

**АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ  
ИНСТИТУТ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ**

Первичная организация профсоюза  
как юридическое лицо.  
Необходимость и целесообразность.

**Информационно - аналитические и справочные материалы.**

Москва  
2006

Настоящее информационно-аналитические и справочные материалы подготовлены Научно - исследовательской лабораторией при кафедре профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.

Автор - составитель: Купреев Я.В., старший научный сотрудник  
Научный редактор: Санатулов Ш.З., профессор, доктор педагогических наук, заслуженный работник высшей школы РФ.

Ответственный за выпуск: Чекменев А.И., заведующий лабораторией

Рецензент: Пелешенко Ю.И., заведующий правовым отделом - главный правовой инспектор труда ФНПР

## **I. Первичная профсоюзная организация, как юридическое лицо. Необходимость и целесообразность.**

В соответствии с абз.4 ст.3 Федерального закона «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 № 82-ФЗ (далее - закон об общественных объединениях) отличительной особенностью общественного объединения, является их право не регистрироваться в государственных регистрирующих органах. В этом случае данное объединение не приобретает прав юридического лица. В Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ<sup>2</sup> (далее - закон о профсоюзах), являющемся специальным по отношению к закону об общественных объединениях, отдельно в абз.9 ст.8, оговорено право профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций не регистрироваться в качестве юридического лица.

Вместе с тем действующее законодательство и закон о профсоюзах, наделяет профсоюзные организации рядом прав независимо от наличия или отсутствия статуса юридического лица. К таким правам, прежде всего, относятся: право на представительство и защиту социально трудовых прав и интересов работников, на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением, участие в возбуждении и разрешении коллективных трудовых. Таким образом, если профсоюзная организация не хочет обладать правами юридического лица, она может не регистрироваться в установленном законом порядке, при этом ей предоставляются все права в сфере регулирования социально трудовых отношений.

Рассмотрим положительные и отрицательные аспекты наличия статуса юридического лица у первичной профсоюзной организации.

В соответствии со ст. 48 Гражданского кодекса Российской Федерации<sup>3</sup> юридическим лицом признается организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом~мо^сѐГ~от"своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридические лица должны иметь самостоятельный баланс или смету.

Одним из значимых признаков юридического лица в соответствии со ст.48 ГК РФ<sup>4</sup>, является право быть истцом и ответчиком в суде. Согласно ранее действовавшему Гражданско-процессуальному кодексу РСФСР гражданская процессуальная правоспособность и дееспособность признавалась только за организациями, имеющими права юридического лица (ст.33 ГПК РСФСР). Несмотря на то, что закон об общественных объединениях и закон о профсоюзах наделяют общественные организации, в том числе и профсоюзы, правом на обращение в суд за защитой в случае нарушения их прав независимо о наличия или отсутствия прав юридического лица, у профсоюзов, не обладающих статусом юридического лица, на практике возникали трудности с участием при рассмотрении дел в судах. Суды зачастую прекращали производство по искам профсоюзных

<sup>1</sup> "Российская газета", N 100, 25.05.1995.

<sup>2</sup> "Российская газета", N 14, 24.01.1996.

<sup>3</sup> "Российская газета", N 238-239, 08.12.1994.

<sup>4</sup> "Ведомости ВС РСФСР", 1964, N 24, ст. 407.

организаций на том основании, что обратившаяся в суд организация не является юридическим лицом.

С принятием нового ГПК РФ эта проблема решена, поскольку в соответствии со ст. 36 данного документа<sup>1</sup> гражданская процессуальная правоспособность признается в равной мере за всеми организациями и гражданами, обладающими в соответствии с законодательством РФ правом на судебную защиту. Право на судебную защиту общественных объединений и профсоюзов, не имеющих статус юридического лица закреплено в ст.29 закона об общественных объединениях и ст.29 закона о профсоюзах.

Статья 49 ГК РФ предусматривает, что юридическое лицо может иметь гражданские права, соответствующие целям деятельности, предусмотренным в его учредительных документах, и нести связанные с этой деятельностью обязанности.

