выборные коллегияльные исполнительные органы	
Президиум <ul style="list-style-type: none"> • комитета (совета) территориальной организации Профсоюза; • Центрального комитета Профсоюза 	Избираются на заседании (пленуме) соответствующего комитета (совета)

Председателями первичных, территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителями, членами выборных коллегияльных органов организаций Профсоюза и Профсоюза могут быть только члены профсоюза работников здравоохранения РФ.

* При прямом делегировании порядок образования и норму представительства в комитет (совет) организации Профсоюза и Профсоюза устанавливает соответствующий профорган, созывающий отчетно-выборную конференцию, Съезд, а для КРК - соответствующая КРК в период принятия решения о проведении отчетно-выборной кампании в организации Профсоюза и Профсоюзе.

Как избираются руководители организаций Профсоюза и Профсоюза в период отчетно-выборной кампании

Собрание (конференция)

избирает

Конференция

избирает

Съезд

избирает

Председателя
первичной
организации
Профсоюза

Председателя
территориальной
организации
Профсоюза

Председателя
Профсоюза

Вносит собранию
(конференции)
предложение
по кандидатуре
заместителя
(заместителей)
председателя
первичной
организации
Профсоюза

Вносит конференции
предложение
по кандидатуре
заместителя
(заместителей)
председателя
территориальной
организации
Профсоюза

Вносит Съезду
предложение
по кандидатуре
заместителя
(заместителей)
председателя
Профсоюза

избирает

избирает

избирает

Конференция

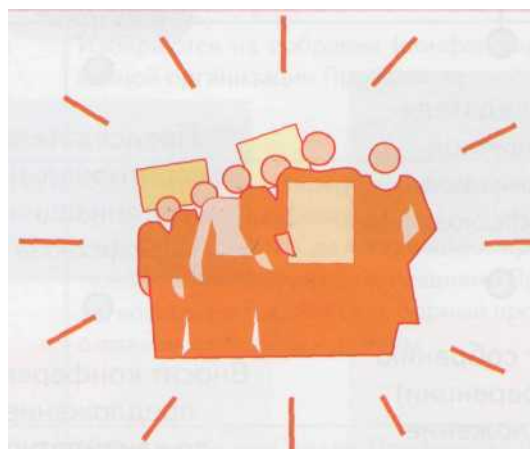
Съезд

Собрание (конференция)

Председатели организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместители после их избрания входят в состав соответствующих комитетов (советов) и их президиумов по должности.

Как и с кем вступают в трудовые отношения руководители организаций Профсоюза и Профсоюза после избрания их на должность

Председатели первичных (имеющих статус юридического лица), местных, региональных организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместители, избранные для работы на освобожденной основе,



вступают в трудовые отношения с соответствующей организацией Профсоюза и Профсоюзом в результате избрания на должность.



Срочный трудовой договор с председателем первичной, местной, региональной организации Профсоюза и Профсоюза подписывает по поручению собрания, конференции, Съезда член соответствующего постоянно действующего руководящего органа, а с заместителем (заместителями) - председатель соответствующей организации Профсоюза и Профсоюза.

Кто не может:

возглавлять организацию и Профсоюз в целом;
быть избран в выборные органы организаций
Профсоюза и Профсоюза



Член Профсоюза, избранный
в руководящие органы
политических партий
и их отделений



не может быть избран
в выборные органы
организаций Профсоюза
и Профсоюза



Депутат любого
уровня, работающий
на платной основе



не может одновременно
возглавлять организацию
Профсоюза и Профсоюз
в целом



Руководитель учреждения,
организации, предприятия,
имеющий право
без доверенности действовать
от имени юридического лица



Главы 5, 6 Устава Профсоюза.

Первичная организация Профсоюза. Территориальная организация Профсоюза

Первичная и территориальная организации Профсоюза являются организационными структурными звеньями Профсоюза.

Первичная организация Профсоюза

Первичная организация Профсоюза осуществляет представительство и защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан.

Первичная организация Профсоюза создается либо на учредительном собрании работающих, как правило, в одном учреждении, организации, на одном предприятии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности или обучающимися в учреждении среднего или высшего профессионального образования при наличии не менее трех человек, либо в результате реорганизации существующей первичной организации Профсоюза.

На предприятии, в учреждении, организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности создается одна первичная организация Профсоюза. В учреждении среднего или высшего профессионального образования может быть создана первичная организация Профсоюза, объединяющая членов Профсоюза - работников этого учреждения и обучающихся.

Решение о создании первичной организации утверждается вышестоящим профсоюзным органом, одновременно принимающим ее на свой учет и профобслуживание.

Все первичные организации Профсоюза действуют на основании Устава профсоюза работников здравоохранения РФ и Общего положения о первичной организации Профсоюза, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза, руководствуются Конституцией Российской Федерации, законодательством РФ и ее субъектов, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

В соответствии с действующим российским законодательством, Устав Профсоюза определил, что высшим руководящим органом в первичной

Главы 5, 6. Первичная организация Профсоюза. Территориальная организация Профсоюза

организации Профсоюза является профсоюзное собрание (конференция), которое созывается профкомом и проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Впервые в Уставе Профсоюза прописан порядок созыва внеочередного профсоюзного собрания (конференции).

Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом в первичной организации Профсоюза является профсоюзный комитет. В Уставе Профсоюза уточнена периодичность проведения его заседаний - по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, что позволяет более четко планировать работу профсоюзного комитета, привлекать профсоюзный актив к подготовке вопросов на заседание профкома.

Так же в пятой главе Устава Профсоюза прописаны полномочия председателя первичной организации Профсоюза, который является единоличным исполнительным органом первичной организации Профсоюза и по должности возглавляет профсоюзный комитет.

К контрольно-ревизионному органу в первичной организации Профсоюза относится контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

В первичной организации Профсоюза, объединяющей менее 30 членов Профсоюза, на профсоюзном собрании избирается председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель и казначей. В первичной организации Профсоюза, объединяющей 30 и более членов Профсоюза, на профсоюзном собрании (конференции) избираются председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях учреждения, организации, предприятия создаются профгруппы, профбюро:

- Собрание профгруппы из состава профгруппы избирает профгрупорга и его заместителя (заместителей).
- Собрание (конференция) или профбюро избирают из состава профбюро председателя профбюро и его заместителя (заместителей)

Изменения и дополнения, внесенные в Устав Профсоюза на IV съезде профсоюза работников здравоохранения РФ, коснулись деятельности первичных организаций Профсоюза. Так, в Уставе Профсоюза впервые были четко прописаны права и обязанности первичной организации Профсоюза, более широко прописаны функции профсоюзного собрания, профсоюзного комитета, председателя первичной организации Профсоюза, а также ряд других позиций.

Изучая данную главу Устава Профсоюза читатель должен запомнить, что первичные организации Профсоюза могут иметь статус юридического лица, который они приобретают с момента государственной регистрации. Документом,

удостоверяющим государственную регистрацию первичной организации Профсоюза, является свидетельство о государственной регистрации. Однако надо понимать, что - в соответствии с действующим российским законодательством - отсутствие у первичной организации Профсоюза статуса юридического лица не лишает ее прав на представительство и защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан.

Территориальная организация Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, коллективов организаций здравоохранения и науки, учреждений среднего и высшего профессионального образования в соответствующих государственных и хозяйственных органах, профсоюзных и других общественных организациях.

Территориальная организация Профсоюза создается членами первичных организаций Профсоюза на учредительной профсоюзной конференции, которая избирает соответствующие органы организации Профсоюза, принимает решение о финансировании их деятельности.

Во второй главе Устава Профсоюза дано понятие территориальной организации Профсоюза и указано, что региональные организации Профсоюза (действующие в пределах республики, края, области) и местные организации Профсоюза (действующие пределах территории города, района или иного муниципального образования, округа) относятся к территориальным организациям Профсоюза.

Все территориальные организации Профсоюза действуют на основании Устава профсоюза работников здравоохранения РФ и Общего положения о территориальной организации Профсоюза, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза, руководствуются Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, решениями конференций, съездов.

Впервые в Уставе Профсоюза прописаны права и обязанности территориальной организации Профсоюза, что позволит руководителю региональной или местной организаций Профсоюза более четко и слаженно организовать их работу.

В соответствии с Уставом высшим руководящим органом для территориальной организации Профсоюза является конференция. Она созывается комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

В Уставе Профсоюза четко прописан порядок созыва конференции, уточ-

Главы 5, 6. Первичная организация Профсоюза. Территориальная организация Профсоюза

нен выборный орган организации, устанавливающий норму представительства на конференцию - пленум комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, а также прописан порядок избрания делегатов. Важно знать, что председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель и председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности. Это дает возможность не только принимать участие в работе конференции, но и предоставляет право решающего голоса на конференции. Кроме того, впервые в Уставе Профсоюза прописаны основания, по которым комитет (совет) территориальной организации Профсоюза может созвать внеочередную конференцию.

Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом для территориальной организации Профсоюза является комитет (совет) территориальной организации Профсоюза. В разделе Устава Профсоюза, касающемся деятельности территориальной организации Профсоюза, расширены функции комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, прописаны основания, по которым президиум комитета (совета) территориальной организации Профсоюза созывает внеочередной пленум, даны более четкие формулировки отдельных статей Устава.

В отдельных статьях Устава Профсоюза прописана деятельность исполнительных органов территориальной организации Профсоюза: коллегиального - президиума комитета (совета) территориальной организации Профсоюза и единоличного - председателя территориальной организации Профсоюза, который так же возглавляет комитет (совет) территориальной организации Профсоюза и его президиум. Новым в Уставе Профсоюза является и то, что с председателем территориальной организации Профсоюза после его избрания на конференции заключается срочный трудовой договор. От имени территориальной организации Профсоюза его подписывает один из членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения РФ является юридическим лицом.

В городе, районе, округе, где нет комитета городской, районной, окружной организаций Профсоюза, Устав Профсоюза предусматривает возможность создания Совета председателей первичных организаций Профсоюза в городе, районе, округе, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Общим положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

Устав Профсоюза уточнил, что Совет председателей первичных организаций Профсоюза формируется из числа всех председателей первичных

Главы 5, 6. Первичная организация Профсоюза. Территориальная организация Профсоюза

организаций Профсоюза, которые находятся на территории соответствующего города, района, округа.

