**Мотивация в профсоюзной организации**

Давайте попробуем выделить условные группы по ценностям и интересам:
**1. Идейные**
Самая простая группа для работы профорга. Не надо сильно думать, что им рассказывать - они сами Вас достанут и выяснят все что им требуется. Главное при работе с ними - не уронить авторитет профсоюзной организации в их глазах.
**2. Активные**
Эти люди все время в поиске куда приложить свою энергию. Рано или поздно они попробуют сделать это в профсоюзе. Ваша кровная обязанность - их надо занять, привлечь к профсоюзным к работе в профсоюзных проектах, ИНАЧЕ они найдут себе другую сферу применения активности.
Как их занять? Если нет своих идей - обращайтесь и доставайте (не стоит стесняться) председателя Вашего факультетского профбюро или любого члена (лучше председателя) любой комиссии профкома (о комиссиях на сайте профкома).
**3. Материалисты и прагматики с конкретными интересами**
С этими ребятами сложнее им придется рассказывать. ЧТО, КАК, ЧЕГО НЕЛЬЗЯ ДЕЛАТЬ?
Не надо уговаривать - это потеря авторитета - надо рассказать о возможностях, которые дает профсоюз, сделав акцент на том, что интересует конкретную целевую группу слушателей, убедительно развеять все возникающие вопросы и неясности.
**4. Движимые чувством социальной сопричастности**
Все прыгнут, и я прыгну. Все пойдут топиться, и я пойду. Все вступят в профсоюз, и я вступлю. А вот Леха не вступил в профсоюз, и я не вступлю.
В общем, если сможете убедить первые три группы, то эта вступит в ряды профсоюза чуть ли не автоматически.
Запомните: ВЫ - это все и идея, и активность, и материализм, и прагматизм, и, конечно, социальная сопричастность.
Можно также выделить группы по возрасту - курсу:
**1. Младшие курсы** - им интересна студенческая жизнь - они хотят ее познать, развлекуха, деятельность, общение.
**2. Старшие курсы**- работа (центр по кадрам и трудоустройству при профкоме), социальная гарантия невыселения из общаги и неотчисления.
*Выписка из блокнота агитатора*.
Когда Вас спросят: а зачем нам все это надо, что дает профсоюз, имейте ввиду вот такой списочек:
• Материальная помощь профкома и комитета администрации Санкт-Петербурга по делам семьи, детства и молодежи.
• Путевки в санатории и пансионаты.
• Защита при незаконном выселении и отчислении.
• Участие в акциях профсоюза (дискотеки, киносалон, скидки в театрах, клубах, кино и т.д.).
• Возможность влиять на организацию учебного процесса.
• Центр по кадрам и трудоустройству.
• Юридическая помощь по любым вопросам (адвокаты федерации профсоюзов).
• Международная студенческая карточка ISIC.
• Журнал "Эксперт" (лучшее в России издание по экономике и менеджменту) за 20 руб./мес.
• Доступ к разнообразной информации (информация - это деньги).
• • • Перечень постоянно увеличивается, если у кого есть идеи как этому поспособствовать - обращайтесь в профком или к председателям профбюро.
Ну а если спросят: а что тогда будем должны делать мы? - отвечайте:
• Регулярно выплачивать взносы 3,50 руб. в месяц. У бюджетников это снимается со стипендии, с коммерческих студентов и бюджетников, не получающих стипендию, собирается по ведомости раз в три-четыре месяца.
• Соблюдать наш устав и положение о профсоюзной организации студентов СПбГИЭУ.
• Поддерживать авторитет профсоюза.
• При необходимости выражать солидарность с тем, чьи интересы нарушаются властными органами.

**2. Зачем становиться профоргом и почему работать надо хорошо и много?**

1. Тебя избрали люди - они в тебя верят - они тебе доверяют защищать себя, представлять их интересы.
2. Для идейных - людям надо помогать. Ничто не пропадает бесследно (Ломоносов). По опыту: все рано или поздно окупится сторицей, возможно, с самой непредсказуемой стороны.
3. Надо себя загружать. Планируешь мало - сделаешь еще меньше. Планируешь много - достигаешь еще большего.
4. Бесценный опыт и общения, и работы менеджером (планирование своего времени и т.д.). Работодатели высоко ценят опыт работы в общественных организациях - на Западе - это особенно. Раньше был комсомол и многие его деятели сегодня на самых ведущих ролях.
5. В случае успешной работы Вы получаете признание своей группы, коллег и других самых неожиданных людей. Например, посмотрите на лучшего профорга - со своей группой в кино бесплатно.

В чем заключается работа профорга. Вот минимальный набор того, чем он должен заниматься:
• Знать о проблемах студентов своей группы: материальном положении, кризисных ситуациях, состоянии здоровья (чернобыльцы, инвалиды и т.п.)
• Доводить до студентов информацию, полученную на собрании профбюро института.
• Доводить до сведения профбюро института пожелания, предложения, жалобы студентов.
• Собирать заявления на путевки и другие документы.
• Собирать профсоюзные взносы с коммерческих студентов и тех, кто не получает стипендию.
• !!! Проявлять активность и инициативу.

**3. Зачем идти в профком, для чего участвовать в работе комиссий профкома? Стоит ли принимать участие в профсоюзных проектах, рабочих группах и т.п. вещах?**
Стоит:
1. Самореализация.
Когда спрашивают: а почему профком не делает это? А почему не занимается тем? А почему вот этим вот занимается и успешно? Вам скорее всего любой член профкома ответит примерно одинаково: в первом случае - нет человека, во втором он есть, и еще он обязательно предложит Вам заняться проблемой, о которой Вы спросили - не спешите отказываться.
Т.е. есть проблемы, которые надо решать, и если Вы захотите заняться одной из них, то Вы сами будете за это ответственны, сами подберете необходимый коллектив - сами реализуете свою идею - тем самым реализуя себя. А профком только поможет и поддержит. Раскройтесь творчески!!!
2. Опыт управленческой работы, координации, организации.
Где еще Вы в столь молодом возрасте сможете стать лидером в реальном деле, попробовать себя в качестве руководителя? Где еще учиться? На выходе у нас получаются готовые менеджеры.
3. Это просто интересно и трудно. Потрясающее общение, потрясающие люди - у каждого есть чему поучиться.
4. И четвертое последнее, которое относится и к лидерам профсоюза, и к профоргам, и к членам профсоюза: Мы вместе делаем благое дело для студентов - наших братьев и сестричек!!!