Иными словами, юридическое лицо является субъектом гражданского права, участвующим в гражданском обороте. Если первичная профсоюзная организация обладает обособленным имуществом, она должна обладать правоспособностью юридического лица и без ограничений осуществлять право владения, пользования и распоряжения своим имуществом.

В соответствии со ст.24 закона о профсоюзах, профсоюзные организации владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в хозяйственное ведение иным имуществом.

В их собственности могут находиться спортивные, санаторно - курортные, земельные участки, туристические, другие оздоровительные учреждения, здания, строения, сооружения культурно - просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, организации, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности профсоюзов.

Профсоюзы вправе осуществлять в соответствии с федеральным законодательством через учрежденные ими организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных уставом. Безусловно, что для беспрепятственной реализации прав собственности на принадлежащее им имущество и ведение своего бизнеса первичным профсоюзным организациям необходимо иметь права юридического лица.

Наличие в собственности у первичной профсоюзной организации недвижимого имущества, ценных бумаг, ведение собственного бизнеса делает крайне необходимой регистрацию ее в качестве юридического лица. •—\*« Однако повторим, что для целей представительства и защиты интересов \ работников, заключения, изменения коллективного договора, ведения коллективных переговоров, объявления забастовок и проведения иных акций государственная регистрация в качестве юридического лица не требуется.

Приобретая права юридического лица, первичная профсоюзная организация становится субъектом налоговых правоотношений. Это требует обязательной постановки на учет в налоговые органы, в бюджетные и внебюджетные фонды, предоставления регулярной отчетности.

<sup>1</sup> "Российская газета", N 220,20.11.2002.

В современных условиях содержание квалифицированного бухгалтера требует не только денежных средств для оплаты его труда, но больших материальных вложений в программное обеспечение, оргтехнику, обучение и сертификацию.

На практике очень часто можно встретить первичную профсоюзную организацию, где в штате состоит только бухгалтер, а председатель является не освобожденным. Это представляется не совсем оправданным.

Кроме того, наличие статуса юридического лица возлагает на организацию обязанность сообщать государственному регистрирующему органу о всех изменениях вносимых в учредительные документы, а также об изменениях касающихся сведений о юридическом лице, но не связанных с изменениями учредительных документов юридического лица. В соответствии с главой VI Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 08.08.2001г. N 129-ФЗ<sup>1</sup> изменения, вносимые в Положение о первичной профсоюзной организации а также изменения состава руководящих органов, или смена наименования организации подлежат государственной регистрации. Согласно ч.2 ст. 18 указанного Федерального закона представление документов для регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, и (или) внесения в единый государственный реестр юридических лиц изменений, касающихся сведений о юридическом лице, но не связанных с изменениями учредительных документов юридического лица, осуществляются в порядке, предусмотренном для государственной регистрации юридических лиц. Это требует нотариального заверения заявлений, подготовки большого пакета документов, уплаты государственной пошлины, что является затруднительным для небольших первичных профсоюзных организаций, т.к. требует организационных и финансовых затрат.

За невыполнение указанных требований предусмотрена административная ответственность. В соответствии с п.3 ст. 14.25 Кодекса об административных правонарушениях РФ от 30.12.2001 № 195-ФЗ<sup>2</sup> непредставление, или несвоевременное предоставление, или предоставление недостоверных сведений о юридическом лице в орган осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, в случаях если такое предоставление предусмотрено законом, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере пятидесяти минимальных размеров оплаты труда.

На наш взгляд, первичным профсоюзным организациям необходимо более эффективно использовать предоставленную законом возможность осуществлять свою деятельность без прав юридического лица. Это позволит в небольших организациях иметь освобожденного председателя, решит проблему взаимодействия с налоговыми и регистрирующими органами, что сделает работу по представительству и защите социально трудовых прав эффективней. Однако здесь возникает ряд организационных и финансовых вопросов.

Прежде всего, это порядок перечисления членских профсоюзных взносов и оформление трудовых отношений с освобожденным руководителем профсоюзной организации.

<sup>1</sup> "Российская газета", N 153-154, 10.08.2001 <sup>2</sup>

"Российская газета", N 256, 31.12.2001

Для решения указанных вопросов необходима организация централизованного ведения финансово-хозяйственной деятельности первичных профсоюзных организаций, которая включает в себя бухгалтерское обеспечение, кадровый учет, необходимую консультационно-методическую помощь, осуществляемую соответствующей территориальной организацией профсоюза (либо иной вышестоящей организацией).