Совет председателей первичных организаций Профсоюза не является организацией Профсоюза и не может иметь статус юридического лица

Учебные цели

Изучив данную главу Устава, Вы сможете

УЗНАТЬ:

О первичной организации Профсоюза в статьях 25-37:

- Как она создается.
- Кто может быть ее учредителем.
- Ее права и обязанности.
- Какие документы регламентируют ее деятельность.
- Как и где ведется учет членов Профсоюза.
- Кого избирают на профсоюзном собрании первичной организации Профсоюза, объединяющей менее 30 членов Профсоюза, для ведения текущей работы в первичке.
- Какие органы избирают в первичной организации Профсоюза, объединяющей 30 и более членов Профсоюза.
- Каковы функции профсоюзного собрания (конференции).
- Кто и по каким основаниям созывает внеочередное профсоюзное собрание (конференцию).
- Каковы функции профсоюзного комитета.
- Как часто созываются заседания профкома.
- Кто может созвать внеочередное заседание профкома.
- Кто ведет заседание профсоюзного комитета.
- Где проводятся довыборы в состав профсоюзного комитета.
- Каковы функции председателя первичной организации Профсоюза.

О территориальной организации Профсоюза в статьях 38-51:

- Как она создается.
- Какие права и обязанности она имеет.
- Ее органы и их функции.
- Кто созывает внеочередную конференцию территориальной организации Профсоюза и внеочередной пленум комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.
- Кто ведет заседания президиума комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

Главы 5, 6. Первичная организация Профсоюза. Территориальная организация Профсоюза

- В каких случаях и как создается Совет председателей первичных организаций Профсоюза в городе, районе, округе.
- Должна ли территориальная организация Профсоюза иметь статус юридического лица.
- Почему Совет председателей первичных организаций Профсоюза в городе, районе, округе не может иметь статуса юридического лица.

ЗАПОМНИТЬ

понятия, наиболее часто встречающиеся в 5 и 6 главах:

- Организации Профсоюза.
- Первичная организация Профсоюза.
- Территориальная организация Профсоюза.
- Структурные подразделения первичной организации Профсоюза.
- Профгруппа.
- Профбюро.
- Пленум.

Основные понятия

Организации Профсоюза - первичные, территориальные (местные и региональные) организации Профсоюза.

Первичная организация Профсоюза - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, действующее на основании Устава Профсоюза и Общего положения о первичной организации Профсоюза. В учреждениях среднего и высшего профессионального образования первичная организация Профсоюза может объединять членов Профсоюза, обучающихся и работающих в этом учреждении.

Территориальная организация Профсоюза - добровольное объединение членов первичных организаций Профсоюза, действующее на основании Устава Профсоюза и Общего положения о территориальной организации Профсоюза на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города и (или) района, иного муниципального образования.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

- **региональные** организации Профсоюза - добровольное объединение членов первичных, местных организаций Профсоюза в пределах республики, края, области;
- **местные** организации Профсоюза - добровольное объединение

Главы 5, 6. Первичная организация Профсоюза. Территориальная организация Профсоюза

членов первичных организаций Профсоюза в пределах территории города, района или иного муниципального образования, округа.

Структурные подразделения первичной организации Профсоюза – создаваемые по решению профсоюзного комитета профгруппы, профбюро.

Профгруппа – низовое звено первичной организации Профсоюза, объединяющее членов Профсоюза структурного подразделения организации.

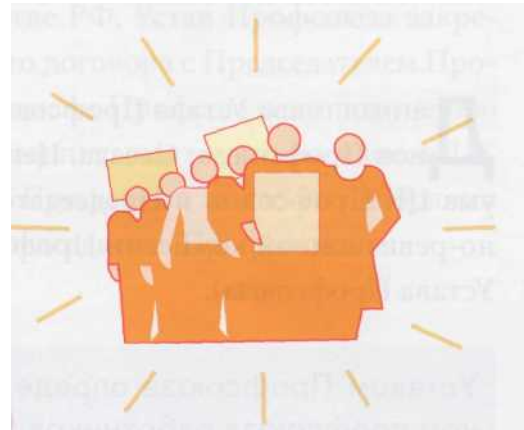
Профбюро – выборный исполнительный орган внутри первичной организации Профсоюза, создаваемый по решению профкома для организации работы нескольких профгрупп или с учетом производственных особенностей и территориальной разобщенности членов Профсоюза структурного подразделения организации.

Пленум – название заседания выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

См. также схему на стр. 51.

Где, кем и для чего создается первичная организация Профсоюза

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза.



ГДЕ?

На учредительном собрании при наличии не менее трех человек

КЕМ?

Работающими, как правило, в одном учреждении, организации, на одном предприятии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности,



или обучающимися в учреждении среднего или высшего профессионального образования.

ДЛЯ ЧЕГО?

Для представительства и защиты трудовых и, социально-экономических прав и интересов граждан.

Первичная организация Профсоюза может быть создана в результате ее учреждения или в результате реорганизации существующей первичной организации Профсоюза.