При централизованном ведении финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации необходимо при заключении коллективного договора предусмотреть пункт о перечислении работодателем удерживаемых членских профсоюзных взносов на соответствующий счет территориальной организации профсоюза. Решение по их использованию будет приниматься компетентным органом первичной профсоюзной организации, согласно уставным документам профсоюза.

Оформление трудовых отношений с выборными работниками имеет свои особенности. В соответствии со ст.20 Трудового кодекса РФ<sup>1</sup> стороной в трудовых отношениях в качестве работодателя может выступать лишь юридическое или физическое лицо. Таким образом, первичная профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом не обладает работодательской правоспособностью. В этом случае работодателем для выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации может выступать территориальная организация профсоюза (либо иная вышестоящая профсоюзная организация). Вместе с тем первичная профсоюзная организация должна, непосредственно принимать участие в установлении условий труда своих работников. Для этого необходимо в решениях соответствующих органов первичной профсоюзной организации отразить следующие положения:

- об избрании и назначении на должность
- о введении должностей выборных и штатных работников
- об установлении системы оплаты их труда (должностных окладов, премий, надбавок, пособий и компенсаций)
- о правах и обязанностях
- о режиме труда и отдыха
- о видах и условиях социального страхования (в том числе дополнительного)
- о ходатайстве в территориальную организацию профсоюза по включению в ее штатное расписание должностей выборных и штатных и заключение с ними трудовых договоров
- о хранении в территориальной организации профсоюза трудовых книжек данных работников

На основании этих решений указанные должности включаются в штатное расписание территориальной организации профсоюза, председатель которой подписывает с работниками трудовой договор. Выплата заработной платы, и премий, пособий, надбавок и компенсаций

осуществляется бухгалтерией территориальной организации профсоюза в порядке и сроки установленные индивидуальными трудовыми договорами. Решение о

внесении изменений в штатное расписание, в размеры должностных окладов выборным и штатным работникам первичных профсоюзных организаций должны приниматься только на основании решений соответствующих органов первичной профсоюзной организации.

Представляется целесообразно рекомендовать территориальной организации профсоюза разработать и принять положение, в котором бы детально регламентировались взаимоотношения с первичной профсоюзной организацией по вопросам централизованного ведения финансово-хозяйственной деятельности.

Безусловно, предложенная схема не может являться универсальной для всех первичных профсоюзных организаций. Но очевидно, что ее применение на практике, позволит первичным профсоюзным организациям с небольшой численностью, сэкономить определенные денежные средства, а так же снимет проблему взаимодействия с налоговыми и регистрирующими органами, бюджетными и внебюджетными фондами. На наш взгляд это позволит больше внимания уделять уставным целям профсоюза, что положительно скажется на работе по представительству и защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

## **II. Ликвидация первичной профсоюзной организации как юридического лица. Методические рекомендации.**

Первичная профсоюзная организация, принявшая решение о ликвидации юридического лица, обязана в соответствии со ст.20 ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц» в течении трех дней направить регистрирующему органу, осуществившему государственную регистрацию данного юридического лица, Уведомление о начале процедуры ликвидации.

До октября 2004г. регистрацию профсоюзов осуществляли Федеральный орган юстиции и его территориальные органы. Однако в связи с проводимой в нашей стране реформой структуры федеральных органов исполнительной власти, Указом Президента РФ N1315 от 13.10.2004г<sup>1</sup> утверждено Положение о Федеральной регистрационной службе (Росрегистрация), в соответствии с которым на нее возложены полномочия по государственной регистрации всех видов общественных объединений. Следует отметить, что данная служба согласно абз.2 ч.1 указанного положения подведомственна Минюсту РФ. Вследствие чего все нормативные документы (приказы, инструкции) Федерального органа юстиции должны применяться вновь созданной службой.

Уведомление о начале процедуры ликвидации должно быть составлено в соответствии с типовой формой № РО-7, утвержденной Приказом Министерства юстиции РФ от 12.07.2002 г. №199.<sup>2</sup> В Уведомлении должна содержаться информация о ликвидируемой организации (наименование, местонахождение, идентификационный номер, регистрационный номер, дата регистрации), а также о регистрирующем органе, в который были представлены документы на ликвидацию организации.

<sup>1</sup> "Российская газета", N 230, 19.10.2004.

<sup>2</sup> "Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти", N31, 05.08.2002

К Уведомлению должны быть приложены Сведения о заявителе составляемые в соответствии с типовой формой № РО-4.1 Сведений о заявителе - Приложении к Заявлению о государственной регистрации ликвидации юридического лица.

Регистрирующий орган направляет информацию для внесения в единый государственный реестр юридических лиц о том, что юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

В течение 5 дней с момента получения Уведомления регистрирующий орган обязан уведомить налоговые органы, органы статистики, пенсионный фонд, фонд занятости населения и фонд обязательного медицинского страхования о том, что юридическое лицо находится в процессе ликвидации. Первичная профсоюзная организация, принявшая решение о ликвидации юридического лица, назначает по согласованию с регистрирующим органом, осуществившим государственную регистрацию данного юридического лица, ликвидационную комиссию (ликвидатора). Для согласования ликвидационной комиссии (ликвидатора) в регистрирующий орган направляется заявление, в котором указывается полный состав ликвидационной комиссии (ликвидатор). На основании представленного заявления регистрирующий орган в течение трех дней оформляет письменное заключение, в котором указывается согласованный состав комиссии (ликвидатора) и дата. Заключение подписывается должностным лицом регистрирующего органа, ответственным за оформление ликвидации юридических лиц. Подпись должностного лица заверяется печатью регистрирующего органа. Дата, указанная в заключении регистрирующего органа, является моментом перехода к ликвидационной комиссии (ликвидатору) полномочий по управлению делами юридического лица. С данного момента отмена решения о ликвидации возможна только по решению судебного органа, если иное не установлено законом.

Действующее законодательство не конкретизирует, кто может быть членом ликвидационной комиссии. В ее состав могут входить как штатные работники организации (например, председатель, главный бухгалтер), так и привлеченные лица (например, работники вышестоящей профсоюзной организации). Вместо ликвидационной комиссии может быть назначен ликвидатор, которым может быть либо физическое лицо, либо юридическое (например, оказывающая услуги по ликвидации юридическая фирма). Руководитель ликвидируемого юридического лица не обязан быть членом ликвидационной комиссии и даже может быть уволен с момента согласования ликвидационной комиссии (ликвидатора).

Регистрирующий орган вправе отказать в согласовании ликвидационной комиссии (ликвидатора) по причине нарушения порядка утверждения состава ликвидационной комиссии (ликвидатора), определенного уставом ликвидируемого юридического лица.

Отказ в согласовании ликвидационной комиссии (ликвидатора) оформляется в письменном виде и влечет за собой необходимость утвердить ликвидационную комиссию (ликвидатора) в новом составе.

Ликвидационная комиссия (ликвидатор) в соответствии с п.1 ст.63 ГК РФ и ст. 26 ФЗ «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 N 7-ФЗ<sup>1</sup> обязана

<sup>1</sup> "Российская газета", N 14, 24.01.1996.

осуществить публикацию о ликвидации юридического лица в органах печати (например, в газете «Солидарность»). В публикации должны быть отражены следующие позиции:

- наименование ликвидируемого юридического лица;
- дата принятия решения о ликвидации юридического лица;
- кто принял решение о ликвидации;
- идентификационный номер налогоплательщика и номер в реестре;
- порядок и сроки заявления требований кредиторами;
- способ связи с ликвидационной комиссией (адрес, телефон, факс и т.д.).

Ликвидационная комиссия по согласованию с регистрирующим органом, осуществившим государственную регистрацию данного юридического лица, утверждает промежуточный ликвидационный баланс.

Важными функциями ликвидационной комиссии являются выявление кредиторов и получение дебиторской задолженности. После окончания назначенного срока для предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс. Он должен содержать сведения о составе имущества первичной профсоюзной организации, перечне предъявленных кредиторами требований, а также о результатах их рассмотрения.