Глава 7 Устава Профсоюза.

Руководство Профсоюзом

Данная глава Устава Профсоюза посвящена вопросам деятельности органов Профсоюза: Съезда, Центрального комитета Профсоюза, Президиума ЦК Профсоюза и Председателя Профсоюза (о деятельности Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза подробно говорится в восьмой главе Устава Профсоюза).

Уставом Профсоюза определено, что высшим руководящим органом профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации является Съезд, который созывается Центральным комитетом не реже одного раза в пять лет.

В соответствии с действующим законодательством РФ, Устав определил перечень вопросов, рассмотрение которых является исключительной компетенцией Съезда. Среди них:

- обсуждение отчетов о деятельности ЦК и КРК Профсоюза;
- определение приоритетных направлений деятельности и очередных задач Профсоюза;
- внесение изменений и дополнений в Устав Профсоюза, в Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, в Общее положение о мандатной комиссии конференции первичной, местной, региональной организации Профсоюза, Съезда Профсоюза, в Положение о ЦК Профсоюза;
- избрание Председателя Профсоюза и его заместителя (заместителей) и ряд других вопросов.

В период между съездами постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является Центральный комитет Профсоюза, который избирается на Съезде. IV съезд Профсоюза внес изменения в Устав Профсоюза, касающиеся периодичности проведения заседаний ЦК Профсоюза - по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год (раньше было один раз в год), расширил функции ЦК Профсоюза, уточнил ряд других уставных норм. Так, представители Профсоюза в федеральных округах РФ после избрания их на Пленуме ЦК Профсоюза становятся членами ЦК Профсоюза.

Изменения, внесенные в Устав Профсоюза, коснулись деятельности выборных исполнительных органов Профсоюза. Устав Профсоюза предоставил Президиуму ЦК Профсоюза (коллегиальный исполнительный орган) право отменять или приостанавливать решения выборных органов организаций

Глава 7. Руководство Профсоюзом

Профсоюза, если они противоречат Уставу Профсоюза и нормам действующего законодательства Российской Федерации, уточнил полномочия Председателя Профсоюза (единоличный исполнительный орган).

В связи с изменениями в законодательстве РФ, Устав Профсоюза закрепил порядок заключения срочного трудового договора с Председателем Профсоюза после его избрания на Съезде. От имени Профсоюза по поручению Съезда срочный трудовой договор с ним подписывает один из членов ЦК Профсоюза. С заместителем председателя Профсоюза после его *избрания* срочный трудовой договор подписывает Председатель Профсоюза.

Учебные цели

Изучив данную главу Устава, Вы сможете

УЗНАТЬ:

в статьях 52-53

- Какой орган является высшим для Профсоюза.
- Когда члены Профсоюза оповещаются о созыве Съезда.
- Кто и для чего может созывать внеочередной Съезд.
- Каковы полномочия Съезда.
- Кто и для чего может созывать конференцию Профсоюза.

в статьях 54-55

- Какие основные задачи у ЦК Профсоюза.
- Как часто должны проводиться заседания ЦК Профсоюза.
- Каковы полномочия ЦК Профсоюза.
- Для чего создается институт представителей Профсоюза в федеральных округах РФ.
- Для чего и где избирается Президиум ЦК Профсоюза.
- На заседании какого органа Профсоюза избирается заместитель председателя Профсоюза в период между съездами Профсоюза.
- Кто руководит работой Профсоюза между пленумами ЦК Профсоюза.
- Каковы полномочия Президиума ЦК Профсоюза.
- Для чего создается Секретариат ЦК Профсоюза.
- На какой срок полномочий избираются ЦК Профсоюза и его Президиум.

в статье 56

- Кто возглавляет ЦК Профсоюза и его Президиум.
- О функциях Председателя Профсоюза и сроках его полномочий.
- Кто осуществляет функции Председателя Профсоюза в его отсутствие.
- Как оформляются трудовые отношения с Председателем Профсоюза после избрания его на Съезде Профсоюза.

Глава 7. Руководство Профсоюзом

ЗАПОМНИТЬ понятия, встречающиеся в 7 главе:

- Общероссийский Профсоюз.
- Пленум.
- Профсоюзный орган.

Основные понятия

Общероссийский Профсоюз - добровольное объединение членов Профсоюза - работников одного или нескольких видов деятельности, связанных общими социально трудовыми и профессиональными интересами, действующее на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации, либо объединяющее не менее половины общего числа работников одного или нескольких видов деятельности.

Пленум - название заседания выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза, общими положениями о первичной, территориальной организациях Профсоюза, Положением о Центральном комитете Профсоюза.

Глава 8 Устава Профсоюза.

Единая контрольно-ревизионная служба Профсоюза

В Уставе Профсоюза появилась новая глава, касающаяся деятельности контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза и Профсоюза.

Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза являются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, взаимодействуют между собой и подотчетны собранию, конференции, КРК вышестоящей организации Профсоюза.

Устав Профсоюза расширил функции контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза и Профсоюза. В ходе своей работы комиссии осуществляют контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза и Профсоюза, учрежденных ими организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза.

При проведении проверок члены комиссий осуществляют также контроль за ведением делопроизводства.

Председатели КРК организаций Профсоюза и Профсоюза избираются на заседаниях соответствующих КРК, они руководят работой комиссий, осуществляют контроль за выполнением рекомендаций, отраженных в актах проверок.

Уставом Профсоюза предусмотрен порядок избрания (формирования по принципу прямого делегирования) контрольно-ревизионных комиссий, право участия членов комиссии в заседаниях соответствующего органа организации Профсоюза и Профсоюза с правом совещательного голоса.

Свою деятельность эти комиссии осуществляют в соответствии с Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

Учебные цели

Изучив данную главу Устава, Вы сможете

УЗНАТЬ:

в статье 57

- Как, где и на какой срок избираются контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза и Профсоюза.
- Чем они занимаются.
- Какими документами регламентируются их права.

ЗАПОМНИТЬ понятия, наиболее часто встречающиеся в 8 главе:

- Вышестоящие органы для организаций Профсоюза.
- Член Профсоюза.

Основные понятия

Вышестоящие органы для организаций Профсоюза:

- для **первичной организации Профсоюза** - органы местной, региональной организаций Профсоюза и Профсоюза;
- для **местной организации Профсоюза** - органы региональной организации Профсоюза и Профсоюза;
- для **региональной организации Профсоюза** - органы Профсоюза.

Член Профсоюза - физическое лицо (работник; лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью; обучающийся в учреждении среднего и высшего профессионального образования; временно неработающий; а также пенсионер), вступившее в Профсоюз, признающее его Устав и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

См. также схемы на стр. 57-58.

Где избираются контрольно-ревизионные комиссии (КРК) и их председатели

КРК

Первичная
организация
Профсоюза

Избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной организации Профсоюза на срок полномочий профкома, подотчетна собранию (конференции) первичной организации Профсоюза и КРК вышестоящей организации Профсоюза

КРК

Территориальная
организация
Профсоюза

Избирается (формируется по принципу прямого делегирования) на отчетно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза, срок полномочий - пять лет, подотчетна конференции территориальной организации Профсоюза и КРК вышестоящей организации Профсоюза и Профсоюза

КРК

Профсоюз

Избирается (формируется по принципу прямого делегирования) на Съезде Профсоюза и подотчетна ему, срок полномочий - пять лет

Председатели контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза и Профсоюза избираются на заседаниях соответствующих КРК

Права членов КРК организаций Профсоюза и Профсоюза

Члены КРК

Первичная
организация
Профсоюза

Принимают участие в работе конференции первичной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель КРК первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

Члены КРК

Территориальная
организация
Профсоюза

Принимают участие в работе комитета (совета) территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель КРК территориальной организации Профсоюза принимает участие в работе президиума комитета (совета) территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Члены КРК

Профсоюз

Принимают участие в работе ЦК Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель КРК Профсоюза принимает участие в работе Президиума ЦК Профсоюза с правом совещательного голоса.

Глава 9 Устава Профсоюза.

Меры социальной защиты членов выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза

Кадровая политика Профсоюза является составной частью деятельности профсоюза работников здравоохранения РФ и его организационных структур. Ее правовую основу составляют Конституция Российской Федерации, трудовое и социальное законодательство, а также Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устав профсоюза работников здравоохранения РФ, программные документы съездов Профсоюза.

Целью реализации кадровой политики Профсоюза является создание системы формирования и развития кадрового потенциала, способного на равных вести профессиональный диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально-экономические интересы человека труда.

Одной из составных частей кадровой политики Профсоюза является обеспечение социальных гарантий профсоюзным кадрам.

Меры социальной защиты членов выборных органов организаций Профсоюза, закрепленные в девятой главе Устава Профсоюза, полностью соответствуют Трудовому кодексу РФ. Они разработаны на основании статей 374-376 ТК РФ и распространяются как на работников, являющихся членами выборных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, так и на освобожденных профсоюзных работников, избранных в профсоюзный орган данной организации. Наиболее важными из этих мер являются гарантии, которые предоставляются профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации в связи с избранием их на выборную должность в профсоюзный орган данной организации, после окончания сроков их полномочий. А также гарантии, которые предоставляются им в период осуществления своих полномочий: работник, освобожденный от основной работы в связи с избранием его в выборный орган первичной организации Профсоюза, обладает такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники организации в соответствии с коллективным договором.

Кроме того, Устав Профсоюза закрепил положение о том, что время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается им в общий трудовой стаж. Это положение особенно важно для тех членов Профсоюза, которые после

Глава 9 . Меры социальной защиты членов выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза

избрания их в выборный профсоюзный орган своей организации, приняли решение заключить срочный трудовой договор с организацией Профсоюза.

Устав предоставляет право республиканским, краевым, областным организациям Профсоюза и Профсоюзу самостоятельно разрабатывать положения о порядке материальной и социальной поддержки выборных профсоюзных работников, освобожденных от производственной работы, с последующим утверждением их комитетом (советом) соответствующей региональной организации Профсоюза и ЦК Профсоюза. В этих случаях средства Профсоюза будут целенаправленно расходоваться именно на социальную и материальную поддержку профсоюзных работников, что в свою очередь позволит повысить престижность работы в Профсоюзе и его организациях.