Промежуточный ликвидационный баланс в соответствии со ст. 63 Гражданского кодекса РФ составляется по истечении срока (не менее 2-х месяцев) со дня публикации в органе печати объявления о ликвидации юридического лица, о порядке и сроке заявления требований кредиторов юридического лица.

Для согласования промежуточного ликвидационного баланса в регистрирующий орган представляется оригинал промежуточного ликвидационного баланса и его копия, удостоверенная нотариально или заверенная печатью ликвидируемого юридического лица, а также документ, подтверждающий факт публикации сведений о ликвидации юридического лица, с указанием даты публикации, наименования печатного издания и текста публикации. Согласование промежуточного ликвидационного баланса осуществляется регистрирующим органом путем проставления на оригинале промежуточного ликвидационного баланса специальной надписи (штампа) о согласовании с указанием регистрирующего органа и даты согласования, скрепляемой подписью должностного лица, ответственного за оформление ликвидации юридических лиц, и печатью регистрирующего органа. Оригинал согласованного промежуточного ликвидационного баланса выдается под расписку любому члену ликвидационной комиссии (ликвидатору) либо их представителям, действующим на основании доверенности. Копия промежуточного ликвидационного баланса остается на хранении в регистрирующем органе. Срок согласования промежуточного ликвидационного баланса не может превышать 5 дней.

Регистрирующий орган вправе отказать в согласовании промежуточного ликвидационного баланса по следующим основаниям:

- промежуточный ликвидационный баланс составлен с нарушением срока для предъявления требований кредиторов;
- нет публикации о ликвидации в печатном издании

- промежуточный ликвидационный баланс не содержит положений о составе имущества ликвидируемого юридического лица, перечне предъявленных требований кредиторов или о результатах их рассмотрения, либо данные сведения не соответствуют действительности.

Отказ должен быть мотивирован и оформлен в письменном виде. Отказ регистрирующего органа в согласовании промежуточного ликвидационного баланса влечет за собой необходимость осуществить новую публикацию в печатном издании сведений о ликвидации юридического лица и утверждение нового промежуточного ликвидационного баланса.

После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается учредителями (участниками) юридического лица или органом, принявшим решение о ликвидации юридического лица.

Для согласования ликвидационного баланса в регистрирующий орган, осуществивший государственную регистрацию ликвидируемого юридического лица, представляется оригинал ликвидационного баланса и его копия, заверенная нотариально или печатью ликвидируемого юридического лица. Согласование ликвидационного баланса осуществляется регистрирующим органом путем проставления на оригинале ликвидационного баланса специальной надписи (штампа) о согласовании с указанием регистрирующего органа и даты согласования, скрепленной подписью должностного лица, ответственного за оформление ликвидации юридических лиц, и печатью регистрирующего органа. Оригинал согласованного ликвидационного баланса выдается под расписку любому члену ликвидационной комиссии (ликвидатору) либо их представителям, действующим на основании доверенности.

Отказ в согласовании ликвидационного баланса возможен по причине нарушения требований законодательства, а также положений согласованного промежуточного ликвидационного баланса. Отказ должен быть мотивированным и оформлен в письменном виде. Отказ в согласовании ликвидационного баланса влечет за собой необходимость устранить допущенные нарушения и утвердить новый ликвидационный баланс.

Для ликвидации юридического лица в регистрирующий орган, осуществивший государственную регистрацию данного юридического лица, необходимо представить:

- решение органа юридического лица о ликвидации, уполномоченного на то учредительными документами, либо соответствующий судебный акт судебного органа;
- оригиналы учредительных документов ликвидируемого юридического лица, включая оригиналы всех изменений, имеющих силу для третьих лиц, и оригинал свидетельства о государственной регистрации юридического лица;
- справка из налогового органа о снятии с учета ликвидируемого юридического лица;
- справка из органов статистики об аннулировании идентификационных кодов в связи с ликвидацией юридического лица;
- справка из пенсионного фонда о снятии с учета;
- справка из фонда занятости населения о снятии с учета;

- заключение аудитора в случаях, установленных законом;
- акт о распределении имущества юридического лица, оставшегося после расчета с кредиторами, между учредителями (участниками), другими лицами, подписанный учредителями (участниками) ликвидируемого юридического лица;
- документы, подтверждающие факт уничтожения круглой печати, иных печатей, штампов и бланков юридического лица.