Учебные цели

Изучив данную главу Устава, Вы сможете

УЗНАТЬ:

в статье 58

- Кто обеспечивает защиту прав членов выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.
- Какие меры социальной защиты членов выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза предусмотрены в Уставе профсоюза работников здравоохранения РФ.
- Для чего в Профсоюзе и его организациях разрабатываются меры по обеспечению социальных гарантий профсоюзным кадрам.
- На основании каких документов разрабатываются меры по обеспечению защиты прав членов выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.
- За счет каких средств оказывается материальная помощь выборным профсоюзным работникам в случае не избрания их на новый срок.

ЗАПОМНИТЬ понятия, наиболее часто встречающиеся в 9 главе:

- Организации Профсоюза.
- Профсоюзные работники.

Основные понятия

Организации Профсоюза - первичные, территориальные (местные и региональные) организации Профсоюза.

Профсоюзные работники (выборные и наемные) - лица, состоящие в трудовых отношениях с организациями Профсоюза и Профсоюзом на основании трудового договора.

Глава 10 Устава Профсоюза.

Имущество и денежные средства Профсоюза

В десятой главе читатель найдет ответы на вопросы, касающиеся источников формирования имущества Профсоюза и его организаций, финансирования деятельности первичных, местных, региональных организаций Профсоюза и Профсоюза в целом.

Так, Уставом четко определено, что имущество и денежные средства нужны Профсоюзу для выполнения уставных целей и задач. В этой связи он может иметь в собственности земельные участки, здания, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности. А также заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать различные фонды.

Членские взносы в Профсоюз являются его собственностью - на этом тезисе Устава построена вся финансовая деятельность Профсоюза. Необходимо понимать, что денежные средства Профсоюза в основном формируются за счет членских взносов, которые уплачивают в Профсоюз его члены в размере одного процента от суммы месячного заработка и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Однако Устав предоставил право профсоюзам первичных организаций Профсоюза в отдельных случаях освобождать членов Профсоюза от уплаты взносов в Профсоюз или уплачивать их в размерах, установленных от минимальной заработной платы в Российской Федерации. Эти случаи четко указаны в Уставе Профсоюза.

Нашло свое отражение в Уставе Профсоюза и положение Трудового кодекса РФ о том, что членские взносы в Профсоюз могут уплачиваться в том числе и путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена Профсоюза. Конкретный порядок перечисления работодателем членских взносов на счета организаций Профсоюза устанавливается коллективным договором или соглашением (договором) между работодателем и первичной организацией Профсоюза.

Глава 10. Имущество и денежные средства Профсоюза

Очень важна для понимания 61 статья данной главы, в которой говорится:

Комитеты (советы) организаций Профсоюза распоряжаются оставшимися в организации Профсоюза средствами после выполнения финансовых обязательств перед всеми вышестоящими профорганами.

Впервые в Уставе Профсоюза четко прописана процедура очередности принятия решения о проценте отчислений членских профвзносов в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза и Центральный комитет Профсоюза.

Решение о проценте отчислений членских профвзносов принимается только на пленуме комитета соответствующей территориальной организации Профсоюза и ЦК Профсоюза в следующем порядке:

1. сначала в Центральный комитет Профсоюза - на Пленуме ЦК Профсоюза;
2. после этого в региональный комитет Профсоюза - на пленуме комитета (совета) республиканской, краевой, областной организации Профсоюза;
3. затем в местный комитет Профсоюза - на пленуме комитета городской, районной, окружной организации Профсоюза.

Изучая Устав, профсоюзные кадры и актив, рядовые члены Профсоюза должны четко понимать, что средства Профсоюза расходуются органами организаций Профсоюза и Профсоюза в соответствии со сметой доходов и расходов по профбюджету, утвержденной:

- в первичной организации Профсоюза - на профсоюзном собрании (конференции);
- в местной организации Профсоюза - на пленуме комитета местной организации Профсоюза;
- в региональной организации Профсоюза - на пленуме комитета (совета) региональной организации Профсоюза;
- в Профсоюзе - на Пленуме ЦК Профсоюза.

Учебные цели

Изучив данную главу Устава, Вы сможете

УЗНАТЬ:

в статье 59

- Для чего Профсоюзу нужны денежные средства.
- Каким имуществом может владеть Профсоюз.
- Что является источником формирования имущества Профсоюза.
- Какую хозяйственную деятельность может осуществлять Профсоюз и за счет каких средств.

Глава 10. Имущество и денежные средства Профсоюза

в статье 60

- В каком размере члены Профсоюза уплачивают ежемесячные и вступительные взносы.
- Кто может быть освобожден от уплаты членских взносов.
- Как уплачиваются членские взносы в Профсоюз.

в статье 61

- Какими средствами могут располагать комитеты (советы) организаций Профсоюза.
- Какой профсоюзный орган принимает решение о проценте отчислений профсоюзных взносов в территориальные организации Профсоюза.
- Какова очередность рассмотрения вопросов об отчислении членских взносов в территориальные организации Профсоюза и Профсоюз.
- Для чего нужна смета доходов и расходов по профсоюзному бюджету, где она утверждается.
- Как должны отчитываться комитеты (советы) организаций Профсоюза перед вышестоящими организациями по выполнению финансовых обязательств.

ЗАПОМНИТЬ понятия, наиболее часто встречающиеся в 10 главе:

- Член Профсоюза.
- Организации Профсоюза.
- Пленум.

Основные понятия

Член Профсоюза - физическое лицо (работник; лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью; обучающийся в учреждении среднего и высшего профессионального образования; временно неработающий; а также пенсионер), вступившее в Профсоюз, признающее его Устав и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Организации Профсоюза - первичные, территориальные (местные и региональные) организации Профсоюза.

Пленум - название заседания выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

См. также схему на стр. 64.

Источники формирования имущества Профсоюза

Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза

Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц

Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие не запрещенные законом поступления

Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей на проведение социально-культурной, оздоровительной и иной работы



Доходы от гражданско-правовых сделок

Поступления от проводимых в соответствии с Уставом Профсоюза лекций, выставок, лотерей, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом

Доходы от вложения временно свободных средств, включая дивиденды, получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам

Глава 11 Устава Профсоюза.

Мандатные комиссии высших руководящих органов организаций Профсоюза и Профсоюза

Данная глава Устава Профсоюза посвящена рассмотрению вопросов работы мандатной комиссии конференции первичной, местной, региональной организации Профсоюза, съезда Профсоюза. Свою деятельность эта комиссия осуществляет в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о мандатной комиссии конференции первичной, местной, региональной организации Профсоюза, Съезда Профсоюза, утвержденным на IV съезде Профсоюза 25 мая 2005 года.

В период работы профсоюзной конференции, Съезда Профсоюза мандатная комиссия подтверждает полномочия избранных делегатов, проводит обмен временных удостоверений на мандаты после утверждения конференцией, съездом доклада мандатной комиссии о количественном и персональном составе делегатов и о признании их полномочий.

При формировании по принципу прямого делегирования на профсоюзной конференции комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, на Съезде - ЦК Профсоюза или контрольно-ревизионной комиссии соответствующих организаций Профсоюза и Профсоюза мандатная комиссия:

- готовит конференции, Съезду доклад о количественном и персональном составе избранных для делегирования в состав выборного коллегиального профоргана представителей и о признании их полномочий;
- в период между конференциями, съездами готовит на пленум комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза и на заседание КРК территориальной организации Профсоюза и Профсоюза доклад о подтверждении полномочий вновь избранных представителей для делегирования в состав комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза, КРК соответствующих организаций Профсоюза при отзыве ранее делегированных представителей.

Председатель мандатной комиссии или его заместитель могут участвовать в заседаниях президиума соответствующего выборного органа организации Профсоюза и Профсоюза с правом совещательного голоса.

Глава 11. Мандатные комиссии высших руководящих органов организаций Профсоюза и Профсоюза

Учебные цели

Изучив данную главу Устава, Вы сможете

УЗНАТЬ:

в статье 62

- Какие документы регламентируют деятельность мандатной комиссии.
- Права и обязанности членов мандатной комиссии.
- Какова периодичность заседаний мандатной комиссии в период между профсоюзными конференциями, съездами Профсоюза.
- Какими правами обладает председатель мандатной комиссии и его заместитель.

ЗАПОМНИТЬ понятия, наиболее часто встречающиеся в 11 главе:

- Профсоюзный орган.

Основные понятия

Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза, общими положениями о первичной, территориальной организациях Профсоюза, Положением о Центральном комитете Профсоюза.

См. также схему на стр. 67.

Кто подтверждает полномочия делегированных представителей в состав выборных постоянно действующих руководящих органов организаций Профсоюза и Профсоюза

Полномочия делегированных представителей в состав выборных постоянно действующих руководящих органов организаций Профсоюза и Профсоюза, контрольно-ревизионных комиссий подтверждает МАНДАТНАЯ КОМИССИЯ соответствующего высшего органа организации Профсоюза и Профсоюза (конференции, Съезда).

На основании ее доклада делегаты конференции, Съезда утверждают состав комитета (совета), контрольно-ревизионной комиссии.

МАНДАТНЫЕ КОМИССИИ высших руководящих органов организаций Профсоюза и Профсоюза (Съезда, конференции):

избираются на Съезде, конференции при избрании рабочих органов Съезда или конференции и осуществляют свою деятельность в соответствии с Общим положением о мандатной комиссии конференции первичной, местной, региональной организации Профсоюза, Съезда Профсоюза (это положение утверждается Съездом Профсоюза).

В случае формирования постоянно действующего руководящего органа местных, региональных организаций Профсоюза и Профсоюза, соответствующих контрольно-ревизионных комиссий путем прямого делегирования, МАНДАТНАЯ КОМИССИЯ избирается на срок их полномочий.

В период между съездами, конференциями мандатная комиссия:

осуществляет проверку документов на вновь делегированных членов этих органов при отзыве ранее делегированных

подтверждает их полномочия

вносит предложение на заседание соответствующего профоргана и контрольно-ревизионной комиссии утвердить свой доклад

Заседания мандатной комиссии в период между съездами, конференциями проводятся по мере необходимости.