На основании представленных документов регистрирующий орган направляет держателю единого государственного реестра юридических лиц уведомление для внесения записи в реестре о ликвидации юридического лица. Оригиналы учредительных документов юридического лица, включая все изменения, имеющие силу для третьих лиц, погашаются регистрирующим органом путем проставления штампа "Недействительно в связи с ликвидацией" на титульном листе учредительных документов и изменений к ним. Оригиналы погашенных учредительных документов, включая изменения, выдаются под расписку любому члену ликвидационной комиссии (ликвидатору) или их представителям, действующим на основании доверенности.

Ликвидация юридического лица считается завершенной, а юридическое лицо - прекратившим существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц с указанием следующей информации: наименование, идентификационный номер налогоплательщика, номер регистрационного реестра, регистрирующий орган, дата исключения из единого государственного реестра юридических лиц.

Копия свидетельства о ликвидации организации направляется в налоговые органы, органы статистики, пенсионный фонд, фонд занятости населения и фонд обязательного медицинского страхования.

Основная нормативная правовая база, регулирующая ликвидацию первичной профсоюзной организации как юридического лица, включает:

- Гражданский кодекс РФ (статьи 61-64).
- Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»
- Федеральный закон "О некоммерческих организациях" (статьи 18-21);
- Федеральный закон "Об общественных объединениях" (статьи 21 и 26);
- Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (статьи 8 и 10);
- Приказ Минюста РФ от 12 июля 2002 г. № 199 «Об утверждении форм документов, применяемых при государственной регистрации торгово-промышленной палаты, общественного объединения и религиозной организации в качестве юридического лица»
- Положение о порядке взаимодействия федерального органа юстиции и федерального органа исполнительной власти, уполномоченного осуществлять государственную регистрацию юридических лиц (утверждено постановлением Правительства РФ от 19.06.02 № 442).
- Устав профсоюза и Положение о первичной профсоюзной организации (иные нормативные документы профсоюза).

Необходимо различать ликвидацию первичной профсоюзной организации как юридического лица и прекращение ее деятельности. Поэтому профсоюзные органы

должны принять решение о ликвидации, и параллельно - решение о деятельности первичной профсоюзной организации без прав юридического лица.

Началом процедуры ликвидации является соответствующее решение профсоюзного комитета. Оно должно содержать также дату проведения общего собрания (конференции). В последующем это решение должно быть представлено в регистрирующий орган.

Одновременно профсоюзный комитет должен принять решение о переходе на расчетно-кассовое обслуживание в территориальную организацию профсоюза.

Постановление общего собрания (конференции) должно выглядеть следующим образом.

Ликвидировать первичную профсоюзную организацию как юридическое лицо.

Назначить ликвидационную комиссию в составе:

председатель комиссии: ф.и.о. председатель профсоюзного комитета;

члены комиссии: ф.и.о. -заместитель председателя  
профсоюзного комитета; ф.и.о.  
член профсоюзного комитета; ф.и.о.  
член профсоюзного комитета; ф.и.о.  
главный бухгалтер аппарата  
профсоюзного комитета; ф.и.о.  
представитель территориального комитета

Ликвидационной комиссии поручается:

- опубликовать сообщение о ликвидации первичной профсоюзной организации;
- в трехдневный срок утвердить состав инвентаризационной комиссии;
- предупредить работников аппарата профсоюзного комитета о предстоящем высвобождении и обеспечить расторжение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом;
- обеспечить на основе ликвидационного баланса передачу финансовых средств, имущества, находящегося на балансе первичной профсоюзной организации, а также архивных документов территориальной организации профсоюза;
- периодически информировать территориальную организацию профсоюза о прохождении процедуры ликвидации.
- просить территориальную организацию профсоюза принять первичную профсоюзную организацию на расчетно-кассовое обслуживание. Ликвидационная комиссия обеспечивает проведение ликвидационных мероприятий в соответствии с действующим законодательством (прежде всего, со ст. 64 Гражданского кодекса).