Председатель мандатной комиссии или его заместитель могут участвовать в заседаниях президиума соответствующего выборного органа организации Профсоюза и Профсоюза с правом совещательного голоса.

Глава 12 Устава Профсоюза.

Реорганизация и ликвидация Профсоюза

63 статья Устава Профсоюза о реорганизации и ликвидации Профсоюза сформулирована с учетом особенностей реорганизации и ликвидации профсоюзов, определенных в Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Так, реорганизация и ликвидация Профсоюза может быть осуществлена только по решению Съезда Профсоюза, если за это решение проголосовало не менее двух третей делегатов Съезда, при наличии кворума.

В случае ликвидации Профсоюза его имущество направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решением Съезда Профсоюза, а документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Учебные цели

Изучив данную главу Устава, Вы сможете

УЗНАТЬ:

в статье 63

- Какой профсоюзный орган может принять решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза.
- Как осуществляется ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица.
- Куда передаются на хранение документы Профсоюза в случае его ликвидации.

ЗАПОМНИТЬ понятия, наиболее часто встречающиеся в 12 главе:

- Общероссийский Профсоюз.

Общероссийский Профсоюз - добровольное объединение членов Профсоюза - работников одного или нескольких видов деятельности, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, действующее на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации, либо объединяющее не менее половины общего числа работников одного или нескольких видов деятельности.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Статья 2 Устава профсоюза работников здравоохранения РФ

1. Член Профсоюза - физическое лицо (работник; лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью; обучающийся в учреждении среднего или высшего профессионального образования; временно неработающий; а также пенсионер), вступившее в Профсоюз, признающее его Устав и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

2. Работник - физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора; либо лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью; либо лицо, обучающееся в учреждении среднего или высшего профессионального образования.

3. Организации Профсоюза - первичные, территориальные (местные и региональные) организации Профсоюза.

4. Первичная организация Профсоюза - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, действующее на основании Устава Профсоюза и Общего положения о первичной организации Профсоюза. В учреждениях среднего и высшего профессионального образования первичная организация Профсоюза может объединять членов Профсоюза, обучающихся и работающих в этом учреждении.

5. Территориальная организация Профсоюза - добровольное объединение членов первичных организаций Профсоюза, действующее на основании Устава Профсоюза и Общего положения о территориальной организации Профсоюза на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города и (или) района, иного муниципального образования.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

- региональные организации Профсоюза - Добровольное объединение членов первичных, местных организаций Профсоюза в пределах республики, края, области;
- местные организации Профсоюза - добровольное объединение членов первичных организаций Профсоюза в пределах территории города, района или иного муниципального образования, округа.

Приложение. Основные понятия

6. Общероссийский Профсоюз - добровольное объединение членов Профсоюза - работников одного или нескольких видов деятельности, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, действующее на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации либо объединяющее не менее половины общего числа работников одного или нескольких видов деятельности.

7. Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза, Общими положениями о первичной, территориальной организациях Профсоюза, Положением о Центральном комитете Профсоюза.

8. Вышестоящие органы для организаций Профсоюза:

- для первичной организации Профсоюза - органы местной, региональной организаций Профсоюза и Профсоюза;
- для местной организации Профсоюза - органы региональной организации Профсоюза и Профсоюза;
- для региональной организации Профсоюза - органы Профсоюза.

9. Структурные подразделения первичной организации Профсоюза - создаваемые по решению профсоюзного комитета профгруппы, профбюро.

10. Профгруппа - низовое звено первичной организации Профсоюза, объединяющее членов Профсоюза структурного подразделения организации.

11. Профбюро - выборный исполнительный орган внутри первичной организации Профсоюза, создаваемый по решению профкома для организации работы нескольких профгрупп или с учетом производственных особенностей и территориальной разобщенности членов Профсоюза структурного подразделения организации.

12. Пленум - название заседания выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

13. Организация - предприятие, учреждение, организация независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

14. Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

15. Представители работодателя - руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами,

иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и локальными нормативными актами.

16. Профсоюзный учет организаций Профсоюза - это включение региональных организаций Профсоюза в реестр Профсоюза; первичных, местных организаций Профсоюза - в реестр региональной организации Профсоюза; первичных организаций - в реестр местной организации Профсоюза, в соответствии с которым они приобретают (утрачивают) статус организации Профсоюза.

17. Профсоюзное обслуживание - система взаимоотношений организации Профсоюза с вышестоящими профсоюзными органами, включающая государственную регистрацию, профсоюзный учет, обеспечение защитных функций по отношению к членам Профсоюза и организации Профсоюза, представительство интересов членов Профсоюза и организации Профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение ее деятельности, использование организацией Профсоюза символики и реквизитов Профсоюза, выполнение взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом.

18. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) - профгруппорг, профорганизатор, председатель первичной организации Профсоюза, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общими положениями о первичной, территориальной организациях Профсоюза или решением органа организации Профсоюза и Профсоюза.

19. Профсоюзные работники (выборные и наемные) - лица, состоящие в трудовых отношениях с организациями Профсоюза и Профсоюзом на основании трудового договора.

20. Профсоюзный актив - члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу без отрыва от своей основной работы (на общественных началах).